

2025 業成集團永續報告書
ESG Report

目錄 Contents

關於本報告書 02
經營者的話 04
公司簡介 05
永續肯定與榮耀 12



1 聚焦永續 價值共創 15

1.1 永續發展管理 16
1.2 利害關係人議合 22
1.3 重大主題管理 25
1.4 聯合國永續目標（SDGS）實踐 32
1.5 ESG 永續成果與目標 34

2 業「誠」經營 責任管理 39

2.1 治理組織 40
2.2 誠信經營與法規遵循 46
2.3 財務績效 53
特輯：GIS x 國立臺灣大學會計學系 - 實踐產學接軌及系統化數位轉型 56
2.4 風險管理 57
2.5 資訊安全 62
特輯：數位轉型化，導入生成式 AI 工具 65

3 創新轉型 採購同行 66

3.1 創新研發 67
3.2 綠色品質 71
3.3 供應鏈管理 77
3.4 客戶關係 86

4 友善環境 業成共榮 87

4.1 氣候變遷因應 88
4.2 能源與溫室氣體管理 97
特輯：內部碳定價與減碳競賽成果 103
4.3 廢棄物管理 107
特輯：推動廢棄物智能化管理 110
4.4 水資源管理 113
4.5 空污管理 117
4.6 生物多樣性 118
特輯：GIS 契作石虎米「虎你安康」 127

5 安心樂業 社會共好 130

5.1 人權管理 132
5.2 人力資本管理 136
特輯：員工持股信託計畫 161
特輯：多元共融 - 不分你我 162
特輯：相約農場 共赴田園之約 163
特輯：打造孕期友善職場 165
5.3 職業安全衛生 166
5.4 社會共榮 176
特輯：聖誕送愛 - 談文國小 179
特輯：科學啟蒙 - 中國大陸涉藏地區助學 181

附錄 182

附錄一：GRI CONTENT INDEX 183
附錄二：SASB INDEX 190
附錄三：永續揭露指標 - 光電業 191
附錄四：TCFD 揭露對照表 192
附錄五：臺灣證交所氣候相關資訊對照表 193
附錄六：第三方查證聲明書 196

關於本報告書

本報告書為 General Interface Solution（GIS）Holding Limited （以下簡稱 GIS）發行之第五本「永續報告書」（以下簡稱本報告書），GIS 致力於推動企業永續發展，並藉由本報告書向各利害關係人展現 GIS 各面向之成果與績效，以「治理面」、「環境面」及「社會面」為主軸，分章呈現 2025 年度 GIS 之管理作為與未來規劃，作為持續溝通的基礎，傳遞 GIS 永續發展的決心。



版權所有：
本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢 GIS 同意及書面授權。

報告書邊界與範疇

本報告書主要報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，為說明各項永續議題之管理方針與相關績效呈現，部分內容亦涵蓋 2025 年以前或以後之相關資訊。本報告書中以集團角度作為治理與經濟、永續環境及社會主題之揭露邊界，與合併報表邊界一致，內文呈現以 GIS 台灣廠區【英特盛科技股份有限公司】及【業泓科技股份有限公司】與中國中國成都廠【業成科技（成都）有限公司】、【業泓科技（成都）有限公司】、【業桓科技（成都）有限公司】、中國中國深圳廠【業成光電（深圳）有限公司】為主。

廠區		營運據點簡稱		法人實體名稱	營運屬性
台灣廠區	竹南	英特盛（台灣）	英特盛竹南廠	英特盛科技股份有限公司	辦公室
	后里		英特盛后里廠		生產基地
	后里	業泓（台灣）		業泓科技股份有限公司	生產基地
中國廠區	成都	業成（成都）		業成科技（成都）有限公司	生產基地
		業泓（成都）		業泓科技（成都）有限公司	生產基地
		業桓（成都）		業桓科技（成都）有限公司	生產基地
	深圳	業成（深圳）		業成光電（深圳）有限公司	生產基地

註：本報告書中業成（成都）資訊均包含業桓（成都）。

封面故事

永續不只是承諾，更是具體的觀察與行動。2024 年 GIS 透過 TNFD 評估，發現公司並未直接、顯著影響生態或關注物種棲地利用，仍主動積極關注受威脅物種，將視線聚焦於廠區周邊台灣特有種，啟動對台灣特有種「石虎」及其棲地的守護行動。2025 年，我們採生態監測的方式，監測以契作水田為核心，向外延伸至周邊農田、林緣與河川環境（約 0.19 公頃，含 20 公尺緩衝帶），以捕捉水田管理行為與地表植被、水文條件及生物活動之互動關係，成就環境與人的共好連結。

封面我們想傳達「友善耕作石虎米、生物豐饒景致」，象徵生物多樣性與企業營運的共存美好；封底則記錄了 GIS 志工傳遞永續理念的足跡，展現對自然生態與社會的人文關懷。



報告書編製原則

本報告書揭露之統計數據係來自 GIS 自行統計、調查結果以及內部管理系統數據，財務數據則引用 GIS 2025 年財務報告，經由資誠聯合會計師事務所查核簽證，並以一般慣用之數值描述方式呈現，財務資訊上亦包含合併子公司。本報告書幣別主要以新台幣為主，人民幣換算匯率統一以 1:4.34 計算（依 GIS 2025 年平均匯率）。

本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）出版之 GRI Standards（2021 年版），同時參酌國際永續準則委員會（International Sustainability Standards Board, ISSB）發布之永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、自然相關財務揭露（The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）以及金融監督管理委員會（下稱金管會）「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」所列之指導方針進行內容架構的編製，並依據報導原則揭露本公司重大主題之相關策略、目標和具體作為，GRI 內容索引詳如「附錄一」、SASB 內容索引詳如「附錄二」。

註：本報告書提及之台灣廠（區）範疇包含苗栗竹南廠及台中后里廠。

報告書編輯、審查與查證

GIS 永續發展委員會由董事長周賢穎先生擔任主席，授權予人資長蔡政道先生擔任永續長，委員會轄下分為 6 個功能小組，分別為「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」，由各相關功能單位一級主管主責推動及回應各面向議題，以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益和加強資訊揭露這四大層面體現企業社會責任，2017 年為 GIS 永續發展元年，2021 年出版第一本永續報告書，並於 2022 年起，定期向董事會報告永續發展重要趨勢議題、執行成果及短中長期目標規劃。

本報告書內容及相關數據由「永續報告書編輯小組」負責成員分工進行編撰、校閱及修訂，經各權責部門最高主管審核，通過第三方查證後，定稿報告書內容，由永續發展委員會審查後，最終於 2026 年 6 月經董事會核准後發行，以督促永續委員會運作及執行情形。本報告書財務相關數據委由資誠聯合會計師事務所依循「會計師查核簽證財務報表及一般公認審計準則」執行數據核實，並委託第三方查證機構台灣檢驗科技股份有限公司（SGS Taiwan Ltd.）依據「AA1000 保證標準 v3（Type1 中度保證等級）」，執行本報告書查證作業，第三方查證聲明書請參照「附錄六」。

報告書發行時間

歷年報告書下載專區

GIS 每年定期發行「永續報告書」，並將相關資訊揭露於公開資訊觀測站及 GIS 官方網站。

現行發行版本：2026 年 6 月發行
上一發行版本：2025 年 6 月發行
下一發行版本：預計 2027 年 6 月發行
報告書中若有任何資訊重編，將於內文中備註說明。

聯絡資訊

倘若對本報告書內容有任何疑問及指教，歡迎與我們聯繫：
永續發展委員會 ESG 工作小組

- 聯絡人：陳小姐
- 聯繫電話：+886 37 777 939 ext.71821
- E-mail：ESG@gis-touch.com
- 網址：www.gis-touch.com
- 聯絡地址：350401 新竹科學園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路 12 號 8 樓

經營者的話

面對全球永續發展浪潮、產業環境快速變遷，以及氣候變遷、地緣政治與科技革新所帶來的挑戰，GIS 始終相信，企業的價值不僅在於創造經濟成果，更在於以負責任的治理方式回應環境與社會需求，並為所有利害關係人創造長期且穩健的價值。2025 年，GIS 持續秉持永續經營理念，將 ESG 精神融入經營決策與日常管理之中，朝向更具韌性、更具責任感的企業發展方向穩步前進。

2025 年 GIS 在國際倡議與 ESG 評比獲得四項肯定，包含 CDP（Carbon Disclosure Project）氣候變遷（Climate）問卷榮獲最高等級 A（領導等級）、ISS ESG rating 獲得 Prime（卓越）標章、S&P Global CSA Score 首次評選，獲得同產業前 8%；在永續獎項方向，更是連續三年獲得 TCSA 台灣企業永續獎（Taiwan Corporate Sustainability Awards），分別為「台灣永續外商企業績優獎」及「永續報告書獎」，展現本公司永續發展不再是口號，而是 GIS 長期經營的核心方向。

在環境面，GIS 持續推動減碳與能源轉型，並依循既定目標落實各項管理措施。我們承諾於 2030 年達成範疇一與範疇三溫室氣體排放絕對減量 42%，並於同年達成 100% 綠電使用，相關目標已建立明確執行方向，並以科學基礎減碳目標作為重要依循。GIS 深知，氣候議題已不再只是環境議題，更是企業經營與全球供應鏈競爭力的重要課題。因此，我們將持續投入資源，強化能源管理、提升資源使用效率，並以具體行動回應全球淨零轉型趨勢。

在技術發展與營運布局方面，GIS 持續深化核心技術能力，並積極拓展新應用領域，包括近眼顯示、車用顯示、光通訊等未來成長方向，同時持續強化先進製程與智慧製造能力。面對人工智慧快速發展所帶來的產業變革，公司亦積極導入機器學習與生成式 AI 技術，應用於產品開發、品質改善、流程優化及內部服務提升，期望藉由科技創新，進一步提升營運效率、生產力與資源使用效益，為公司長遠發展奠定更穩固的基礎。

在治理面，GIS 透過董事會督導永續發展策略推動，並由永續發展委員會定期檢視短、中、長期永續目標與執行情形，持續推進風險管理、內部控制與各項永續治理機制，將永續理念更深度融入公司治理架構與營運決策之中。相關治理成果亦獲外部肯定，根據主管機關金融監督管理委員會 2025 年度公司治理評鑑結果，GIS 名列台灣上市公司前 5%。同時，我們亦將高階經理人永續績效表現納入年度績效考核，強化管理團隊對 ESG 策略的重視與執行力，持續在治理營運、環境永續、供應鏈管理、員工關懷、社會參與及風險管理等面向精進提升。

展望未來，我們將持續以科技驅動永續，以創新實現共好，攜手客戶、供應鏈夥伴及各界利害關係人，共同打造更具韌性、更具競爭力且更可持續的未來。謹此感謝全體同仁、客戶、合作夥伴及所有利害關係人的支持與信任，GIS 也將持續以務實穩健的步伐，落實永續承諾，創造共享價值。



董事長暨永續發展委員會主席

周貫穎

公司簡介

關於我們

GIS 是專業的觸控顯示模組與先進光學解決方案供應商，產品涵蓋車載顯示、AR/VR 光學模組及先進光學元件。公司憑藉多年觸控顯示模組設計與製造經驗，掌握關鍵技術與跨領域整合能力，提供客戶一體化、客製化的解決方案，產品與經營模式深受全球多家世界級客戶肯定。近年來，GIS 持續推動技術與事業轉型，在既有顯示與模組整合基礎上，積極拓展波導光學、近眼顯示、抬頭顯示器 (HUD) 及光通訊等新興應用領域，朝向結合光學、電子與先進製程的高附加價值解決方案供應商邁進。

GIS 核心價值

主動

主動洞察客戶需求，積極提供有效解決方案

創新

以創新思維開拓機會，持續提升企業競爭優勢



負責

秉持當責與誠信精神，落實承諾並達成成果

專業

精進專業知識技能，掌握技術發展與市場趨勢

GIS	公司基本資料表
公司名稱	General Interface Solution (GIS) Holding Limited (業成控股股份有限公司)
外國企業註冊地國	KY 開曼群島
公司簡稱	GIS
股票代碼	6456
產業別	光電業
主要經營業務	觸控及顯示模組之生產及銷售業務
成立日期	2011/01/04
實收資本額	新台幣 3,379,398,000 元
員工人數	8,782 人 (截至 2025/12/31) (含子公司)
董事長	周賢穎
總經理	徐同炤
發言人	林原平
公司登記地址	P. O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205 Cayman Islands
公司聯絡地址	台灣苗栗縣竹南鎮科中路 12 號 8 樓
公司聯絡電話	+886-37-777939
公司網址	www.gis-touch.com

主要營運據點

營運據點	地址	主要服務項目
英特盛科技股份有限公司	竹南廠：台灣苗栗縣竹南鎮科中路 12 號 8 樓（新竹科學園區竹南園區）	電子零組件之製造
	后里廠：台灣台中市后里區后科南路 2 號（中部科學園區）	
業泓科技股份有限公司	台灣台中市后里區后科南路 2 號（中部科學園區）	指紋辨識產品之設計、研發、製造與銷售
業成科技（成都）有限公司	中國四川省成都市高新區西區合作路 689 號	TFT-LCD 平板顯示屏及模組、顯示屏材料之製造生產及銷售
業泓科技（成都）有限公司	中國四川省成都市高新區西區合作路 689 號 N9 棟 4 樓	生物辨識系統、觸控系統、平板顯示屏模組、顯示屏材料之製造生產及銷售
業桓科技（成都）有限公司	中國四川省成都市高新區合作路 689 號 3 棟、5 棟 1 樓 1 號	電子元件、顯示屏模組及可穿戴式產品之製造生產及銷售
業成光電（深圳）有限公司	中國廣東省深圳市龍華新區東環二路 2 號	平板顯示屏、顯示器及其零組件之開發、生產經營及提供售後服務



公司沿革

2025

- **12月**
  - IECQ ESD (IEC61340-5-1:2024 (ED3.0)) 認證通過 (成都廠)
  - 取得ISO/IEC 27001:2022證書 (后里廠和成都廠)
- **10月**
  - ISO 14001及ISO45001年度審核通過
  - 業成科技(龍華) ISO 27001:2022審核通過
- **9月**
  - GIS Technology (Vietnam) Company Limited正式動土
- **6月**
  - 業成深圳「智能製造能力成熟度肆級認證」
  - IATF 16949:2016證書認證通過 (后里廠)
  - IECQ QC 080000:2017年度審查通過 (后里廠)

2024

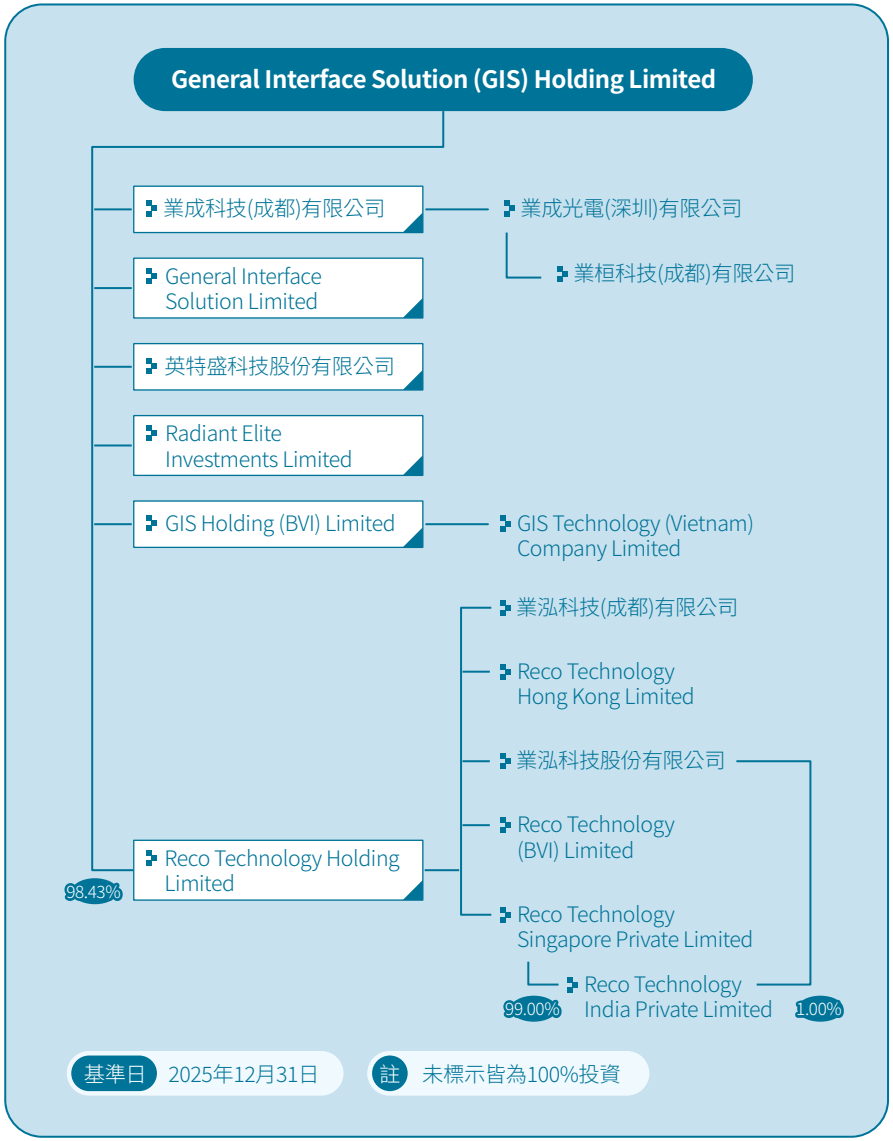
- **12月**
  - 台灣奈米壓印產線建立
  - 成立GIS Technology (Vietnam) Company Limited
- **11月**
  - 台灣后里廠通過IATF16949:2016認證
- **10月**
  - 抬頭顯示器(HUD)產線建立
  - ISO14001及ISO45001年度審核通過
- **8月**
  - 業泓科技股份有限公司榮獲經濟部「112年度出進口績優廠商前500名」證書
  - Anti-flare CIS模組開發完成並通過AEC-Q100認證
- **4月**
  - 台灣光學模組產線建立
- **3月**
  - 成都光學產品量產

2023

- **12月**
  - 台灣側邊電容指紋辨識產線建置完成
- **11月**
  - 台灣車用3D玻璃抗反射(AR)鍍膜產線擴建完成
- **9月**
  - IoT屏下光學技術開發完成
- **8月**
  - 成立Reco Technology India Private Limited
- **7月**
  - MR產品鏡片模組量產
- **6月**
  - 光路設計驗證用超精密加工鏡片開發完成
- **4月**
  - 台灣CIS封裝產線建置完成
- **3月**
  - 台灣光學鏡片研發中心建置完成
- **2月**
  - 台灣車用3D玻璃抗眩(AG)鍍膜產線擴建完成

GIS 歷年大事紀

關係企業



公協會與非營利組織參與

本公司積極參與產業相關公會及非營利組織活動，期能透過自身專業經驗分享、市場資訊交流強化產業競爭力；此外，亦透過參與氣候相關組織關注環境，向氣候變遷採取積極行動，提升大眾對於氣候變遷的意識。2026 年積極申請加入 RE100，預計 6 月對外宣告加入 RE100。

法人	公會或組織名稱	擔任職務
General Interface Solution Limited	SBTi（Science Based Targets Initiative）	會員
	CDP（Carbon Disclosure Project，碳揭露專案）	會員
英特盛科技股份有限公司	台灣 3D 互動影像顯示產業協會	會員
	台灣顯示器材料與元件產業協會	會員
	SEMI 國際半導體產業協會	會員
	社團法人中華民國內部稽核協會	會員
	苗栗縣護理師護士公會	會員
	社團法人臺中市大臺中護理師護士公會	會員
	中華民國警察之友總會保安警察第二總隊警察之友會中區辦事處	會員
	台灣科學園區科學工業同業公會	會員
	台灣顯示器暨應用產業協會	會員
	國際資訊顯示學會中華民國總會	會員
業泓科技股份有限公司	台灣科學園區科學工業同業公會	會員

公共參與投入費用

本公司 2025 年未有投入政治獻金與政策遊說之行為；且自 2024 年開始投入氣候倡議相關費用，包含參與評估與再生能源相關費用。

GIS 公共參與投入費用

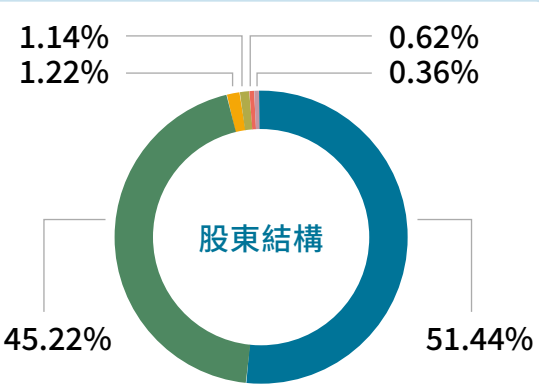
單位：新台幣 (元)

類型	2023 年	2024 年	2025 年
政治捐獻	0	0	0
政策遊說	0	0	0
公協會年費	1,635,128	511,063	547,433
氣候倡議投入費用	0	305,064	96,658
總計	1,635,128	816,127	644,091

註：SBTi 及 CDP 以美金付費，分別以 2024 年及 2025 年 GIS 匯率 1 台幣 :32.112 美金及 1 台幣 :31.18 美金換算。

GIS 股東結構

GIS 設有發言人制度，由發言人每年定期舉辦法人說明會，向股東及投資人說明公司財務表現、新產品及新技術發展規劃及營運動能等，並隨時回應國內、外投資人關切之議題。2025 年共舉辦 4 場法人說明會。

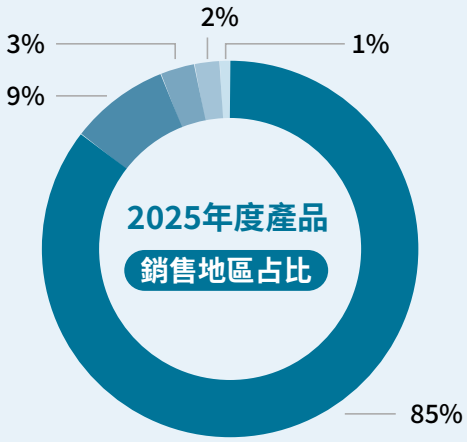


個人	51.44 %	庫藏股	1.14 %
外國機構及外國人	45.22 %	金融機構	0.62 %
其他法人	1.22 %	政府機構	0.36 %

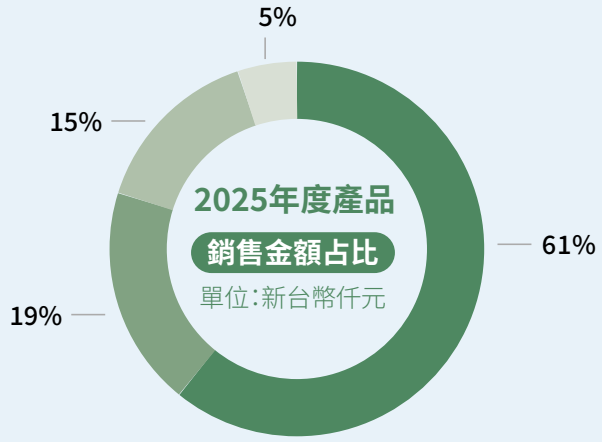
基準日 2026年3月29日

產品與市場

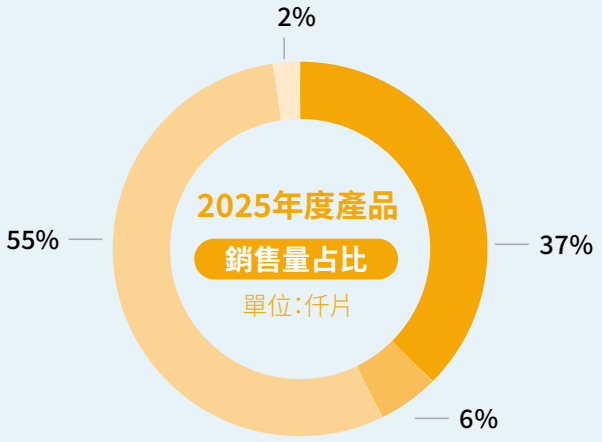
公司自 2011 年成立，於台灣、深圳與成都建有研發及生產基地，並於 2025 年新增越南生產基地（建置中），完善全球製造佈局。服務客戶遍及亞、歐、美之世界級電子大廠，已與客戶建立長期穩定之夥伴關係。未來將持續透過技術創新、多元整合及高附加價值之差異化經營，強化核心競爭優勢，致力成為智慧顯示與人機互動界的全球領導品牌。



美國	85%	
日本	9%	
台灣	3%	
中國大陸	2%	
其他	1%	



平板電腦觸控顯示模組	61%	40,948,809	
筆電觸控顯示模組	19%	12,665,836	
指紋辨識模組	15%	10,066,414	
其他	5%	3,103,245	



平板電腦觸控顯示模組	37%	34,722	
筆電觸控顯示模組	6%	5,637	
指紋辨識模組	55%	51,905	
其他	2%	2,543	

2025 年永續績效

治理

- **4 名**獨立董事（57%），獨立董事過半且全體獨立董事任期皆**未超過 3 屆**。
- **3 名**女性董事（43%），女性董事比例達董事席次 **1/3**。
- 設置「**公司治理暨提名委員會**」。
- 對外投資潔淨科技相關產業的金額佔 2025 年度對外投資總金額的比例為 **53%**。
- 智慧財產權累積專利數達 **2,168 件**。
- 重點供應商 ESG 稽核，**合格率 100%**。
- 新增材料供應商 **100% 無使用**衝突礦產。
- **無**任何重大違規事件。
- **無**任何重大資安事件。

社會

- 關鍵人才（執行公司策略必要之人員）留任率：台灣廠區 **95.3%**、中國廠區 **97.4%**。
- 導入員工持股信託制度，員工參與率已達 **63%**。
- 員工敬業度分數達 **80.5**，較 2024 年提升 **4.7 分**。
- 6 大福利假，使用時數高達 **3,458 小時**。
- 中國廠區團體協議涵蓋全體員工比例為 **91%**。
- 人均受訓時數：高階管理層 **57 小時**；一般員工約 **27.5 小時**。
- 接班人計劃：處級及以上主管輪崗人數共計 18 人，占該群體總人數的 **49%**。
- 員工志工達 **1,132 人次**，較 2024 年成長 **405%**。

環境

- 為達成 SBTi 2030 目標，2025 年範疇一及範疇三目標為各自減量 **15.75%**，範疇一實際達成減量 **64.14%**；範疇三實際達成減量 **41.97%**，皆達成今年減量目標。
- 中國廠區維持綠電 **100%**。
- 全廠區綠電占比 **86.45%**。
- 廢棄物轉化率 **99.99%**。
- 推動內部碳定價，舉辦一場次減碳競賽，共完成 **12 項**專案（預估年減碳 6,098.25 噸）。
- 原材供應商空 Tray 盤回收率 **97.5%**。

永續肯定與榮耀

永續倡議呼應



RBA 行為準則

GIS 2011 年成立以來執行 EICC 行為準則，2018 年 EICC 更名為 RBA 責任商業聯盟行為準則，公司持續遵守並進一步要求供應商簽署承諾書，定期進行供應商稽核。2021 年、2023 年及 2025 年深圳廠進行 RBA VAP 稽核，皆取得銀級證書。



TCFD

2022 年導入 TCFD 架構，建立氣候相關資訊鑑別揭露流程，並於 2022 年 8 月正式簽署成為 TCFD Supporter，並於 2023 年 7 月首度發行獨立編制第一本 2022 年 TCFD 報告書。 榮獲最高等級「Level-5: Excellence」優秀等級認證。

2025 年持續將 TCFD 框架融入本報告書，詳情請參考本報告書第 4.1 章「氣候變遷因應」。



TNFD

2024 年首次將自然風險與機會納入企業決策，以提升營運韌性與永續競爭力。2025 年持續鑑別相關內容，並擴大加入中國廠區，使整體評估更具完整性，詳情請參考本報告書第 4.1 章「氣候變遷因應」。



SBTi

2022 年 5 月向 SBTi 提交基於 1.5 度溫升控制目標情境的承諾書，承諾於 2050 年達成價值鏈淨零，並制定近期減碳目標。

2024 年 3 月通過 SBTi 官方審核，承諾將於 2030 年實現範疇一與範疇三排放絕對減量 42%，並於同年達成 100% 綠電使用（2022 為基準年）。

2025 年平均每年範疇一及範疇三須各減少 5.25%。經統計，本公司範疇一及範疇三皆達成今年減量目標。



國際財務報導準則（IFRS） S1 與 S2 導入計畫

為順利完成本公司國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則之導入，以符合法規要求並提升本公司資訊透明度，參考金管會「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」之規劃，本公司實收資本額約為新台幣 34 億元，屬未達新台幣 50 億元之公司，將於 2028 年 1 月 1 日起首次適用 IFRS 永續揭露準則（即 2029 年依 IFRS 永續揭露準則規定於 2028 年度之年報永續資訊專章揭露相關資訊）。

本公司將依主管機關發布參考指引及相關規定，由董事會授權相關單位於 2026 年第四季成立跨部門之「IFRS 永續揭露準則專案小組」，並指定專案小組負責人，其組成將包含永續、財會、風險管理、法遵、內部稽核等職能代表作為專案小組成員，同時辨識現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響、確認報導資訊是否與合併財報一致、擬訂導入計畫，並於 2026 年第四季董事會提報前述工作項目之執行情形。未來亦將每季定期向董事會報告導入計畫及執行情形，預計 2029 年第一季完成年報永續資訊專章申報。

永續評比肯定

CDP

- 2025年氣候變遷(Climate Change)問卷

榮獲最高等級 A 領導等級

- 水安全(Water Security)問卷

維持 A- 領導等級

ISS ESG rating

Corporate ESG Performance Prime

RATED BY ISS STOXX

2025年榮獲 Prime 等級

S&P Global ESG Score

S&P Global

首次評選，同產業前 8%

榮譽紀錄

TCSA 台灣企業永續獎

TCSA 台灣企業永續獎

- 2025年連續三年榮獲台灣永續外商企業 績優獎
- 2025年榮獲永續報告書 電子資訊製造業 第1類 銀級獎

UL2799 廢棄物零填埋

2025年榮獲 鉑金級認證(最高級)

2025 公司治理評鑑

TAIWAN STOCK EXCHANGE

評鑑結果上市公司排名前 5%

台灣 永續評鑑

AA



重大主題

- 永續策略規劃與實踐

1 聚焦永續 價值共創

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

政策承諾

- 企業永續發展實踐原則：落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、提升資訊透明度。

申訴/補救機制

- 關於人權，提供供應商申訴管道，反應商業道德相關問題，檢舉信箱：audit@gis-touch.com。

特定的行動

- 將永續發展委員會升格為直屬董事會下之功能性委員會。
- 建立「風險管理政策與程序」，定期進行風險評估並呈報董事會。
- 定期發行永續報告書中、英文版，強化資訊揭露及利害關係人溝通。

管理評量機制

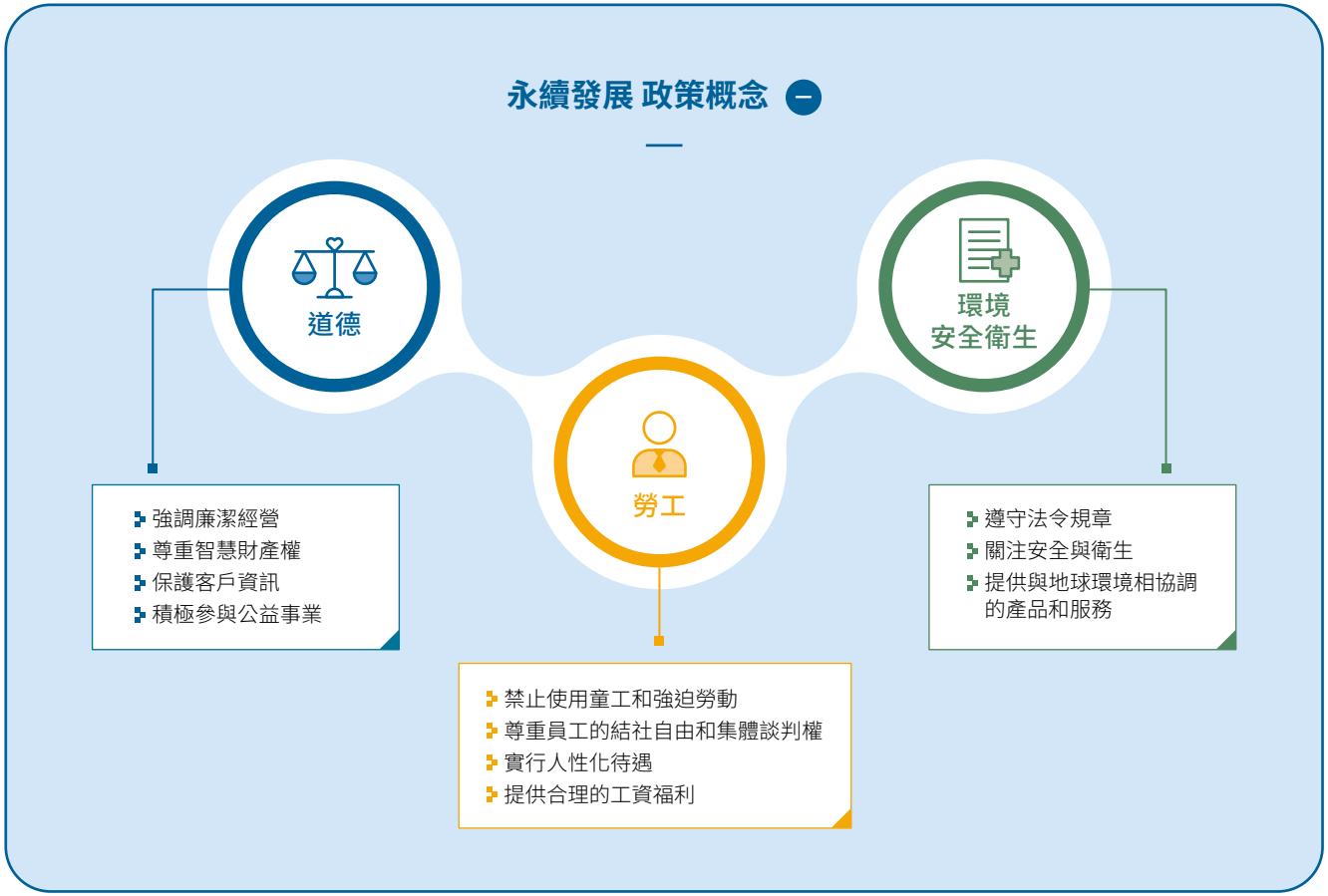
- 委員會定期檢視永續目標達成狀況，2025年共召開2次永續委員會。
- 委員會轄下設立風險管理小組，委員會每年定期審視風險管控計畫。
- 依 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，進行PDCA之有效性評量。

1.1 永續發展管理

永續發展政策

我們認為，唯有讓公司能夠在獲利的同時善盡環境與社會責任，才能實現企業的永續發展，進而發揮我們的社會影響力。未來 GIS 將持續透過技術創新、多元整合及高附加價值之差異化經營，強化核心競爭優勢，同時推動低碳與循環策略，為集團和社會創造更大的價值。





2017 年為 GIS 推動企業社會責任（Corporate Social Responsibility）的元年，公司作為專業觸控顯示模組與先進光學解決方案供應商，對於關注企業社會責任的啟蒙，源自對責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）及聯合國永續發展目標（SDGs）的堅持與承諾，並持續依循這樣的理念來耕耘企業社會責任及實現永續發展。

2017 年 11 月 7 日經董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，並於 2022 年 5 月 6 日依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」修訂相關內容，同時更名為「企業永續發展實務守則」，持續恪遵企業永續發展實務守則之綱要執事，以推動公司永續發展。2022 年 8 月正式將永續發展委員會提升為董事會轄下之功能性委員會，同時訂定「風險管理政策與程序」，強化營運活動之風險管理，完善企業永續管理架構。企業運作的基石在於健全的經營體質與完善的管理制度，GIS 著力於企業社會責任之理念，積極落實企業社會責任工作，藉以提升公司治理運作之效能，朝向永續發展目標邁進。

GIS 懷抱永續發展、公平正義的願景，遵守責任商業聯盟（RBA）準則及相關國家勞動法律規定，並訂定《企業社會責任管理手冊》，我們以更高標準自我期許，致力強化與利害關係人的溝通，創造更大的價值貢獻社會，以下是我們履踐企業社會責任的重要原則和管理指標：

永續發展 政策概念	
道德	誠實正直是公司最重要的經營基石，GIS 所有商業的互動關係中都應遵循最高的誠信標準，獲取客戶、股東、員工、供應商夥伴及社會的信任及尊重，重點包括廉潔經營、資訊公開、公平交易、拒絕不正常收益、保護知識產權、參與公益等。
勞工	根據責任商業聯盟（RBA）及國際社會公認標準，尊重勞工並承諾維護其人權，包括自由選擇職業、結社的權利，不歧視、人道的待遇，合法的工資福利，保障女性員工健康及生育的權利、禁用童工等。
健康與安全	GIS 長期投入人力及資源於員工安全健康管理與環境保護，建置有緊急應變小組（ERT），以強化第一時間之損害防阻能力，並透過注重職業安全、機械防護、工業衛生、應急準備，防止職業傷害和疾病的措施，以及乾淨和合理的設施和生活條件，建造一個安全、衛生與健康的工作環境，預防人員在工作時發生意外或身體傷害，降低工作環境中的危險因素，並配合員工健康促進活動及健康管理措施，確立工作環境及員工人身安全保護。
環境	關注周遭的生態環境，遵守法令規章，預防污染，節約資源，提供與地球環境相協調的產品和服務，包括從源頭上減少耗費，識別和控制釋放到環境中的有害物質，確保這些物質得到安全的處理、運輸、儲存、回收或重用及處置，並促使供應商通過綠色夥伴環境認證有關規定。
管理系統	通過有效執行管理體系以及量化指標，滿足 RBA、地區法律及客戶的要求，積極尋求各方面持續改善，包括落實管理職責與責任、風險評估與風險管理、計劃績效目標、採取矯正預防措施、員工培訓、稽核評估，以及強化溝通和文件化記錄等。

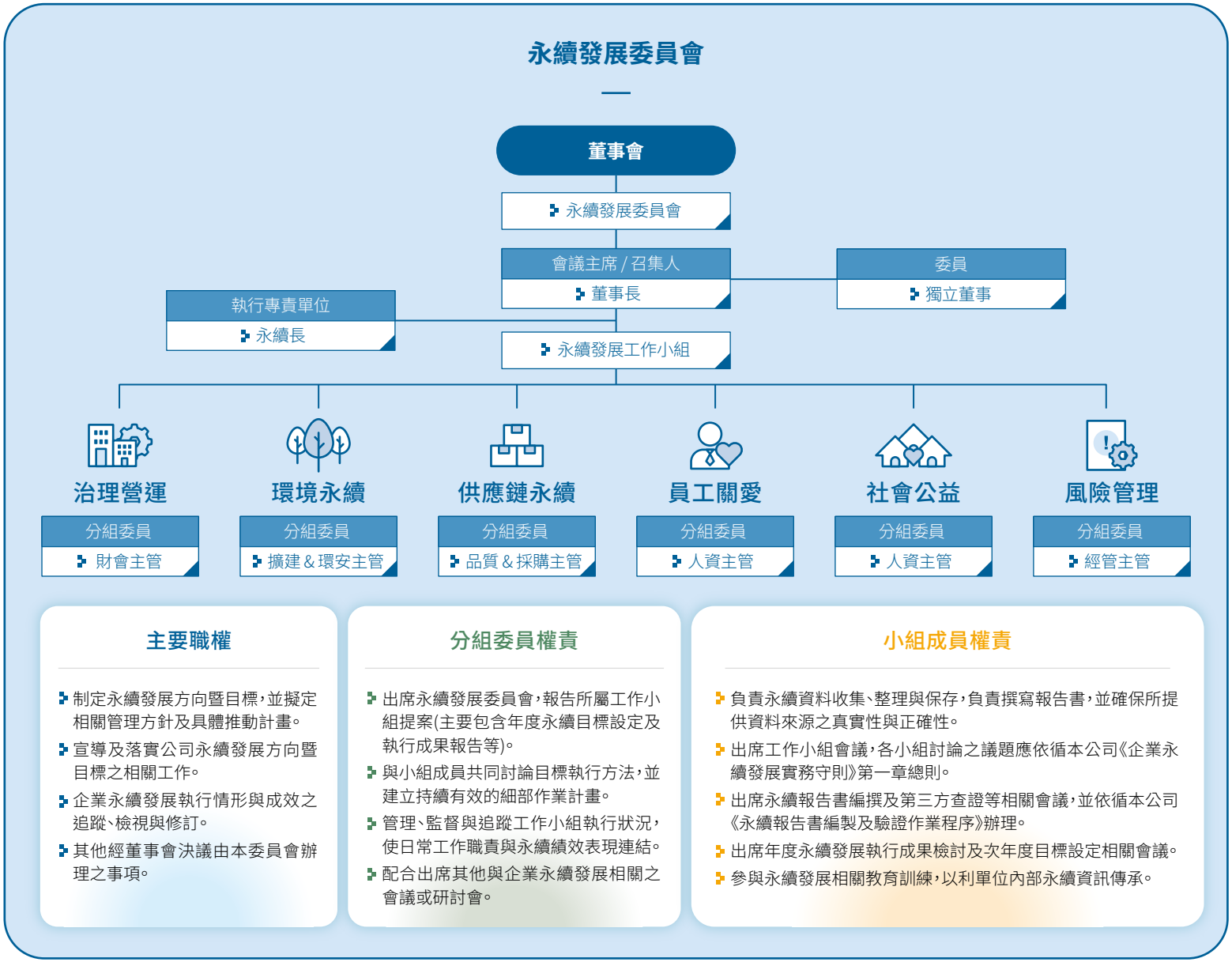
永續發展 政策概念 二	
環安衛管理績效	GIS 環安衛政策：「落實法規要求、全員共同遵守、強化內外溝通、貫徹教育訓練、關注健康安全、關懷員工身心、推動綠色生產、建構永續經營」，並依循 PDCA（Plan-Do-Check-Action）系統管理手法持續運作。 • GIS 所有廠區均通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。 • 每月進行各廠處環安衛績效評比，透過各項宣導、巡檢及競賽活動，增加員工參與度。 • 建立各部門環安幹事機制，每月召開環安幹事會議，藉此傳遞環安管理措施與訊息，並蒐集員工各項環安需求，達到雙向諮詢與溝通。
衝突礦產管理政策	• 嚴格遵守國際及行業如 RBA 的相關規定，不接受與不使用來自剛果民主共和國（DRC）及其周邊被非法武裝所控制，或用於直接或間接資助該地區的礦產（含金、鉭、錫、鎢，和鈷）。 • 依法規、行業、客戶及其它相關方要求，對所涉及的供應鏈實施盡職調查與訊息揭露，並積極推動供應鏈改善。 註：衝突礦產指來自剛果民主共和國及其周邊國家（安哥拉、布隆迪、中非共和國、剛果共和國、盧安達、南蘇丹、坦尚尼亞、烏干達、尚比亞），用來直接或間接資助武裝衝突的礦產，目前包含錫石、黑鎢、鈳鉭鐵礦、黃金，及其衍生物。

永續發展政策演進

2014	2016	2017	2018	2021	2022	2023	2024	2025
訂定《企業社會責任管理手冊》			因應RBA改版修訂管理手冊	因應RBA改版修訂管理手冊			因應RBA改版修訂管理手冊	
	成立「企業社會責任永續發展委員會」 訂定《企業社會責任永續發展委員會設置管理辦法》				升格功能性委員會 增設永續長 新增報告書推動小組 修定管理辦法	取消「報告書推動小組」 新增「風險管理」工作小組 主席改由董事長擔任		修訂辦法，並更名為《永續發展委員會工作小組管理辦法》
		訂定《企業社會責任實務守則》			更名為《企業永續發展實務守則》			
						新增《永續報告書編制及驗證作業程序》		修訂作業程序

永續發展委員會

GIS 於 2017 年成立永續發展委員會，透過 ESG 功能小組的推動將永續發展觀念納入公司各機制運作中，2022 年 8 月 5 日經董事會決議，將永續發展委員會升格為直屬董事會之功能性委員會。第三屆永續發展委員會成員由 4 位董事組成（包含董事長及 3 位獨立董事），由董事長周賢穎先生擔任主席，並授權人資長蔡政道先生擔任永續長，目前永續發展委員會轄下分為 6 個功能小組，分別為「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」，由各相關功能單位一級主管主責推動及回應各面向議題，以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益和提升資訊透明度這四大層面體現企業社會責任。



依循 GIS《永續發展委員會工作小組管理辦法》，公司參照《永續發展委員會組織規程》、《企業永續發展實務守則》、《企業社會責任管理手冊》、《永續報告書編製及驗證作業程序》、《風險管理政策與程序》、《風險管理實務守則》等，推行包含經濟、環境與社會等三大面向領域，以強化公司永續經營、致力實踐環境保育及善盡企業社會責任。以下為永續發展委員會工作小組之小組議題與政策方向：

工作小組	小組議題 / 政策方向
A 治理營運組	A-1. 公司永續發展與強化公司經營體制。 A-2. 經營策略、績效與公司治理。 A-3. 維繫公司與利害關係人的信賴關係。 A-4. 達成股東及政府對公司正派經營、持續獲利及穩健成長的期望。
B. 環境永續組	B-1. 整合公司內部環境保護相關措施，定期追蹤相關執行成果。 B-2. 採用經濟可行的方式，以達致減少污染、降低環境破壞及影響人類健康風險為目標，包括： a. 保護員工健康和福祉，增進自然生態環境。 b. 確保所有材料和能源的使用及產出符合安全需求，且對健康無害。 c. 減低廢棄物，以降低自然資源的消耗。
C. 供應鏈永續組	C-1. 制定綠色供應鏈及採購準則，符合環保標準。 C-2. 定義供應鏈風險管理準則，完善供應鏈風險管理。 C-3. 對於公司的顧客、承包商及供應商在作業內容配合上所產生的相關企業永續議題，如顧客關係、勞工安全、人權保護等進行探討。 C-4. 產品品質與客戶服務責任。 C-5. 客戶資料保護。 C-6. 綠色產品研發。

工作小組	小組議題 / 政策方向
D. 員工關愛組	D-1. 遵守勞動法規，禁用童工，保障員工合法權益，消除強迫勞動與就業歧視。 D-2. 落實薪資福利、雇用條件、職能訓練與升遷機會之平等平權。
E. 社會公益組	E-1. 積極參與社福團體服務工作，善盡社會關懷與社會公民之責任。 E-2. 關懷在地社區，主動參與社區公益活動。
F. 風險管理組	F-1. 依循本公司《風險管理實務守則》第五條風險管理組織之職責，規劃各項風險之辨識、分析、評量、回應、及監督與審查機制等流程。 F-2. 對於所面臨之風險應採取適當回應措施，使風險控制在可接受程度。

永續發展委員會每年至少開會 2 次，且每年至少 1 次向董事會報告永續發展重要趨勢議題、執行成果及短中長期目標規劃。2025 年永續發展委員會共召開 2 次會議（永續發展委員會報告及討論內容詳見右表），為落實公司永續發展目標，分別於 5 月 12 日及 11 月 7 日向董事會報告。本公司未來將持續由上而下推動 GIS 永續願景「以人為本、 自然共好、社會共融」，在董事會督促、永續委員會參與與推動之下，由高階經理人帶領公司落實永續發展目標，針對產業特性和企業文化，滾動式調整治理面、環境面、 社會面之短、中、長期目標規劃，以達永續發展、經濟與環境達共榮共好。

GIS 永續發展願景圖



2025 年永續發展委員會向董事會報告情形

會議日期	永續發展委員會		董事會（與永續相關議題）	
	報告案	討論案	報告案	討論案
2025 年 5 月 12 日	1. GIS 永續發展進程及規劃 2. 2025 年永續發展目標執行情形 3. 2025 年度風險管理評估暨控制計畫	2024 年永續報告書發行	-	2024 年永續報告書發行
2025 年 11 月 7 日	1. GIS 永續發展進程及規劃 2. 2025 年利害關係人議合情形 3. 2025 年永續發展目標執行情形 4. 2025 年度風險管理評估暨 2026 年控制計畫 5. 接班人計畫	2026 年永續發展目標案	1. GIS 永續發展進程及規劃 2. 2025 年利害關係人議合情形 3. 2025 年永續發展目標執行情形暨 2026 年規劃 4. 2025 年度風險管理評估暨 2026 年控制計畫[註] 5. 接班人計畫	

註：相關內容已揭露於公司網站及年報，並摘錄於本報告書「2.4 風險管理」。

永續資訊納入內部控制制度

董事會於 2024 年 11 月 11 日通過，將「永續資訊之管理」納入本公司內部控制制度及內部稽核制度，確保永續報告書編製及驗證作業符合法令與公司規定。2025 年度已由稽核室完成「永續資訊之管理」之查核作業，經確認本公司業已遵循證交所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定編製與申報，並無任何缺失。

1.2 利害關係人議合

利害關係人鑑別

本公司重視與利害關係人間的溝通及回饋，並定期檢討及修正相關作法以回應社會期待。根據 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）五大原則：責任、依賴性、影響、關注度與多元觀點及 GRI Universal Standards（2021）流程，依 GIS 對各利害關係人之既有與潛在負面衝擊及正面影響進一步評估、鑑別其顯著性，並參考 2024 年利害關係人鑑別結果，擇定本年度 7 類主要利害關係人，分別為股東 / 投資人 / 金融機構、員工、客戶、政府主管機關、供應商 / 承攬商、媒體、非政府組織。



利害關係人議合

GIS 永續發展委員會下分為 6 個功能小組，按照業務分工由相關部門負責溝通及回應利害關係人關心議題，亦透過公開資訊觀測站、年報、公司網站等途徑與利害關係人溝通，將溝通、議合結果等事項送呈永續發展委員會主席審核，2025 年溝通情形已於當年度 11 月呈報董事會，各利害關係人聯絡資訊詳見「GIS 官方網站」。

利害關係人	對 GIS 重要性	關注主題	溝通管道	頻率	2025 年溝通成果
股東 / 投資人 / 金融機構	創造穩定的獲利及投資報酬率，以達 GIS 的永續發展。	• 經濟績效 • 品質管理 • 創新研發 • 資訊安全 • 人權管理 • 職業安全衛生	• 利害關係人問卷調查 • 股東大會 • 法人說明會 / 論壇 • 營運績效公告 • 網站公告 • 投資人聯繫專線 / 信箱	• 不定期 • 每年 • 每季 • 每月 • 即時 • 即時	• 召開股東常會 1 場。 • 召開法說會 4 場，並揭露各場次完整會議影音連結。 • 發布月營收新聞稿 12 則。 • 發布財報新聞稿 4 則。 • 違反誠信事件 0 件。 • 新進員工簽署「誠信廉潔暨智慧財產權約定書」，達成率 100%。

利害關係人	對 GIS 重要性	關注主題	溝通管道	頻率	2025 年溝通成果
員工	提供員工良好的工作環境與薪資福利，培育專業人才，以穩定 GIS 營運，同時成為員工心中的好雇主。	• 人才吸引與多元平等 • 人才發展與培育 • 職業安全衛生 • 人權管理 • 經濟績效 • 有害物質管理	• 利害關係人問卷調查 • 電話溝通 / 信箱 / 面對面訪談 • 職業安全衛生相關培訓與宣導 • 品質培訓及持續改善活動 • 協議組織會議 • 與主管有約會議 • 員工滿意度調查	• 不定期 • 即時 • 每季度至少 1 次 • 每週 • 每年 • 不定期 • 不定期	• 職業安全衛生培訓：共計 41 項，總培訓時數達 94,821 小時。 • 一線人員品質意識受訓率 100%。 • 勞資會議：6 場。 • 與主管有約會議：3 場。 • 員工滿意度調查：8 次。 • 員工敬業度調查：1 次，整體分數：80.5 分。
客戶	提供客戶優質產品，致力提升供應鏈價值，創造 GIS 無可取代性。	• 品質管理 • 客戶服務與滿意度 • 行銷與標示 • 供應鏈盡責管理 • 有害物質管理 • 產品生命週期管理	• 客戶滿意度調查 • 官網利害關係人專區 • 利害關係人問卷調查 • 直接溝通 • 外部信件溝通 • 客戶評核會議	• 每年 • 即時 • 不定期 • 即時 • 即時 • 不定期	• 客戶滿意度：B 級。 • 客戶投訴準時結案率 100%。 • 客戶批退率 A 級。
政府主管機關	符合法令規範，成為業界領導品牌，帶動產業革新與典範。	• 社會回饋 • 物料（循環經濟） • 有害物質管理 • 永續策略規劃與實踐 • 氣候變遷管理 • 供應鏈盡責管理	• 利害關係人問卷調查 • 電話溝通 / 信箱 / 文件來往 • 研討會 / 說明會 / 公聽會 / 座談會 • 公文通知 / 資料回傳 • 業務拜訪 • 主管機關來訪 • 公開資訊觀測站	• 不定期 • 即時 • 依需求 • 依需求 • 依需求 • 依需求 • 按法規上傳並揭露相關資訊	• 證交所問卷回覆：14 次。 • 經濟部及科管局問卷回覆：10 次。 • 按需求轉移處置危險廢棄物。 • 龍華園區獲得 UL2799 廢棄物零填埋鉑金級認證。 • 永續委員會召開 2 次。 • 建置 ESG 網站， ESG 主題報導 7 則。
供應商	進行供應鏈管理，致力於互惠互利，帶動產業價值鏈，打造永續競爭力。	• 創新研發 • 採購實務 • 有害物質管理 • 職業安全衛生 • 品質管理 • 供應鏈盡責管理	• 利害關係人問卷調查 • 協議組織會議 • 電話溝通 / 信箱 / 面對面訪談 • 文件傳真 • 供應商承諾書（工程發包） • 供應商會議（工程發包） • 供應商拜訪 / 稽核 • 重點供應商 ESG 稽核	• 不定期 • 每月 • 即時 • 即時 • 依需求 • 依需求 • 不定期 • 每年	• 新增 116 家回簽「廠商承諾書」，其中非客指供應商簽核率：95.2%。 • 供應商稽核 109 家，全數合格。 • 關鍵供應商 ESG 稽核 66 家，全數合格。

利害關係人	對 GIS 重要性	關注主題	溝通管道	頻率	2025 年溝通成果
媒體	正確傳遞 GIS 發展策略、經營績效，以確保資訊可靠性。	• 經濟績效 • 治理運作與資訊透明 • 採購實務 • 資訊安全 • 供應鏈盡責管理 • 創新研發	• 利害關係人問卷調查 • 記者會 • 新聞稿 • 專題採訪	• 不定期 • 每年 • 每月 • 不定期	• 新聞稿 18 則。 • 媒體記者會 2 場。
非政府組織	善盡企業社會責任，進行社福捐助、公益活動、環境保護，創造社會影響力。	• 人才發展與培育 • 人才吸引與多元平等 • 資訊安全 • 人權管理 • 社會回饋 • 職業安全衛生	• 利害關係人問卷調查 • 官網利害關係人專區 • 志工服務 • 公益活動	• 不定期 • 即時 • 不定期 • 不定期	• 員工參與社福捐助，共計 1,132 人次、捐助金額共計新台幣 46.1 萬元。 • 志工服務 2,762 小時。

申訴管道

公司官網設有公開意見反映 / 檢舉管道，供所有利害關係人提出企業社會責任相關意見反映或檢舉申訴；內部同仁則可透過意見箱或內部公告之其他管道進行意見反映或檢舉申訴。舉報申訴案件由專案小組受理檢舉案件後交由相關單位進行投訴案件審查，經查證該投訴案件屬實時，成立專案委員會審議及裁決投訴案件，視情節輕重進行懲處、追討不當利益或追訴法律責任，並嚴格保密保護檢舉人身分及檢舉內容，僅限於受理相關人員知情，並確保其不因申訴而遭受不當處置。同時，強化公司管理流程及內控程序，將違規個案做為案例宣導教材，向全體同仁進行案例宣導，防範事件再次發生。檢舉制度與檢舉人保護政策詳見「2.2 誠信經營與法規遵循」章節。

申訴管道

1. 信箱資訊：audit@gis-touch.com
2. 各廠聯繫電話資訊：
   台灣：（886）37-777939
   成都：（86）28-68828888
   深圳：（86）755-27706888
3. 內部員工可以投遞書面信函或填寫「意見表」至員工意見箱。

面向	受理單位	相關辦法 / 處理流程
經營治理面	稽核室	《檢舉制度管理辦法》
環境面	環安	《環安衛諮詢與溝通管理作業系統》
人權面	申訴管理小組	《企業社會責任管理手冊》 《供應商道德申訴信箱管理作業規範（中國廠區）》
	人資	《台籍 / 外籍同仁性騷擾防制措施申訴及懲戒作業辦法》
	環安	《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》
產品面	品質管理部	《客戶抱怨作業規範》
供應鏈面	申訴管理小組	《供應商道德申訴信箱管理作業規範》

1.3 重大主題管理

重大主題鑑別流程

GIS 重大主題鑑別依循 GRI 3：重大主題 2021 揭露原則進行重大性評估，並參考歐洲財務報導資訊小組（European Financial Reporting Advisory Group’s, EFRAG）發布的雙重重大性鑑別（Double Materiality Assessment, DMA），評估永續議題可能造成的對內營運（財務）衝擊。鑑別流程如下：

STEP 01 了解組織脈絡 蒐集永續議題

關注國際準則、倡議、評級（GRI Standards、SASB、SDGs、CDP、DJBIC等）及產業重要議題，了解與本公司相關的產業議題，初步彙整出包含治理、環境及社會3大面向，共25項永續議題。

STEP 02 利害關係人 關注度調查

透過定期線上問卷發放方式（規劃每2年調查1次），調查各利害關係人對永續主題之關注程度，2025年共回收 346 份關注度問卷。依據問卷分析結果進行議題排序，同時參考前一年度重大主題結果，與外部永續顧問討論後，維持25個永續議題進行內外部衝擊評估。

STEP 03 內外部 衝擊評估

營運（財務）衝擊評估（內部）：由永續發展委員會分組委員（皆為本公司高階主管）分別思考25項永續議題可能對GIS永續經營造成之正面或負面衝擊程度，綜合考量後進行對內衝擊程度評分。

永續發展衝擊評估（外部）：由外部ESG專家考量產業特性以及永續發展趨勢，以GIS角度評估25項永續議題對經濟、環境與人群（人權）的實際／潛在之負面及正面衝擊，填寫永續議題對外衝擊評估表，並予以排序。

- 負面衝擊顯著程度評估需考量：影響規模及範疇、事件發生可能性、嚴重性及補救難易度
- 正面衝擊顯著程度評估需考量：規模及範疇、可能性

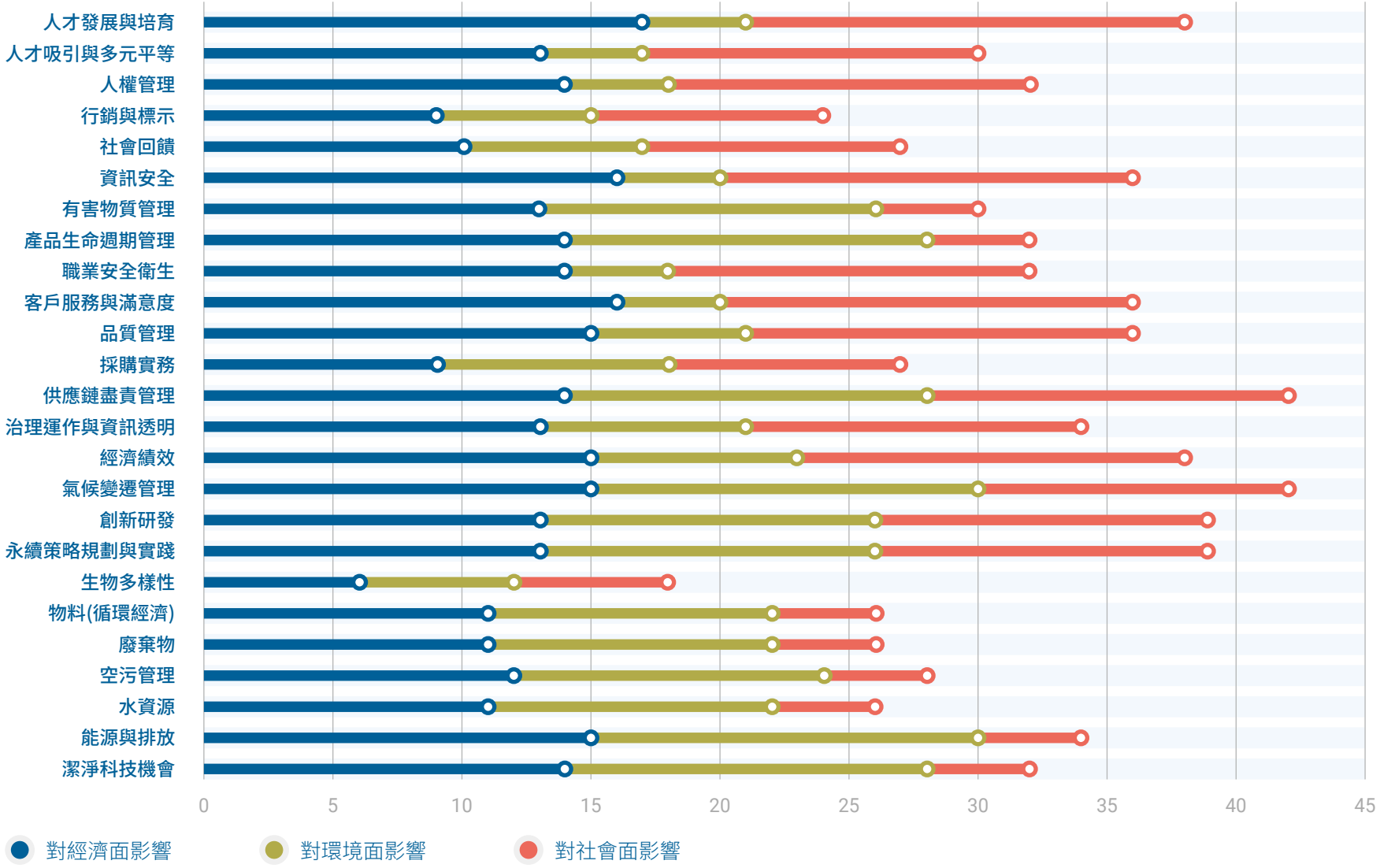
STEP 04 確認 重大主題

依前述營運及永續發展衝擊評估結果進行平均後排序，同時參考2025年利害關係人問卷調查結果，經永續發展委員會討論後，共鑑別出16項重大主題，合併為5個管理方針作為本公司報告書撰寫基礎。其餘9項主題則定義為次要主題，考量其潛在影響力，本公司亦將持續於報告書中進行相關資訊揭露。

STEP 05 重大主題 邊界設定

經分析後之重大主題以GIS整體價值鏈作為邊界分析要素，未來將持續加強管理並揭露相關資訊於永續報告書中。

GIS 永續議題對外衝擊程度



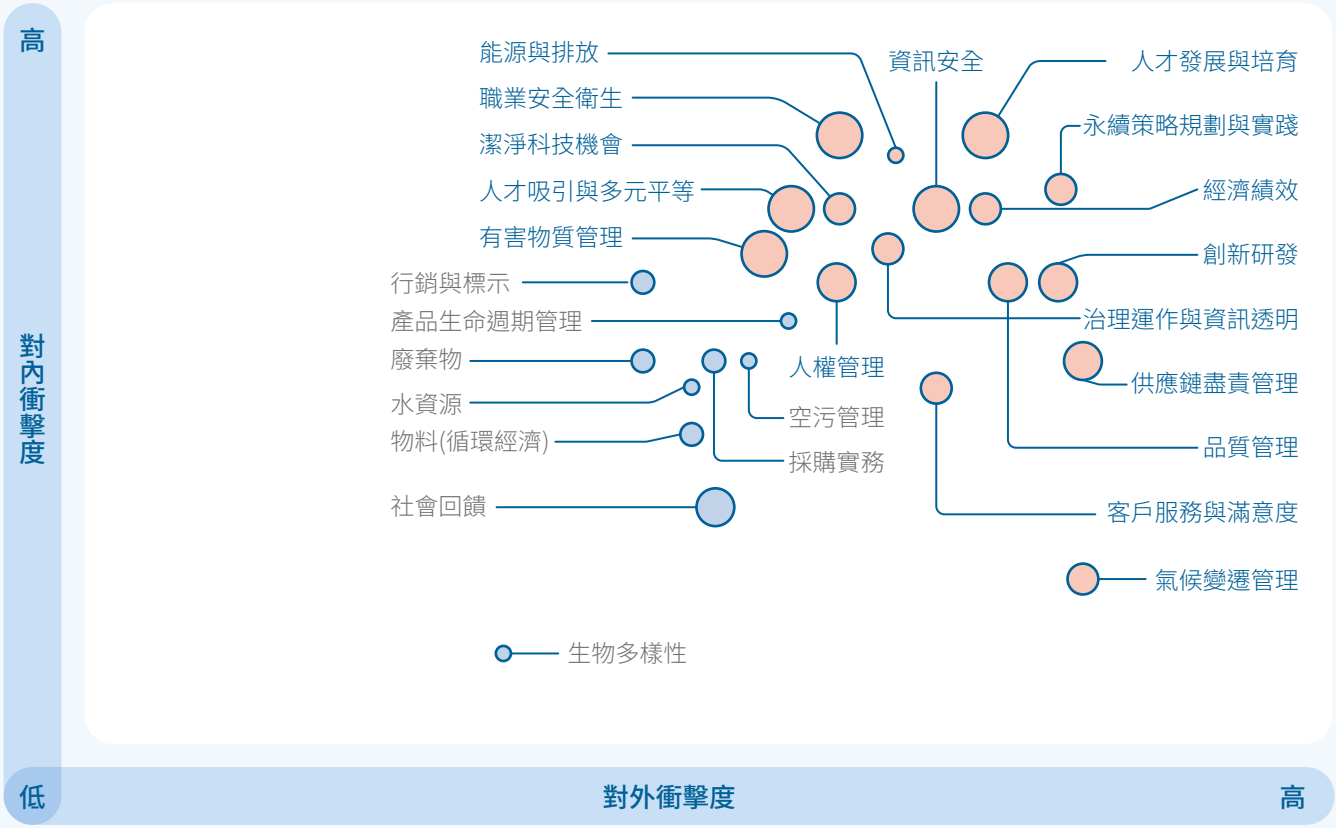
重大主題鑑別結果

本公司就今年彙整之 25 項永續議題，參考利害關係人關注度調查結果、外部專家及內部高階主管建議，最終鑑別出 16 項重大主題。

與前一年度相比，本年度考量永續評比機構關注議題及同產業資訊揭露情形，進行部分主題整併與調整。將「員工權益」併入「人權管理」；將「員工多元化與平等機會」、「市場地位」、「人才培育與留任」整併調整為「人才吸引與多元平等」及「人才發展與培育」，以更完整分類 GIS 永續社會作為與績效；此外，將「產品開發管理」併入「產品生命週期管理」，並調整為次要主題。整體而言，重大主題之調整基本上僅主題名稱整併與呈現方式調整，其餘未有重大變動，以完整揭露 GIS 具顯著衝擊議題之管理方針。

GIS 以此對內 / 對外衝擊度之散佈圖作為本報告書的內容依據呈現 2025 年度之相關績效與管理成果，並作為年度永續經營規劃與實踐之策略目標。

重大主題衝擊矩陣



*藍字為本年度重大主題
*泡泡大小代表利害關係人關注程度

類別	面向	主題	排序	與 2024 年比較
重大主題	社會面	人才發展與培育	1	▲ 上升
	治理面	供應鏈盡責管理	2	▲ 上升
	治理面	永續策略規劃與實踐	3	▼ 下降
	治理面	經濟績效	4	▼ 下降
	治理面	創新研發	5	▼ 下降
	社會面	資訊安全	6	▲ 上升
	治理面	氣候變遷管理	7	▲ 上升
	社會面	品質管理	8	▼ 下降
	社會面	客戶服務與滿意度	8	▼ 下降
	治理面	治理運作與資訊透明	10	▲ 上升
	環境面	能源與排放	10	▲ 上升
	社會面	* 職業安全衛生	12	▼ 下降
	環境面	潔淨科技機會	13	▼ 下降
	社會面	人權管理	14	-
	社會面	有害物質管理	15	▼ 下降
	社會面	人才吸引與多元平等	16	-

類別	面向	主題	排序	與 2024 年比較
次要主題	社會面	產品生命週期管理	17	-
	環境面	空污管理	18	非前一年度重大主題
	治理面	採購實務	19	非前一年度重大主題
	環境面	廢棄物	20	非前一年度重大主題
	環境面	水資源	20	非前一年度重大主題
	社會面	行銷與標示	22	非前一年度重大主題
	環境面	物料（循環經濟）	23	非前一年度重大主題
	社會面	社會回饋	24	非前一年度重大主題
	環境面	生物多樣性	25	非前一年度重大主題

註：
1. 「*」表示該主題具實際負面衝擊。業泓公司有違反勞動基準法項目，已完成改善並落實補救措施，詳見「2.2 誠信經營與法規遵循」。
2. 本年度將「法規遵循」、「公司治理」、「風險管理」作為一般指標進行內容揭露，故不列入永續議題彙整及重大主題評估之流程。

重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為 5 個管理方針，判斷其涉入負面衝擊的形式，包含造成（組織本身）、促成（組織之要求造成供應鏈負面衝擊）與直接相關（組織之價值鏈造成的衝擊），進一步研擬補救措施，並將相關管理方針資訊揭露於永續報告書中。

面向	管理方針	重大主題	呼應永續準則	衝擊說明	涉入程度	對應章節
E S G	聚焦永續價值共創	永續策略規劃與實踐	GIS 自訂	正面影響 為穩健經營與永續發展，GIS 考量經濟、環境、社會、公司治理等面向，制定短中長期之綜合性營運策略，強化企業價值與競爭力，以實現企業永續發展。 首次獲得 ISS ESG Rating：Prime 等級（最高等級）。 負面影響 因為永續專章是附屬於法定《年報》中，若違反《公開發行公司年報應行記載事項準則》，金管會可依《證券交易法》第 178 條，處新台幣 24 萬至 480 萬元罰鍰，並得連續處罰 。GIS 並無違反 ESG 相關法規。	■	一、聚焦永續價值共創
G	業「誠」經營責任管理	經濟績效	【GRI】經濟績效：201-4	正面影響 以高標準落實誠信經營，設有完善的檢舉及檢舉人保護機制，除了符合法律規範，也要求所有員工從事商業行為時，應以誠實、信用、遵紀守法原則進行鞭策，對外資訊透明且充分揭露；同時，為致力於保護公司、客戶、供應商及員工的機密資訊與公司具競爭優勢的智慧財產，以治理角度出發，強化資訊安全管理。 負面影響 未來若無法跟上市場變化，將可能錯失商機，進而影響股東權益報酬率（ROE）；營運若發生不誠信行為，將造成利益衝突與內線交易事件；資安未管理妥當，可能會有資料外洩風險，造成訂單流失或商譽受損，針對上述，GIS 並未發生實際衝擊。	■ ○	二、業「誠」經營 責任管理
		治理運作與資訊透明	【GRI】反貪腐：205-2、205-3			
		資訊安全	【GRI】客戶隱私：418-1 【DJBIC】隱私保護			

註：■造成；○ 促成；▲ 直接相關

面向	管理方針	重大主題	呼應永續準則	衝擊說明	涉入程度	對應章節
E S G	創新轉型採購同行	創新研發	【GRI】 能源：302-5	正面影響 GIS 致力於提升創新產品及應用，以提供優良產品品質為經營之目的，透過新技術研發、產品開發監控、製程改善等作為，結合節能、環境永續的概念及目標，投入發展環保綠色能源領域，以積極面對市場需求和產品技術快速發展和變化，持續創造市場經濟價值。 供應鏈管理對企業永續經營具重要意義，透過完善的供應鏈管理流程與規範，可降低營運風險、確保供應鏈穩定、提高產品競爭力、保護企業聲譽並履行企業責任，與供應鏈共同成長，並確保符合客戶期待與市場需求。 負面影響 如未管理供應鏈，當供應商發生違反人權、品質控管之事件，將造成 GIS 斷貨風險及商譽受損，針對上述，GIS 導入供應商 ESG 管理，並未發生實際衝擊。	■ ○	三、創新轉型採購同行
		供應鏈盡責管理	【GRI】採購實務：204-1 【GRI】供應商環境評估：308-1、308-2 【GRI】供應商社會評估：414-1、414-2 【SASB】原物料溯源 【SASB】供應鏈管理			
		品質管理	【SASB】產品生命週期管理 【SASB】產品安全 【DJBIC】產品管理盡責			
		客戶服務與滿意度	GIS 自訂			
		有害物質管理	【GRI】顧客健康與安全：416-1、416-2			
E	友善環境業成共榮	氣候變遷管理	【GRI】經濟績效： 201-2	正面影響 GIS 承諾 2030 範疇一及範疇三絕對減量 42% 與 100% 使用綠電、2050 淨零排放，並持續推動減碳與再生能源使用計畫，積極響應 SBTi 及 TCFD 等國際倡議，用具體行動降低氣候變遷帶來的負面影響，強化營運韌性。同時透過前瞻布局與掌握趨勢，不僅有助於優化成本，更能搶占市場先機。 負面影響 GIS 溫室氣體年排放量雖未屬高碳排產業，若無積極的因應措施及達成對外承諾的減量目標，對內可能造成客戶流失及影響企業商譽；對外可能對全球暖化的控制帶來負面影響，GIS 並未發生實際衝擊。	■ ○ ▲	四、友善環境業成共榮
		能源與排放	【GRI】能源：302-1、302-3、302-4 【GRI】排放：305-1~305-5			
		潔淨科技機會	GIS 自訂			

註：■造成；○ 促成；▲ 直接相關

面向	管理方針	重大主題	呼應永續準則	衝擊說明	涉入程度	對應章節
S	安心樂業 社會共好	人才發展與培育	【GRI】訓練與教育：404-1~404-3 【DJBIC】人力資本管理	正面影響 人才是企業最大的資產，GIS 創造一個對人才有吸引力的職場環境，積極加強員工技能培訓，強化公司競爭力；尊重包容多方交流，致力於創造公平職場環境，進而激發員工的工作動力和創造力，間接為公司創造效益。 同時，保障職業安全衛生為企業永續經營之基本要素之一，GIS 遵循各地相關職業安全衛生之規範及當地政府法令規定，落實職業安全衛生是企業營運及落實企業社會責任之基本。 負面影響 如人才未能持續引進留用，將面臨創新能力不足、品牌形象受損、經營成本上升等多重挑戰；如發生重大職災，造成營運中斷，可能引發法律及商譽相關風險。針對上述，2025 年 GIS 無重大職業災害及職業病發生，可記錄之職業傷害共 22 件，雖為一般職災，但對受傷員工仍存在負面影響。	■	五、安心樂業 社會共好
		職業安全衛生	【GRI】職業安全衛生：403-1~403-10 【DJBIC】職業健康安全			
		人權管理	【GRI】不歧視：406-1 【GRI】強迫勞動：409-1			
		人才吸引與多元平等	【GRI】勞雇關係：401-1~401-3 【GRI】員工多元化與平等機會：405-1 【SASB】員工多元化和包容性			

註：■造成；○ 促成；▲ 直接相關

1.4 聯合國永續目標（SDGs）實踐

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）包含 17 項目標（Goals）及 169 項具體目標（Targets），全球各國陸續將之作為 2016 - 2030 年的發展議題主軸，GIS 永續作為呼應 SDGs 其中 14 個目標。

目標1.
消除各地一切形式的貧窮

1.5 到西元2030年，提升貧窮與弱勢族群的韌性和災後復原能力，減少他們遭受極端氣候、經濟、社會和環境衝擊與災害。

目標2.
消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業

2.1 2030年前，消除飢餓，確保所有的人全年都有安全、營養且足夠的糧食，特別是窮人和弱勢族群（包括嬰兒）。

公平貿易茶水間：合理價格購買第三世界國家咖啡豆，除了農民個人收益增加，還可討論公基金用於社區發展，2023~2025年累計購買107公斤。

目標3.
確保健康及促進各年齡層的福祉

3.4 2030年前，透過預防、治療，以及促進心理健康與福祉，將非傳染性疾病導致的過早死亡率降低三分之一。

提供優於法規之年度普檢及幹部體檢，2025年公司共支付10,689,639元健檢費用。

目標4.
確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

4.5 2030年前，消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。

- 自2022年啟動中國大陸涉藏地區助學專案，廣邀社會善心人士透過業成公益平台捐贈 ，累計至2025年捐助金額達633萬，擴及3,518人次受惠。
- 自2022年啟動「陸爸爸說故事巡迴校園」至今，議題涵蓋「性侵害防治、SDG14海洋保育、SDG5性別平權、SDG10減少不平等」，累計78場，擴及12,824人次受惠。

目標5.
實現兩性平等，並賦予所有婦女權力

5.1 終結所有對婦女和女童的各種形式歧視。

5.5 確保婦女能充分、有效地參與政治、經濟、公共決策，並在各層級都享有參與決策領導的平等機會。

- 第六屆董事會共4名男性董事、3名女性董事。
- 設置獨立的集乳室供有相關需求之女性同仁使用。
- 2025年成都廠區「升級孕婦休息室功能」與「增設餐廳孕媽媽專屬用餐區」，落實職場性別平等與特殊群體福祉保障。

目標6.
確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理

6.3 2030年前，透過減少污染、消除傾倒廢物、減少危險化學物質與材料釋放等方式改善水質，將未處理廢水的比例減半，並提高全球水資源回收率與安全再利用率。

2025年節水692百萬公升，節水率達45.12%，較2024年提升4.4%。

目標7.
確保所有人都可取得負擔的起、可靠的、永續的，以及現代的能源

7.2 2030年前，大幅增加再生能源在全球能源結構中的比例。

7.3 2030年前，使全球能源效率改善率成長一倍。

GIS在台灣后里廠建設太陽能發電系統，2025年發電量約376萬度；成都廠屋頂太陽能發電系統2026年6月動工，預計10月併網發電，年平均發電量預估570萬度。

目標8.
促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水平的經濟生產力，包括將焦點集中在高附加價值與勞動密集產業。

8.3 推動開發導向的政策，促進支持生產活動、創造合宜就業機會、創業精神、創意與創新，並透過提供財務服務等方式，鼓勵微型與中小企業實現正規化與成長。

- 2025年投入研發經費共計新台幣2,278,119仟元（占總營收3.41%），研發人員共計481名（占總人數5.5%）。
- 推動員工持股信託，與員工共享經濟成果、實踐人才永續。

目標9.
建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新

9.4 2030年前，所有的國家都應依各自能力採取行動，藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程，以升級基礎建設、改造工業達成永續。

9.5 加強所有國家的科學研究、提高工業部門技術能力，特別是開發中國家。包括在2030年前，鼓勵創新並大幅提高研發人員數（以每百萬人增加的比例計算），並提高公私部門的研發支出。

- GIS中國廠區已連續4年達成100%使用綠電。
- 全球專利累計達2,168件。

目標11.
促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性

11.6 2030年前，減少城市的人均負面環境影響，包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。

GIS 2025年廢棄物轉化率達99.99%，連續兩年廢棄物轉化率達99%以上。

目標12.
促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

12.5 2030年前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。

12.6 鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司，並將永續發展資訊融入公司營運計畫中。

- 2025年原材供應商空Tray盤回收204.17噸，回收率97.5%。
- 2025年酒精化學桶回收7.2噸，回收率100%。

目標13.
採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響

13.2 將氣候變遷因應措施納入國家政策、策略和規劃當中。

13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升機構與人員能力。

- GIS導入TCFD氣候相關財務揭露架構與風險管理，持續改善並減少氣候變遷所帶來的風險，同時探索可能的機會。
- 2025年執行內部碳定價，並舉辦1場次減碳競賽，共12專案，預計每年可降低至少6,098.25噸溫室氣體排放。

目標15.
保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化

15.1 2020年前，根據國際協議的義務，確保陸地與內陸淡水生態系統及其功能運作，獲得保護、復原和永續利用，尤其是森林、濕地、山脈和旱地。

15.2 2020年前，促進落實各式森林的永續管理，終止毀林、恢復退化森林，以及大幅增加全球造林和再造林。

- 2024公司首次導入自然相關財務揭露框架(TNFD)，由董事長簽署不毀林暨生物多樣性承諾。
- 2025年因應TNFD鑑別結果，均無直接或間接影響廠區所在地之生態，但公司仍主動積極以流域收復方式，啟動石虎米契作專案(0.19公頃)，相較慣行農法減少370kg CO_2e。

目標16.
促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度

16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。

16.6 在各層級建立有效率、負責且透明的制度。

GIS為建立員工廉潔與誠信觀念以健全公司經營，訂定「誠信經營作業程序及行為辦法」，2025年度完成323項查核作業，無發現重大內控缺失，亦無發現任何貪腐（污）事件。

1.5 ESG 永續成果與目標

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2025 年目標	2025 年成果	2026 年（短期）目標	中長期目標
永續治理	永續策略管理	永續策略規劃與實踐	• 公司治理評鑑排名前 5%。 • 提升 CDP 評級。	◎ 公司治理評鑑：前 5%。 ◎ CDP 氣候問卷提升至 A（最高等級）。 ◎ ISS ESG Rating：Prime 等級（最高等級）	• ESG 評鑑排名前 20%。 • 各項評級維持或提升。	• 以國際評級為標的，持續提升或維持本公司評級。
	業「誠」經營責任管理	治理運作與資訊透明	• 董事進修風險管理相關課程至少 3 小時。 • 新進人員道德規範課程完訓率 100%。 • 無任何重大之違法情事。	◎ 董事進修風險管理相關課程共計辦理 6 小時。 ◎ 新進人員道德規範課程完訓率 100%。 ◎ 無任何重大之違法情事。	• 董事進修 ESG 相關課程至少 3 小時。 • 新進人員道德規範課程完訓率 100%。 • 無任何重大之違法情事。 • 第六屆女性董事占董事會成員席次 1 / 3。 • 第六屆全體獨立董事之連續任期不超過 9 年。 • 第六屆獨立董事席次占全體董事席次 1 / 2 以上。	• 董事進修 ESG 相關課程至少 3 小時。 • 新進人員道德規範課程完訓率 100%。 • 無任何重大之違法情事。 • 任一性別董事達董事席次 1 / 3。 • 獨立董事席次占全體董事席次 1 / 2 以上。
		資訊安全	• 資安教育培訓與資安社交演練，加強員工資安意識。	◎ 資訊安全意識培訓教育課程，受訓率 100% ◎ 社交工程演練參加人數 3,655 人，合格率為 96.9%。 ◎ 無任何重大資安違規事件。	• 資訊安全意識培訓教育課程，受訓率 100%。 • 資安社交工程演練合格率 95%。 • 無任何重大資安違規事件。 • 導入 AI 驅動企業成長，長期追蹤資安指標。	• 保持 ISO 27001 有效性，維持永續資安管理。

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2025 年目標	2025 年成果	2026 年（短期）目標	中長期目標
永續治理	創新轉型採購同行	創新研發	• 研發人數占總人數 5% 以上。 • 研發投入金額占總營收 3.5% 以上。 • 專利案件每年增加 10%。	◎ 研發人數占總人數 5.5% 。 △ 研發投入金額占總營收 3.41%。 △ 專利數增加 136 件，較 2025 年增加 6.7%。	• 研發人數占總人數 5% 以上。 • 研發投入金額占總營收 3.5% 以上。 • 年度專利與技術型營業秘密通過目標達成率 100%。 • 技術研發階段，試行導入 ESG 評估環節，逐步建立標準化文件。	• 研發人數占總人數 5% 以上。 • 研發投入金額占總營收 3.5% 以上。 • 專利案件以提升專利品質為核心目標。 • 透過產品生命週期管理，積極尋求產品研發與環境績效的平衡點，提供更具環境與商業競爭力的產品。
		供應鏈盡責管理	• GIS 新增非客指供應商 85% 以上簽署「廠商承諾書」。 • 新增材料供應商（非客指）100% 簽署廠商承諾書。 • CSR 計劃稽核供應商合格率 100%。	◎ 非客戶指定之新增供應商簽署「廠商承諾書」之比例達 95.2%。 ◎ 新增材料供應商（非客指）100% 簽署廠商承諾書。 ◎ ESG 計劃稽核供應商合格率 100%。[註]	• 新增非客指供應商 85% 以上簽署「廠商承諾書」。 • ESG 計劃稽核供應商合格率 100%。	• 新增非客指供應商 95% 以上簽署「廠商承諾書」。 • ESG 計劃稽核供應商合格率 100%。
		品質管理	• 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。	◎ 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。	• 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。	• 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。
		客戶服務與滿意度	• 客戶滿意度目標 B 級以上[註]。	◎ 客戶滿意度達 B 級。	• 客戶滿意度目標 B 級。	• 客戶滿意度達 A 級。
		有害物質管理	• 產品在轉量產前 100% 完成 GP 驗證。	◎ 產品在轉量產前 100% 完成 GP 驗證。	• 產品在轉量產前 100% 完成 GP 驗證。	• 2030 年前所有產品在轉量產前 14 天完成 GP 驗證。 • 2050 年前所有產品在轉量產前 30 天完成 GP 驗證。

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2025 年目標	2025 年成果	2026 年（短期）目標	中長期目標
永續環境	友善環境 業成共榮	氣候變遷管理	• 2025 年範疇一與範疇三絕對減量 15.75%（2022 為基準年）	◎ 2025 年範疇一實際減量 64.14%，範疇三減量 41.97%（以 2022 年為基準年）。	• 2026 年範疇一與範疇三絕對減量 21%（2022 為基準年）。 • 內部碳定價制度化：制訂評估碳排機制，將碳排成本內部化。	• 2030 年範疇一和範疇三絕對排放量各減少 42%。 • 2050 年實現價值鏈淨零排放。
		能源與排放	• 至 2030 年前每年降低單位產品能耗至少 1%。 • 維持廢棄物轉化率達 99% 以上。	◎ 2025 年單位產品能耗較 2024 年降低 7.07%。 ◎ 廢棄物轉化率達 99.99%。	• 至 2030 年前每年降低單位產品能耗至少 1%。 • 維持廢棄物轉化率達 99% 以上。	• 至 2030 年前每年降低單位產品能耗至少 1%。 • 廢棄物轉化率達 100%。 • 推動綠色製造，持續優化能源管理系統，並精進能源使用效率，促進節能減碳與技術服務成效。
		潔淨科技機會	• 2025 年中國廠區維持 100% 使用綠電。	◎ 2025 年中國廠區維持 100% 使用綠電。	• 2026 年中國廠區維持 100% 使用綠電。	• 2030 年 GIS 全集團 100% 使用綠電。
永續社會	安心樂業 社會共好	人才發展與培育	• 員工年度人均受訓時數達 24H 以上。 • 取得內外部專業證照 80 人。 • 員工敬業度問卷，調查人數達到總人數 70%，整體滿意度分數達 78 分。	◎ 2025 年度員工人均受訓時數為 42H。 ◎ 取得內外部專業證照 546 人。 ◎ 2025 年員工敬業度問卷，調查人數達到總人數 75%，整體分數達 80.5 分。	• 員工年度人均受訓時數達 30H 以上。 • 取得內外部專業證照 100 人。 • 員工敬業度問卷，調查人數達到總人數 70%，整體分數達 82 分。	• 年度員工人均受訓時數維持在 30~40H。 • 近三年內取得內外部專業證照之人數共 300 人。 • 員工敬業度問卷，調查人數達到總人數 75%，整體分數達 85 分。

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2025 年目標	2025 年成果	2026 年（短期）目標	中長期目標
永續社會	安心樂業 社會共好	職業安全衛生	• 重大安全事故、職業病事件皆 0 起。 • 新進人員安全教育訓練，受訓率 100%。 • 新進人員職場不法侵害教育訓練，受訓率 100%。 • 制定演練計畫，演練達標率 100%。 • 依要求開展職業安全衛生教育，合規率 100%。 • 失能傷害頻率（FR）不高於行業平均。 • 失能傷害嚴重率（SR）不高於行業平均。	◎ 重大安全事故、職業病事件皆 0 起。 ◎ 新進人員安全教育訓練，受訓率 100%。 ◎ 新進人員職場不法侵害教育訓練，受訓率 100%。 ◎ 2025 年各廠區舉辦年度消防疏散演習、緊急應變演練等，演練達標率 100%。 ◎ 2025 年職業安全衛生教育訓練總時數共計 93,776 小時。 ◎ 失能傷害頻率（FR）為 0.62，低於行業平均。 ◎ 失能傷害嚴重率（SR）為 31，與行業平均相同。	• 重大安全事故、職業病事件皆 0 起。 • 新進人員安全教育訓練，受訓率 100%。 • 新進人員職場不法侵害教育訓 練，受訓率 100%。 • 制定演練計畫，演練達標率 100%。 • 依要求開展職業安全衛生教育，合規率 100%。 • 失能傷害頻率（FR）不高於行業平均。 • 失能傷害嚴重率（SR）不高於行業平均。	• 防範所有重大安全事故及職業病事件的發生。 • GIS 職業安全衛生管理系統涵蓋率達 100%。
		人權管理	• 通過 RBA VAP 認證。 • 錄用童工及強迫勞動發生 0 件。 • 發生騷擾、歧視、不平等之行為 0 件。	◎ 通過 RBA VAP 認證。 ◎ 錄用童工及強迫勞動發生 0 件。 ◎ 發生騷擾、歧視、不平等之行為 0 件。	• 維持 RBA VAP 認證。 • 錄用童工及強迫勞動發生 0 件。 • 發生騷擾、歧視、不平等之行為 0 件。	• 維持 RBA VAP 認證。 • 錄用童工及強迫勞動發生 0 件。 • 發生騷擾、歧視、不平等之行為 0 件。

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2025 年目標	2025 年成果	2026 年（短期）目標	中長期目標
永續社會	安心樂業 社會共好	人才吸引 與 多元平等	• 關鍵人才（執行公司策略必要之人員）留任率：台灣廠區 85%、中國廠區 90%。 • 推動員工持股信託計畫。	◎ 關鍵人才（執行公司策略必要之人員）留任率：台灣廠區 95.3%、中國廠區 97.4%。 ◎ 員工持股信託計畫參與率已達 63%。	• 關鍵人才（執行公司策略必要之人員）留任率：台灣廠區 90%、中國廠區 90%。	• 提升企業品牌形象、提供具有競爭性之薪酬福利，吸引並留任優秀人才。 • 成為全球多元化領導品牌企業，為員工提供平等機會及多元化發展空間。

註：
1. ◎ 達成目標 △ 未達成目標
2. 2025 年，CSR 計劃稽核改為 ESG 計劃稽核。
3. 客戶滿意度原為 5 分制，改為分級制度（A、B、C、D）。





2 業「誠」經營 責任管理

重大主題

- 治理運作與資訊透明
- 經濟績效
- 資訊安全

政策承諾

- 基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。
- 依所訂「公司治理實務守則」及公司法、證券交易法等相關法令辦理公司治理相關事務。
- 依據「上市上櫃公司治理實務守則」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定GIS「永續發展委員會組織規程」。

申訴/補救機制

- 設立明確有效之獎懲及申訴制度，同時訂有檢舉人保護政策，並於公司網站設置舉報信箱(audit@gis-touch.com)，提供正當檢舉與申訴管道，如有發生舉報情事，將由內部稽核與法務單位依事實情節輕重，進行內部懲處或外部追溯。

特定的行動

- 透過教育訓練、郵件公告或主管會議宣達等方式，使員工了解公司誠信經營的政策與規範。
- 每年進行董事會內部績效評估，且至少每三年辦理一次董事會外部績效評估。
- 加強資安教育訓練，提高員工資安意識，避免人員的不當操作。
- 建立完整的資安制度和流程，如各部門資料分離、存取權限控制、變更管理等，降低內部操作風險。
- 保持最新的防護碼，限縮網路出入口，定期弱點掃描及威脅行為分析，實施伺服器及網路系統監控。
- 將資安管理延伸至供應鏈廠商，評估供應鏈廠商的資安機制，確保符合相關的資安標準。

管理評量機制

- 每年依稽核計畫，定期查核各單位執行業務情形，以確保各單位遵守相關法令。
- 每年透過公司治理評鑑指標，逐項檢視指標達成情形，並針對未得分指標擬定漸進式目標。
- 董事會績效評估。
- 內部控制與法令遵循稽核制度。
- 每年追查ISO 27001國際資安管理認證，執行外部及企業內部的資安稽核，確保符合客戶及上市櫃公司的資安需求。
- 定期模擬災難回復情境，制定資安應變政策及評估恢復時間。
- 比較公司的資安措施與同業的標竿，確保公司保有一定競爭力。

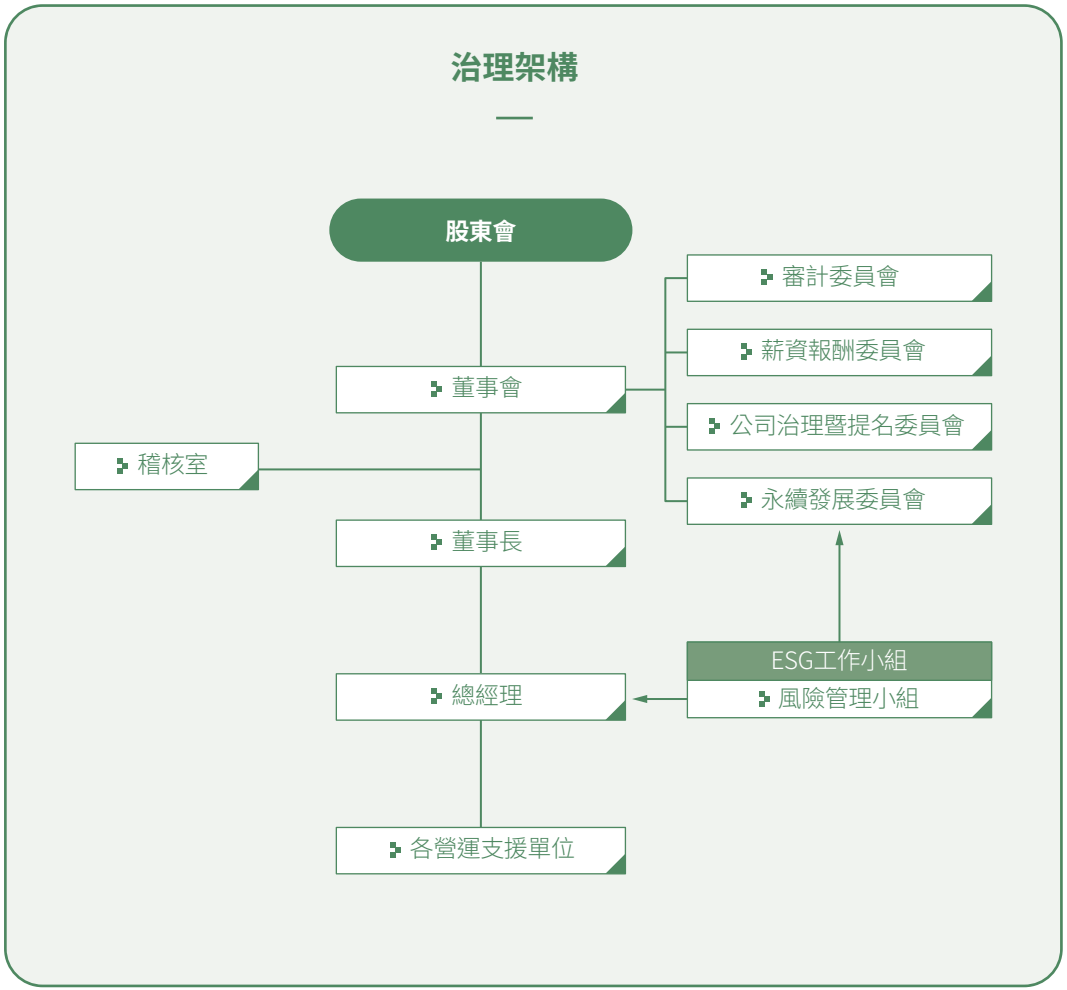
2.1 治理組織

治理架構

本公司最高治理單位為董事會，轄下設有審計委員會、薪資報酬委員會（以下簡稱薪酬委員會）、永續發展委員會與公司治理暨提名委員會等四大功能性委員會。依上市上櫃公司治理實務守則第 3 條之 1 第 1 項，本公司於 2023 年 8 月 4 日董事會通過任命公司治理部門主管邱久珍擔任公司治理主管，其為負責公司治理規劃與執行相關事務之最高主管，職責包含依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需資料、法令遵循、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果、辦理董事異動相關事宜及其他依章程所訂事項等。有關董事會組成及各委員會運作情形，詳見「GIS 2025 年度年報」。

公司治理暨提名委員會

為健全本公司董事會功能及強化管理機制，本公司於 2025 年 8 月 11 日正式成立「公司治理暨提名委員會」，為隸屬董事會下之功能性委員會。公司治理暨提名委員會由董事會委任三名董事組成，其中委員過半數為獨立董事，每年得視需要隨時召開會議。詳見本公司「公司治理暨提名委員會組織規程」。



GIS 官網 - 重要公司內規
公司治理暨提名委員會組織規程

董事會職責與組成

GIS 董事會負責指導公司策略、監督管理階層，並對公司及股東會負責，其主要職權包括：本公司經營方針及長短程發展計畫之審議、年度財務業務計畫之審議與監督執行、審核預算及決算表冊、制定內控制度及其有效性考核、高階經理人之任免、召集股東會以及執行股東會決議事項等。

本公司章程中明訂董事（含獨立董事及非獨立董事）選舉應採候選人提名制度，並應審慎評估候選人之資格條件。本公司董事會於 2026 年 4 月 10 日通過第六屆董事候選人提名名單共 7 名（包含 4 名獨立董事，且有 3 名為女性董事），並於同年 5 月 27 日股東常會順利當選。第六屆董事會任期 3 年，自 2026 年 5 月 27 日至 2029 年 5 月 26 日止。

董事會多元化及獨立性

依據「公司治理實務守則」，董事會成員組成應考量多元化（不應有國籍、性別與年齡限制）、參酌公司營運型態與長期發展需求，並遵循法令規定之獨立性、專業資格、技能與經驗（科技產業相關知識、經營管理、會計及財務分析、技術研究、法律及 ESG 永續發展等）等多項條件作為董事提名 / 審核之標準，另針對獨立董事之專業資格、持股與兼職限制、獨立性認定皆應符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」（Regulations Governing Appointment of Independent Directors and Compliance Matters for Public Companies）。

GIS 第六屆董事會共 7 席，其多元化及獨立性組成情形如下：

- 4 名獨立董事（57%），獨立董事過半且全體獨立董事任期皆未超過 3 屆
- 3 名女性董事（43%），女性董事比例達董事席次 1 / 3
- 2 名兼任公司經理人董事（29%），兼任公司經理人董事未逾董事總席次之 1 / 3
- 董事會成員專業能力包含科技產業、企業經營管理、財務會計、技術研發、法律及 ESG 永續發展相關領域
- 獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事未超過 3 家



第六屆董事會多元化落實情形 (2026 年 5 月 27 日股東會改選)

職稱	姓名	性別	年齡級距	董事任期年資			功能性委員會				專業知識與技能						
				3 年以下	3-9 年	9 年以上	審計委員會	薪酬委員會	永續發展委員會	公司治理暨提名委員會	科技產業 (光電、半導體等)	企業經營管理	財務會計	技術研發	法律	ESG 永續發展	風險管理
董事長	周賢穎	男	60-69			✓			召集人	✓	✓	✓		✓			✓
董事	方光宇	男	60-69	✓											✓		✓
董事	徐同炤	男	50-59		✓						✓	✓					✓
獨立董事	謝明惠	女	40-49		✓		召集人	✓	✓	召集人			✓				✓
獨立董事	吳永順	男	50-59	✓			✓	召集人		✓	✓	✓		✓			✓
獨立董事	陳俐吟	女	40-49		✓		✓	✓	✓					✓			
獨立董事	温麗琪	女	50-59	✓			✓	✓	✓							✓	

董事會運作情形

所有董事會成員均以高度自律及審慎之態度履行職務，2025 年共召開 6 次董事會，5 次審計委員會，2 次薪酬委員會，2 次永續委員會，1 次公司治理暨提名委員會，各會議平均親自出席率分別為 98%、100%、100%、100% 及 100%，且各次會議均依法定程序完成。本公司董事長之職務係負責公司永續經營與策略發展之擘劃，統籌管理經營團隊並帶領經營團隊向董事會報告，而總經理主要負責公司日常營運之規劃管理與執行，確保公司目標實現，明確劃分董事長與總經理之職權。同時，為保有董事會領導與監督的職能，本公司明定兼任員工身分之董事不得超過董事席次的三分之一，以維持整體董事會之獨立性。

董事會成員職能精進

為提升董事會職能、增進對公司治理運作、維持其專業優勢及能力，本公司參照上市上櫃公司治理實務守則及上市上櫃公司董事進修推行要點安排董事進修課程，以法令新知和當年度重要議題為優先安排適當課程，2025 年 GIS 所有董事進修時數均達 6 小時（符合法規要求），平均進修時數為 7.3 小時，總進修時數達 51 小時。董事進修課程涵蓋氣候變遷、風險管理、IFRS S1/S2 永續揭露準則、AI 科技與資訊安全、公司治理、內線交易等，內容詳見「GIS 2025 年度年報」。

董事會利益迴避制度

本公司董事會議事規範第15條(董事之利益迴避制度)規定

1. 董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。
2. 董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。
3. 本公司董事會之決議，對依前2項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

另本公司審計委員會、薪酬委員會、永續委員會及公司治理暨提名委員會組織規程皆有明訂委員利益迴避條款，對於會議之事項，與委員自身或其代表之法人有利害關係者，於有害於公司利益之虞時應予迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他委員行使其表決權。GIS 設有獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議，董事會討論任何議案時，亦充份考量獨立董事意見，如獨立董事對議案有反對或保留意見時須於會議紀錄載明，確保獨立董事於善盡職責的同時亦兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益及增益董事會運作。

本公司 2025 年度召開董事會及委員會會議時，對於利害關係議案皆依法進行迴避，相關利益迴避執行情形詳見「GIS 2025 年度年報」。

董事會及功能性委員績效評估

GIS 於 2019 年 8 月 5 日訂定「董事會績效評估辦法」，依辦法，GIS 每年進行 1 次董事會及各功能性委員會內部績效評估，並至少每 3 年委託外部專業獨立機構進行 1 次外部績效評估。除將相關評估結果提報至董事會檢討、擬定並執行改善計畫，評估結果亦會作為董事會及功能性委員會成員績效、薪資報酬及提名續任之參考依據。

內部績效評估

董事會及功能性委員會績效評估面向涵蓋「對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制」等 5 大面向，2025 年 10 月完成內部績效自評，各會績效自評整體平均分數位於 4.79~4.96 分（滿分 5 分），顯示各會均運作順暢且良好，亦無重大需改善項目，相關評估結果已於 2025 年 11 月 7 日向董事會報告，以作為檢討及改進之依據。

外部績效評估

2025 年，GIS 委託外部專業獨立機構「社團法人中華公司治理協會」辦理董事會績效評估，評估內容分為五大面向，包括「董事會之組成與分工、指導與監督、授權與風管、溝通與協作，以及自律與精進」透過線上問卷及視訊訪談方式進行評核。相關評估結果已於 2025 年 11 月 7 日向董事會報告，並依中華公司治理協會建議，定期精進內部績效評估問卷設計、強化檢舉體系與獨立董事的直接連結及審計委員會對內部稽核之督導效能，詳細評估結果請見「GIS 官網 - 公司治理專區」。

GIS 官網 - 公司治理 外部績效評估

中華公司治理協會評估報告之總評摘要

1. 本公司整體董事會成員經驗與背景涵蓋光電及半導體產業、金融、財會及風險管理領域，符合公司營運發展與策略需求，且兼顧多元性、專業性及經驗傳承。並明訂下屆董事會組成目標，超前部署，掌握產業發展趨勢與市場。
2. 董事長及經營團隊尊重董事之多元專業，固定每年召開二次董事策略會議，確保董事會與經營團隊保持緊密互動，有效提升議案決策品質與效益，展現公司重視集思廣益之議事文化。
3. 董事長及總經理重視企業永續發展議題，並參考國內永續倡議和評比標準，設置推行目標，藉此引導經營團隊兼顧長期價值創造與客戶高標準要求，秉持「提早作、提早獲利」策略，善用外部發展趨勢，減少內部推動阻力並提升成本效益。
4. 審計委員會與內部稽核人員及簽證會計師之溝通管道暢通，每年安排單獨之閉門會議，使審計委員會指導與監督之職能得以充分發揮。
5. 本公司董事長、獨立董事與經營階層於視訊實訪時樂於接受訪評委員之各項精進建議，彰顯董事會對落實公司治理制度及提升董事會效能之積極態度。

	「中華公司治理協會」建議事項	GIS 改善行動
1	定期精進指標設計，增加自評結果鑑別度	本公司 2025 年已將公司治理評鑑待精進指標及永續相關議題適度納入問卷評估項目中供董事（委員）自我檢視，以強化董事（委員）在公司營運參與程度、職責認知及內部控制的督導責任，並要求所有董事（委員）對今年度各會議運作給予綜合評語和改善建議，期能持續增進各會運作效能。未來，本公司將持續精進董事會及功能性委員會內部績效評估問卷之指標設計，使公司策略計畫與永續目標在董事會的督導下逐步落實與實現。
2	加強檢舉體系與獨立董事的直接連結	為讓全體董事充分瞭解最近年度公司受理之舉報案件及處理結果，稽核主管於 2025 年 11 月審計委員會及董事會中，單獨就 2025 年度受理案件之調查結果進行彙總報告；並自 2025 年 12 月起提供獨立董事公司舉報信箱的登入權限，使獨立董事得同步收取舉報訊息，以落實獨立董事之監督功能。
3	強化內部稽核之獨立性及審計委員會對內部稽核之督導效能	本公司於每年第三季進行員工績效考核，稽核主管 2025 年度績效考核業經董事長核定後執行。自 2026 年起，稽核主管之年度工作目標，由審計委員會召集人先行審議及提供意見反饋後，提報董事長核定後執行。於進行年度績效評核時，稽核主管年度工作目標之達成情形，亦送請審計委員會召集人進行評比，再提報董事長進行最終評核與核定。

註：下一次外部績效評估預計 2028 年辦理。

董事薪酬

薪資報酬委員會

業成集團於 2014 年 7 月成立薪資報酬委員會，主要職責包括訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，並定期評估與決定董事及經理人之薪資報酬。2025 年薪資報酬委員會由三位獨立董事組成，並依薪酬委員會組織規程規定，由董事會決議通過委任，確保薪酬決策流程的獨立性及透明度。薪酬委員會每年至少召開二次會議，2025 年共召開三次會議，全體委員實際出席率達 100%，以落實有效監督與決策。

經理人薪酬政策

政策目的

為激勵經理人達成並超越公司目標、創造獲利、提升經營績效，並考量與未來風險之合理關聯性及評估經理人薪資報酬。

審議流程

經理人薪資報酬政策與結構，由薪酬委員會審議，提董事會議定之。

風險連結

若有重大風險事件足以影響公司商譽，或有內部管理失當，人員弊端等風險事件之發生，將影響經理人獎金之核發，以達到風險管控之效果。

績效評估

GIS依每年績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為：

財務性指標：依GIS管理損益報表，各事業群部門對公司利潤貢獻度分配，並參酌經理人之目標達成率。

非財務性指標：公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩大部分，計算其經營績效之酬金，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

薪資結構

固定薪資依據經理人專業資歷並參考市場水準擬定，變動薪資評估經理人企業核心價值實踐、質化管理品質、顧客權益、量化財務與業務績效指標。

本公司已制訂高階經理人薪資報酬與ESG（環境、社會及公司治理）績效連結之政策，並將永續績效表現納入高階經理人年度績效考核與變動薪資設計中。為配合公司永續發展願景，該政策於2024年經薪資報酬委員會審議通過後，提報董事會決議施行。

依該政策規定，自2024年起，總經理及副總經理之永續績效指標納入其年度績效考核，且每年定期檢視其短、中、長期永續發展目標，並視實際營運及永續需求適時增訂目標項目。2025年總經理及副總經理的ESG相關績效指標權重占整體變動薪資之10%，以強化高階經理人對ESG策略推動及永續發展目標達成之責任與投入。

總經理：永續發展績效指標（10%），包含公司治理評鑑上市排名前6~20%等。

副總經理：永續發展績效指標（10%），包含關鍵專利(含技術型營業秘密)10件、量產產品逐步導入PFAS Free環保替代材料等(視主管職務而定)。

上述永續績效評估係逐項檢視各ESG細部目標之達成情形，並依當年度所設定之目標項目數採平均分配權重方式進行評估（假設個人有2項短期ESG目標，則每項權重為50%），目標達成項目數越多，永續績效評估結果越佳。

依本公司《經理人績效評估與薪資酬勞辦法》規定，當年度公司治理評鑑等級或其他ESG相關績效表現相較前一年度持平或提升時，高階經理人獎金發放金額以全年不超過月薪2倍為限，並於每年度結束後辦理考評。惟實際獎金發放仍須綜合考量公司整體營運績效、產業未來風險與機會，以及公司治理績效與風險控管之平衡情形予以核定。

2.2 誠信經營與法規遵循

誠信經營政策與實踐

政策制定

GIS 要求所有商業活動皆應遵循最高誠信標準，嚴格遵守公平、誠實、守信、透明等原則，並針對任何形式的詐欺、貪腐、賄賂、敲詐、挪用公款等行為採取零容忍原則。為積極防範不誠信行為、落實誠信經營，2014 年 7 月 7 日經董事會通過訂定「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為辦法」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」。

1. 道德行為準則：

為明確道德行為定義、規範 GIS 全體同仁（含董事、經理人、總經理及其相當職級者、副總經理及其相當職級者、協理及其相當職級者、各單位主管、及其他有權為公司管理事務及簽名者）行為，避免任何因認知不同導致的糾紛產生，故明定之基本原則。

2. 誠信經營作業程序及行為辦法：

GIS 於董事會通過之「誠信經營作業程序及行為辦法」中明訂公司誠信經營政策應於內部規章、年報、網站或其他文宣上適時揭露、宣示本公司的經營政策。辦法適用範圍包含本公司、子公司及供應商。

本公司由經營管理單位（為永續發展工作小組中之功能性小組）作為推動企業誠信經營之專責單位，其隸屬於董事會轄下之永續發展委員會，且每年至少一次向董事會報告最終執行結果。其職責包含誠信經營政策之制定及執行，監督內容包含各項作業流程、人員執行及運作結果，確保公司運作過程及營運結果上均符合誠信經營原則、遵循法令規範，具體且及時的揭露完整、公允、準確的財務資訊。

3. 內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序：

除依發言系統程序進行外，GIS 於辦法中明確規範、要求所有董事、經理人及員工皆應嚴格保守財務業務機密，以避免資訊不當洩漏、內線交易等情形，且董事不得於年度財報公告前 30 日、季度財報公告前 15 日之封閉期間交易本公司股票。為避免違反辦法之情事發生，本公司固定於每季度財報公告之封閉日期前皆會發通知信提醒各董事遵守規範，如：2025 年 11 月 7 日召開季度董事會，本公司於 10 月 22 日發出閉鎖期通知信。

教育訓練、公司宣導及人員承諾

GIS 董事、經理人及管理人員每年皆不定期參加內外部相關教育訓練課程，公司內部亦每年執行在職人員誠信經營教育訓練，並輔以郵件公告、主管會議等方式定期強化並宣導相關知識，使全體員工深刻了解公司誠信經營政策、規範、相關權利義務及法律議題等。GIS 2025 年主要宣導主題為「防範內線交易規範」。

據統計，本公司持續透過多元管道強化內線交易法規宣導與教育訓練，董事及公司治理主管參加證交所舉辦之「114 年度防範內線交易宣導會」及「114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會」，合計 4 人次、12 人時；另由公司治理主管於 2025 年 11 月 7 日向董事及會計主管進行內線交易法規宣導，參與人數共 8 人；同時於 2025 年 11 月至 12 月期間，透過內部線上學習系統辦理「公司治理 - 內線交易法規介紹」宣導課程，宣導對象涵蓋經理人及全廠區同仁，共計 8,501 人完成學習，整體受訓率達 98.5%，以全面提升全體人員對內線交易防範及法規遵循之認知。

除內部規範外，GIS 嚴格要求外部廠商在與本公司交易時需依規定簽署「廠商承諾書」，承諾書內容即包含誠信廉潔條款，本公司在與他人簽訂契約時，亦會主動要求將遵守誠信經營納入契約條款中，以徹底杜絕不誠信之情事。2025 年共新增 147 家供應商，簽署「廠商承諾書」者達 116 家，簽署比例達 78.9%；非客指供應商簽署率：95.2%；針對未簽署承諾書之供應商，因 GIS 同種類之供應商至少維持 1 至 3 家，採購優先選擇有簽署承諾書之廠商，可確保整體供應鏈誠信經營風險可妥善管控，供應商 ESG 管理請參閱「3.3 供應商管理」。

反貪腐政策

GIS「誠信經營作業程序及行為辦法」中針對不正當利益收受有明確規範及相對應處理措施，針對政治獻金及慈善捐款等較可能涉及貪腐相關爭議等事項亦制定相關條款，以防範變相行賄之情形發生。GIS 定期針對本公司各營運據點子公司進行反貪腐內部控制風險評估及實質查核，查核項目包含財務報導、採購作業與銷售作業等 3 項重大議題，2025 年並未發現任何重大的貪腐風險及事件、亦無收到任何與貪腐相關舉報。

反貪腐政策

01 禁止提供或收受不正當利益

本公司採取零容忍政策，要求全體員工在所有商業交往中都應秉承最高誠信標準，嚴禁任何形式（直接／間接提供、收受、承諾、要求）或名義之金錢、餽贈、禮物、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值之事物。

02 處理程序

本公司人員遇有他人直接或間接提供或承諾給予上述所規定之利益時，應依下列程序辦理。

- 提供或承諾之人與其無職務上利害關係者，應於收受之日起3日內，陳報其直屬主管，必要時並知會本公司專責單位。
- 提供或承諾之人與其職務有利害關係者，應予退還或拒絕，並陳報其直屬主管及知會本公司專責單位；無法退還時，應於收受之日起3日內，交本公司專責單位處理。
- 本公司人員如因受威脅或恐嚇而提供或承諾疏通費者，應紀錄過程陳報直屬主管，並通知本公司專責單位。本公司專責單位接獲前項通知後應立即處理，並檢討相關情事，以降低再次發生之風險。如發現涉有不法情事，並應立即通報司法單位。

03 禁止變相行賄

- 提供政治獻金時，應避免與政府相關單位從事商業往來、申請許可或辦理其他涉及公司利益之事項。
- 執行慈善捐贈或贊助時，應確認贊助所能獲得的回饋明確且合理，不得為本公司商業往來之對象或與本公司人員有利益相關之人，並應於事後確認金錢流向之用途與捐助目的相符，避免變相行賄之情事產生。

反貪腐宣導與溝通

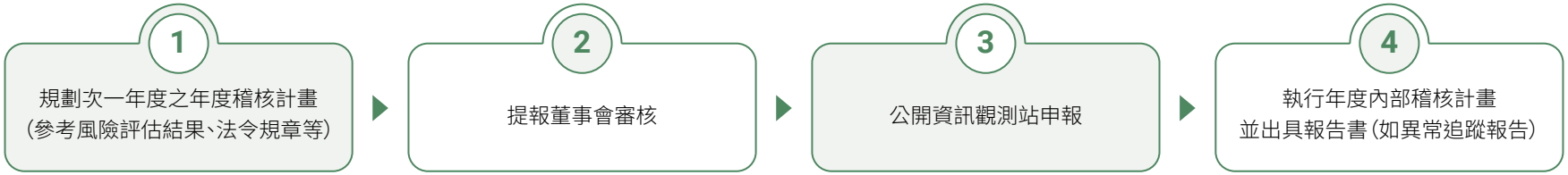
溝通類別	溝通方式	已溝通之百分比
董事會成員	• 稽核主管每季就稽核計畫執行情況向審計委員會及董事會報告；另外，每年至少一次在無一般董事及管理階層在場之情況下單獨與獨立董事進行會議溝通。 • 經營管理單位每年至少一次向董事會進行誠信經營執行情形報告，且不定期針對董事會成員進行反貪腐、誠信等相關資訊宣導與溝通。	100%
員工（含派遣及兼職）	• 新進員工入職須簽署：誠信廉潔暨智慧財產權約定書或知識產權暨保密協議書。 • 內線交易法律規範、內部人股權交易法律規範、企業如何防範貪腐 - 以內線交易案例進行分析、誠信經營及防範內線交易、ESG 基礎知識介紹、產品資訊安全管制（入職新人訓 / 複訓）等教育訓練課程。	100%
供應商	• GIS 的合格供應商皆須簽署廠商承諾書，若供應商無法提供廠商承諾書 ，則需經總經理核准成為特殊管控供應商。	95.2%

內部稽核與檢舉機制

內部稽核流程

GIS 已建立有效會計及內部控制制度，並隨時檢討，以確保該制度之設計及執行持續有效。本公司稽核室為直接隸屬於董事會之獨立單位，依據 GIS「公司治理實務守則」及人事規章，GIS 內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬於每年執行一次評核，並由權責主管簽報至董事長核定。本公司稽核室每年擬定並執行經董事會通過的稽核計畫，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核，以提供管理階層內部控制功能運作狀況，並使管理階層及時了解已存在或潛在之內部控制缺失。內部稽核覆核各單位所執行的自行檢查，包括檢查該作業是否執行，及覆核文件以確保執行的品質，並同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，報告審計委員會及董事會。本公司 2025 年度針對內部控制 9 大營運循環執行 64 項稽核、管理性控制作業執行 259 項稽核，共計 323 項。範圍涵蓋本公司及子公司所有營運據點，共計完成 323 項查核項目，查核結果並未發現重大缺失，亦無貪腐或不道德相關事件發生。

GIS 年度稽核流程



誠信經營內部控制

GIS 亦有依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」每年按照準則執行內控自評。2022 年起特別將誠信經營 18 項議題納入自我評核項目，藉由各法人相關單位進行自我評核，以符合定期審核道德標準之要求。本公司針對 2025 年誠信經營執行情形共分為 18 個項目進行評核，評核結果均符合誠信經營辦法規範，相關評核結果已於 2025 年 11 月 7 日向董事會報告。

檢舉制度與檢舉人保護政策

為維護 GIS 信譽，保障財產安全，防止貪污、竊盜、侵占或其他不道德及不誠信的行為，而損及股東、員工及合作夥伴等權益，依據「工作規則」及「誠信經營作業程序及行為辦法」等規定，2025 年公司訂定「檢舉制度管理辦法」，明確規範處理檢舉案件之權責單位、案件重大性界定及結案後之呈報層級、檢舉管道及處理流程，以優化公司治理，並確保檢舉人及相關人之合法權益。

GIS 檢舉制度管理辦法	
檢舉申訴機制	**申訴管道** • 所屬單位部門及稽核室均得受理舉報案件。 • 舉報信箱 ： audit@gis-touch.com • 面述、信函、電話等方式，也可以委託他人提出檢舉。
	權責及受理單位 • 稽核室：受理被檢舉對象涉及與公司供應商、承攬商、客戶或其他利害關係人等有關之檢舉。 • 所屬單位部門主管及人事行政處：受理被檢舉對象為公司內部同仁有關之檢舉。
	使用時機 凡涉及檢舉或內控稽核發現、涉有不法或不當行為違反本集團《道德行為準則》及《誠信經營作業程序及行為辦法》規定，依檢舉事件之損害程度區分，由稽核室組成專案調查或轉辦相關單位進行調查。
	宣導 官網公開揭露舉報信箱及檢舉制度管理辦法，並透過誠信經營相關教育訓練課程進行檢舉申訴管道之宣導。

檢舉處理程序

STEP 01 依檢舉事件之損害程度區分一般事件及重大事件

STEP 02
- 一般事件：稽核室轉辦人事行政處調查處理或轉辦被檢舉人之上級主管主導，稽核室協助共同調查處理。
- 重大事件：稽核室主導介入調查，所屬單位部門配合協助調查處理；涉及重大事件者由總經理或董事長決定是否先暫行調職或停職等進行迴避，待事件調查結案後，則再給予調整或回任崗位。

STEP 03 案件辦結後：依辦理過程中發現的需改善事項，立即向相關單位提出建議，以杜絕再度發生弊端。

STEP 04 專責單位定期報告檢舉案件至董事會

GIS檢舉人保護政策

01

向檢舉人核查情況時，應在不暴露檢舉人身份的情況下進行。

02

除檢舉人同意，不得於公開文書中記載檢舉人之姓名或任何足以辨識其身份之事實，對檢舉人的姓名、工作單位、家庭住址、電話等有關情況及檢舉內容必須嚴格保密，對匿名檢舉除偵查工作需要外，不得鑒定筆跡。

03

除調查案件需要外，嚴禁向被檢舉單位或被檢舉人出示檢舉材料，因調查案件需出示者，應經主管批准，另行製作節本，並隱去可能暴露檢舉人身份之內容。

04

在宣傳報導和對檢舉有功人員的獎勵工作中，除徵得檢舉人同意外，不得公開舉報人之相關情況。

05

如有符合證人保護法之不法刑事案件，檢舉人於法院審理中或檢察官偵查中因到場作證，致生命、身體、自由或財產有遭受危害之虞時，稽核室應聲請核發證人保護書。



檢舉信箱案件調查情形

為鼓勵內 / 外部人員檢舉不誠信及不當行為，本公司將依檢舉情事之情節輕重酌予獎勵，惟為避免資源濫用之情形，內部人員如有虛報、惡意指控或有故意捏造虛偽陳述之情事，應予以紀律處分，情節重大者應予以革職。對於檢舉情事經查證屬實，應責成相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。如涉有不法情事，公司應將相關事實通知司法、檢察機關。GIS 於 2025 年共受理員工檢舉案件 8 件，並無涉及不誠信行為之情事，主要係屬人事及管理方面之精進事項。

法規遵循

GIS 積極關注營運相關法令及政策趨勢及變動，嚴格要求員工及合作夥伴均應遵循法規、符合社會道德規範，2025 年 GIS 並無任何違反重大法令事宜，僅子公司共 3 起違反法規事件，共計罰款新台幣 280,000 元。為落實法規遵循及誠信經營，GIS 除訂定各項管理規章與辦法以供遵循外，亦持續留意可能影響公司營運之國內外法令政策。

年份	法人	違規項目	說明	罰款	改善措施
2024	英特盛科技股份有限公司	廢棄物清理法第 28 條第 2 項	本公司設置之廢棄物專業技術人員同時兼任本公司甲種職業安全衛生業務主管，未符合應專任、不得兼任環保法規以外其他法規所定專責人員規定。	6,000	新聘任專任人員。
		勞動基準法第 30 條第 6 項	某員工出勤紀錄未逐日詳實記載。	20,000	加強控管並定期盤點人員上下班打卡狀況。
	業泓科技股份有限公司	勞動基準法第 36 條第 1 項	員工不得連續出勤。	50,000	定期盤點並提醒主管同仁出勤狀況。
		勞動基準法第 24 條第 1 項	未給付員工加班費。	50,000	透過滯廠資料確認同仁加班時數，並提醒人員至系統申報，以利後續加班費計算。
2025	業泓科技股份有限公司	勞基法第 38 條第 4 項	未支付未休特休代金。	20,000	已依規定支付代金，並透過改善系統管理，以定期檢視異常狀況。
		勞基法第 32 條第 2 項、第 36 條第 1 項	加班時數超過法定時數。	200,000	加強控管同仁加班時數，定期提醒主管宣導與落實。
		廢棄物清理法第 31 條第 1 項及廢棄物清理法實行細則第 12 條第 1 項	廢棄物產出量超過核可量最大量的10%。	60,000	主動審視許可與實際情形及落實環境管理運作。

註：重大裁罰係依據臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序第四條第二十六款第三目單一事件罰緩金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。

公司治理相關法規

- 無違反公司法
- 無違反商業法
- 無違反證券金融法規

勞工權益相關法規

- 無違反性平法
- 無強迫勞動
- 無涉及歧視及性騷擾
- 無侵害原住民權利事件
- 無使用童工

產品相關法規

- 無被禁止銷售之產品
- 無違反行銷相關法規及自願性守則之事件
- 無發生因產品或服務之資訊、標示而違法之事件
- 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料

GIS 法律小學堂，法令遵循輕鬆學

鑒於企業營運所涉法令日趨多元，且國內外法規環境與司法實務持續演變，為協助 GIS 員工即時掌握重要法律趨勢與實務風險，並降低因法令認知不足所衍生之違規或爭議風險，2025 年 Q3 起本公司法務單位推動「法律小學堂」作為內部法治教育與宣導機制。

「法律小學堂」旨在透過具體案例與實務解析，提升員工對法律議題之認知與敏感度，強化法令遵循意識，並提醒員工於日常業務執行過程中，注意可能涉及之法律風險，以共同營造合規、友善且具風險意識之職場環境。

本活動由法務單位定期蒐集國內外具代表性之新聞事件或重要法院判決，內容涵蓋勞資爭議、職場不法侵害、反托拉斯、進出口管制、營業秘密等與公司營運及員工職務高度相關之法律議題，並以簡明易懂方式整理成宣導教材。

「法律小學堂」目前採每季發布一次、每年四次方式，透過內部公告管道向全體員工發布，作為持續性法律宣導與提醒。

溝通與改善成果

1. 透過定期發布「法律小學堂」建立穩定之法令宣導機制，2025 年共發布 2 次。
2. 有效提升全公司員工對重點法律議題之認識與遵循意識，涵蓋整體員工占比 100%。
3. 協助員工即時掌握最新法規動態與司法實務趨勢，有助於降低營運及人員行為所衍生之法律風險，並作為公司持續深化法遵文化之重要基礎。



2.3 財務績效

2025 年 GIS 營業收入為 667.84 億元，營業毛利 43.59 億元， 2025 年合併營業收入淨額較 2024 年衰退 4.6%。詳細財務報導及各年度財務報告可至「GIS 官網 - 投資人關係專區」下載。

GIS 近三年財務績效情形

單位：新台幣億元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	713.45	699.86	667.84
營業毛利	18.28	51.29	43.59
營業（損）益	（49.45）	（4.01）	（4.38）
營業外收入及支出	17.54	7.87	5.85
稅前淨利（損）	（31.91）	3.85	1.47
本期淨利（損）	（28.06）	1.16	（2.62）
本期其他綜合（損）益（稅後淨額）	（7.30）	7.40	3.51
本期綜合（損）益總額	（35.37）	8.56	0.89
淨利（損）歸屬於母公司業主	（27.41）	1.56	（2.63）
淨利（損）歸屬於非控制權益	（0.65）	（0.40）	0.01
綜合（損）益總額歸屬於母公司業主	（34.71）	9.15	0.88
綜合（損）益總額歸屬於非控制權益	（0.66）	（0.59）	0.01
每股（虧損）盈餘（元）	（8.11）	0.46	（0.79）
員工薪資福利	58.75	46.23	48.77
支付出資人的款項[註]	7.87	6.23	5.29
社區投資	0.004	-	-
政府補助	16.68	4.42	2.66

註：支付出資人的款項為現金股利與支付借款利息；2023~2025 年支付出資人僅剩借款利息。

稅務治理

GIS 所有營運皆依據「GIS 稅務政策」及相關稅務規定辦理，關係企業交易係依據並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）所公布的國際公認移轉訂價指導方針、台灣移轉訂價查核準則、中國國家稅務總局公告〔2016〕42 號、香港稅務條例釋義及執行指引第 58 號。GIS 董事會委由審計委員會定期執行財務報告審閱、內控制度考核、法規遵循等。為因應各地財稅務不利變動會增加公司有效稅率，為有效管理稅務風險，GIS 密切注意國內外政策與法令，並透過移轉訂價報告等相關資訊，研擬因應對策。

本公司關係人交易主要係最大客戶指定品牌及為了穩定部份關鍵原料之供應來源而產生之交易，財務報告皆已定期揭露相關資訊。

GIS稅務政策

01 遵循所有營運所在地的稅務法規及立法精神。

02 分析營運環境及營運決策，並評估相關稅務風險及影響。

03 資訊透明化，稅務揭露遵循相關法令、準則及規定處理。

04 不以避稅為目的，不將利潤轉至低稅率國家或地區。

05 關係人交易符合常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的移轉訂價準則。

06 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立互相尊重、信任與良好互動關係。

稅務風險管理

GIS 營運範圍橫跨多國，公司遵循各地營運稅務法規、隨時掌握各國稅務資訊，並透過研究相關資訊（如移轉訂價等）、訂定因應措施確保公司量能足以及時反映、應對任何不利於公司之風險，確保營運不受影響。本年度風險評估認為稅務法規風險因素之風險等級較低，因此未納入高風險管理，但仍會持續進行控制執行計畫，確保有效管理稅務事務及履行企業責任。更多風險管理的詳細內容，請參閱「2.4 風險管理」。

綠色金融：永續績效連結貸款

金管會於 2022 年發布「綠色金融行動方案 3.0」，進一步整合金融資源，引導產業進行淨零轉型，GIS 依循此方針，2025 年 GIS 與兆豐銀行、台北富邦銀行等共 9 家聯貸銀行共同簽署永續指標連結聯貸案，顯示銀行業界對 GIS 營運理念及永續發展策略給予支持與肯定。

永續指標連結貸款是依永續貸款協調認可之獨立第三方公正單位提出之 ESG 指標認證數據資料（包括但不限於「永續報告書」）所發布的永續表現評比為基準，定期評估申貸企業在各項指標的績效表現，GIS 透過期限內達成 3 個 ESG 關鍵指標，銀行得主動調降貸款利率，讓企業不僅達成永續價值，還可享受更友善靈活的金融優惠。

綠色投資：再生能源、新能源車投資規劃

因應公司目標 2030 年 100% 使用綠電，GIS 為台灣廠區取得相當之綠色電力所需，透過投資開鴻能源股份有限公司（下稱開鴻能源），該公司將投資於台灣地區的數個太陽能電廠以及風力電廠等綠色電力案場，所投資之各綠色電廠正式發電後，開鴻能源股東可依投資比例取得優先購電權。截至 2025 年底，GIS 已累積投資開鴻能源共計新台幣 3,594 萬元，並預計逐步增加投資。各電廠預計於 2026 年起陸續併聯發電後，GIS 將透過優先購電權取得太陽能及風力發電之再生能源電力提供廠區使用。

除上述投資案外，GIS 亦透過對外投資群創開發創業投資有限合夥、群創開發貳創業投資有限合夥、和順興智能移動有限合夥等投資平台，投資 ESG 相關之電動車、電動二輪車、鋰電池回收、太陽光電開發及儲能等各節能和環保產業相關公司，截至 2025 年底，GIS 對前述投資平台累積投資金額已達新台幣 2.1 億元， 2025 年度本公司對外投資潔淨科技相關產業的金額佔當年度對外投資總金額的比例為 53%。未來將持續投入綠色投資，推動綠色轉型。



— 特輯 —

GIS x 國立臺灣大學會計學系 - 實踐產學接軌及系統化數位轉型

為落實 ESG 理念在產學界的深度合作並推動會計數位資訊系統轉型，公司 2025 年 9 月起，首度與臺灣大學會計學系師生攜手合作自動化專案 UiPath RPA（Robotic Process Automation），透過數據分析與流程創新與優化，促進學術知識的落地與成果轉化， 同時提升相關數位技能與應用能力。



臺大會計系同學們回饋學期專案心得與交流

本專案流程創新主要針對兩大方向，分別為「銀行外幣匯率數據儀表板」與「轉投資公司財務報表可視化展現」，透過 UiPath RPA 之導入，不僅能夠減少傳統繁複流程，且透過系統化整理，更能確保數據正確性，降低人工作業誤差風險，提升工作效率，未來，GIS 也將評估與驗證此系統之導入，相信不久將能實際應用其中。

在本學期與臺大師生的合作當中，學校提供學術研究與人才資源，GIS 則分享產業趨勢、業界經驗給同學們，深化他們在實務專案操作上的應用能力，透過此次雙向交流與合作，將進一步推動 GIS 環境共好、科技驅動、社會共融與人才培育等多元面向。



GIS 財務長及財會同仁與臺大會計系師生合影

溝通與互動成果

15人
參與計畫師生人數

8件
專案件數

18小時
專案指導時數

學生回饋：

在這次課程之前沒有接觸過 UiPath，因此花了許多時間摸清楚整個系統的運作方式，雖然我認為自己還未完全瞭解所有 UiPath 的功能，但經過這次專案讓我實際體驗到自動化可以大幅縮減企業在運作時需要投入的時間以及人力，能在學生時期就接觸到業界實務也讓我開始思考將來職場可能有的改變。

國立臺灣大學會計學系 - 廷瑄

2.4 風險管理

為因應全球政經發展趨勢與變化，GIS 根據環境、社會、經濟（含公司治理）等三大面向，鑑別、掌握可能影響企業永續發展的相關風險。GIS 於 2022 年 8 月 5 日經董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，作為具體風險管理與執行之依據。

風險管理組織

董事會

董事會為本公司風險管理最高決策機關，擔負本公司整體風險之最終責任。董事會負責核定風險管理政策及重要風險管理制度，並監督風險管理制度的執行，以確保風險管理機制之有效運作。

稽核室

稽核室隸屬於董事會，協助董事會、審計委員會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失，及衡量營運之效果及效率。每年依風險評估結果擬定年度稽核計畫，並定期向審計委員會及董事會報告稽核執行結果。

風險管理小組

永續發展委員會轄下設立風險管理小組，為負責執行風險管理之權責單位。本小組組員由各組織最高層級主管組成、總經理由董事會指定擔任風險管理小組最高主管。實際執行由經管召集各單位代表執行幹事，與各營運單位溝通風險資訊、整合各營運單位之風險管理報告向永續發展委員會彙總報告，並由風險管理小組召集人定期（每年至少一次）向董事會報告風險管理之運作情形及執行成效。

註：為強化風險管理控制與執行情形，2025 年度由風險管理小組召集人直接與董事會報告相關執行情形。

GIS 於 2022 年 8 月提報董事會核准「風險管理政策與程序」，並於永續發展委員會下設「風險管理」工作小組，由各單位指派代表組成。工作小組定期進行風險評估，於辨識可能面對之風險後，視不同風險類型訂定適當之衡量方法，作為風險管理的依據。風險衡量包括風險之分析與評估，衡量得透過量化、質化或半量化分析方式，以可有效反應相關風險為主要考量。各權責單位於評估及彙總風險後，對於所面臨之風險應採取適當回應措施，使風險控制在可接受程度。各權責單位應依職掌範圍及業務性質，即時或定期向各級主管陳報各項風險管理資訊，如遇有重大或異常風險發生時，並應即時通報。為充分記錄風險管理程序及其執行結果，風險管理小組應定期向永續發展委員會報告風險管理之執行狀況，並由永續發展委員會定期呈報董事會，以增進 GIS 穩健經營與永續發展，建立健全之風險管理機制。

風險管理政策

01 建構及維持有效之風險管理架構，確保風險管理運作完整性並落實制衡機制，以提升分工效能。

02 建立完善風險辨識、衡量、監督及控管機制，使風險控制在公司可承受範圍，達到風險與報酬合理化之目標，提升企業價值。

03 建立溝通管道，適度與內、外部利害關係人進行風險溝通和協商，以確保風險管理持續適用與有效運作。

04 形塑風險管理文化，增強風險管理意識，全面落實風險管理。

風險評估作業

包含各項風險之辨識、衡量、回應、監督與溝通等流程，清楚掌握各風險之範疇，並透過 PDCA 等管理措施進行。

風險監督與溝通

權責單位應監控所屬業務的風險管控，向各級主管與風險管理小組陳報，並統由永續發展委員會定期向董事會報告風險管理執行情形。

內外部環境、營運分析

權責單位盤點並辨識可能的風險來源時，應考量外部及內部環境因素及公司所處經營環境，並應涵蓋各項業務與營運活動。



風險控制計畫與對策

權責單位對於面臨之風險應採取適當管控措施與計畫，使風險控制在可接受程度。

風險量化分析評估

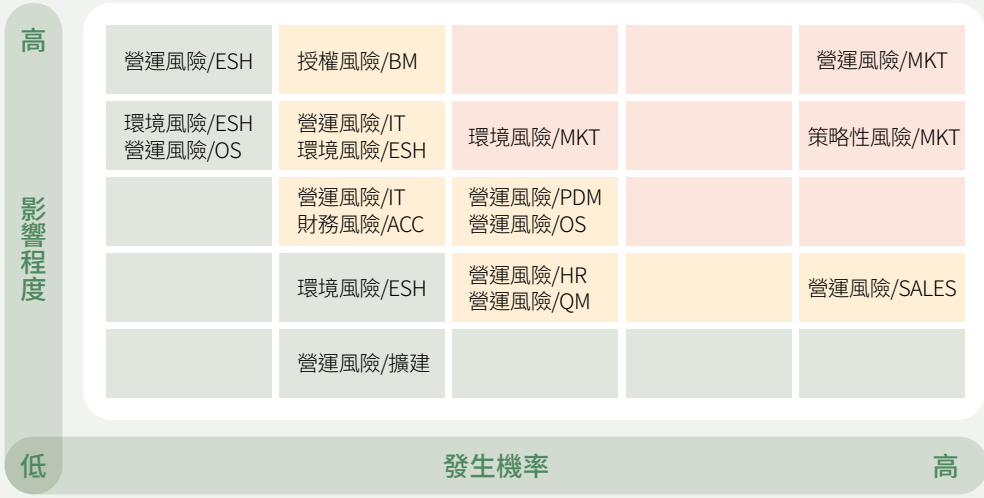
依據不同風險類型，建立相應之衡量方法，並運用量化、質化及半量化分析，作為風險管理之依據。

2025 年風險管理運作情形

本公司 2025 年進行風險鑑別，共鑑別出 18 項風險項目，由風險管理小組就 2025 年風險管理執行情形向永續發展委員會進行報告，持續進行風險辨識與管理。後續由風險管理小組召集人再針對 2025 年風險分類之控制執行計畫與執行成效於 11 月 7 日向董事會進行報告。

日期	會議名稱	會議摘要
2025/3/27	風險管理小組會議	• 報告 2025 年度評估之 18 項風險因素之控制執行計畫進度與執行情況。
2025/5/12	永續發展委員會	• 風險管理小組召集人向永續發展委員會報告公司 18 項風險因素之控制執行計畫進度與執行情況。
2025/9/25	風險管理小組會議	• 報告 2025 年度評估之 18 項風險因素之控制執行計畫進行進度及執行情況。 • 重新評估 2026 年度公司面臨的各項風險議題：經內外部環境分析，已依營運面、策略面、財務面、國際經濟等四大風險進行分類，並初步擬定 18 項風險因素之控制執行計畫。
2025/11/7	永續發展委員會	• 風險管理小組召集人向永續發展委員會報告公司 18 項風險因素之控制執行計畫進度與執行情況。 • 風險管理小組召集人向永續發展委員會報告公司 2026 年風險項目重新評估，初步擬定 18 項風險因素之控制執行計畫。
2025/11/7	董事會	• 風險管理小組召集人向董事會總結公司年度三大風險議題 (包含產品技術更迭風險、銷貨集中風險、地緣政治及經濟風險) 及其控制執行計畫。

2025 年度風險鑑別 - 矩陣結果



等級	落點	程度	決策
1	1~5	低	持續關注發生頻率
2	6~10	中	視資源需求或急迫性決定
3	12~25	高	立即處理並持續追蹤

風險分類	2025 年項目數	項目分類		與 2024 年差異
		新增	延續	項目合併
等級 1 (低風險)	5 項	3 項	2 項	-
等級 2 (中風險)	10 項	2 項	8 項	2 項
等級 3 (高風險)	3 項	-	3 項	2 項

2025 年執行成效

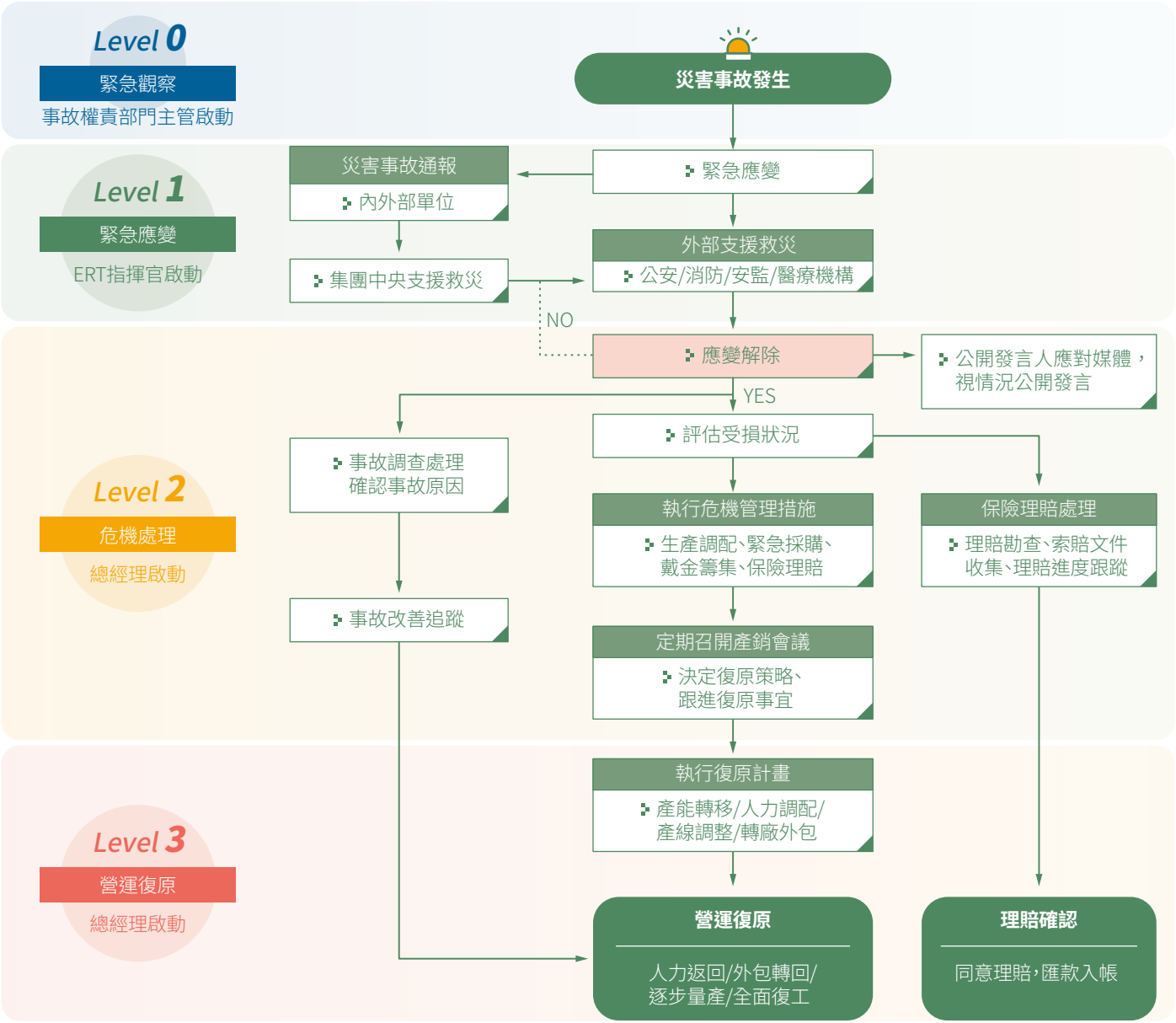
2025 鑑別出 18 項風險，其中 3 項列為高風險，包括產品技術更迭、 銷貨集中風險、地緣政治及經濟風險，相關控制執行計畫摘要說明如下：

風險分類	風險因素	風險項目或風險發生情況	控制執行計畫
營運風險	產品技術更迭	顯示面板的創新與取代：觸控功能未來將整合面板，傳統觸控廠將面臨威脅。	• 強化差異化鍍膜技術與提升觸顯模組整合優勢。 • 轉型光學元件與封裝生產技術。 • 佈局車載抬頭顯示器（AR HUD）與 XR 光學顯示模組。 • 建立差異化光學元件與顯示技術設計與專利布局。
策略性風險	銷貨集中風險	銷貨集中於少數國際品牌大廠。	• 強化品質控管與技術提升，保障價格與利潤。 • 積極開發新客戶，提高對其他客戶之銷貨比重。 • 加寬產品佈局與開發新市場之客戶。 • 掌握行業趨勢和未來可能的變化，以預測產品的市場潛力。 • 檢視現行客戶並調整資源分配，減少無長期經營潛力資源。
環境風險	地緣政治及經濟風險	通貨膨脹、利率政策、俄烏戰爭、以巴衝突、美中對抗、供應鏈重組等地緣政治及經濟變數多，對企業經營產生多重考驗。	• 配合主要客戶建置異國生產基地，提升客戶在地服務與拓展新應用市場。 • 強化自身的競爭力，精進相關技術層次與領域之佈局，持續提升產品品質及服務。 • 掌握產業趨勢方向，佈局未來潛力市場，包含智能車載及 XR 應用領域。 • 因應市場利率、匯率的變化對公司損益產生的風險，制定避險策略並針對曝險的部位進行避險交易，以減少經濟損失。 • 定期檢視企業或企業合作夥伴營運地點之地緣政治相關議題。

營運持續管理（BCM）

為建立健全 GIS 營運持續管理體系，積極主動應對因火災、颱風、停水停電、罷工等災害事故造成產線生產中斷、物料供應中斷、人員傷害、人力短缺等衝擊影響，第一時間協調整合各單位資源，有序進行緊急應變及危機處理，以最短的時間恢復公司生產營運，最大限度地保障 GIS 營運持續運作能力，維護公司利益，GIS 已訂定「營運持續管理作業規範」，2025 年度未發生具重大負面衝擊之管理風險。

因應 2025 年「GIS 董事會績效外部評估」外評專家的建議，重大事件發生時應及時通報董事，故 2025 年修訂「營運持續管理作業規範」，將二級危機管理調整為「總經理」啟動、新增「重大事件發生時及時通報董事會」；此外，為確保客戶理解 GIS 營運持續管理體系之運作， 亦新增營運持續管理方針「防範內外部風險」、「保障客戶訂單交付」、「持續改善與創新」、「永保客戶滿意」。



2.5 資訊安全

資訊安全管理政策

為有效管理資訊安全，GIS 依循 ISO 27001「資訊技術 - 安全技術 - 資訊安全管理體系 - 要求」及「資訊技術 - 安全技術 - 資訊安全管理實用規則」，制定「資訊安全手冊」及相關規章制度，於 2021 年 6 月正式實施運行，依規定定期針對所有部門進行資訊安全風險自評工作，進一步確保 GIS 資訊安全管理體系持續的適宜性、有效性和充分性。業成 (深圳) 目前有定期維持 ISO 27001 認證，有效期限至 2027 年 11 月 29 日；業泓 (台灣) 在 2025 年也取得 ISO 27001 認證，有效期限至 2028 年 12 月 30 日，未來將持續評估擴大系統認證範疇。



ISO 27001 資訊安全管理系統

資訊安全與個資管理

依 GIS《資訊資產風險評估表》定期進行資訊資產風險評估，其中有針對未經授權的訪問與修改進行風險評估，當資訊涉及個人資料時，該項風險評估即視為隱私影響評估之一環；同時，根據 GIS《資訊安全組織作業系統》，由資訊安全管理委員會定期報告資安執行績效 (包含隱私權管理) 至董事會。

客戶隱私管理

GIS 重視客戶權益與隱私，以完善管理的制度與措施，維護客戶權益並確保其個人資料不外洩。本公司制定「新產品安全管制暨總務行政管理作業系統」，針對客戶隱私管理從人員安全、物品安全、實體安全和資訊安全進行全面的管制要求並確實執行，2025 年並未接獲客戶因侵害隱私權而投訴之情事及違反客戶個人資料相關事件遭裁罰之案件。

2025

0 件

因侵害客戶隱私權而投訴之情事

2025

0 件

客戶個人資料相關事件遭裁罰之案件

隱私權保護管理流程

對於客戶

- 使用或保管客戶個人資料時、應遵循「新產品安全管制暨總務行政管理作業系統」。
- 建立完善的安全系統，發展全面的保護方案；確保產品資訊安全，永保客戶滿意。
- 規範行政類業務處理流程，明確作業標準，維護公共環境及秩序；安全機密管制涵蓋物流安全、人流安全、資訊流安全。

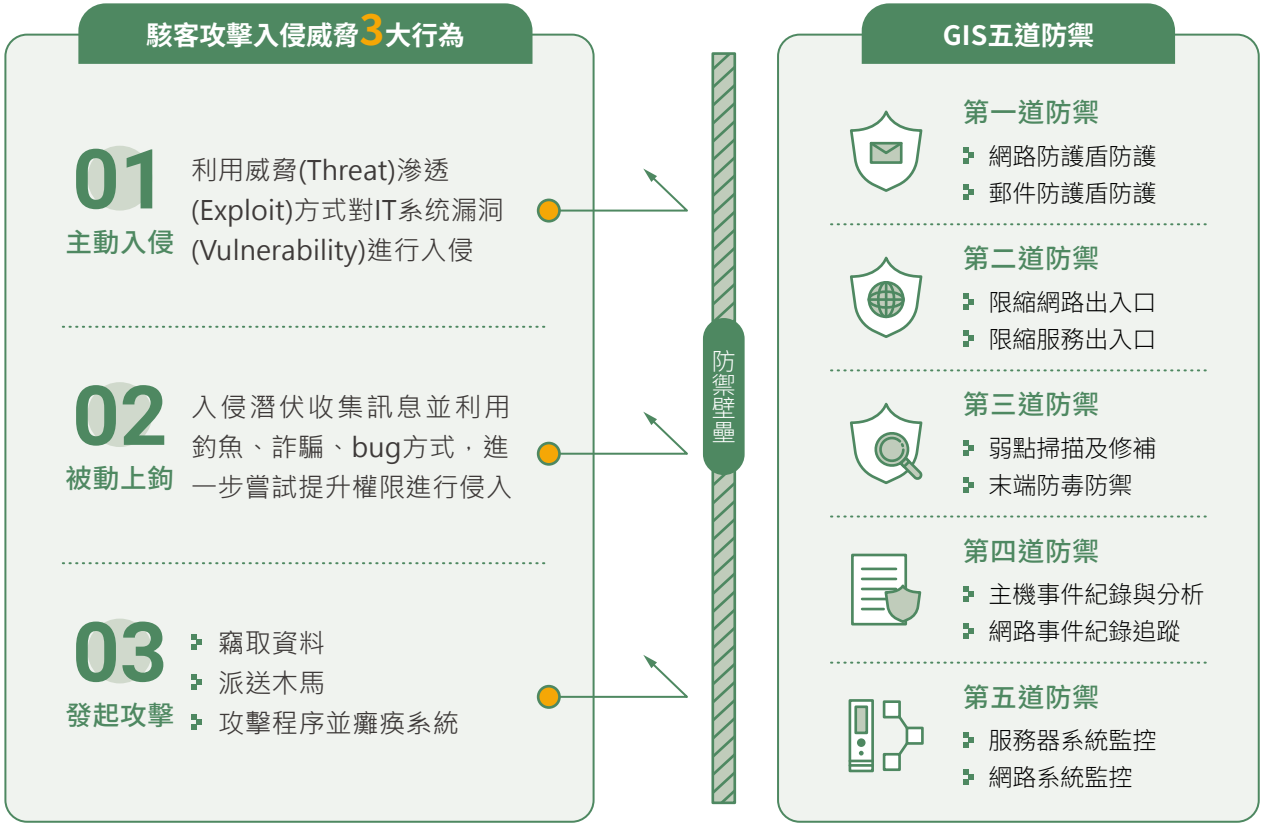
對於員工

- 台灣廠區新進員工入職100%簽署個人資料蒐集告知事項暨同意書。
- 人事檔案調閱制度，台灣廠區依「台籍／外籍同仁人事檔案管理辦法」、中國廠區依「大陸廠區人事檔案管理辦法」之調閱程序進行申請。
- 若有違反當地相關法規（如：「個人資料保護法」及「個人資料保護法施行細則」等）之不當行為，將依法予以咎責。

資訊安全教育訓練

GIS 十分重視公司內部資訊安全，針對資安技術面建構五道防護盾，包括防火牆、外網防護罩、弱點掃描等資安服務。為提升同仁資訊安全管理意識，GIS 新人訓練亦包含資訊安全課程、產品信息安全管制等，針對在職人員不定期辦理資訊安全意識培訓、舉辦系統災難恢復演練等。2025 年教育訓練內容包含「資訊安全基礎知識」、「人員安全管制」、「產品安全防護」、「資訊安全宣導」等，並涵蓋對於隱私資訊的保護及常見釣魚手法，全員培訓通過率 100%（達標 2025 年目標設定）。2025 年日常資安稽核，共 6 次違規，已進一步採取糾正措施並強化同仁資安觀念，並未造成公司影響和損失。

2025年資安技術面防禦機制



社交工程演練

為提升同仁對於電子郵件社交工程之警覺心， GIS 自 2024 年起，規劃藉由定期模擬駭客寄送釣魚郵件，測試同仁對於惡意郵件之回應能力，2025 年參與演練人次為 3,655 人，演練結果為低風險 3,541 人，合格率為 96.9%，針對不合格同仁涉有追蹤機制，依演練不合格情形進行相對應之教育訓練。

風險程度	演練失敗定義	因應措施 / 追蹤機制
低	信件開啟：預覽或開啟信件圖片或內容，因而被記錄者。	有危機意識，並未開啟URL 及附檔連結網址 或附檔不予處分。
中	連結點選：開啟信件並連結到信件中之 URL 或開啟附檔連結網址或附檔，因而被記錄者。	進行教育訓練相關課程培訓。
高	輸入帳密：點開連結並輸入個人帳號密碼，因而被記錄者。	告知相關單位主管，需加強關心此員使用電腦習慣並進行教育訓練相關課程培訓，完成 培訓後再一次測試演練

註：演練合格率定義為低風險者，有危機意識，並未開啟相關附檔或連結者。

資訊風險管理

GIS 於 2025 年 10 月展開資訊安全風險評估工作，由公司資訊安全管理委員會組成風險評估工作小組，所有部門均參與本次風險評估作業。風險分析方法採用矩陣法計算風險等級，按照「資訊資產風險評估管理程序」分別計算出資產等級，依據資產等級、資訊資產脆弱性和威脅發生頻率計算出安全事件可能性等級和安全事件損失等級，最後根據風險矩陣計算出風險等級，經資訊安全管理委員會批准確認形成「資訊安全風險評估表」。

透過風險評估分析，現有措施是有效的，宜保持現有的控制措施。目前風險等級控制在 C、D 級，均可接受；對於不可接受風險，通過實施增強控制措施，降低其風險等級，以期達到可接受，本次無不可接受風險；在實施增強的控制措施後，對採取措施後的資訊安全風險進行再次評估，並根據再次評估的結果，進行殘餘風險可接受評估處理，本次風險評估殘餘風險為可接受。

資安事件通報與應變

依《資訊安全事件管理作業系統》，本公司在面對資訊安全事件時，可透過內部報修系統進行通報，資訊安全小組會負責處理，並收集安全災害的有效資訊，針對通報事件，進行事件分級及處置，以降低事件所造成的傷害；確定此資安事件是否為資訊安全事件或僅是一個錯誤的警報。2025 年 GIS 未有重大資安事件通報。

資安事件通報與應變流程



— 特輯 —

數位轉型化，導入生成式 AI 工具

GIS 2025 年起積極參與 AI 相關活動，資訊同仁參與「經濟部產業發展署舉行之 AI Café X 製造業應用」及「 HHTD 鴻海科技日」，並與多家 AI 相關的技術廠商針對 AI 服務及系統架構進行交流，展現在 AI 相關專案上的積極投入。

隨著內部資料量成長，資料分散於多個系統，傳統報表與查詢方式難以即時控管，GIS 基於提升營運效率、降低人工作業負擔與強化資料治理，於 2025 年正式啟動生成式 AI 技術導入評估與規劃，並以「內部資料安全、自建開發應用、逐步導入」為核心原則進行建置。

透過工具導入不僅能提升員工資訊查詢與分析效率，也同步降低因人工作業可能導致的錯誤風險，進而達到安全創新，為公司長期數位轉型提供助力。GIS 生成式 AI 架構採「前後端分離、資料權限內嵌、AI 作為分析輔助」之設計原則，員工可透過 Web 前端介面以自然語言提出問題，系統經後端應用伺服器進行請求驗證與權限控管，並以安全通訊機制與 AI 模型進行互動。

目前已導入 10 項 AI 輔助工具，透過數據驅動決策與自動化智慧執行，協助同仁加速資料庫建立與報表製作等日常行政作業，未來將進一步聚焦公司內部生產流程、產品品質與重點工站，優化不良品溯源機制，同時提升生產效率與產品良率。



溝通與互動成果

59件	135件	2場	11項	4項	1,204人
改善專案	改善議題	AI成果發表會	功能完成與驗證	項目評估與測試中	累積月活躍人數



3 創新轉型 採購同行

重大主題

- 創新研發
- 供應鏈盡責管理
- 品質管理
- 客戶服務與滿意度
- 有害物質管理

政策承諾

- 投入相關資源利於創新研發，包括提案改善活動之推動及獎勵、人才、新製程及新軟硬體設備。
- 品質管理政策：落實全面品質管理，透過持續改善與創新，提供優良產品與服務，永保客戶滿意。
- 有害物質管理政策：落實國際環保法規以及客戶綠色產品要求，持續製造無毒、減材、節能產品。
- GIS供應商管理政策為「社會責任、永續發展」。
- GIS供應商管理遵循「供應商ESG管理」及「衝突礦產管理」要求。

申訴/補救機制

- 建立客戶和供應商的申訴渠道，可通過電話、e-mail、傳真形式通知相關部門。
- 客戶申訴/抱怨及內部產品品質不符合事件，依GIS「不合格品管制作業規範」作後續相關處理。
- 設有檢舉信箱audit@gis-touch.com向GIS進行檢舉。
- 針對稽核缺失/不合格廠商，依供應商作業規範及供應商ESG風險評估管理規範進行管理。

特定的行動

- 中國廠區均有X射線熒光光譜儀(XRF) 實驗室，對原材料、過程耗材、成品之有害物質進行定期檢測，並依需求請第三方測試機構進行產品測試。
- 成立客戶(工程)服務部，設立職能部門處理從來料、製程到出貨的各種品質問題。
- 為有效進行供應商管理，先後已導入ISO 9001品質管理系統、《衝突礦產管理作業規範》、《管制物質作業規範》，2025年新增《供應商ESG稽核作業規範》。
- 成立客戶滿意度專案推動小組或客戶(工程)服務部，並配備專業技術團隊與客戶端隨線人員，每年進行客戶滿意度調查。
- 完成供應商ESG稽核66家。
- 要求新供應商簽署廠商承諾書。
- 透過供應商履歷系統嚴格控管供應商品質，以達100%綠色品質驗證目標。
- 每年要求合格供應商填寫供應商ESG調查問卷，進行供應商風險評估。

管理評量機制

- 依專利管理系統和智慧財產權管理體系內部管理審查程式，針對每一個創新提議進行有效性評量。
- 依ISO 9001、IATF 16949、QC080000等系統程序，進行評量管理。

3.1 創新研發

研發與創新

GIS 是專業的觸控顯示模組與先進光學解決方案供應商，產品涵蓋車載顯示、AR/VR 光學模組及先進光學元件。目前公司商品（服務）項目如下。未來，GIS 將持續透過技術創新、多元整合與高附加價值之差異化經營，強化核心競爭優勢，致力成為智慧顯示與人機互動領域的全球領先解決方案供應商。

觸控顯示模組：
整合光學設計、精密鍍膜、Mini LED 背光及曲面貼合等關鍵技術，提供高畫質、客製化且具成本競爭力的顯示解決方案。

光學鏡片與模組：
發展 Pancake 鏡片、波導光學與近眼顯示模組等產品，聚焦 AR/VR 與車載顯示應用，滿足輕薄化、高影像品質及系統整合需求。

晶圓級光學元件：
結合半導體製程與先進設備，開發繞射光學元件、Metalens 與微奈米光學結構，作為近眼顯示與新世代光學系統之關鍵元件基礎。

核心技術能力

技術創新
掌握前瞻技術，引領半導體與光學顯示的下世代應用，持續為全球客戶提供高附加價值的解決方案。

跨領域整合能力
結合光學、電機電子與機構等技術能力，從設計、模組、貼合、鍍膜到先進光學元件，提供專業整合方案及單一窗口服務。

高品質標準
產品符合高階車用、AR/VR與半導體級應用需求。

市場靈活性
客製化設計與製造能力，快速滿足各類顯示與光學應用需求。

作為業界具完整技術層次與服務能力的觸控顯示及光學解決方案供應商，GIS 持續投入先進技術研發，並開發多元模組與關鍵元件，不斷強化技術實力與產品競爭力，以回應客戶需求及市場變化。

隨著全球氣候變遷加劇，自然災害與環境衝擊日益顯著，減碳與資源效率已成為企業永續發展的重要課題。惟在科技持續進步的同時，能源消耗與廢棄物產生亦隨之增加。爰此，GIS 將提升能源效率、延長原料使用壽命及降低資源耗用等理念融入研發與產品設計過程，期望在維持企業競爭力的同時，亦能為環境永續盡一份心力。

2025 年，GIS 積極投入智慧車載與近眼顯示技術發展，重點領域包括抬頭顯示器（HUD）、超低反射鍍膜技術、Mini LED 觸控顯示模組，以及光波導顯示模組等，持續布局智慧車載、AR/VR 與新世代人機互動等新興市場。

此外，GIS 亦透過參與國際展會，持續提升全球市場能見度並拓展產業合作機會。2025 年度共參與 5 場國際展會，涵蓋消費電子、顯示技術、擴增實境及車用技術等領域。

2025 年 GIS 參與國際展會場次

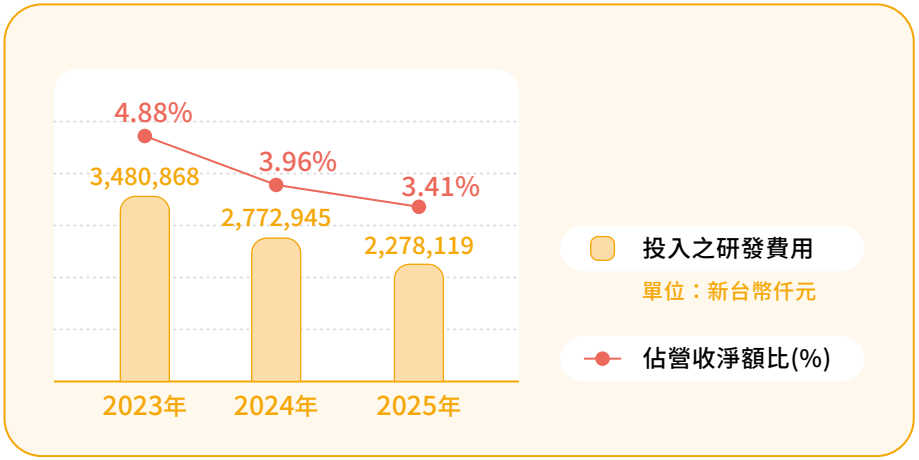




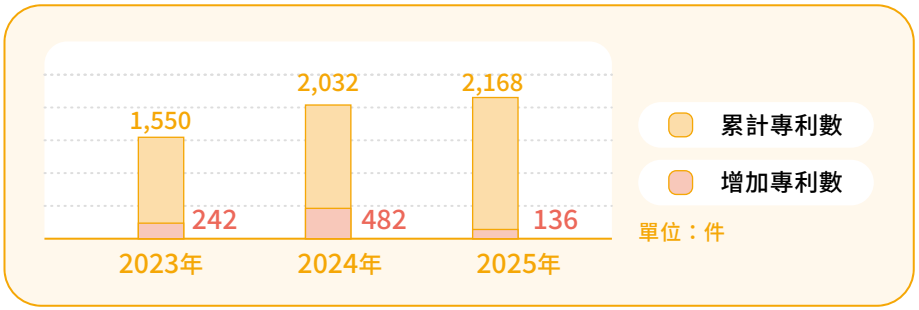
名稱	國家	日期
Consumer Electronics Show, CES	美國	2025/01/07-01/10
SID Display Week,	美國	2025/05/13-05/15
Augmented World Expo, AWE	美國	2025/06/10-06/12
Automotive Engineering Exposition, AEE	日本	2025/07/16-07/18
Internationale Automobil Ausstellung Mobility, IAA	德國	2025/09/09-09/14

GIS 2025 年投入研發經費共計新台幣 2,278,119 仟元（占總營收 3.41%），研發人員共計 481 名（占總人數 5.5%）。

投入研發費用



GIS 於 2014 年導入專利申請系統，2020 年導入知識產權管理體系。本公司持續加強市場研究分析及專利分布情形，尋找突破點，建立專利壁壘，做出正確的市場目標選擇與覆蓋策略。GIS 2025 年新通過 136 件，累積至年底共計取得 2,168 件專利，相關智慧財產權之管理與執行計畫詳見「GIS 2025 年報」。



潔淨科技與技術

節能

本公司針對智慧車載之HUD設計導入創新技術，融入智慧化調節及光學元件縮小化，以達成功耗下降、提升光學效率等成果。GIS於2025年針對HUD提升LED發光效率20%，能耗減少24%。



無毒

本公司導入無毒產品設計，降低各部品含硫化物比例，以減少硫化物對環境與人體健康的負面影響。經本公司測試，2024年投測機種144小時皆無任何硫化物反應。另於2023年起執行PFAS Free環保材料導入計畫，2024年已初步盤點含有PFAS材料之產品， 2025年起已導入部分PFAS Free環保材料，占比約為2.7%-8.4%。

減材

本公司另有針對新能源車導入觸控取代實體按鍵，以減少塑化材料的使用，2025年已減少1,969kg，2023累計至今，總計減少5,293KG。針對HUD減材設計，本公司亦計畫在規格及效能不變的情況下有效縮小其體積，2025年已成功減少12%材料使用，並完成試產。

產品生命週期評估

從原料、製造、配銷、使用到報廢處理，評估低環境衝擊方案，本集團 2025 年底逐步導入產品碳足跡概念，預計 2026 年從技術研發階段，試行導入 ESG 評估環節，逐步建立標準化文件，透過產品生命週期管理，積極尋求產品研發與環境績效的平衡點，提供更具環境與商業競爭力的產品。

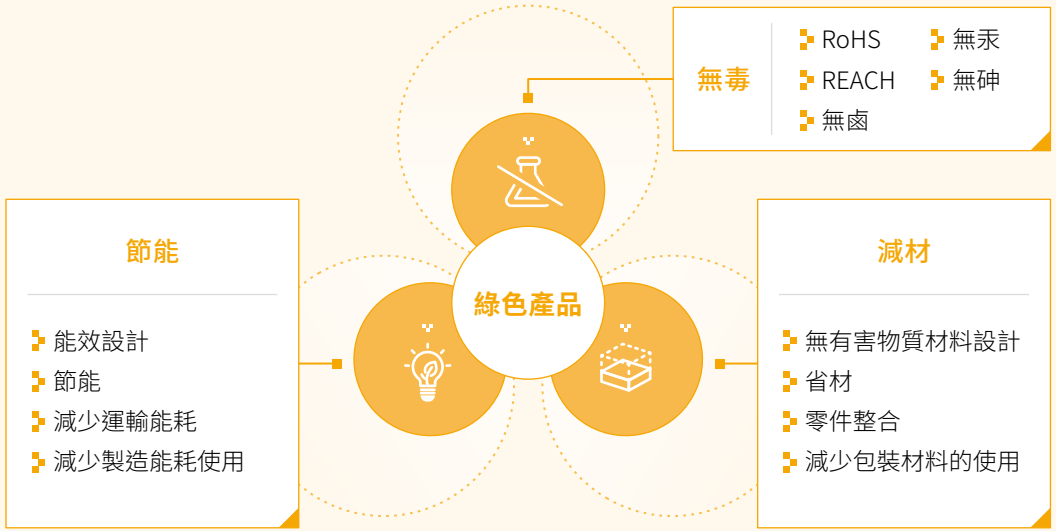
產品生命週期	原料	製造	配銷	使用	廢棄處理
概念	所有供應商材料均須符合 GIS 綠色產品有害物質規範，並符合歐洲聯盟訂立化學品條例（Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals, REACH）等，並盡可能採用再生材料。	碳排放主要來源為能源使用，依據產品流程與產能，收集並估算每支產品的能耗與節能措施，持續推動再生能源使用。透過自發太陽能與綠電轉供模式，於生產階段使用綠電，達成綠色產品低碳足跡表現，並滿足國際客戶對綠色產品之標準與期待。	產品運送裝載效率最佳化。	產品使用碳排放估計，依循產品種類、產品使用壽命等資訊，配合產品能耗資訊估算產品生命週期之碳排放量，輔以低能耗技術開發持續降低使用碳排放。	產品設計使用可再利用材料，符合歐盟廢棄電子電機設備指令（Waste Electrical and Electronic Equipment, WEEE）等規範。
GIS 執行情形	2011 年導入品質管理系統，詳 3.2 綠色品質	• 2022 年達成中國廠區範疇二淨零排放 • 2023 年底后里太陽能光電系統建置完成	• 非終端產品：由客戶處理並遵循相關低碳策略。 • GIS 廢棄物管理：2025 年廢棄物轉化率達 99.99%。		
2026 目標	從技術研發階段，試行導入 ESG 評估環節： 1. E- 環境影響（材料 / 能耗 / 碳） 2. E- 是否有節能 / 減碳設計（是 / 否） 3. E- 預期改善指標（% 或說明） 4. S- 職安 / 健康風險評估完成（是 / 否） 5. S- 涉及化學 / 高能設備（是 / 否） 6. G-ESG 已納入立案決策（是 / 否） 7. G- 符合公司 ESG/ 法規要求（是 / 否） 8. 對客戶 ESG 價值（Scope3/ 效率 / 壽命） 9. 需揭露於 ESG 報告（是 / 否）				

3.2 綠色品質

綠色品質管理政策

綠色品質管理政策

從原物料階段嚴格把關，落實國際環保法規並滿足綠色產品要求，持續製造無毒、減材、節能之產品。



綠色品質管控

導入品質管理系統

為確保產品及服務品質符合國際規範要求，GIS 構建軟硬一體的企業品質文化。硬實力方面，2011 年起陸續導入 ISO 9001、 QC080000 及 IATF 16949，以建立一套高效有序的品質管理體系，包含設計品質、供應商品質、製造品質以及客戶品質等，並針對各產品構建完善的品質管理文件及流程。軟實力方面，GIS 聚焦人與產品，構築以人為核心，結合文化和經驗傳承與持續改善，進而驅動產品策劃和流程運作，透過階梯式團隊培育與實踐相結合，形成人與產品互促成長的永續發展模式。

GIS 期許自身能透過策略創新的思維、團隊合作的精神，和主動積極的態度，不僅做到良率的改善，並且能透過全員品管的理念、內部自發性的效率提升，以及完善的品質管理系統和自動化設備，完整監控產品品質。

2025 年進行品質相關風險鑑別，針對 3 項風險情況「ISO 認證流程不完善，延緩證書的取得」、「產品包含限用物質，違反 GP 法規或客戶需求」、「產品品質異常」進行風險評估與控制執行計畫，如下表說明。

品質風險管理

風險分類	風險因素	風險項目或風險發生情況	控制執行計畫
決策資訊風險	規劃	ISO 認證流程不完善，延緩證書的取得	· 每年定期進行第三方認證
環境風險	環保	產品包含限用物質，違反 GP 法規或客戶需求	· 定期內部稽核、管理審查，持續改善 · 持續關注標準更新，及時更新廠內文件並展開實施
營運風險	產品服務	產品品質異常	· 所有客訴，立即與工廠溝通並在 24 小時內郵件反饋相關客訴信息 · 內部稽核、管理評審均有按計畫執行，且稽核改善被有效執行 · 所有改善品出貨後均協調客戶第一時間投入，及時反饋改善效果

GIS 管理系統與認證

管理系統	法人	首次認證時間	證書有效期
ISO 9001：2015	業成（成都）	2011 年 11 月	2023 年 10 月 31 日 ▶ 2026 年 10 月 30 日
	業成（深圳）	2012 年 9 月	2023 年 12 月 5 日 ▶ 2026 年 12 月 4 日
	英特盛（竹南）	2014 年 10 月	2023 年 11 月 18 日 ▶ 2026 年 11 月 17 日
	英特盛（后里）	2022 年 11 月	2023 年 10 月 31 日 ▶ 2026 年 10 月 30 日
	業泓（成都）	2020 年 1 月	2026 年 1 月 7 日 ▶ 2029 年 1 月 6 日
	業泓（台灣）	2023 年 5 月	2025 年 6 月 26 日 ▶ 2028 年 6 月 25 日
IATF 16949：2016	業成（深圳）	2014 年 10 月	2023 年 12 月 5 日 ▶ 2026 年 12 月 4 日
	英特盛（竹南）	2014 年 10 月	2023 年 11 月 18 日 ▶ 2026 年 11 月 17 日
	英特盛（后里）	2024 年 11 月	2024 年 11 月 25 日 ▶ 2027 年 11 月 24 日
	業泓（台灣）	2025 年 6 月	2025 年 6 月 26 日 ▶ 2028 年 6 月 25 日
QC080000：2017	業成（成都）	2011 年 11 月	2024 年 11 月 5 日 ▶ 2027 年 11 月 8 日
	業成（深圳）	2012 年 9 月	2024 年 11 月 5 日 ▶ 2027 年 11 月 8 日
	業泓（成都）	2020 年 1 月	2026 年 1 月 7 日 ▶ 2029 年 1 月 6 日
	業泓（台灣）	2023 年 5 月	2024 年 7 月 10 日 ▶ 2026 年 5 月 17 日

GIS 官網
品質相關系統認證

無毒及有害物質管控

為了實踐永續經營，GIS 致力於監控與提升有害物質管理體系，並加強原材料的溯源管理，確保每一項產品在生產過程中均不含有毒及有害物質。GIS 自 2012 年起便導入 QC080000 有害物質流程管理體系（Hazardous Substance Process Management System Requirements, HSPM），且順利通過第三方認證，2025 年 GIS 再次完成轉版驗證，並獲得相應的證書。本公司所有產品皆 100% 符合國際安規標準與環保規範，如有害物質限用指令（Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment Directive, RoHS）、關於化學品註冊、評估、許可和限制法規（Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH）、WEEE、HF 等。GIS 依據國際環保法規、產業規範及客戶規範之有害物質禁 / 限用要求為基準，建立「管制物質作業規範」，將識別有害物質實行分級管理（Level 1 / Level 2 / Level 3），本公司內部辦法規範之管制物質共 62 大項，利害關係人額外要求管控項目 387 項，實際管制物質高於 900 項。為了應對如歐盟 REACH 法規等法律要求的變化，本公司及時更新「管制物質作業規範」，並對每一項更新進行精細管理。自 2011 年以來，GIS 已對「管制物質作業規範」進行 17 次改版，確保所有產品與材料符合最新的法規要求。

供應商履歷系統

為進一步確保產品 100% 符合綠色標準，本公司對供應商執行嚴格的管理，所有原材料在進行採購前，必須依照本公司「綠色產品管理作業系統」進行溯源管理，並通過供應商履歷系統（Green Component System, GCS）調查一階及二階（或更低階）供應商資訊（包含 REACH、SVHC、衝突礦產、揮發性有機化合物、特殊物質含有狀況等），蒐集之資訊細至各零組件中每種均質材料之類型、型號、生產廠商、原產國、化學成分百分比等。所有原材料皆須經審核後確定合規方可採購。此外，GIS 要求供應商簽署廠商承諾書（含環保保證），於合約中規範原物料包裝需包含有害物質標示，並要求供應商對所有原材料進行物質成份宣告，2025 年完成近 11 個機種約 400 次宣告表審核。化學品或其他利害關係人要求之物質須供應商提供安全資料表（SDS），並將 SDS 張貼於廠內化學品使用場所警示操作人員。

GP 檢驗管控作業規範

在生產過程中，GIS 依據「GP 檢驗管控作業規範」對所有管控對象進行風險等級判定，並根據風險評估結果進行分級管理，確保有害物質的管控不會疏漏。本公司在成都廠和深圳廠設有專業的 GP 實驗室，定期對原材料、過程耗材和成品進行 XRF 檢測，至今已完成超過 51 萬筆有害物質檢測，本公司亦會根據需求與協力廠商合作，進行更專業的測試。GIS 每年皆會依照 QC080000 對有害物質進行內部審核，並依「不合格品管制作業規範」對不符合之情事進行通報並改正，確保產品品質與環保要求的一致性。此外，所有合格的出貨成品都會按照規範進行標識，並在外包裝上加蓋「GP」或「RoHS」等標識，這不僅是對內部品質的保證，也有助於提升市場對 GIS 產品的信任度。

GIS 2025 年交貨機種 100% 完成 GP 驗證、XRF 送樣達成率 100%、檢驗合格之出貨成品皆依「產品鑑別與追溯作業規範」於出貨外包裝張貼或加蓋 GP / RoHS / HF 標識（如客戶有特殊則依其要求執行綠色產品出貨標識張貼），所有產品之有害物質管理 100% 合規，絕無違反有關產品與服務之健康安全或資訊與標示法規之事件產生。且 GIS 半成品不符合 IEC62474 之產品收入比例為 0%，未來將持續關注法規及客戶要求之變化，對有害物質管理進行有效監管。

0 %	0 件
產品有害物質超標	GP異常件數

管控指標近三年狀況

產品有害物質
(HF／RoHS／TSCA／VOC) 超標占比 (%)

2023年 年度管控指標	2024年 年度管控指標	2025年 年度管控指標
0 %	0 %	0 %

GP異常 (件) 數

2023年 年度管控指標	2024年 年度管控指標	2025年 年度管控指標
0 件	0 件	0 件

品質培訓與外部交流



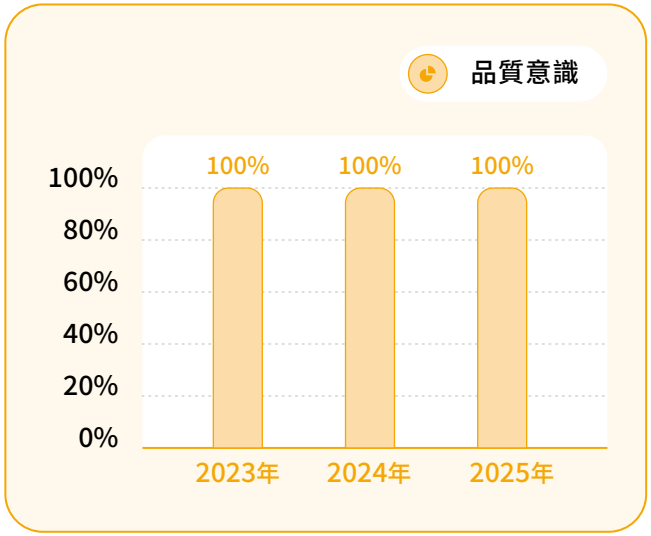
階梯式團隊培育

為使 GIS 品質管理各流程人員具備相應的品質意識及技能，依據業務性質及人員職級對崗位的需求，採用階梯式人才培育模式，為 GIS 從上至下所有成員規劃相應的品質培訓，完美匹配各類人才需求，GIS 品質培訓受訓率 100%，具體培訓成果如下。

培訓對象	課程類型	培訓目標	成果
高階主管	6 Sigma 黑帶	企業 6 Sigma 高階專業人員，指導團隊運用高階理論／工具解決長期重大問題	累計 35 人
中階主管	6 Sigma 綠帶	企業 6 Sigma 實施骨幹人員 運用進階工具實施改善	累計 790 人
工程師	通識培訓	基層主管／工程師運用基本工具分析改善日常問題	累計 512 人
一線員工	品質意識	現場人員品質意識養成與基本工具瞭解	100%

註：因高階主管與中階主管異動較少，2025 年將重心擺放基層主管 / 工程師的品質通識培訓。

GIS 品質意識培訓率



前瞻式產品策劃與步進式流程審核

結合 ISO 9001 與 IATF 16949 體系要求，GIS 對新產品開發進行有效的流程策劃和階段審核。具體為專案評估、設計審查、工程驗證、製造驗證、量產監控及結案檢討，並在每個階段建立明確的進階審查標準，各階段層層疊扣，步步把關。

開放式 CIP 平台與互促式經驗傳承

為促進團隊共同成長，持續提升公司形象與知名度，GIS 建立立體多元、互惠共贏的內外部交流平台，透過持續改善活動的推展以及內外部交流競賽的參與，以此提升產品績效，同時還將交流成果納入公司技術管理平台，形成公司整體的經驗傳承。

自 2011 年起，GIS 於各廠區不定期舉辦交流活動，採用「內部發展、集團聯合、外部交流三步走」的發展模式。截至 2025 年共辦理 34 屆持續改善活動，包括 17 屆 QCC、13 屆 CIP 以及 5 屆 6 sigma 黑帶活動，同時積極參與深圳質量協會與中國質量協會舉辦的各項比賽。截至 2025 年底，累計獲得 36 枚獎牌，其中 2021~2025 年均榮獲深圳 QCC 大賽金獎。


证 书

业成光电（深圳）有限公司

贵单位报送的课题，荣获“2025年深圳市质量管理小组/质量信得过班组建设成果竞赛”金奖成果。

特发此证。

发表类别：质量管理小组
小组名称：新翼族QC小组
课题名称：降低A机种Bonding裂纹不良率
小组成员：张贝、邹雪平、张洪振、王都伟、刘英、刘育红、李尔亮、李应聪、尹霞珍、韦富

二〇二五年十二月


证 书

业成光电（深圳）有限公司

贵单位报送的课题，荣获“2025年深圳市质量管理小组/质量信得过班组建设成果竞赛”铜奖成果。

特发此证。

发表类别：质量管理小组
小组名称：努力圈QC小组
课题名称：降低14.0机种上偏透伤不良率
小组成员：杜勃、胡昌艳、陈美、丁士龙、何启鸿、梁水云、尚慧、宋冬娥、尹霞珍

二〇二五年十二月

STEP 01 內部發展

- 2011年 QCC／CIP機制平台建立
- 2012年 深圳首屆現場發表
- 2013年 成都首次視訊觀摩
- 2014年 成都首次視訊發表
- 2015年 兩岸三地視訊連線發表

STEP 02 集團聯合

- 2016年 技術報告平台建立
- 2017年 首屆6 sigma 黑帶
- 2018年 聯合競賽（New-PCEBG／Polight／華星等18家）
- 2018年 第二屆6 sigma 黑帶
- 2019年 第三屆6 sigma 黑帶
- 2021年 第四屆6 sigma 黑帶
- 2023年 第五屆6 sigma 黑帶

STEP 03 外部交流

- 2018年 深圳QCC大賽 銀牌
- 2019年 深圳QCC大賽 銀牌／銅牌
- 2020年 深圳QCC大賽 銀牌
- 2021年 深圳技能大賽 三等獎
- 2021年 深圳QCC大賽 金獎／銅獎*2
- 2021年 深圳CIP大賽 一等獎／三等獎
- 2021年 全國CIP大賽 一等獎
- 2022年 川渝QCC大賽 金獎
- 2022年 深圳QCC大賽 金獎／銀獎／銅獎*3
- 2022年 深圳CIP大賽 一等獎／二等獎
- 2022年 全國CIP大賽 一等獎*2／三等獎
- 2023年 川渝QCC大賽 一等獎
- 2023年 深圳QCC大賽 金獎
- 2023年 深圳CIP大賽 一等獎
- 2023年 全國CIP大賽 一等獎*2／二等獎
- 2024年 全國CIP大賽 一等獎／二等獎
- 2024年 深圳QCC大賽 金獎
- 2024年 深圳CIP大賽 銀獎
- 2025年 全國CIP大賽 一等獎／二等獎
- 2025年 深圳QCC大賽 金獎/銅獎

3.3 供應鏈管理

供應鏈概況

本公司重要營運據點包含台灣與中國地區，供應鏈包含原物料、設備、工程，其中以原物料採購佔最大比例，原物料主要向國外供應商購買，採購國家以日本為主，2025 年有實際交易之供應商共 1,008 家，較 2024 年增加 13%，係因 GIS 成都廠與后里廠新產品開發之建置，近三年國內外採購家數及金額占比如右表。



近三年國內外採購家數及占比

契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例（%）	家數	該項採購金額佔總採購金額比例（%）	家數	該項採購金額佔總採購金額比例（%）
勞務（承攬與服務）	國內	458	1.57	434	1.43	476	1.29
	國外	34	0.09	25	0.04	28	0.07
財物（原物料）	國內	250	4.4	163	4.58	144	4.55
	國外	177	90.8	87	91.39	143	90.42
工程（建築與設備）	國內	159	2.82	164	1.9	176	2.29
	國外	16	0.32	19	0.66	41	1.38
總計		1,094	100	892	100%	1,008	100%

註：
1. 台灣據點：國內指台灣當地，國外指台灣以外之地區（如：中國、美國、越南等）。
2. 中國據點：國內指中國當地，國外指中國以外之地區（如：台灣、美國、越南等）。

供應鏈永續管理

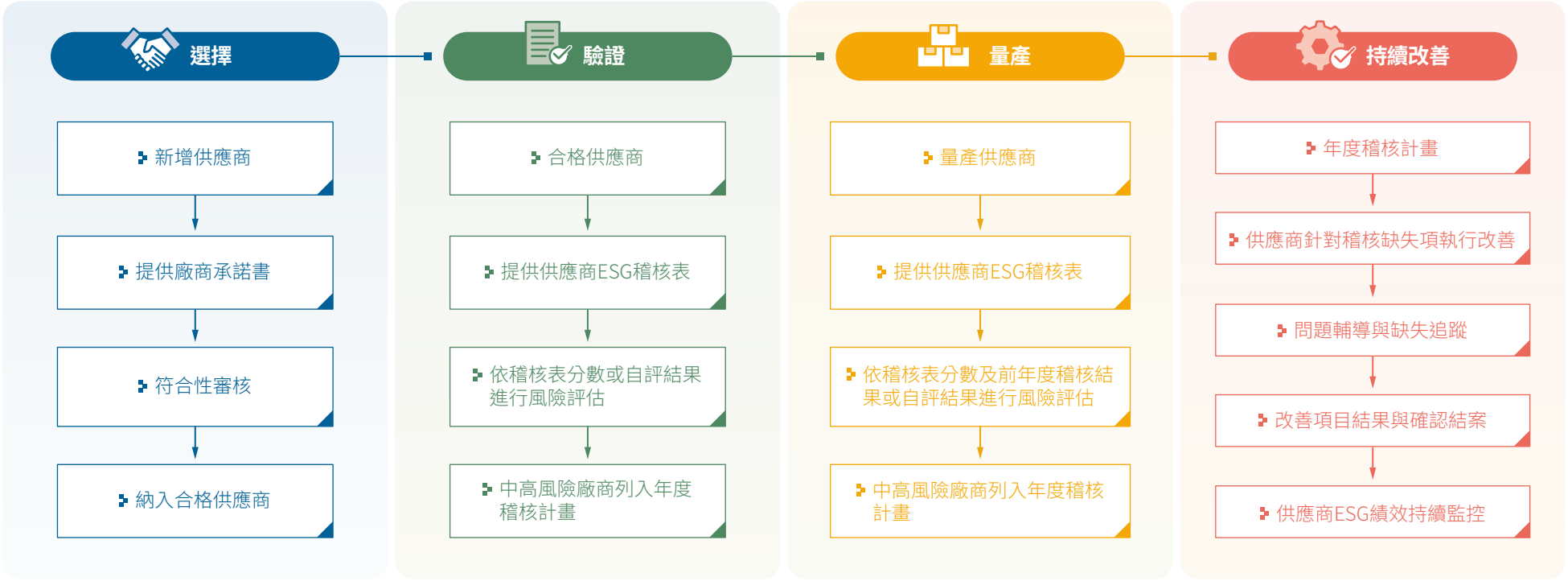
GIS 依循《供應商管理作業規範》、《衝突礦產管理作業規範》進行供應商管理，以「社會責任、永續發展」為政策。為積極實踐供應鏈永續管理，2025 年修訂 GIS《供應商 CSR 管理作業系統》為《供應商 ESG 管理作業系統》，針對供應商 ESG 管理流程及定義明確化，同時新增《供應商 ESG 風險評估管理作業規範》、《供應商 ESG 稽核作業規範》，建置系統，強化平台「對量產原物料之供應商執行 ESG 管理」。

供應商管理流程

依據《供應商 ESG 稽核作業規範》將其分為「選擇」、「驗證」、「量產」及「持續改善」四個階段，針對新供應商及既有供應商進行風險評估與供應商稽核。此外，公司亦定期關注、參考各項國際準則。2024 年歐盟發布「企業永續盡職調查指令」，要求企業需落實人權及環境盡職調查，本公司先前已依循 RBA8.0 擬定「供應商社會及環境責任行為守則作業規範」，並將此守則納入廠商承諾書中，除要求所有新進供應商簽署外，本公司亦會不定時進行稽核。「供應商社會及環境責任行為守則作業規範」共規範 5 大重點，包含：道德規範、勞工人權（禁用童工、禁止強迫勞動、不得超時工作、禁止歧視行為、同工同酬）、健康與安全、環境（有害物質、廢棄物管理）及管理系統。

GIS 針對供應商提供申訴管道：audit@gis-touch.com。2025 年本公司並無收到任何檢舉事項。

供應商 ESG 管理流程



新進供應商選擇

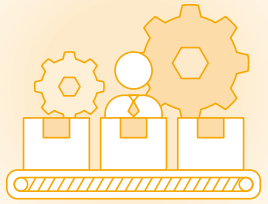
GIS 要求所有新進供應商皆需簽署「廠商承諾書」，承諾書中要求廠商須遵守誠實信用原則、廉潔及公平競爭原則、社會企業責任原則、保密義務原則、絕不使用衝突礦產，並履行環保保證，承諾其所提供之產品、零件皆符合國際環保法規要求（如 REACH、RoHS 等）。針對特定供應商（如客戶指定）無簽署「廠商承諾書」者，需經總經理核准成為特殊管控供應商。2025 年共新增 147 家供應商，其中 116 家簽署「廠商承諾書」，28 家客指廠商經總經理核准為特殊管控供應商，若扣除特殊管控供應商，簽署比例為 95.2%。

既有供應商年度稽核

公司固定將合格材料供應商中轉量產之供應商視為當年度主要稽核對象，並依《供應商管理作業規範》，針對上一年度品質 / 服務表現，進行品質系統及品質製程稽核，評估結果為高風險之供應商將納入年度現場稽核計畫（產品相關為主要稽核目標），低風險供應商則視必要性進行；此外，採購單位依據《供應商 ESG 風險評估管理作業規範》，針對「GIS 供應商 SER 風險評估表」進行審視評估（供應商屬性、合約風險轉嫁、勞工狀況、管理體系）。本公司於年度稽核後積極追蹤供應商缺失改善項目，由品質單位主導供應商改善與確認改善措施的有效性，才予以結案；此外，針對供應商品質相關績效亦會持續監控並促進改善，如供應商未能於 GIS 規定時間內完成或不積極配合改善，本公司將評估取消其合格供應商清單（Approval Vendor List, AVL）資格。GIS 於 2025 年共 109 家進行年度稽核計畫，全數合格，無不合格剔除之供應商。

2025 年既有供應商年度稽核結果

	稽核家數	合格家數	不合格家數
資料審查	57	57	0
現場稽核	52	52	0
總計	109	109	0



註：
1. 風險評估與現場稽核適用於 BOM 材之合格供應商與外包商，非 BOM 材 / 客戶指定，海外供應商原則上不進行現場稽核（美、日、韓、台灣），除非 GIS 或 GIS 客戶認為有必要時。
2. 原物料供應商風險評估面向包含品質、價格、交期、設計，依據不同權重占比得出高低風險分數。

供應商 ESG 管理

GIS 另有要求物料清單（Bill of Material, BOM）之所有新進、既有原物料供應商均須填寫「供應商 ESG 稽核表」，問卷內容涵蓋勞工人權、健康安全、環境、道德、資訊安全等面向，以作為風險評估之依據，並以永續評比等級 80 分以上為低風險（合格），中高風險原物料廠商列入年度稽核計畫。2025 年新進原物料供應商及既有原物料供應商 100% 進行 ESG 稽核，結果均為低風險（均為合格），針對缺失項，則由採購單位輔導供應商改善與確認改善措施的有效性，才予以結案，2025 年缺失項 100% 均已結案，並持續監控促進改善。

2025 年供應商 ESG 稽核結果

稽核對象	稽核方式	家數	合格家數	不合格家數
新進原物料供應商	資料審查	N/A	N/A	0
	現場稽核	2	2	0
既有原物料供應商	資料審查	24	24	0
	現場稽核	42	42	0

註：
原物料供應商現場稽核適用於中國大陸地區之原物料供應商，而客戶指定及海外供應商（美、日、韓、台灣）原則上不進行現場稽核，除非 GIS 或 GIS 客戶認為有必要時。

ESG 永續供應商評比等級與因應措施

評比等級 / 風險等級	因應措施
A: GOOD （非常好）/ 低風險 90-100 分	建議增加採購量或新案合作
B:SATISFACTORY （滿意）/ 低風險 80-89 分	維持目前作業，但要求供應商持續強化管理機制
C:NEEDING IMPROVEMENT （需要改進）/ 中風險 70-79 分	• 當年供應商評比總分低於 80 分，對供應商執行稽核並進行輔導改善 • 連續二年評比總分介於 70-79 分，於供應鏈管理小組討論採購量配比
D:SIGNIFICANT DEFICIENCY（重大缺陷）/ 高風險 70 分以下	• 當年供應商評比總分低於 70 分，對供應商執行稽核並進行輔導改善 • 連續二年評比總分低於 70 分，於供應鏈管理小組討論停止採購或取消其合格供應商資格等相關措施

ESG 調查問卷及稽核做法

面向	調查問卷（列舉）	稽核做法（列舉）
勞工人權	是否簽署並提供 RBA 行為準則符合性聲明？	查看合約資料
	貴公司是否有公開宣告公司之「反歧視管理政策並訂定相關作業程序」？（若有，請提供網頁連結或文件檔案，並清楚標示佐證資料所在章節及頁次）	查看程序文件及培訓記錄
	貴公司是否有公開宣告「不使用童工（按照所在國家法律規定年齡）並訂定相關作業程序」？（若有，請提供網頁連結或文件檔案，並清楚標示佐證資料所在章節及頁次）	查看花名冊，提供禁止使用童工的政策文件，如果發現童工，公司需要有補救措施。
	貴公司是否有公開宣告「只雇傭自願勞工，絕不強迫、奴役及販賣勞工並訂定相關作業程序」？（若有，請提供網頁連結或文件檔案，並清楚標示佐證資料所在章節及頁次）	查看員工考勤程序政策、抽樣 20 名員工工時資料，查看是否違反法規和 RBA 規定，如有，公司需有改善計畫。
誠信經營 / 道德	貴公司是否有公開宣告公司之「反貪汙與反行賄管理政策並訂定相關作業程序 」？（若有，請提供網頁連結或文件檔案，並清楚標示佐證資料所在章節及頁次）	查看程序文件及培訓記錄
資訊安全 / 隱私權	貴公司是否有公開宣告「公司之資訊保密管理政策並訂定相關作業程序」？（若有，請提供網頁連結或文件檔案，並清楚標示佐證資料所在章節及頁次）	查看程序文件
環境	公司是否披露其範疇 1~ 範疇 3 溫室氣體排放？若是，請提供排放量？	是否經第三方查證 ISO14064、相關記錄和公開報告
	貴公司是否有執行 CDP 揭露	
	貴公司是否以 TCFD 架構進行氣候變相關財務揭露	
健康安全 / 職業安全衛生	貴公司是否已取得 ISO 45001 管理系統證書？	查證證書
生物多樣性	貴公司是否以 TNFD 架構進行自然相關財務揭露	
	貴公司是否有公開的生物多樣性承諾？	
	貴公司是否坐落在環境敏感區	
	貴公司是否評估了所有相關活動中的生物多樣性風險？	

註：每年依照實際情況進行問卷題目 & 稽核做法之相對應調整。

關鍵材料[註]風險管理

GIS 針對關鍵材料進行風險評估，鑑別可能影響原料穩定供應的風險因子，包括極端氣候造成之供貨中斷、國際情勢、稀缺原料及衝突礦產等，依「採購管理作業系統」、「營運持續管理作業規範」、「供應商管理作業規範」及「新增供應商作業規範」進行原料供應風險管理，具體作為包括定義關鍵材料及非關鍵材料、供應商定期稽核、建立多元化供應商、BCM 管理流程等，確保 GIS 能及時因應原料供應中斷或品質問題之風險，穩定企業營運和長期發展。

註：
依據 GIS「供應商管理作業規範」，關鍵材料（Key Parts List）為 TFT Glass、Mesa Tape 等，非關鍵材料（Normal Parts List）為 Primer C, Copolymer（壓電材料、乙酰胺類）。

採購風險鑑別與控制計畫

風險分類	風險因素	風險項目／風險發生情形	控制執行計畫
營運風險	經營中斷（斷料風險）	· 材料供貨異常：缺乏材料供應商的選擇餘地造成採購成本偏高，影響企業產品競爭力與企業生產狀況。 · 因疫情／自然災害／政府行為（限電等）因素，導致缺料影響企業生產狀況。	· 持續導入 2nd Source · 關注市場上料件價格趨勢走向 · 積極整合供應鏈，降低風險衝擊 · 安全庫存機制 · 關注政府限電要求，錯峰生產
	技術開發資源侷限	· 新技術或新產品開發，缺少關鍵設備、工具和生產場所，影響研發進度。 · 關鍵性料件取得困難，無法有效控制價格，專案不易向客戶推動。	· 策略合作廠商培養與建立 · 投資關鍵設備與工具及材料 · 定期追蹤研發進度和設備使用情況

衝突礦產管理

衝突礦產管理聲明

01 嚴格遵守國際及行業如RBA（EICC）的相關規定，不接受與不使用來自剛果民主共和國（DRC）及其周邊被非法武裝所控制，或用於直接或間接資助該地區的礦產（含金、鉭、錫、鎢和鈷）。

02 承諾不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境等高風險地區（Conflict－affected and High－risk Areas, CAHRAs）中的礦產。

03 依法規、產業、客戶及其它相關方要求，對所涉及的供應鏈實施盡職調查與資訊揭露，並積極推動供應鏈改善。

註：
衝突礦產指來自剛果民主共和國及其週邊國家（安哥拉、布隆迪、中非共和國、剛果共和國、盧安達、南蘇丹、坦尚尼亞、烏幹達、尚比亞），用來直接或間接資助武裝衝突的礦產，目前包含錫石、黑鎢、鈳鉭鐵礦、黃金，及其衍生物。

GIS 絕不使用含有衝突礦產之產品原物料，除訂有「衝突礦產管理作業規範」、「供應商管理作業規範」外，亦會參考客戶要求、國際準則及趨勢定期檢討及更新相關管理辦法。近年由於鈷和雲母在開採及加工過程中產生勞工人權問題，本公司遵循責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative, RMI），將鈷和雲母列入衝突礦產管理。

GIS 嚴格要求供應商除以簽署承諾書的方式宣示不使用衝突礦產外，亦須回填本公司提供的衝突礦產調查表（CMRT / EMRT），如遇法規更新或終端客戶要求變更，供應商皆須符合本公司新增或修改之要求事項。為方便系統化管理，本公司另有架設內部供應商履歷系統（Green Component System, GCS），舉凡任何新材料導入前皆須依 GIS「綠色產品管理作業系統」進行原材料溯源管理，所有原材料皆須通過審核後方可採購。

衝突礦產管理流程

STEP 01 供應商承諾與數據提交
- 簽署廠商承諾書
- 透過GCS提交衝突礦產相關資訊

STEP 02 材料分析
- 產品成分分析
- 依材料分類篩選含金屬材料

STEP 03 盡職調查／礦源追溯
- 交叉比對RMI官方網站公告與經負責任礦產保證流程（Responsible Minerals Assurance Process, RMAP）驗證的冶煉廠／精煉廠
- 移除不合格供應商

STEP 04 稽核並公開揭露
- 接受稽核
- 向客戶提交衝突礦產管控文件
- 調查結果公布於ESG報告書及官網



衝突礦產風險管理

1 管理策略
- 無衝突礦產政策宣導
- 合格供應商導入、稽核
- 符合性物料選用
- 供應商年度調查

2 2025年成果
- 供應商3TG[註1]、鈷[註2]和雲母[註3]盤查及回復率100%
- 冶煉廠／精煉廠合格率100%

3 2026年目標
- 供應商動態合格冶煉廠／精煉廠認證率100%

4 中長期規劃(2030年)
- 持續致力於責任採購，並力行盡職調查,確保產品符合無衝突要求

註：
1. 3TG 為鉭（tantalum）、鎢（tungsten）、錫（tin）及金（gold）四種金屬的合稱 。
2. 鈷為現代鋰離子電池製造中重要材料之一，其具有高能量密度與長壽命之性質，在電動汽車、智慧手機等電子產品中被廣泛使用。
3. 雲母是一種矽酸鹽礦物，屬於閃石類礦物，具有隔熱、耐腐蝕、抗磨損、絕緣等特性，因此被廣泛應用於建築、電子、航空航太等領域。

供應鏈盡職調查

GIS 依循經濟合作暨發展組織（Organization for Economic Cooperation and Development, OECD）所制訂的「來自有衝突或高風險地區的礦產其負責任的供應鏈盡職調查指南（Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict - Affected and High - Risk Areas）」固定每年執行供應鏈盡責調查，調查範疇除一階供應商外，更進一步蒐集至二階（或更低階）之供應商資訊。本公司透過內部 GCS 系統串接 RMI 第三方認證合格冶煉廠名單與關鍵材料資訊，即時掌握並移除不合格之供應商，以確保整體供應鏈 100% 皆使用來自第三方認證合格冶煉廠之礦產。

GIS已移除所有有疑慮之供應商

達成供應鏈100%無使用衝突礦產

2025 年針對 102 家與 GIS 直接交易之供應商進行盡職調查，回覆率 100%，調查結果共涉及 298 家冶煉廠 / 精煉廠，其中含有 17 家非洲冶煉廠；子公司業泓調查 299 家冶煉廠 / 精煉廠，其中含有 19 家非洲冶煉廠。經確認，總計 597 家均在 RMI 合格名單中，達成供應鏈 100% 無使用衝突礦產。調查情形如右：

衝突礦產盡責調查

年度	2023 年	2024 年	2025 年
合格冶煉廠[註]	489 家	570 家	597 家
非合格冶煉廠	0 家	0 家	0 家
總計	489 家	570 家	597 家
合格冶煉廠比例	100%	100%	100%
備註	包含 3 家非洲冶煉廠，皆為 RMI 公布之合格冶煉廠商	包含 14 家非洲冶煉廠，皆為 RMI 公布之合格冶煉廠商	包含 36 家非洲冶煉廠，皆為 RMI 公布之合格冶煉廠商

註：2025 年合格冶煉廠名單請參照官網。

2025 年衝突礦產來源區域

種類	金	錫	鎢	鉭	鈷	雲母	銅	鎳	總計
亞洲	100	111	48	41	77	6	3	5	391
非洲	4	3	0	1	26	0	1	1	36
美洲	27	28	10	16	4	0	8	0	93
歐洲	42	8	6	6	9	0	0	0	71
澳洲	1	0	0	0	1	0	0	0	2
大洋洲	1	0	0	0	2	0	0	1	4
總計	175	150	64	64	119	6	12	7	597

3.4 客戶關係

持續提升客戶滿意度，建立良好口碑，通過管理客戶滿意度，了解企業是否能滿足客戶的需求，合理分配有限資源，解決客戶實際的問題與需求，從而提升客戶對企業的滿意度，提升企業的整體形象與行業競爭力。GIS 成立客戶 (工程) 服務部，並提供專業技術團隊與客戶端隨線人員支援服務，每年進行客戶滿意度調查，並依 ISO 9001、IATF 16949 內部管理審查程序，每年針對客戶服務與滿意度管理運行有效性內部審核和管理審查評估。各廠區亦設有專職部門 (各廠區品質管理部)，負責人為各廠區品質管理經理，每年向品質管理處長報告客戶服務績效成果。

2025 年因應公司轉型，產品更多元化，為持續優化 GIS 產品品質，提升內部品質管控及降低客訴異常，重新訂定客戶滿意度調查各面向的目標及調查結果之呈現方式，客戶滿意度及客戶批退率從分數及比率的呈現改為分級制度，以促進利害關係人更直觀了解 GIS 產品品質績效。2025 年客戶滿意度調查各面向均維持高分，其中最滿意為交貨準時、異常發生時能第一時間處理，同時快速給出應對措施、能夠提前識別可能的風險並能快速配合處理，未來將持續維持良好之客戶服務。

客戶滿意度及客戶批退率分級說明

品質目標	分數／比率	等級
客戶滿意度	4.5~5	A（非常滿意）
	4.0~4.4	B（滿意）
	3.5~3.9	C（不滿意）
	＜ 3.5	D（非常不滿意）
客戶批退率	≦ 0.5%	A（優秀）
	≦ 0.7%	B（良好）
	≦ 1%	C（一般）
	＞ 1%	D（較差）

2025 年客戶滿意度成效

- 成果B級 — 客戶滿意度 — 目標B級
- 成果A級 — 客戶批退率 — 目標B級
- 成果100% — 客訴準時結案率 — 目標100 %
- 成果100% — 轉量產機種GP完成率 — 目標100 %
- 成果100% — 客戶GP Request準時結案率 — 目標100 %



4 友善環境 業成共榮

重大主題

- 氣候變遷管理
- 創新研發
- 品質管理
- 有害物質管理
- 能源與排放
- 潔淨科技機會

意義

- 隨著全球氣候治理議題日趨重視，氣候變遷管理變成企業永續發展的重要議題，為符合國內外法規、投資／評比機構及利害關係人期待，GIS積極參與國際倡議，強化環境面管理，設定短中長期目標並以2050年實現價值鏈淨零為長期目標，透過節能減碳專案導入、再生能源購置以及氣候變遷風險機會評估等作為。
- 為維持本公司競爭力，本公司亦積極投入研發與創新，且兼顧綠色品質管控及製程中有害物質的排放，期能在實現環境永續的同時強化本公司競爭力。

政策承諾

- 發展永續環境、推動綠色生產、建構永續經營。
- 為有效進行供應商管理，先後已導入ISO 9001品質管理系統、供應商ESG管理作業系統、衝突礦產管理作業規範、管制物質作業規範。
- 中國廠區均有X射線熒光光譜儀（XRF）實驗室，對原材料、過程耗材、成品之有害物質進行定期檢測，並依需求請第三方測試機構進行產品測試。
- 配合國家能源法令，響應國際碳中和趨勢。
- 制定科學減碳目標，並推動具有一定經濟效益的減碳方案，降低運營風險。
- 遵循RBA環境標準。

申訴/補救機制

- 屬地環保相關投訴熱線（12369）、政府官網等。
- GIS官網舉報信箱：audit@gis-touch.com
- 針對稽核缺失／不合格廠商，依供應商作業規範及供應商ESG風險評估管理規範進行管理。
- 建立客戶和供應商的申訴渠道，可通過電話、e-mail、傳真形式通知相關部門。

特定的行動

- 透過供應商履歷系統嚴格控管供應商品質，以達100%綠色品質驗證目標。
- 完成GIS全集團溫室氣體盤查及第三方查證。
- 中國廠區維持100%綠電使用。
- 2024年3月通過SBTi近期目標審核。
- GIS台灣后里廠太陽能發電系統，2025年發電量約376萬度(躉售給其他業者)。
- GIS成都廠屋頂太陽能發電系統2026年6月動工，預計10月併網發電，年平均發電量預估570萬度。

管理評量機制

- ISO 14001、ISO 50001、ISO 14064－1、IATF16849等外部稽核及驗證。

4.1 氣候變遷因應

為提前因應氣候變遷所帶來的風險，強化永續經營韌性，GIS 參考金管會認可之 IFRS 永續揭露準則，循序漸進導入 IFRS S2 框架。透過致力於推動節能減碳，持續完善環境面管理系統，將廠區內節能減碳措施分為「節能」、「減碳」、「綠色」、「循環」四類，訂定短中長期目標並研擬執行方案，期望能藉由系統化的管理，提升能資源使用效率，進一步降低溫室氣體排放，減少對環境的衝擊。

1 節能

- 持續推動節能提案改善及節能績效制度。
- 能源精益化管理，提升能源使用效率。
- 空調智能化管理系統。
- 公共區域照明智能化控制。

2 減排

- 園區安裝充電裝置，鼓勵員工使用電動交通工具。
- 公務車更換為油電車。
- 減碳競賽。
- 以等離子系統去除溫室氣體。

3 循環

- 製程廢水二次回收，加強工業廢水回收和處理能力，提高水資源的循環使用率。
- 冰機和空壓機熱回收。

4 綠色

- 購買綠電（低影響水電環境權益、綠證、綠電直購），抵消能源的間接排放。
- 建置太陽能發電，提升再生能源的使用比重。
- 設備評估與永續管理平台。

本公司深切瞭解氣候變遷可能對公司帶來的影響，為積極因應氣候變遷挑戰，早於 2022 年 8 月即簽署成為 TCFD Supporter，每年定期進行氣候相關風險評估，並持續依照 TCFD 揭露框架揭露 4 項核心元素，分別以「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」建立 GIS 氣候風險架構，鑑別可能產生之相關風險與機會、擬定因應策略，並設定短中長期目標作為 GIS 氣候因應行動之評估指標。

隨著全球對自然資本與生物多樣性的關注日益提升，企業在永續發展中須考量其對自然環境的依存與影響。GIS 作為全球領先的技術解決方案提供商，致力於強化自然相關財務資訊的揭露，並將自然風險與機會納入企業決策，以提升營運韌性與永續競爭力。

4.1.1 治理

本公司永續發展委員會為直屬董事會之功能性委員會，目前永續發展委員會轄下分為 6 個功能小組，分別為「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」小組，各工作小組每年定期進行氣候變遷相關風險與機會之評估，並由永續發展委員會每年向董事會報告氣候變遷對企業經營之風險與因應對策，由董事會監督並檢視各部門之氣候策略執行成果。董事會除對執行成果給予指導建議外，亦會定期檢視目標之執行進度並檢視未來規畫，使營運策略與永續發展能兼融並進。2025 年氣候議題總計向董事會報告 2 次，其中 TNFD 及 TCFD 相關議題於 2025 年 5 月 12 日及 11 月 7 日分別報告。

會議日期	董事會報告及討論內容（摘要與氣候相關）
2025 年 5 月 12 日	1. 2024 年永續報告書執行狀況 2. 2025 年自然相關財務揭露框架（TNFD）導入情形
2025 年 11 月 7 日	1. GIS 永續發展進程及規劃 2. 2025 年永續發展目標執行情形暨 2026 年規劃（包含：氣候相關財務揭露框架 (TCFD)、碳定價） 3. 2025 年度風險管理評估暨 2026 年控制計畫

為強化董事會職能，每年由公司安排至少 6 小時之董事及經理人持續進修課程，以提升董事會成員及經理人於經濟、環境和社會議題上的整體知識。2025 年董事參與氣候變遷相關課程如下，未來亦將持續強化氣候變遷或風險管理相關課程。

課程日期	課程名稱	時數	參與人員／職稱
2025 年 5 月 12 日	AI 時代下的永續、風險與資安議題	3 小時	· 周賢穎／董事長 · 陳偉銘／董事 · 游象燉／董事 · 徐同炤／董事 · 謝明惠／獨立董事 · 江聰培／獨立董事
2025 年 7 月 9 日	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時	· 謝明惠／ 獨立董事

4.1.2 氣候變遷風險與機會管理

隨著氣候變遷議題日益受到全球關注，企業在發展過程中需要積極應對其所帶來的風險與機會。為更有效管理氣候變遷的影響，GIS 依據 TCFD 設計一套完善的風險評估與管理流程，旨在識別並應對氣候變遷對公司營運的潛在影響，亦額外參照日本環境省發布的「氣候關聯風險與機會情境導入分析指引 ver2.0」，以進行更全面的風險與機會評估。

氣候相關風險與機會評估流程

本公司進行氣候風險評估時，首先聚焦於氣候變遷對公司整體營運的影響。首先以內部關鍵議題為起點，識別與氣候風險相關的設備設施及業務運作環節，如能源需求、法規要求與減碳目標等。隨後針對可能的影響範疇及衝擊程度進行評估、鑑別，並制定有效的應對策略，以幫助公司在氣候變遷的影響下仍能保持穩定發展，如右表。



氣候風險與機會的分類

根據 TCFD 建議的風險框架，本公司將氣候變遷風險分為兩大類別：轉型風險與實體風險。轉型風險主要來自政策、技術、法律和社會規範等外部因素的變化，這些變化可能會對公司的經營模式產生挑戰，實體風險則是由氣候變遷直接引起的風險，如極端天氣事件、海平面上升等自然災害。

除風險的識別外，本公司亦高度重視氣候變遷所帶來的機會。這些機會主要體現在企業如何利用氣候變遷帶來的挑戰，開發新技術、開拓新市場或提升企業價值等方面。GIS 固定每年將風險與機會的盤點結果呈報至永續發展委員會，以確保決策的透明度與有效性。

風險評估標準：衝擊程度與發生機率

在進行氣候風險與機會的評估時，衝擊程度與發生機率是兩大關鍵因素。衝擊程度的評估首先聚焦於財務影響，若無法以具體的財務數據量化，則會從非財務層面進行衡量，分析其對業務運營、資源配置、企業形象等方面的潛在影響。

完成衝擊程度與發生機率的評估後，所有識別的風險與機會將依照內部的標準進行分級，並根據風險機會等級矩陣進行分類。這一矩陣有助於確定需要優先處理的風險與機會，從而為企業制定有效的應對策略。

	衝擊程度				發生機率
	財務量表		非財務量表		
風險	因應風險可能採取之對策的投資金額	因氣候風險所增加之成本、費用對淨利影響的比例	對營業活動之影響程度／範圍	×	評估可能發生次數(頻率)或發生機率
機會	可增加之營業收入或可減少之轉型成本金額	投資機會可增加的獲利或費用支出減少的影響	對營業活動之影響程度／範圍	×	評估可能發生次數(頻率)或發生機率

風險與機會矩陣

5	10	15	20	25
4	8	12	16	20
3	6	9	12	15
2	4	6	8	10
1	2	3	4	5

等級	落點	程度	決策
3	12~25	高	應處理
2	6~10	中	視公司資源分配情況決定
1	1~5	低	可暫時不予處理

4.1.3 策略

氣候相關情境模擬

為更精確地評估氣候變遷對企業未來營運的影響，本公司2025年採用「共享社會經濟路徑」（SSP：Shared Social - Economic Pathways）來進行氣候情境模擬。該模擬將多種質性社會經濟條件納入整體評估模式，這些條件涵蓋人口增長、人類發展、經濟狀況、生活型態、政策與機構變化、科技發展、以及環境與自然資源等基本要素和驅動因素。這一分析框架有助於描繪出不同社會經濟情境下氣候變遷可能帶來的多重影響。本公司採用兩階段式情境分析模擬，第一階段評估2025年至2050年的氣候情境模擬，評估未來可能的衝擊方向，再針對2025至2030年進行更細部的營運衝擊進行模擬。

2025 至 2050 年的營運衝擊模擬，本公司利用地理資訊系統（Geographic Information System）結合下列三種核心氣候情境，針對不同升溫條件進行能源成本影響評估，以量化氣候風險對財務之潛在衝擊。

SSP1-1.9

永續發展路徑

模擬全球升溫控制於 0.5℃之綠色轉型情境，重點評估碳定價與轉型成本。

SSP2-4.5

中間路徑

以歷史發展趨勢為基準，評估中度溫升 1.5℃下能源支出的穩定性與調適需求。

SSP5-8.5

高排放路徑

模擬最嚴峻的物理風險情境，針對極端溫升條件測試設施韌性與電力冷卻成本的最大負荷。

2025 年至 2030 年營運衝擊模擬，為更好的應對氣候變遷的劇烈變化，本公司在模型中假設 RCP6.0（代表「中等」排放情境）結合社會經濟路徑 SSP4（「不平等發展」情境）。在 SSP4 情境下，全球化與技術進步的情況並未能有效縮小不同國家及地區之間的社會經濟不平等，反而使不平等進一步加劇。在這樣的情境中，部分地區的減碳能力將受到限制，導致全球溫室氣體濃度上升，進而加劇氣溫上升。根據 RCP6.0 預測，至 2100 年全球平均氣溫可能會上升約 2 到 3℃，而在 SSP4 情境下，這一增幅可能會更為劇烈。

氣候影響評估

評估 2025 年至 2050 年期間影響，GIS 選擇 3 種氣候情境進行分析，分別為 SSP1-1.9、SSP2-4.5 和 SSP5-8.5，並針對 3 種情境升溫條件進行能源成本影響評估，評估結果如下。

氣候情境	2050 預估升溫	能源成本影響
SSP1-1.9	+0.5°C	+2.5%
SSP2-4.5	+1.5°C	+7.5%
SSP5-8.5	+2.5°C	+12.5%

SSP1-1.9 、SSP2-4.5 情境的模擬結果皆對本公司財務的影響不大，若以 SSP5-8.5 極端情境下進行壓力測試，預計 2050 年能源成本將增加 12.5 %。

評估 2025 年至 2030 年期間影響，GIS 選擇 SSP4 情境，並針對 1.5℃的氣溫升幅進行分析。此情境假設不平等發展的問題將惡化，且可能影響某些地區的減碳措施。儘管如此，分析結果顯示，對本公司財務影響在短期內不會造成重大影響。



轉型風險

1. 永續溝通成本
2. 法規變動
3. 商譽-市場永續競爭力
4. 再生能源轉型成本

實體風險

1. 淹水、天災阻斷交通
2. 天災財產損失
3. 天災造成供應鏈停工
4. 限電停工
5. 水供給
6. 高溫造成空調成本增加

機會

1. 提升韌性
2. 提升市場競爭力
3. 增加能源來源
4. 販售綠證碳權

風險評估與因應策略

基於上述情境模擬的結果，本公司將繼續密切監控氣候變遷及其可能帶來的風險，特別是在長期內可能會出現的劇烈氣候變化情況。雖然目前的分析顯示短期內財務影響較小，但本公司仍制定相應的應對策略，針對可能的風險情境做好準備，並確保公司的業務和財務穩定性能夠適應未來的氣候挑戰。2025 年，本公司已識別出 20 項氣候變遷風險議題與 17 項機會，其中 10 項風險與 4 項機會與 GIS 業務高度相關。

本公司為進一步降低整體碳排放，於 2024 年 10 月執行內部碳定價試行評估作業。在綜合參考各國碳市場交易價格及內部排碳成本後，決定採用我國 2024 年公布之碳費定價 (每公噸新台幣 300 元) 作為公司內部碳定價基準。本公司已於 2025 年度導入影子價格 (Shadow Pricing) 機制，除可提升各部門對自身碳排放的關注度外，更方便鎖定本公司排碳熱點，以方便制定後續減碳策略；並舉行一場次內部減碳競賽活動，預計 6,098.25 噸的減量相當於為公司創造了約新台幣 182.9 萬的「碳成本抵減效益」，請詳特輯「內部碳定價與減碳競賽成果」。

氣候風險與機會分析及其對應措施

氣候衝擊影響事件	風險類型	風險／潛在財務影響	機會類型	機會／潛在財務效益	管理作法／作為
· 法規或協議要求 · 強制氣候資訊揭露 · 氣候變遷因應法 · 再生能源法規 · 歐美各國實施碳邊境關稅法案	轉型風險－法規	· 未能符合法規之罰款 · 導入減碳措施及能源設備購置，成本增加	提升公司韌性	· 提高公司 ESG 績效及市場投資價值 · 太陽光電系統降低電費成本，並增加碳權收益	· 后里廠太陽光電系統，已於 2024 年投入運行 (躉售給其他業者) · 2025 年共採購 2.03 億度綠電 (包括：中國綠證（GEC）、綠電直購電（PPA）、水電環境權益等)，減少 / 中和 107,577.6 噸碳排 · 2024 年 3 月通過 SBTi 近期目標（2030）審核，本公司規劃依近期目標設定，執行節能／減碳措施 · TCFD 系統建構，持續滾動式管理短中長期 ESG 目標與績效 · 完成 GIS 各廠區溫室氣體盤查 · 積極配合金管會強化公司治理之推動 · 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之永續揭露指標的應對與揭露 · 執行內部碳定價，預計每年可以降低至少 6,098.25 噸碳排 · 要求原物料供應商使用綠電，目標 2030 年前供應 GIS 的部分產品為綠電生產
· 2050 年減碳目標	轉型風險 - 法規 轉型風險 - 市場	· 導入減碳措施，導致成本增加 · 未能符合市場及客戶要求，收入減少			
· 碳排放總量管制	轉型風險 - 法規	· 受主管機關總量排放管制，超過排放配額部分，需購買碳權抵換，成本增加	碳配額交易	· 剩餘排放權出售，收入增加	
· 市場偏好轉變	轉型風險 - 市場 轉型風險 - 技術	· 市場偏好改變 · 客戶對綠色設計的要求增加	綠色產品研發	· 營收提升 · 市占率提高	· 投入綠色產品研發 · 利害關係人期望之滿足（不定期回覆修正、S&P 問卷填寫、ISS 問卷填寫、CDP 評比）
· 供貨中斷	實體風險－立即性	· 原物料供應中斷 · 供應鏈永續能源要求，導致成本增加	供應鏈管理韌性	· 提高供應鏈的可靠度及應變韌性	· 投保相關災害保險 · 導入 BCP 管理
· 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	實體風險－立即性	· 極端天氣事件影響：極端天氣強降雨、颱風等而造成淹水、供貨困難等			
· 限電／缺電	實體風險－立即性	· 限電停工造成之成本增加及損失	-	-	· 設置發電機因應短時間停電 · 配合政府停電時間，重新安排及優化生產時間
· 平均氣溫上升	實體風險－長期性	· 高溫影響：因高溫造成辦公室與工廠空調運轉需求增加，而提高用電量	-	-	· 進行空調系統參數整合，降載運轉減少空調非必要之浪費，適時汰換老舊冰機增加能源使用效率 · 導入空調智慧化控管，遠端智慧會統一調控，每年可減少 214 噸碳排
· 海平面上升	實體風險－長期性	· 海平面上升引發淹水造成之災損	-	-	· 投保相關災害風險 · 建構有效營運持續計畫（BCP）

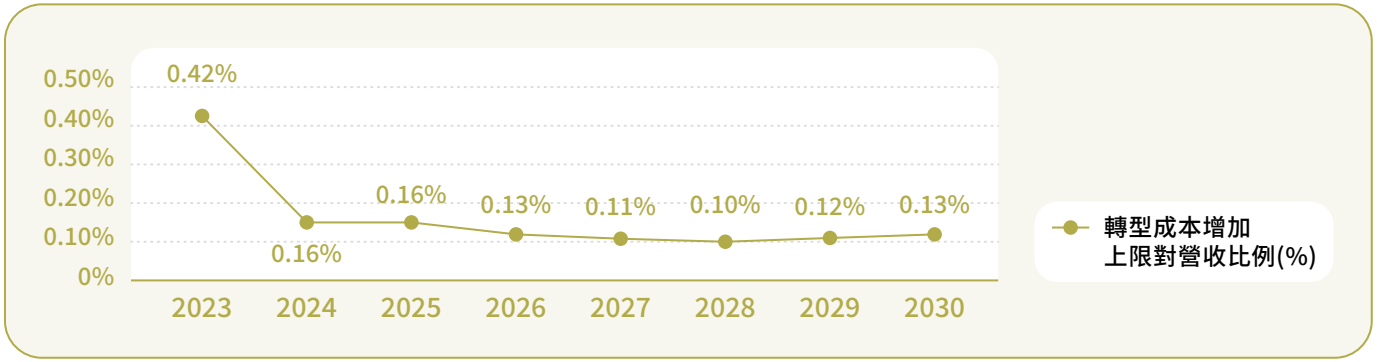
氣候變遷議題對財務影響評估

本公司設定了中長期的永續發展目標，具體為 2030 年達成範疇二的淨零排放，並於 2050 年實現全面的淨零排放。為達成前述目標，GIS 成立永續推動小組，並訂定集團的減碳目標。小組每月定期檢討用電、用水、排碳等數據，持續監控使用效率並進行減量作業。此外，公司將持續投入綠色產品研發、太陽能發電系統設置及綠電購買的評估與規劃，並配合相關政府法令規定，在公司工廠內徹底執行各項節能方案，以更有效達成節能減碳的目標。針對氣候風險議題，本公司將依短、中、長期的評估結果，分析這些議題對營業收入的影響，並納入營收影響評估中。評估結果如下所示：

氣候風險／機會議題	營收	成本／費用	資本支出	損益	現金流量	營業收入影響		
						短期	中期	長期
電力短缺限電停工	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	0.14%	0.09%	0.09%
太陽能光伏發電設施維護成本	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	<0.01%	<0.01%
綠電購買	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	0.01%	0.01%	0.03%
高溫所增加之空調成本	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	<0.01%	<0.01%
永續管理及溝通成本	無影響	增加	無影響	減少	流出增加	<0.01%	<0.01%	<0.01%
太陽能光伏電力效益	無影響	減少	無影響	增加	流出減少	<0.01%	<0.01%	<0.01%

減碳路徑對財務之衝擊影響

依據氣候風險鑑別結果，將可量化為財務數據之議題，分析對其營收之占比結果。



需長期關注之實體風險

目前全球海平面相較 1900 年約上升 20 公分，依據 IPCC AR6 之評估報告推估，至 2100 年平均海平面將因大氣中二氧化碳濃度影響約再上升 30 公分至 1 公尺（或更高）。本公司採用美國中央氣候研究組織「Surging Seas Mapping Choices」進行評估，於全球平均溫升 1.5℃至 4℃之情境下，本公司仍不受海平面上升之影響。

4.1.4 目標和指標

為降低氣候變遷帶來之營運衝擊，GIS 已於溫室氣體排放減量設定短、中、長期策略目標外，並針對能源使用、取用水、廢棄物及再生能源等設定各項節能減碳管理目標，每年檢視達成情形，並進一步研擬改善計畫。此外，GIS 環安人員亦積極參與政府組織所舉辦之環保等相關會議及活動，2025 年共參與 51 場次，並遵照法規、政府要求，嚴格執行與落實環境安全管理。

淨零目標

- 2030年前範疇二達成100%使用綠電
- 2050年價值鏈淨零

2025 年 GIS 參加政府組織會議及活動

英特盛（台灣）	業成（成都）	業成（深圳）	業泓（后里）	業泓（成都）
環保局 10 次	環保局 13 次	環保局 23 次	環保局 1 次	環保局 4 次

合計 51 次



氣候相關指標與目標

策略性目標	指標						基期 (2022 年)	目標				
	指標名稱	報導單位	指標種類	2025 目標	2025 實際	2025 年達標與否		目標目的	目標範圍	目標類型	短期目標 2026	中期目標 2030
2050 年淨零排放	能源強度（單片能耗）降低	kWh/pcs	量化	1%	7.07%	◎	-	溫室氣體排放減量	合併個體	相對目標	1%	1%
	再生能源使用（台灣廠區）	%	比率	0%	0%	◎	0%	溫室氣體排放減量	合併個體	絕對目標	10%	100%
	再生能源使用（中國廠區）	%	比率	100%	100%	◎	100%	溫室氣體排放減量	合併個體	絕對目標	100%	100%
水資源管理	取水強度較前一年度降低	t/MNTD	量化	2%	-5.95%	△	-	提升水資源利用效率	合併個體	相對目標	2%	2%
	廠區節水率較前一年提升	%	比率	1.5%	4.4%	◎	-	減少用水量降低溫室氣體排放	合併個體	相對目標	1.5%	1.5%
廢棄物管理	廢棄物轉化率	%	量化	99%	99.99%	◎	-	提升淨零排放之產品比例	合併個體	絕對目標	99%	100%

註：
1. ◎達成目標 △未達成目標
2. 再生能源使用（台灣廠區）：2025 年綠電憑證（后里自發太陽能）全數售出。
3. 取水強度：2025 年度 22.97% 較 2024 年度 21.68% 提升 1.29%，且營業額降低，因此取水強度提升。
4. 廠區節水率：2025 年度 45.12% 較 2024 年度 40.73% 提升 4.4%，2026 年度節水率目標須達 46.62%。

4.2 能源與溫室氣體管理

4.2.1 能源管理

GIS 於 2015 年導入 ISO 50001 能源管理系統，於同年 12 月業成 (成都) 及業成 (深圳) 皆通過驗證。能源管理小組將定期對各用能單位、用能系統之能源利用狀況進行有效評審，結合 GIS 實際運營環境提出改善建議並制定下年度能源管理目標及績效參數監測計畫。GIS 規劃定期邀請第三方驗證機構進行審核，以保證證書持續有效。業成 (成都) 最新證書有效期至 2027 年 12 月 16 日止，業成 (深圳) 最新證書有效期至 2026 年 12 月 29 日止。

GIS 亦有導入 ISO 14001：2015 環境管理系統，2025 年台灣廠區及中國廠區等 6 個營運據點皆完成 ISO 14001 驗證，且公司完成每三年換證稽核，驗證範圍包含所有員工及工作者，涵蓋率達 100%，最新證書有效期自 2025 年 11 月 14 日至 2028 年 11 月 13 止。


证　书

dqs

业成科技（成都）有限公司

ISO 45001：2018

DQS GmbH


能源管理体系认证证书

业成光电（深圳）有限公司

GB/T 23331-2020 / ISO 50001:2018

RB/T101-2013;

中国质量认证中心

另為展現 GIS 氣候決心，本公司於 2024 年通過 SBTi 近期目標審核，承諾以 2022 年為基準年，2030 年範疇一 (直接排放) 與範疇三 (價值鏈上下游排放) 均實現絕對減量 42%，綠電使用占比在 2030 年達成 100%。

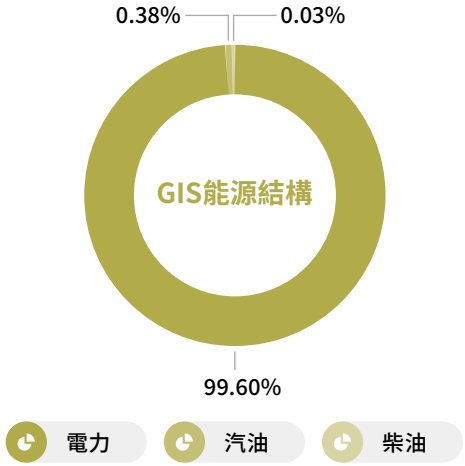


潔淨電力

GIS 能源使用主要為電力、汽油和柴油，其中電力占最大宗，總能耗占比高達 99.60%。為回應利害關係人期待，GIS 積極推動潔淨電力使用，早於 2020 年便與利害關係人簽署綠電使用協議，承諾其產品在集團內製造等相關活動皆 100% 使用綠電，2024 年更承諾於 2030 年達成全集團 100% 綠電使用（該承諾目標已經 SBTi 審核通過）。

為達成目標，已於 2023 年投入新台幣 1.59 億元於后里廠建設太陽能發電系統，2025 年已發 376 萬度電（薑售給其他業者）；亦規劃在成都廠投入屋頂太陽能發電系統專案，預計 2026 年 6 月動工，10 月併網發電，年平均發電量預估 570 萬度。本公司 2025 年共推行 34 件節能專案，節電量達 13.4GWh，除對內執行節能專案、建設太陽能發電裝置外，本公司亦透過對外投資綠能相關企業（含數個太陽能電廠及風電廠等），以支持綠能產業發展及運作，詳見「2.3 財務績效」。

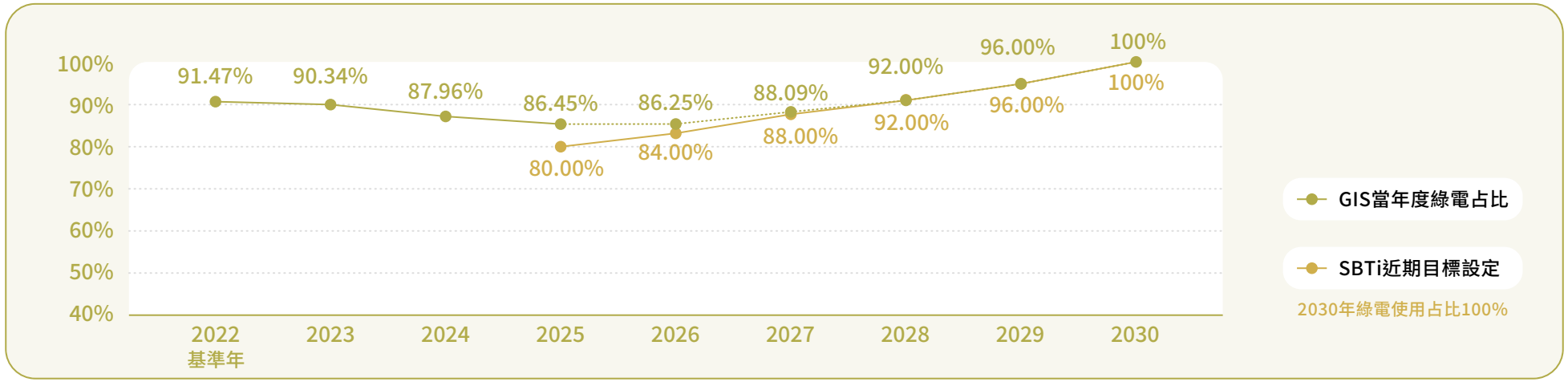
GIS 中國廠區於 2022 - 2025 年已連續 4 年達成 100% 綠電使用，2025 年全廠綠電使用占比達到 86.45%，符合本公司短期目標設定之路徑。



2025 年 GIS 能源使用統計

營運據點	再生能源	非再生能源			總能源（GJ）	營業額（MNTD）	再生能源強度（GJ ／ MNTD）	非再生能源強度（GJ ／ MNTD）
	電力（GJ）	電力（GJ）	柴油（GJ）	汽油（GJ）	總量（GJ）				
英特盛（台灣）	0.00	55,000.21	29.47	0.00	55,029.68	55,029.68	1,536.64	0.00	35.84
業成（成都）	536,179.17	0.00	124.70	2,461.73	2,586.43	538,765.60	43,576.99	12.30	0.06
業成（深圳）	151,463.05	0.00	83.83	723.10	806.93	152,269.98	11,567.96	13.09	0.07
業泓（台灣）	0.00	59,370.56	0.00	0.00	59,370.56	59,370.56	6,108.15	0.00	9.72
業泓（成都）	42,246.99	0.00	0.00	0.00	0.00	42,246.99	3,995.57	10.57	0.00
總計	729,889.22	114,370.77	238.00	3,184.83	117,793.60	847,682.81	66,784.31	10.93	1.76

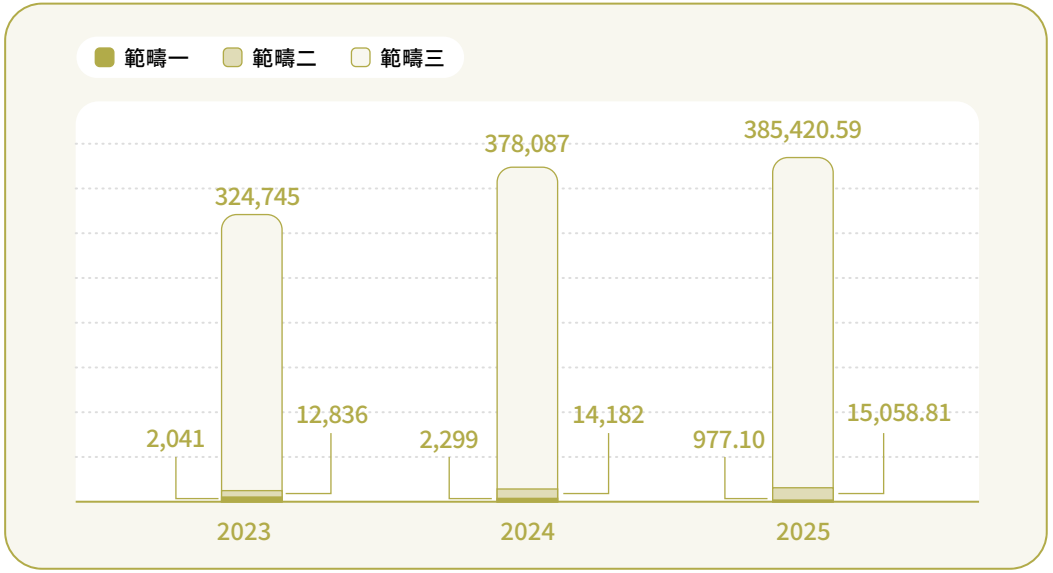
註：
1. 能源使用量已換算為 GJ，1 GJ=10^9 J。 2. 電力轉換係數：1kWh=0.0036GJ。 3. 柴油轉換係數為 42.705GJ/t；汽油轉換係數為 43.124GJ/t，係數來源為綜合能耗計算通則 GB/T2589-2021。



4.2.2 溫室氣體管理

GIS 規劃每年定期進行溫室氣體盤查，2025 年主要依據 GHG Protocol 編制溫室氣體排放清冊，範疇涵蓋本公司及子公司所有廠區，且相關數據皆經過第三方機構查證。

GIS 於 2025 年共盤查 7 大類溫室氣體，分別為：二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、氧化亞氮（N_2O）、氫氟碳化合物（HFCs）、全氟碳化合物（PFCs）、六氟化硫（SF_6）及三氟化氮（NF_3），並以此編製溫室氣體排放清冊，GIS 碳排數據如下：



GIS 近三年排放量統計

營運據點	2023 年					2024 年					2025 年				
	範疇一	範疇二	範疇三	營業額	密集度	範疇一	範疇二	範疇三	營業額	密集度	範疇一	範疇二	範疇三	營業額	密集度
	tCO_2e	tCO_2e	tCO_2e	MNTD	tCO_2e ／ MNTD	tCO_2e	tCO_2e	tCO_2e	MNTD	tCO_2e ／ MNTD	tCO_2e	tCO_2e	tCO_2e	MNTD	tCO_2e ／ MNTD
英特盛（台灣）	18	7,000	9,523	1,613	4.351	19	7,597	8,128	1,410	5.401	18.61	7,241.70	9,650.60	1,535.64	4.728
業成（成都）	1,650	0	215,456	51,549	0.032	2,027	0	230,427	47,902	0.042	713.18	0	258,172.59	43,576.99	0.016
業成（深圳）	242	0	66,313	8,987	0.027	203	0	112,347	12,650	0.016	215.10	0	86,542.95	11,567.96	0.019
業成（無錫）	14	0	9,525	3,293	0.004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業泓（台灣）	13	5,836	5,796	1,213	4.822	15	6,585	11,140	2,915	2.264	13.73	7,817.12	19,563.40	6,108.15	1.282
業泓（成都）	104	0	18,132	4,707	0.022	35	0	16,045	5,089	0.007	16.48	0	11,491.05	3,995.57	0.004
總計	2,041	12,836	324,745	71,362	0.208	2,299	14,182	378,087	69,966	0.236	977.10	15,058.82	385,420.59	66,784.31	0.240

註：
1. 密集度 =（範疇一 + 範疇二）/ 營業額
2. 2023~2025 年公司所有廠區之溫室氣體排放皆依據 ISO14064-1 完成盤查，並經 SGS 查證後頒發證書。
3. 自 2024 年度起，統一採用 GHG Protocol 編制溫室氣體排放清冊，本公司 2023 年數據皆於 SGS 協助下重新計算。
4. 無錫廠已於 2024 年關廠，故無近兩年溫盤數據，惟該廠產能轉移至深圳廠，為呈現歷年資料可比性，本表保留 2023 年無錫廠相關資訊。
5. 公司所有廠區之溫室氣體盤查皆採用營運控制權法，範疇二採市場基準計算 ((Market-based)，GWP 值採用 IPCC 第六次評估值。

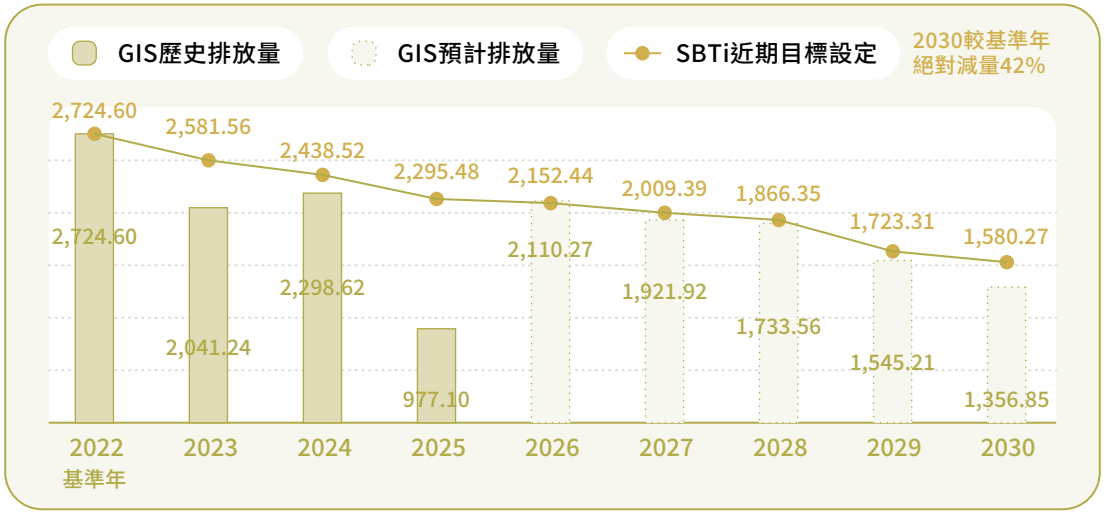
GIS 承諾於 2030 年達成範疇一及範疇三絕對減量 42%（2022 為基準年），平均每年範疇一及範疇三須各減少 5.25%。經統計，本公司範疇一及範疇三皆達成今年減量目標。本公司規劃將進一步在公司運營範圍內導入如化糞池加裝甲烷收集裝置、新購空調設備採用全球暖化潛勢（Global Warming Potential, GWP）值較低的冷媒，以及推動燃油車電動化等更積極的減碳措施。針對價值鏈，本公司亦將推行溫室氣體調查，以督促供應商減碳行為。

GIS 2025 年度範疇三細項排放

排放類別	排放項目	碳排放量 (tCO_2e)
範疇三	類別 1 外購商品和服務	189,555.01
	類別 2 資本商品	1,767.35
	類別 3 燃料和能源相關活動（未包括在範圍 1 和範圍 2 中的部分）	12,246.94
	類別 4 上游運輸和分配	13,160.62
	類別 5 運營中產生的廢物	355.07
	類別 6 商務差旅	1,768.94
	類別 7 員工通勤	2,532.26
	類別 8 上游租賃資產	3,674.89
	類別 9 下游運輸和分配（未量化）	233.92
	類別 10 售出產品的加工	44,054.62
	類別 11 售出產品的使用	114,709.43
	類別 12 售出產品壽命終止後的處理	30.42
	類別 13 下游租賃資產	214.99
	類別 14 特許經營權	不適用
	類別 15 投資	1,116.07
總計		385,420.59

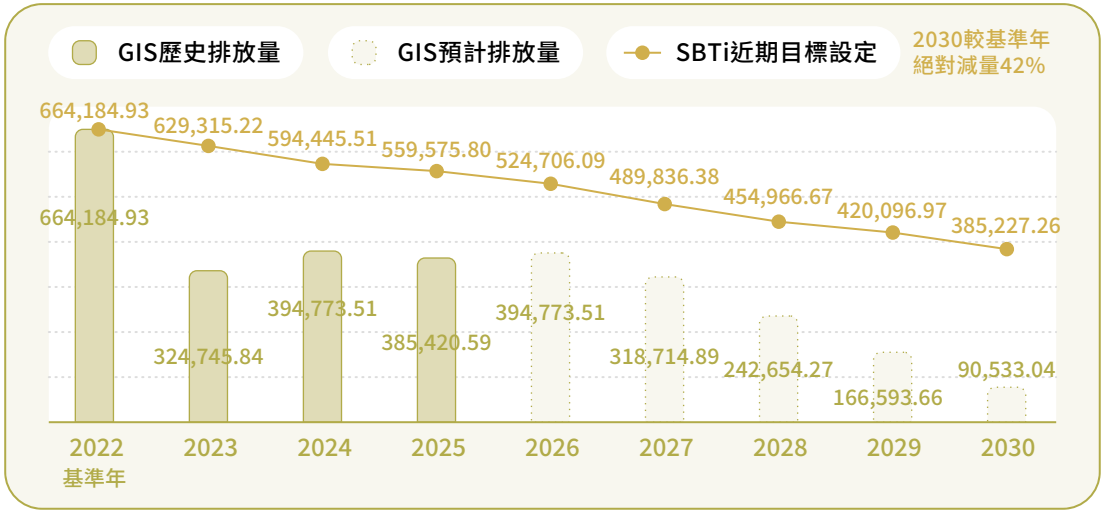
範疇一減量路徑圖

單位：tCO_2e



範疇三減量路徑圖

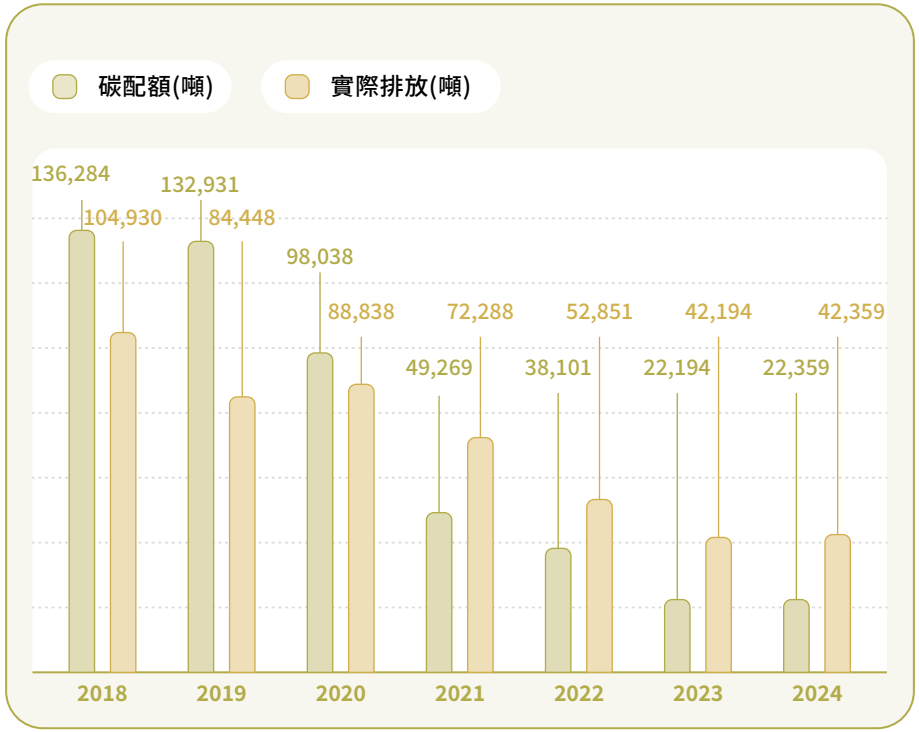
單位：tCO_2e



碳權交易

自 2018 年至 2024 年間，面對深圳市碳配額逐年收緊的政策趨勢，深圳廠區連續七年達成 100% 履約率，更展現了高度的碳管理韌性。透過再生能源使用與能源效率提升專案的持續推進，深圳廠的實質減碳效益卓越。實際碳排放量已由 2018 年的 104,930 噸，大幅下降至 2024 年的 42,359 噸，七年間整體碳排放量降幅高達 59.6%。在積極減排的同時，本公司亦靈活運用市場機制，將環境績效轉化為實質的財務貢獻。並在出售碳餘額營利約 300 萬台幣。

GIS 深圳廠歷年碳排放數據



時間（年）	增加值（萬元）	碳配額（噸）	實際排放（噸）	盈餘（噸）	虧損（噸）	出售（噸）	碳累計餘額（噸）	資金賬戶餘額累計（元）
2018	192,220	136,284	104,930	31,354	-	-	113,363	-
2019	253,201	132,931	84,448	48,483	-	16,556	145,290	401,872
2020	193,751	98,038	88,838	9,200	-	-	154,490	401,872
2021	122,985	49,269	72,288	-	23,019	-	131,471	401,872
2022	94,780	38,101	52,851	-	14,750	-	116,721	401,872
2023	35,580	22,194	42,194	-	20,000	50,000	46,721	3,382,878
2024	46,616	22,359	42,359	-	18,458	-	-	18,896

註：
中國深圳廠依據深圳政府《深圳市碳排放碳交易管理辦法》，政府每年 6 月會對企業前一年碳排放量進行核查、8 月進行碳履約，2025 年碳權核發情形於 2026 年 6 月進行核算，因此 2025 年碳交易結果揭露於 2026 年度永續報告書。

— 特輯 —

內部碳定價與減碳競賽成果

緣起

以「影子價格」預見未來，深化氣候韌性。面對全球氣候變遷加劇及 2026 年台灣正式開徵碳費的法規轉型風險，企業的減碳行動已從「社會責任」轉變為攸關競爭力的「生存戰略」。GIS 深知，唯有將環境風險的成本納入考量，才能精準引導投資決策。

說明

為了讓減碳意識從「口號」轉化為全體同仁的「行動」，2025 年我們舉辦了跨廠區、跨部門的「GIS 減碳專案競賽」。本次競賽打破了部門藩籬，從廠務設施的硬體升級，到行政流程的數位優化，共計產出 12 項具體可行的減碳方案。這不僅是一場競賽，更是 GIS 深化全體同仁「碳成本意識」的關鍵里程碑。透過專案實作，我們讓員工深刻理解未來碳費徵收與碳定價機制對營運的實質財務影響，將「減碳」從單純的環保議題，昇華為每一位員工都必須精算的成本管理課題。

競賽亮點

本次競賽提案展現了同仁對減碳路徑的深刻理解，專案範疇橫跨綠色製造、資產活化、公用設施優化及行政管理，具體亮點如下：

綠色製造 1

尾氣削減技術應用

針對光電與半導體製程中不可或缺、但全球暖化潛勢（GWP）極高的六氟化硫（SF_6），「ICP 電漿 SF_6 尾氣處理專案」針對傳統水洗塔無法有效分解 SF_6 的技術痛點，導入了高效的「一體化等離子體（Plasma）」水洗設備。

- **技術特點：**利用高能量等離子體破壞 SF_6 極為穩定的化學鍵，將其轉化為無害或易處理的物質。
- **顯著效益：**經實測處理效率高達 99.15%，單一專案預估年減碳量超過 2,300 公噸 CO_2e，大幅降低了集團範疇一（Scope 1）的直接排放風險，是本次競賽中減碳效益最顯著的指標案例。

循環經濟 2

資產共享平台與範疇三減量

打破廠區間的資訊孤島，「資產智庫 _ 設備評估與永續管理平台」建立了一套跨廠區的設備與測試報告共享機制。

- **運作模式：**透過平台資訊透明化，各單位在採購新設備前，可優先調度集團內的閒置資產，或直接引用既有的測試數據。
- **雙重效益：**此舉不僅節省了約新台幣 28.5 萬的重複測試費用，更從源頭避免了因購置新設備所隱含的範疇三（Scope 3）資本財碳排放，預估減量達 950 公噸 CO_2e，完美詮釋了「資產延壽即減碳」的循環經濟理念。

特輯 內部碳定價與減碳競賽成果

廠務設施優化 3
系統性效能提升

廠務系統是能源消耗的主要來源之一，本次競賽整合了「H3 空壓機熱待轉冷待」、「PCW 系統循環流量調整」及「吸乾機升級改造」等 5 項專案，進行系統性的能效盤點。

- **策略執行：**透過變頻控制技術、餘熱回收應用及參數精細化調校，杜絕無效能耗。
- **源頭替代：**參賽部門更主動推動「環保冷媒導入」，將高 GWP 的 R-22 冷媒替換為低碳氫製冷劑（HCR-22），直接從物質源頭降低逸散排放的溫室效應影響。

綠色辦公 4
數位轉型與行為改變

減碳不只在工廠，更在日常。行政團隊結合數位工具與管理手段，推動了「OCR 發票辨識無紙化」與「公共區域照明智能管控」，並將公務車逐步汰換為混合動力車型（Hybrid），透過流程改善與運具電動化，將低碳意識植入企業文化的 DNA 中。

績效總覽：環境效益與財務試算

本次競賽之 12 項專案經嚴謹盤查驗證，展現了具體的減碳潛力與財務價值。全面導入後，預計每年可為集團減少約 6,098.25 公噸 CO_2e 的溫室氣體排放。

專案類別	關鍵專案	預估年減碳量 (tCO_2e)
綠色製造 / 尾氣削減	ICP 電漿 SF_6 尾氣處理	2,338
資產永續管理	資產智庫平台	950
公用設施節能	PCW 流量調整、空壓機優化等	2459
綠色辦公 / 其他	智能照明、環保冷媒、無紙化	351.25
總計	12 項專案	6,098.25

特輯 內部碳定價與減碳競賽成果

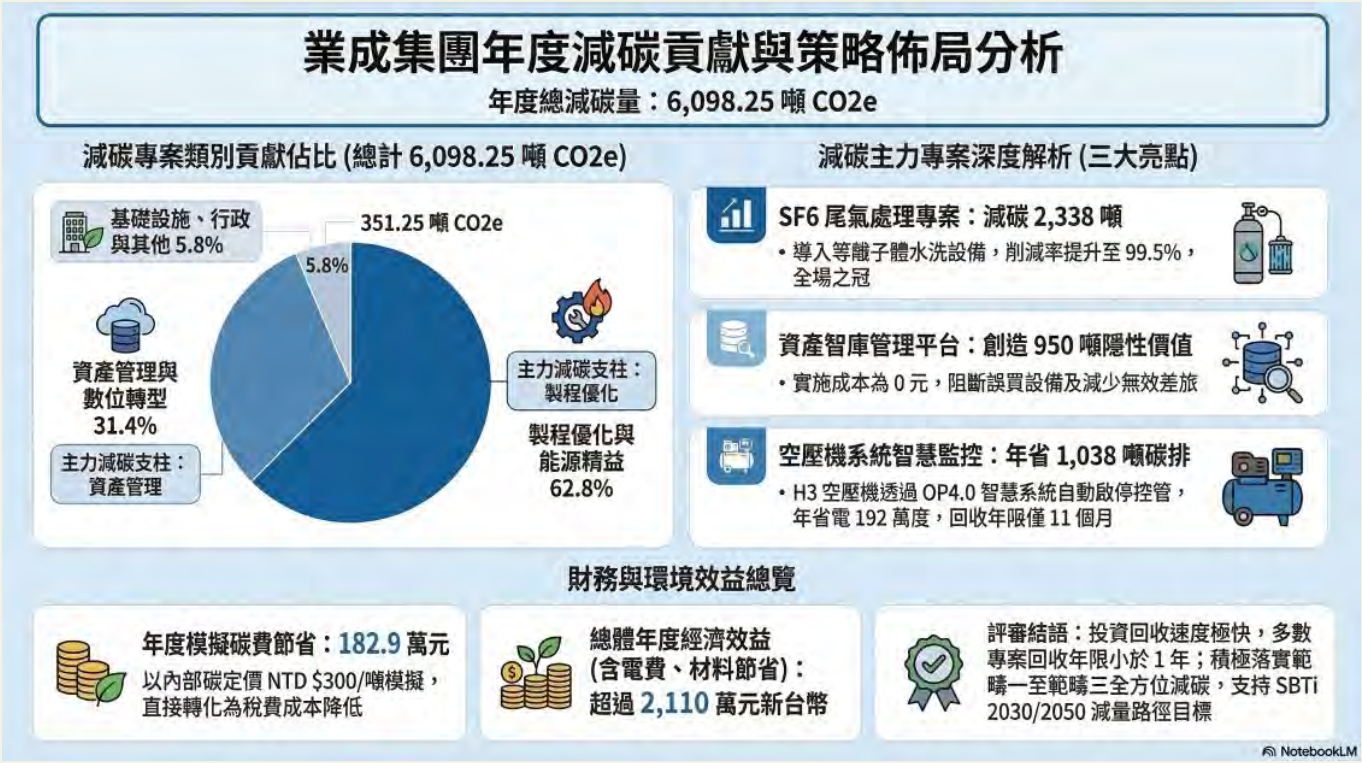
財務效益與碳成本抵減模擬

隱形價值（影子價格模擬）—1

若以內部設定的影子價格新台幣 300 元 / 噸進行模擬，這 6,098.25 噸的減量相當於為公司創造了約新台幣 182.9 萬的「碳成本抵減效益」。這筆金額代表了我們在未來碳費徵收情境下，所能節省的潛在支出。

實質經濟效益 ——2

除了虛擬的碳成本，這些專案在節能省電（減少電費支出）與資產活化（減少採購支出）上帶來的實質現金流效益更為可觀。經估算，整體專案的年經濟效益超過新台幣 2,000 萬，證實了 ESG 行動具備高度的投資報酬率（ROI），是企業降本增效的重要推手。



— 特輯 — 內部碳定價與減碳競賽成果

未來展望：邁向淨零的關鍵路徑

2025 年的減碳競賽是 GIS 落實 ESG 策略的重要里程碑，但這僅是起點。未來，我們將持續深化以下策略，建構更具韌性的低碳營運模式，我們深信，每一噸碳排的減少，都是對地球永續承諾的實踐。GIS 將持續以工程技術為本，以永續管理為規，在 2050 淨零排放的道路上堅定前行。

擴大影子價格應用範疇 1

逐步將新台幣 300 元 / 噸的碳成本參數，標準化納入所有新廠建置、重大產線變更及設備採購的投資報酬率 (ROI) 計算中，確保每一筆資本支出都符合低碳轉型的方向。

科技賦能能源管理 2

複製本次競賽中的 AIoT 智能監控模式 (如空調與照明智控) 至全球各廠區，利用數據驅動能源使用效率的極大化。

價值鏈（Scope 3）協同 3

將內部「資產共享平台」的成功經驗與減碳技術，分享給上下游供應鏈夥伴，共同降低產品全生命週期的碳足跡，響應國際客戶對綠色供應鏈的要求。



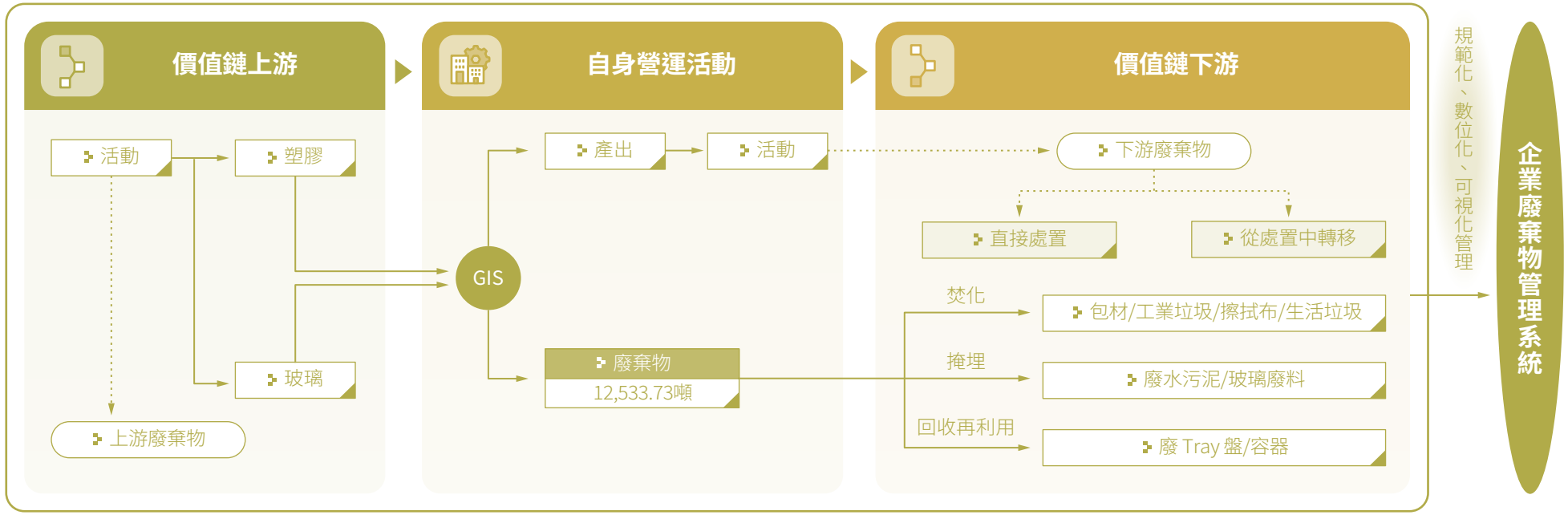


4.3 廢棄物管理

本公司致力於環境保護，以 2025 年廢棄物轉化率提升至 99% 以上作為目標，由永續發展委員會每年進行績效檢討，並定期執行內外部稽核。GIS 各項廢棄物皆依法設置暫存場所分類、放置，並依據中央消防、中央環工及政府 / 環境部要求，委託合法、專業的廢料清運廠商執行回收再利用或執行相應的清除處置。各類廢棄物最終處置由權責部門不定期追蹤、稽核，以確保其合法與安全性。2025 年 GIS 深圳廠區再度榮獲 UL2799 廢棄物零填埋 - 鉑金級認證（最高級），證書有效期限至 2026 年 3 月 15 日。

此外，為達規範化、數位化、可視化管理，2025 年公司開發線上「企業廢棄物管理系統」，有效整合成都、深圳、台灣三大廠區之廢棄物資訊，提升作業效率並建立系統化管理體系。

GIS 廢棄物處理流程



4.3.1 危險判定與鑑別

依 GIS「廢棄物管理作業規範」，本公司按廢棄物名稱、成分、年產生量等資料於環評階段對廢棄物進行危險判定及分類，鑑別之廢棄物須按規定存放。廢棄物分類情形如下：



非有害廢棄物：
上游運輸階段所需的棧板、包材、Tray 盤、製程產生的廢玻璃邊角料及雜項，以及生活垃圾與廚餘垃圾。

有害廢棄物：
擦拭清潔產品所用的化學試劑、容器、無塵布、棉籤等，其產生量取決於產能。

4.3.2 廢棄物總量

經統計，本公司 2025 年產生廢棄物總重量為 12,533.73 噸，較 2024 年（12,694.58 噸）下降 1.26%，廢棄物皆為離場處理。GIS 以非有害廢棄物為大宗，為達成有效減量，本公司致力於增加回收率、調整原材包裝，將棧板、包裝袋、Tray 盤等循環再利用。

GIS 有害／非有害廢棄物總量

單位：噸

年度	非有害廢棄物總重量	有害廢棄物總重量	年度廢棄物總重量
2023 年	9,940.27	364.73	10,305.00
2024 年	12,379.93	314.65	12,694.58
2025 年	12,269.44	264.29	12,533.73

註：2025 年廢棄物平台上線，修正人工誤植，同步更新 2023~2024 數據。

4.3.3 廢棄物回收與轉化

公司近 3 年廢棄物轉化率皆達成設定之目標，更進一步設定 2026 年廢棄物轉化率達 99% 以上之目標。為更有效提升廢棄物轉化率，公司不斷優化分類管理、挖掘並執行新的資源循環專案；為達資源永續，減少不必要的浪費，公司廢棄物處理以廠內再利用為優先，減少原物料之用料，再搭配減少使用無能源轉化的焚燒 / 掩埋處理方式。

此外，為提升非有害廢棄物轉化率，2025 年成都廠區廢玻璃邊角料比照深圳廠區做法，採取有效回收利用措施，將產出廢玻璃進行分類回收，降低掩埋量，轉化率由 30% 提升至 100%， 2025 年累計清運 2.33 噸。台灣廠區產出的廢玻璃部分為複合材質，2026 年已安排可處理複合材質玻璃之廠商，預計 2026 亦可持續提升廢棄物轉化率。

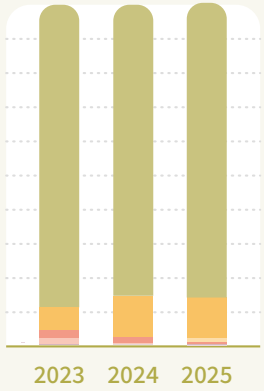
2025 年各廠區減廢措施如下，摘錄自「企業廢棄物管理系統」：

- 來料護角、報廢泡棉、報廢紙箱（回收率 95%）、報廢棧板（回收率 96%）。
- 2025 年改造工程使用利舊材料，共節省新台幣 236 萬元
- 2025 年原材供應商空 Tray 盤回收量達 204.17 噸，回收率 97.5%。

為進一步強化廢棄物管理並提升轉化率（含焚燒發電），本公司維持連續兩年廢棄物轉化率達 99% 以上，逐步減少無能源回收之焚燒與掩埋，以「焚燒 + 掩埋率 ≤ 2%」為上限標準。公司 2023 及 2024 年皆無實行不含能源回收之焚化處置，2025 年不含能源回收之焚化處置僅 0.22 噸，係因竹南京鼎廠撤廠後，清除無法回收使用之有害廢棄化學品。透過材質優化與流程改善，GIS 將持續挖掘減廢方案，不斷提升回收率及轉化率。 關於各項廢棄物處理提升數據如下：

- 焚化（含能源回收）佔比 9.18%，較 2024 年（16.36%）降低 7.18%
- 掩埋佔比 0.03%，較 2024 年（0.46%）降低 0.43%
- 回收再利用佔比 82.51%，較 2024 年（81.16%）增加 1.35%
- 厭氧分解佔比 0.94%，較 2024 年（0%）增加 0.94%
- 餘熱回收佔比 0.10%，較 2024 年（0%）增加 0.10%

GIS 廢棄物處理方式比例分布



單位：%	2023	2024	2025
回收再利用	84.77	81.16	82.51
焚化（含能源回收）	11.17	16.36	15.54
厭氧分解	0	0	0.94
生物燃料	2.31	1.92	0.82
掩埋	1.57	0.46	0.03
餘熱回收	0.05	0	0.10
施肥	0.13	0.11	0.06

GIS 廢棄物處置統計

廢棄物類別	直接 / 轉移處置	處理方式	2023 年	2024 年	2025 年
非有害廢棄物	直接	厭氧分解	0	0	98.51
		施肥	13.52	13.7	7.72
		焚燒發電	982.22	1,911.85	1,823.68
		無能源轉化填埋	68.58	55.37	0
		生物燃料	237.82	243.63	102.73
	轉移	回收再利用	8,638.13	10,155.38	10,236.8
有害廢棄物	直接	厭氧分解	0	0	19.23
		焚燒發電	168.98	164.72	123.95
		無能源轉化填埋	92.71	2.84	3.49
		無能源轉化焚化	0	0	0.22
		餘熱回收	5.37	0	12.76
	轉移	回收再利用	97.67	147.09	104.64
年度廢棄物總重量			10,305	12,694.58	12,533.73
總轉化重量			10,143.71	12,636.37	12,530.02
轉化率			98.43%	99.54%	99.97%

註：
1. 因人工統計三廠區導致數據細微誤差，2025 年廢棄物平台上線，同步更新 2023~2024 數據。
2. GIS 工業廢棄物清運量之數據，依實際生產來源取得後，負責單位每月向工業廢料處理委員會取得清運台賬明細，確認清運數量、品項類別是否存在違禁品等，所有台賬均有備案處理。
3. GIS 廢棄物轉化率主要依照 UL2799 進行計算及目標制定。轉化率（Diversion Rate）公式：所有被轉化的廢棄物總重量（Total Mass of all Materials that are “Diverted”）/ 所有產生的廢棄物總重量（Total Mass of all Material that is “Discarded”）；總轉化重量包含：厭氧分解、施肥、焚燒發電、生物燃料、回收再利用、餘熱回收。

— 特輯 —

推動廢棄物智能化管理

緣起

廢棄物包含有害廢棄物及非有害廢棄物，需跨廠區整合，且相關數據及資料分散於不同單位，不利於數據分析及管理方針的推動，故於 2024 年規劃內建「企業廢棄物管理系統」，2025 年完成廢棄物管理數位化，以利動態監測。

說明

公司承諾積極推動廢棄物減量與循環利用，嚴格且謹慎地挑選原物料及供應商，持續進行技術改進或尋找對環境友善的材料，遵守與自身活動、產品服務相關之環境法規與客戶規範，以達成甚至超越設定之廢棄物轉化率目標。廢棄物管理方式包含「持續推動廢棄物分類減廢」與「強化廢棄物回收再利用」，通過廢棄物數位化管理，全面評估與盤查廢棄物的產生及流向，盡可能減少廢棄物的產出，並藉由回收再利用來減少浪費。

做法

1 跨廠區、跨單位進行數據整合

打造廢棄物數據中心，除動態化監測各項指標，包含廢棄物處理廠商後續回收做法、各單位減廢措施、管理制度、是否經第三方驗證、標竿企業相關案例等，每季度可及時回收數據，形塑動態儀表板，提前預判與示警，以利後續相關管控機制及管理方針之推動。

2 逐步建構產品生命週期的概念 從源頭數據開始蒐集

- 產品生命週期包含設計、製造、運送、使用、報廢，透過數據流程標準化，從中找到「重複使用、再製造和翻新，最後才是回收」的可能性。
- 將資源利用最大化，盡可能減少浪費，透過降低消耗與生產來減少資源使用、廢棄物生產、廢氣排放和能源損失，盡可能地延長資源的使用時間。

成果

1. 公司廢棄物管理數據及制度得到有效整合，數據分析實現自動化作業，有效提升數據整理及分析效率。
2. 可視化監測公司廢棄物管理動態，實現作業標準化，強化了各單位執行效率與措施管理。
3. 公司透過源頭減量、回收和再利用等管理程序鑑別廢棄物類型與減量機會，使廢棄物得到合理的回收、利用和處置，減少廢棄物對環境之衝擊。除了能降低對環境之衝擊與負擔，在企業營運上也能因為提高材料利用率而降低營運成本創造利基，有利於企業永續經營。

— 特輯 —

推動廢棄物智能化管理

企業廢棄物管理系統

可視化管理

動態監測

改善的機會點

a.

- 循環經濟模式
- 供應鏈 Tray 盤再利用

2025年回收204.17 噸，回收率高達97.5%

- 有效降低成本，減少廢棄物處理的支出
- 呼應國際趨勢，提升企業競爭力

b.

- 額外的經濟效益
- 廢玻璃邊角料處置，回收再利用於道路瀝青、建材及建築面磚等，2025年成都廠區轉化率由0%提升至100%。

2025 年各廠區廢棄物維護數據動態監測

主類別	次類別	廠區	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
有害廢棄物	感染	深圳	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO台灣	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		竹南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		后里	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		越南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
非有害廢棄物	一般廢棄	深圳	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO台灣	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		竹南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		后里	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		越南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	廚餘垃圾	深圳	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO台灣	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		竹南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		后里	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		越南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	生活垃圾	深圳	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO成都	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		RECO台灣	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		竹南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		后里	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		越南	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

— 特輯 —

推動廢棄物智能化管理

廢棄物處理匯總報表 By 月份



年份: 2025

廠區: RECO台灣 深圳 成都 RECO成都 竹南 后里 越南

廢棄物主類別: 非有害廢棄物 有害廢棄物

廢棄物次類別: 危廢 一般固廢 廚餘垃圾 生活垃圾

廢棄物名稱: All selected

處置類別: 能源轉化 無能源轉化

處置方式: 焚燒發電 回收 施肥 厭氧分解 生物燃料 無能源轉化焚化 無能源轉化填埋 餘熱回收

收起查詢條件 查詢 關閉

廢棄物處理匯總報表By月份

月份	廢棄物管理績效			廢棄物處理方式							廢棄物類型			
				轉化量 (kg 千克)					非轉化量 (kg 千克)					
	廢棄物總量 (kg 千克)	轉化量 (kg 千克)	轉化率 (%)	焚燒發電	回收	施肥	厭氧分解	生物燃料	餘熱回收	無能源轉化焚化	無能源轉化填埋	危廢 (kg 千克)	一般固廢 (kg 千克)	廚餘垃圾 (kg 千克)	生活垃圾 (kg 千克)
01															
02															
03															
04															
05															
06															
07															
08															
09															
10															
11															
12															
Total															

2025 年 GIS 各廠區廢棄物總量



2025 年減廢措施的維護



4.4 水資源管理

4.4.1 水源與水情分析

隨著氣候變遷加劇極端氣候的發生，各地區的乾旱及洪水等水資源相關問題層出不窮，也間接影響企業的營運情形，因此水資源管理在近幾年也成為企業不可忽視的永續議題之一。本公司同樣重視水資源相關議題，依據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」鑑別目前廠區所在地之水資源風險，並依據其風險程度進一步研擬管理策略，訂定相關應變計畫，以降低缺水可能對企業造成之衝擊。

GIS 各廠所在地水源與水情分析結果

廠區	台灣		中國	
	竹南	后里	成都	深圳
水源來源	永和山水庫	鯉魚潭水庫	徐堰河、柏條河、沙河 （成都環管網供水）	江西東江水
地區水資源	台灣平均年降水量超過 2,500mm，為世界平均降水量的 3 倍，降水充沛。惟因人口密度大，人口集中，降水量時空分佈不均，人均／年度降水量僅為全球平均值的 1 ／ 5，水資源面臨挑戰		年降水量約 918mm （非用水貧瘠）	年降水量大約是 1,933.3 mm （非用水貧瘠）
水資源壓力風險	低－中		高	低

註：水資源壓力風險資料來源：Aqueduct Water Risk；資料引用時間 2025 年 12 月 31 日。

4.4.2 水資源使用情形

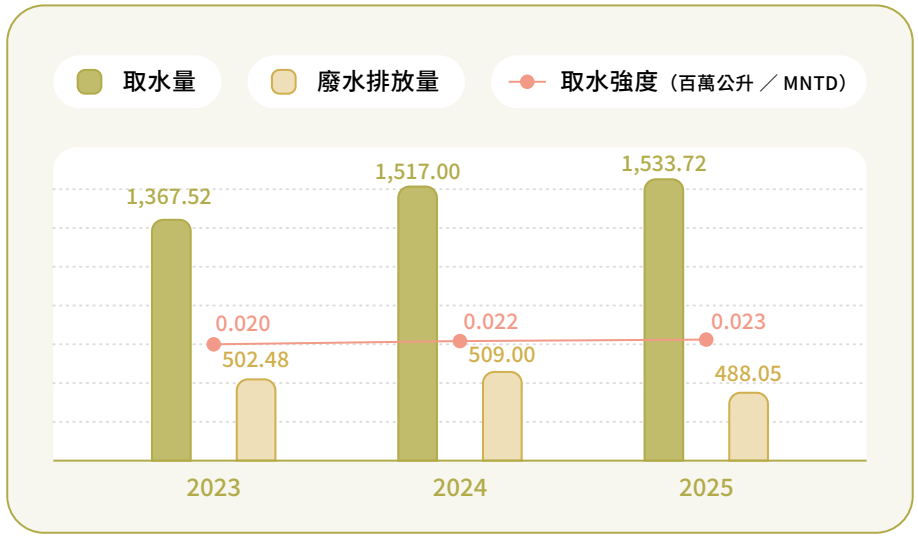
GIS 主要用水皆為自來水，取水均符合當地法規規範，且未對環境造成重大影響。通過提升水回收使用、用水製程優化，2025 年本公司取水量約為 1,533.72 百萬公升（主要為製程用水），較 2024 年（1,517 百萬公升）增加 1.1%。GIS 各廠區的廢 / 污水排放均符合當地排放標準，並定期委託第三方機構進行檢測，各廠區廢水排放皆未對環境造成重大負面影響。

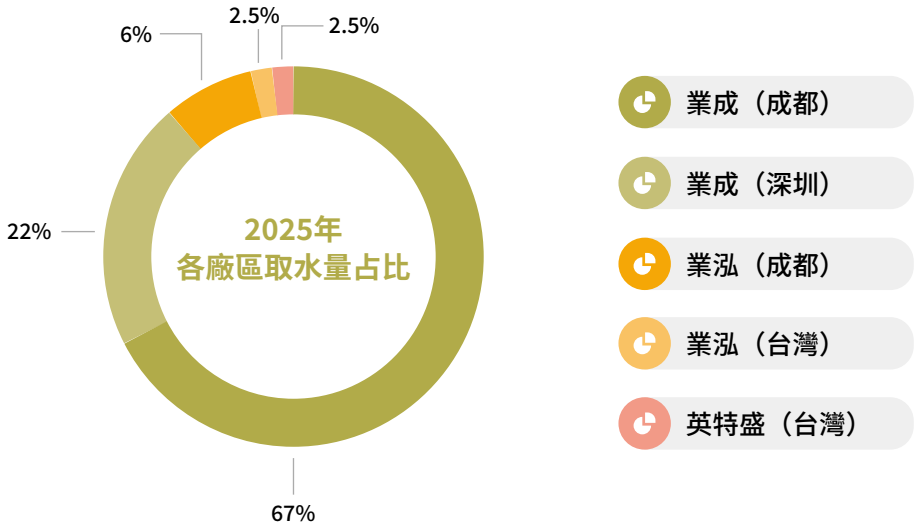
2025 年水資源使用統計

營運據點	英特盛（台灣）	業成（成都）	業成（深圳）	業泓（台灣）	業泓（成都）	合計
取水量	36.17	1,030.37	339.01	36.18	91.99	1,533.72
廢水排放量	32.38	322.73	74.56	30.32	28.06	488.05
耗水量	3.78	707.64	264.46	5.86	63.93	1,045.67
營業額（MNTD）	1,535.64	43,576.99	11,567.96	6,108.15	3,995.57	66,784.31
取水強度（百萬公升／ MNTD）	0.0236	0.0236	0.0293	0.0059	0.0230	0.0230

註：
1. 耗水量 = 取水量 - 廢水排放量。
2. 取水強度 = 取水量（百萬公升）/ 營業額（MNTD）。

GIS 歷年水資源使用情形





4.4.3 廢水管理

成都廠主要為工業廢水，經園區廢水廠處理後，排入轄區合作鎮污水處理廠處理，達標後排入岷江；深圳廠主要為工業廢水，經園區經營的業成自建廢水廠處理後排水至城鎮廢水管網，經龍華淨水廠處理後排入觀瀾河；台灣廠區主要為工業廢水，依規定納管排入下水道，經園區管理局廢水廠處置後，竹南廠最終排入新港溪，后里廠則排入大安溪。各廠區廢污水排放均符合當地排放標準，並定期委託協力廠商機構進行檢測，各廠區廢水排放並未對環境造成重大負面影響。

各廠所在地廢水排放標準

廠區	台灣		中國	
	竹南	后里	成都	深圳
廢水排放最終水體	中港溪	大安溪	岷江	觀瀾河
排放標準	· 竹南園區污水下水道可容納排入之水質標準 · 科技部中部科學園區管理局（台中園區）污水下水道系統納管水質標準及使用費之水質分級、分級費率、計算公式、收費項目及單價表		· 「污水綜合排放標準」GB8978-1996 表 4 中三級標準 · 「污水排入城鎮下水道水質標準」GB／T31962-2015 表 1 中 B 級標準	· DB44／26-2001 廣東省「水污染物排放限值」表 4 第二時段一級最高允許排放濃度

2025 年各廠區廢水檢測結果

廠區	台灣				中國			
	竹南		后里		成都		深圳	
檢測項目	標準值	檢測值	標準值	檢測值	標準值	檢測值	標準值	檢測值
pH 值	5－9	8.2	5－10	6.9	6－9	8.4-8.6	6－9	6.9
COD（mg／L）	500	71.0	500	11.2	500	12.0	90	4
BOD5（mg／L）	300	20.2	300	5	300	2.0	N／A	／
SS（mg／L）	300	29.2	300	7.4	400	10.0	N／A	4

註：
1. 檢測數值來源為各廠區委託之第三方檢測機構。
2. 台灣廠區廢水排放標準值採用各地區管理局納管標準。

水污染風險控制計畫

水污染風險

控制計畫

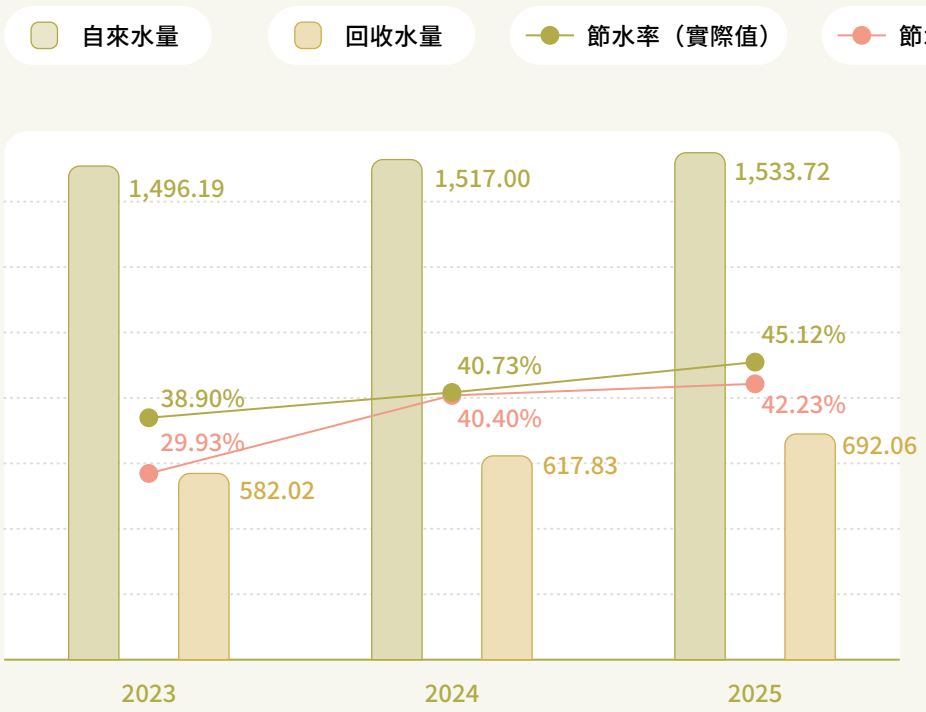
- 水污染防治措施：於緊急應變槽裝設液位計，並連接至廠務中控室記錄液位及檢視貯量水量。

執行狀況

- 英特盛后里廠已於2025年8月完成液位計裝設工程，可隨時於廠務中控室顯示液位監控狀況，截至目前並無異常。

4.4.4 節水專案

GIS 於每年皆有執行節水專案，2022 年初次制定節水目標，期待每年節水率較前一年提升 1.5%（2025 年須達到 42.23%）。經統計，2025 年 GIS 共計推動 11 件節水專案，包含廢水、RO 濃縮水回收過濾再利用、MAU 冷凝水回收、調整生活用水供水量等，節水量達 692 百萬公升，節水率為 45.12%，達成制定之節水目標（超過 2.89%）。



年份	自來水量	回收水量	節水率（實際值）	節水率（目標值）
2023 年	1,496.19	582.02	38.90%	29.93%
2024 年	1,517.00	617.83	40.73%	40.40%
2025 年	1,533.72	692.06	45.12%	42.23%

4.5 空污管理

GIS 無排放氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、持久性有機污染物（POP）、有害空氣污染物（HAP）、懸浮微粒（PM）等空氣污染物，所有廠區亦不產生「蒙特婁議定書」中載明破壞臭氧層的氟氯碳化物。本公司產生之空氣污染物僅有揮發性有機物（VOCs），且本公司定期執行監測，確保排放濃度與量均符合廠區所在地環保法規。2025 年度檢測結果顯示，GIS 各廠區廢氣排放量、排放濃度均未超標。

GIS 廠區所在地 VOCs 排放標準與檢測結果

廠區	台灣		中國	
	竹南	后里	成都	深圳
執行標準	光電行業	其他電子行業	四川省固定污染源大氣揮發性有機物排放標準（DB51-2377-2017）	• 印刷行業揮發性有機化合物質排放標準（DB 44／815-2010） • 大氣污染物排放限值（DB 44／27-2001）
標準限值	0.4kg／hr		60mg／m^3	120mg／m^3
2025 年檢測結果平均值	因空氣污染解除列管，無須檢測。	無產出廢氣	4.45mg／m^3	1mg／m^3

近三年 VOCs 排放量統計

單位：kg

年份	台灣		中國		總計
	竹南	后里	成都	深圳	
2023 年	228	未產出廢氣	1,098.4	590	1,916.4
2024 年	188	未產出廢氣	3,386.56	200.91	3,775.47
2025 年	14.87	未產出廢氣	3,207.212	282.5	3,504.582

註：因竹南晶鼎廠於 5 月開始停產，空氣污染解除列管，無須檢測；但 1~4 月仍有生產活動，因此估算 VOCs 排放量。

4.6 生物多樣性

4.6.1 生物多樣性承諾與政策

GIS 深刻體認生物多樣性與不毀林對於生態保育的重要性，尊重並支持《聯合國生物多樣性公約（Convention on Biological Diversity, CBD）》、《昆明蒙特婁全球生物多樣性框架（Kunming Montreal global biodiversity framework, GBF）》、《聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs） 15 保育陸域生態》，承諾從自身營運開始，維護生物多樣性及避免各種直接毀林行動，實現環境保護及永續發展。GIS「生物多樣性暨不毀林政策」經董事長簽署，詳情請參閱「GIS 官網 - 生物多樣性暨不毀林政策」。

說明

GIS深刻體認生物多樣性與不毀林對於生態保育的重要性，尊重並支持《聯合國生物多樣性公約(Convention on Biological Diversity, CBD)》、《昆明蒙特婁全球生物多樣性框架(Kunming Montreal global biodiversity framework, GBF)》、《聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs) 15保育陸域生態》，承諾從自身營運開始，維護生物多樣性及避免各種直接毀林行動，實現環境保護及永續發展。

適用範圍

本政策適用於GIS所有組織之直接營運活動、產品及服務，並擴及價值鏈中之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴及合資公司。

承諾與方針

01 我們將秉持永續經營與自然共贏共榮的核心價值，以清潔生產積極實踐生物多樣性。

02 我們將以綠色、生態、自然、零排放、可循環為原則，持續遵循當地政府制定的森林與生物多樣性法規及指引，避免於全球或國家級重要生物多樣性鄰近區域設廠或從事營運活動。

03 在2050年以前達成生物多樣性淨正向影響(Net positive impact on biodiversity)、零淨砍伐(Zero Net Deforestation)的目標，致力於維護生物多樣性，不濫伐森林。

04 若必須鄰近關鍵生物多樣性區域進行營運活動，將依照緩解層級(Mitigation hierarchy)採取避免衝擊、最小化衝擊、修復、抵銷等措施，降低該區域生態影響；並以同樣標準要求供應鏈夥伴。

05 藉由「供應商行為準則」，要求供應鏈夥伴共同遵循本承諾。

06 我們將促進我們的員工、股東、合作夥伴、供應商、外部利害關係人建立生物多樣性、不毀林與保育意識，合作支持與實踐生物多樣性維護。

07 透過生物多樣性風險評估，界定業務活動對自然資源的依賴和影響，並逐漸執行生物多樣性復育行動，以循環經濟模式復育海洋或陸域生物及其棲地。

08 設計產品或包裝以支持循環經濟為概念，減少依賴生態系服務，終結毀林，降低自然資本衝擊。

09 落實責任採購，優先選擇重視永續議題的供應商，於知情狀態下，不與非法伐林或迫害生態之供應商合作。

依據農業部 2011 年「農政與農情」（第 228 期）《淺談「生物多樣情公約遺傳資源取得利益公平分享之名古屋議定書」》所述：「遺傳資源之取得，以及使用該等資源所獲得的利益，應如何與資源使用國公平分享（ access and benefit-sharing ，以下簡稱 ABS ），係指生物多樣性公約（ Convention on Biological Diversity ，以下簡稱 CBD ） 之三大目標之一。由於我國並非 CBD 之締約國，故無法簽署 ABS 議定書。此議定書的目的正是保護各國擁有遺傳資源的主權，禁止強勢國家與跨國企業任意剽竊原住民的傳統知識，本公司會持續了解 ABS 議定書之相關條文，確保「遺傳資源之取得與惠益共享」，2025 年 GIS 未違反 ABS 議定書之相關條文。

公司依循「自然相關財務揭露框架」（Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）建議的揭露與評估方法，採用「定位（Locate）、評估（Evaluate）、衡量（Assess）、準備（Prepare）」（簡稱 LEAP）四大步驟，蒐集自身營運據點，台灣廠區與中國廠區周邊生態系統的相關資訊，評估企業與自然環境的相互影響，並據此訂定未來的管理目標。

GIS 生物多樣性揭露與評估方法

LEAP 步驟	執行方法
L 定位（Locate）：辨識廠區生態敏感熱區	• 台灣廠區：使用台灣國土生態綠網與生物多樣性物種資料，辨識台灣廠區與生態系統關聯性，鑑別生態熱區。 • 中國廠區：使用全球保護區數據庫（World Database on Protected Areas, WDPA）進行地理疊圖分析。
E 評估（Evaluate）：找出依賴與影響項目	參考國際資料庫及評估工具了解所在產業別對生態服務的依賴與影響項目。
A 評量（Assess）：分析風險與機會	參考 TNFD 指引，分析目前 GIS 現況及對應的風險與機會。
P 準備（Prepare）：策略與行動	了解 GIS 對生態衝擊性後，揭露資訊並採取行動。

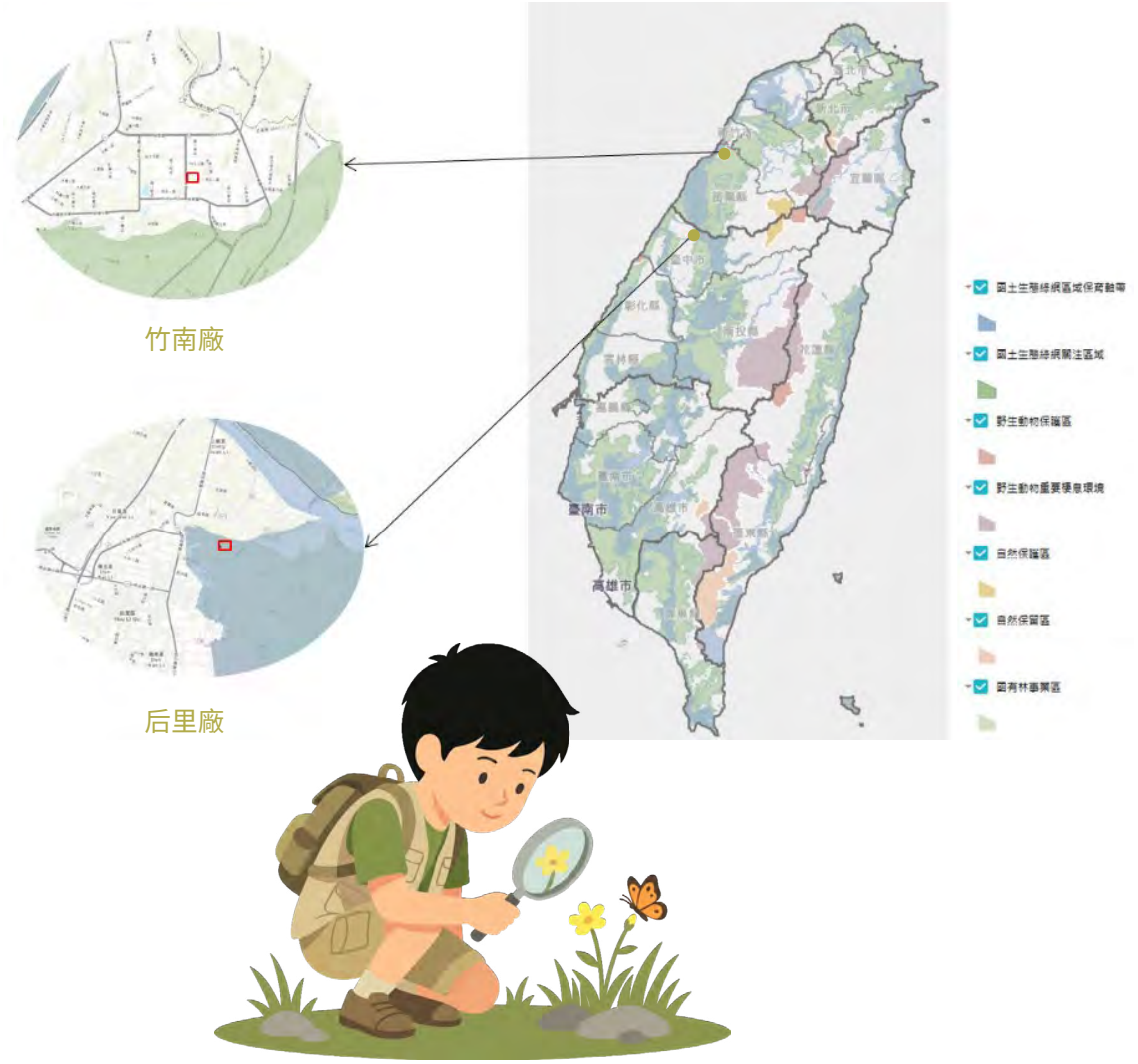
4.6.2 定位（Locate）：辨識廠區生態敏感熱區

在自然生態影響評估部分，本公司採用生態敏感度與物種敏感度進行分析。在 LEAP 中「定位（Locate）」辨識生態敏感廠址階段，本公司參考兩大資料類型，如下表

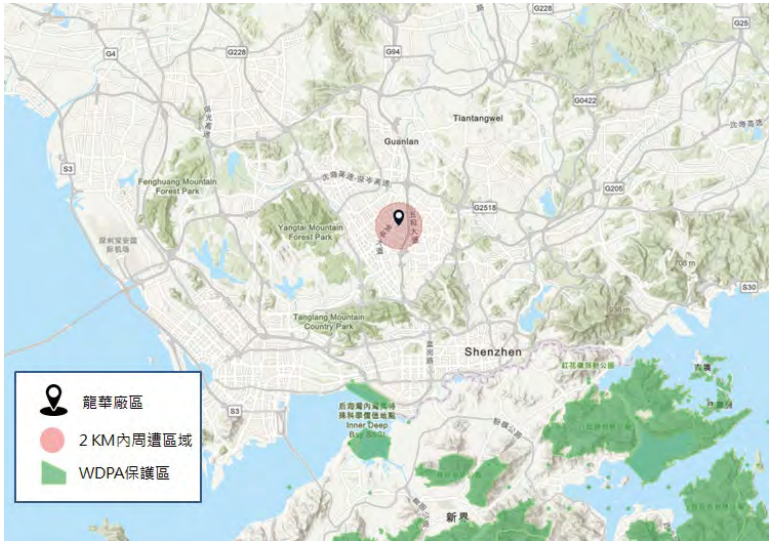
參考資料類型		辨識方法
台灣廠區	國土生態綠網藍圖	以農業部林業及自然保護署網站國土生態綠網藍圖圖資分析台灣區據點位置，圖層中其中包含「國土生態綠網區域保育軸帶」、「國土生態綠網關注區域」、「野生動物保護區」，隨後依廠區進行疊圖及 2 公里內之環域分析，按相應分數級距對照判斷是否在生態敏感區。
中國廠區	國際及國家保護區疊圖分析	聯合國環境署（United Nations Environment Programme, UNEP）的全球保護區數據庫（World Database on Protected Areas, WDPA）中國家保護區進行地理疊圖分析。

生態敏感區分布圖

台灣廠區



深圳廠區（無涵蓋 WDPA 自然保護區內）



成都廠區（無涵蓋 WDPA 自然保護區內）



生態敏感度分析

公司依循 TNFD 之定位 (Locate) 流程，利用地理資訊系統 (Geographic Information System) 針對全球據點執行地理疊圖與環域分析。經辨識，台灣竹南廠未涉及國內關注之「法定生態敏感區」。后里廠雖初步判定涵蓋於「國土生態綠網區域保育軸帶」與「關注區域」範圍內，惟進一步考量其座落於中部科學園區，營運型態屬低度生態干擾，且廠區周邊設有完善的隔離綠帶做為緩衝，判定不致對在地物種之棲地利用產生直接或顯著影響，故竹南與后里兩廠皆評定為生態敏感度第 1 分數級距。在中國據點方面，成都廠區與深圳廠區均未坐落於 WDPA 自然保護區內；經對標 WDPA 全球保護區數據庫核實，兩據點方圓 2 公里內亦無任何 WDPA 國家級保護區，故中國廠區皆評定為生態敏感度第 1 分數級距。

台灣生態敏感度分級表

分級依據	影響程度	分數級距
位於野生動物保育區內或野生動物重要棲地內	VH	4
同時位於兩個生態敏感區內	H	3
國土生態綠網保護軸帶中或國土生態綠網關注區域	M	2
非法定生態敏感區或有規劃工業區內	L	1

中國生態敏感度分級表

分級依據	影響程度	分數級距
廠區位於 WDPA 國家保護區內	VH	4
廠區環域兩公里以內有一個以上 WDPA 國家保護區	H	3
廠區環域兩公里以內有一個 WDPA 國家保護區	M	2
位處非 WDPA 國家保護區內或有規劃工業園區	L	1

物種敏感度分析

物種敏感度分析採用台灣紅皮書名錄及中國生物多樣性名錄中統計的物種分類作為受威脅物種做進一步分析，主要包含「極危物種、瀕危物種、易危物種」，如右圖所述。

- **極危物種（CR, Critically Endangered）**：物種面臨極高的滅絕風險。
- **瀕危物種（EN, Endangered）**：物種數量極少，面臨很高的滅絕風險。
- **易危物種（VU, Vulnerable）**：物種面臨一定風險，惟尚未達到瀕危的程度。

台灣受威脅物種數量

類群	受威脅數量
哺乳類	11
兩棲類	11
鳥類	46
爬蟲類	8
魚類	31
維管束植物類	989
總計	1,096

中國受威脅物種數量

類群	受威脅數量
哺乳類	181
兩棲類	193
鳥類	162
爬蟲類	159
魚類	355
維管束植物類	3,971
總計	5,021

台灣物種紅名錄 2024/2017

中國物種生物多樣性紅名錄 2020

經查台灣廠區 2 公里內鄰近生態綠網關注區域及保育軸帶物種後，竹南廠周遭共有 13 種受威脅物種，后里廠周遭共有 16 種受威脅物種，參照物種敏感度分數級距，竹南廠及后里廠皆為第二分數級距；中國地區則參考公眾與環境研究中心（Institute of Public and Environmental Affairs，IPE）生物多樣性地圖，經定位深圳廠區及成都廠區 2 公里內皆無受威脅物種族群分布，因此皆為第一分數級距。

台灣物種數量與級數對應表

物種數	級數
11	Q1
21	Q2
42	Q3
989	Q4

中國物種數量與級數對應表

物種數	級數
167	Q1
187	Q2
315	Q3
3,971	Q4

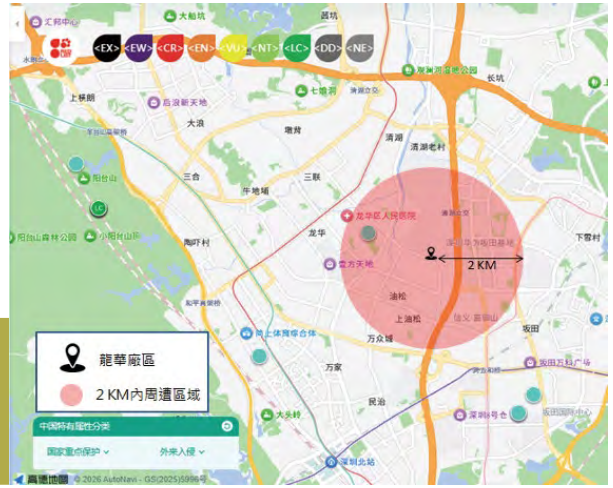
物種敏感度分級表

分級依據	影響程度	分數級距
受威脅物種數 ≧ Q3	VH	4
Q3 ＞受威脅物種數 ≧ Q2	H	3
Q2 ＞受威脅物種數 ≧ Q1	M	2
Q1 ＞受威脅物種數	L	1

竹南廠區 2 公里內周遭物種分析結果

項目	詳細內容
參照圖層	國土生態綠網關注區域：西北六
區域分布	新竹芎林至苗栗的淺山地區
棲地類型	森林、溪流、水田
受威脅物種數量	13 種
物種分類	哺乳類 3 種、鳥類 1 種、爬蟲類 2 種、兩棲類 1 種、魚類 2 種、維管束植物類 4 種
物種名單	• 哺乳類：石虎（EN）、穿山甲（VU）、麝香貓（VU） • 鳥類：八色鳥（EN） • 爬蟲類：食蛇龜（VU）、鉛色水蛇（VU） • 兩棲類：台北樹蛙（VU） • 魚類：日本鰻鱺（CR）、七星鱧（VU） • 維管束植物類：六角草（VU）、刺花椒（EN）、庭梅（VU）、台灣野茉莉（VU）

深圳廠區 2 公里內無受威脅物種分布



后里廠區 2 公里內周遭物種分析結果

項目	詳細內容
參照圖層	臺中西部淺山森林保育軸帶、國土生態綠網關注區域：西四
區域分布	台中淺山地區
棲地類型	森林、溪流
受威脅物種數量	16 種
物種分類	哺乳類 3 種、鳥類 3 種、爬蟲類 1 種、魚類 2 種、維管束植物類 7 種
物種名單	• 哺乳類：石虎（EN）、台灣黑熊（EN）、麝香貓（VU） • 鳥類：八色鳥（EN）、雄鷹（EN）、黃魚鴞（EN） • 爬蟲類：食蛇龜（VU） • 魚類：台灣副細鯽（EN）、七星鱧（VU） • 維管束植物類：蘇鐵蕨（VU）、流蘇樹（EN）、樟葉木防己（VU）、六角草（VU）、豆梨（CR）、台灣野梨（CR）、假日本雙葉蘭（CR）

成都廠區 2 公里內無受威脅物種分布



自然敏感度判斷方式：自然敏感度等級 = 生態敏感度分數級距 x 物種敏感度分數級距，經參照自然敏感度矩陣，本公司判定台灣廠區及中國廠區屬於低敏感度範圍內。

自然敏感度 = 生態系敏感度 × 物種敏感度

自然敏感度	生態系敏感度 VH	H	M	L
物種敏感度 VH	VH	VH	H	M
H	VH	H	M	L
M	H	M	M	L
L	M	L	L	L

等級	分數
L	1~3
M	4~8
H	9~12
VH	12 以上

4.6.3 評估與評量（Evaluate&Assess）：找出依賴與影響項目並分析風險與機會

遵循 TNFD 指引，我們導入『探索自然資本機會、風險與暴露』（ENCORE）工具。首先依據 GIS 的產業特性選定對應的行業類別，藉此鑑別營運過程對生態系統服務的依賴程度，以及對自然狀態改變的影響；隨後，進一步考量實際營運活動，篩選出具重大性的依賴與影響因子，以此作為評估自然相互依存關係的重要基礎。我們擇定重大性達 M 級（含）以上之項目作為核心探討議題：在生態依賴上，以『水資源與氣候服務』為首要關鍵要素；在生態影響上，則以『污染物排放』為最需關注之衝擊議題。

等級	產生 5 項影響
H	污染物排放（水、土壤）
M	光害噪音干擾
M	溫室氣體排放
M	非溫室氣體空污排放
M	用水量

等級	對於生態系有 14 項依賴
M	防洪服務
M	防颱服務
M	水流調節服務
M	水淨化服務
M	水供給
L	氣候調節服務
L	稀釋調節服務
L	土壤與沉積物
L	固廢修復
VL	空氣淨化
VL	全球氣候調節
VL	噪音減少
VL	其他調節服務
VL	降雨調節

註：消費性電子製造業

4.6.4 準備（Prepare）：策略與行動

公司秉持著推動環境永續與生態保育的理念，更積極投入在地生物多樣性的守護工作。我們努力打造一片綠意盎然的生態園地，台灣后里廠目前植被面積已達 60% 以上，為眾多動植物提供了理想的棲息環境。此外，在供應鏈層面，採購針對合格與轉量產供應商發放「供應商 ESG 稽核表」，其中包含 8 題「自然與生物多樣性」題目，經統計，2025 年供應商之運營均為低生物多樣性風險，相關稽核結果請參閱「3.3 供應商管理」。

呼應 TNFD 對自然資本與生物多樣性的重視，我們於 2025 年與在地團體攜手展開『契作石虎米』計畫。透過支持無農藥的友善農法，我們將生態保育轉化為具體的企業綠色行動，不僅實質維護了石虎棲地與在地生態圈，更結合科技創新，具體展現我們邁向自然正向（Nature Positive）與永續發展的決心。

GIS 對生態服務系統依賴與對策

依賴性	依賴性說明	因應對策
防洪服務與防颱服務	若自然環境的氣候調節功能失衡，極端氣候事件的發生頻率與強度可能隨之升高，導致洪水、極端低溫或熱浪等災害。這不僅影響營運據點的用水與供電穩定性，還可能對員工健康帶來風險，甚至因淹水導致生產中斷，進一步影響企業營運與供應鏈穩定性。	每年定期檢視氣候相關風險與機會、及其對應的財務影響，包括定期判斷淹水潛勢及氣溫上升風險，並定期執行緊急事件演練，提高氣候韌性。詳情請參閱「4.1 氣候變遷因應」、「5.3 職業安全衛生」。
氣候調節服務		
水供給	水資源是製造業不可或缺的關鍵要素。台灣廠區主要依賴當地水公司供應的地表水資源，然而，若水流供應不穩定，或因降雨不足導致水庫蓄水量下降，將可能影響營運穩定性，進而衝擊整體價值鏈。	GIS 依據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」鑑別目前各廠區所在地之水資源風險，並依據其風險程度進一步研擬管理策略，逐步提升再生回收水使用比例，減少對水資源的依賴。詳情請參閱「4.4 水資源管理」。
水質淨化服務		
水流調節服務		
空氣淨化	因氣候關係台灣地區會受到沙塵暴或霾害影響，導致空氣品質下降與懸浮微粒濃度上升，會增加製程進氣處理的負擔。此外，空氣污染物也會對員工健康帶來風險。	考量工作環境空氣品質、舒適度及人體健康，設置無塵室、加裝空氣淨化設施，並規畫通風設計，確保生產及作業環境的空氣品質良好，定期作業環境監測，詳情請參閱「5.3 職業安全衛生」。

GIS 對自然生態系統影響及因應對策

影響	影響說明	因應對策
水污染物排放	排放處理不當可能導致水質污染，影響水生生物與生態系統。	設置水體污染物處理設備，確保排放水質優於法規標準，並定期監測，持續更新防治技術以提升污水處理效能。詳情請參閱「4.4 水資源管理」。
非溫室氣體污染物排放	生產過程皆有揮發性有機物產生，若未適度處理，將導致空氣品質惡化，影響人體健康與生態環境。	設置空氣污染物處理設備，定期監測，持續更新防治技術以提升污水處理效能詳情。詳情請參閱「4.5 空污管理」。
固體廢棄物	製造過程會產出一般事業廢棄物與有害事業廢棄物，若未適度分類或進行焚化、掩埋處置，將產生污染周圍環境潛在風險，影響生態環境。	各項廢棄物皆依法設置暫存場所分類放置，並依據中央主管機關要求，委託合法專業的廢料清運廠商執行回收再利用或相應的清除處置。各類廢棄物處置由權責部門不定期追蹤稽核，以確保最終處置之合法性與安全性。詳情請參閱「4.3 廢棄物管理」。
溫室氣體排放	溫室氣體過度排放是全球暖化主因，若營運活動產生的溫室氣體未適當控制及管理，將使全球升溫，進而導致氣候變遷，使極端氣候事件發生可能性增加，將對生態環境造成衝擊。	后里廠區建置太陽光電發電設施，及不斷優化能源管理，定期檢視減碳專案成效，支持與承諾國際倡議，為減緩全球氣候變遷與溫室氣體減排共同努力。詳情請參閱「4.2 能源與溫室氣體管理」。
用水量	若大量取用或過度開發，將可能造成區域水資源供需失衡及衝擊水環境。	定期檢視與監測地表水質及用水量、地下水供水情形。發展再生水技術，透過提升再生水挹注減少取用地表水、地下水資源。詳情請參閱「4.4 水資源管理」。

— 特輯 — GIS 契作石虎米「虎你安康」

緣起

臺灣瀕危動物之一「石虎」，分布在苗栗、台中及南投地區，受土地開發和農藥化肥等因素威脅。而 GIS 台灣竹南廠、后里廠位於苗栗及台中，雖未直接或顯著影響生態，但仍希望主動承擔起廠區所在地的環境責任，因此主動契作石虎米農田，並將石虎米禮盒贈送給予員工、客戶等相關人員，同時也是宣傳生物多樣性的理念，讓更多人響應環境保育！

說明

1.2 公斤石虎米 =1.44 平方公尺棲地保護
GIS 參與契作農田 (約 0.3 公頃)，位於大甲鐵砧山農田區域，透過八百金社會企業在林間安裝的紅外線相機回傳影像，可看到石虎沿著西部的河床路徑直至海邊村落，而后里廠正是大安溪中游的圳排系統，石虎的足跡見證了與 GIS 交織的生存軌跡。





做法

陳伯綸副總帶領同仁陪伴基金會兒少從受幫助者成為「為土地奉獻的行動者，重新找回自己的價值」！

14 位同仁自願擔任志工，協助基金會 8 位弱勢兒少認識無農藥的友善耕作，實地插秧，了解石虎作為高階消費者，石虎生存狀態反映淺山生態系的健康與否，是台灣生物多樣性的關鍵指標，GIS 透過揭牌儀式，宣示用行動響應生態保育的承諾！

揭牌儀式暨農事體驗





— 特輯 —

GIS 契作石虎米「虎你安康」



保育石虎不僅是保護單一物種，更是維繫人與自然共生的關鍵！
石虎作為高階消費者，透過捕食鼠類、野兔等調節生態平衡，
石虎生存狀態反映淺山生態系的健康與否，是台灣生物多樣性的關鍵指標。



專案 1

結合台灣廠福委會端午節慶活動，總計發放 550 份石虎米禮盒，並向同仁傳遞石虎與生物多樣性的關聯性、分享 GIS 契作石虎米的原因。依台灣廠區所在地，GIS 契作在地農田 (大甲鐵砧山農田區域)，讓小農採無農藥耕作、友善環境、友善生態，並將契作石虎米回饋給同仁，善盡企業社會責任，同時也讓端午節”虎同仁安康”。

端午佳節贈送員工石虎米禮盒





專案 2

中秋節將石虎米禮盒贈送客戶、業成基金會、中華民國珍珠社會福利協會，總計 376 份石虎米禮盒。並安排八百金社會企業一同至中華民國珍珠社會福利協會，進行一場次環境教育課程，推動三方共好，GIS 與農家、社福單位同行！

中秋佳節捐贈社福團體





— 特輯 — GIS 契作石虎米「虎你安康」

成效

「從節慶禮盒到公益行動：GIS 推動三方共好與農家、社福同行」，石虎米契作總計約 619 公斤的米 (約 1500 包)。

2026 年將延續石虎米契作專案，預計進入社區，將石虎米提供給社區關懷據點；規劃員工餐廳有一日的飯食為石虎米。呼應 SDGs12 責任消費及生產、SDGs 保育陸域生態，帶動員工更深入的參與，強化 GIS ESG 行動 !!

1 端午禮盒給予員工 **394KG**



2 中秋禮盒贈予 ● 社福團體 **153KG** ● 客戶 **72KG**

數據監測 (摘自八百金 B 型企業所提供之數據)

物種類別	監測結果	生態意義
石虎	未直接拍攝或記錄活動痕跡。	本區屬潛在廊道範圍，仍需持續監測。
哺乳類	刺鼠 (18 次)、鼬獾 (1 次)	田區邊緣與林緣提供中小型哺乳動物活動空間。
猛禽類	大冠鷲、鳳頭蒼鷹穩定出現； 灰面鵟鷹過境。	穿彎線調查法進行，保育類猛禽穩定出現，反映棲地結構具連通性。
農田鳥類	紅冠水雞、小雲雀、黃頭鷺、 白頭翁。	配合紅外線自動相機，同步穿彎線調查法進行，水田環境提供覓食棲息條件。
兩棲爬行類	斯文豪氏攀蜥、澤蛙、黑眶蟾蜍、小雨蛙、拉都希氏赤蛙、布氏樹蛙、貢德氏赤蛙、斑腿樹蛙。	水田與溝渠提供繁殖與活動環境。 (註：斑腿樹蛙為強勢外來種，特別喜歡人為開發的田區與灌木叢，未來志工活動可進行該物種之移除活動。)

合作單位 -
八百金社會企業

以「集水區」為單位整合農田，堅持無農藥化肥的環境友善耕作，持續科學生態監測，整合企業及消費者賦能地方生計，最終改變石虎棲地流域生態。



5 安心樂業 社會共好

重大主題

- 人才發展與培育
- 人權管理
- 人才吸引與多元平等
- 職業安全衛生

政策承諾

- 建立內部及外部對GIS的認同感，吸引外部專業人才加入並留任內部關鍵人才。
- 提供人才發展必要的資源，拓展公司的核心競爭力。
- 健全培訓體系／制度，強化專業培養，塑造文化品牌。
- 遵循GIS人權政策，提供公平合理的工作機會。
- 關注健康安全，關懷員工身心。
- 關注員工作業安全，建立評估、預防及管控機制，定期審查管控流程，確保作業環境安全。
- 發展營運持續計畫，致力於降低公司活動過程中產生之安全衛生風險。
- 制定「企業社會責任管理手冊」、「禁止使用童工管理規定」、「未成年工特殊保護管理規定」、「避免強迫性勞工管理作業規定」、「反歧視管理規定」、「女職工勞動保護管理規定」等。
- GIS投入社會公益，提供員工參與社會公益活動機會，實踐社會關懷。
- 期盼藉由志工服務、實際參與，能更為感知社會關懷意涵；同時將其意識影響自身家庭，亦促進同仁家庭成員間的正向互動關係。
- 持續於廠區所在地區深化服務，致力打造GIS企業社會責任形象，促進社會共榮共好。

申訴/補救機制

- 透過培訓需求調查，了解員工及單位主管之需求。
- 課程滿意度調查：課程結束後透過問卷調查系統，瞭解學員對課程的評價及意見。
- 員工可透過公司關愛熱線（560-67585/573-80095）進行申訴、反應員工人權、平等相關問題。
- 屬地環保相關投訴熱線（12369）、政府官網等。
- 官網舉報信箱：audit@gis-touch.com.
- 工作者若發生虛驚事件或災害事故，依循「工安事故通報調查處理作業規範」展開事故調查，並由環安單位登錄於「意外事故通報及調查系統」進行事故改善追蹤並予以結案。
- 職場不法侵害、職場霸凌投訴專線(037)777939轉71119。



5 安心樂業 社會共好

特定的行動

- 每年度進行員工績效評核／晉升作業。
- 依據個人績效／資位／崗位等重點項目進行薪資差異調整。
- 根據年度營收狀況及員工績效表現，發放季度／年度獎金。
- 年度關鍵人才年度留才獎金作業。
- 重點人才庫藏股執行作業。
- 年度之新人訓練／職能訓練／管理訓練。
- 依據「教育訓練作業管理規範」開展教育訓練工作，相關資料需維護到「GIS教育訓練平台」。
- 員工滿意度調查。
- 導入職業安全衛生管理系統 。
- 2025年重大安全事故0起、職業病事件0起。
- 2025年職業安全衛生教育訓練總時數共計93,776小時。
- 2025年各廠區年度消防疏散演習達標率100%。
- 2025年各廠區緊急應變演練達標率 100%。
- 陸爸爸說故事校園巡迴：共舉辦20場次，共3,108人次參與。
- 社區扎根-玩玩聚親子空間：一樓開館次數162.5天，一樓入館1,920人次，二樓活動辦理共1,386人次。
- 社區扎根-北區托育資源中心：如期履行政府契約內容。
- 其他公益專案：
  - 捐血活動共6場次(成都、深圳、台灣各2場)，共計127位員工參與，累計捐血38,500ml。
  - 向四川德格縣玉隆小學捐贈校服、打印機、科學實驗套裝等物資，合計金額新台幣44.2萬。
  - 公平貿易茶水間：2025年共計捐贈新台幣1.9萬元(業成基金會13,888元、世界展望會5,239元)。

管理評量機制

- 定期檢視整體薪酬架構，確保GIS的市場競爭力。
- 招募有效性評估、留任率、離職率評估。
- 重要崗位員工性格特質測試及評估。
- 依據「年度教育訓練評比及稽核作業辦法」對培訓成效進行監督檢核，由廠區人資和單位執行幹事組成稽核小組，每季度進行交叉稽核並展開評比作業。
- 利用內部在線學習平台富學寶典，提供線上課程資源，結合線下專案培訓同步進行，提供多維培訓，擴大受訓群體。
- 每季檢討身心障礙者人數，保障其人員數量不低於目標數量。
- 依照「反歧視管理規定」執行人員招募／培訓／晉升等各項作業，強化稽核管理。
- ISO 45001職業安全衛生管理系統管理定期審查，合規率100%。
- 基金會工作計畫經由董事會通過，並於董事會通過預算與決算，及確認工作內容與服務品質。

5.1 人權管理

5.1.1 人權政策

GIS 員工來自世界各地，本公司恪守全球各營運據點所在地法規，並採取與責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則一致的行動，以杜絕侵犯及違反人權的行為，政策適用於公司所有組織之直接營運活動、產品及服務，並擴及價值鏈中之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴及合資公司，並要求供應鏈及合作夥伴遵循相同標準，以維護所有人員的人權。關於人權政策內容，請詳見「GIS 官網 -GIS 人權政策」。

本公司參考國際準則如下

- 《聯合國世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights, UDHR)
- 聯合國全球盟約倡議（UN Global Compact, UNGC）
- 聯合國工商企業與人權指導準則（UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs）
- 國際勞工組織（International Labour Organization's, ILO）的關於工作基本原則和權利宣言（Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）
- 經濟合作暨發展組織多國企業指導綱領（OECD Guidelines for Multinational Enterprises）
- 責任商業聯盟準則（Responsible Business Alliance, RBA）
- ILO 的基本勞工公約（Fundamental Conventions）
- 《全球蘇利文原則》（Global Sulliven）
- 《企業永續盡職調查指令》（Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD）

本公司十分重視勞工人權，制定「避免強迫性勞工管理作業規定」並適時傳達給所有員工與其他利害關係人關於招募員工聘用自由、員工工作自願原則、員工擁有自由進出工作及生活區域的權利等。經管控，本公司 2025 年皆未接獲強迫、強制勞動及人權侵害之舉報，亦無發現相關情形之發生。

GIS人權相關申訴流程

員工

- STEP 01 依循GIS《企業社會責任管理手冊》
- STEP 02 申訴信箱/熱線電話(67585)/座談會等
- STEP 03 申訴管理小組
- STEP 04 人資單位(處理、追蹤、回覆申訴人並結案)

供應商

- STEP 01 依循GIS《供應商道德申訴信箱管理作業規範》
- STEP 02 申訴信箱 audit@gis-touch.com
- STEP 03 申訴管理小組(接受信件)
- STEP 04 申訴處理委員會(受理)
- STEP 05 調查小組(調查)
- STEP 06 申訴處理委員會(裁決)
- STEP 07 申訴管理小組(回覆結果給供應商申訴人)

GIS人權政策

適用範圍

本政策適用於公司所有組織之直接營運活動、產品及服務，並擴及價值鏈中之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴及合資公司。以公司人權政策為基礎，同時訂定《供應商ESG管理作業系統》，並要求確實遵守依循。

承諾與方針

- 遵循營運據點所在地之法令規範及公認國際標準。
- 定期評估人權風險並採行適切之補救措施。
- 提供獨立申訴機制，及時調查並採取行動，減緩對人權保障之負面衝擊。
- 持續精進全體員工之人權保障措施，並透明公開各項成果。
- 提供公平、合理之薪酬與工作條件，以及提供安全與健康且零騷擾(包含性騷擾及非性騷擾)的工作環境；杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- 針對各種職場不法侵害採以「零容忍」之立場，建立公司安全、尊嚴、無歧視、互相尊重及包容、機會均等之工作環境與文化，避免公司所有員工因執行職務所遭遇的內部及外部職場暴力事件。
- 不得因種族、膚色、國籍、性取向、宗教、殘疾、年齡、政治見解、懷孕、婚姻或家庭狀況，或類似因素對任何人進行歧視；並保障原住民、婦女、移工、契約人員與身心障礙者等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。
- 禁止雇用童工及強迫勞動之行為。
- 提供自由表達意見之管道及環境，尊重員工自由結社之權利。
- 充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資通安全管理機制，並遵循嚴謹的控管規範與防護措施。

5.1.2 人權盡職調查

GIS 以 RBA 為基礎建立管理系統，通過定期追蹤法規更新情形及是否合規、勞工人權和商業道德風險評估、KPI 項目設立及追蹤、管理審查等工作來確保 GIS 政策及內部管理符合人權相關要求；GIS 每兩年進行一次 RBA VAP 認證，依證書有效期限，分別於 2021、2023 及 2025 年進行第三方稽核審查，皆獲得 RBA VAP 銀獎證書，2025 年認證結果為 172.2 分，相較於 2023 年提升了 3.1 分，展現公司對於人權方面的保障與落實，RBA VAP 銀級證書持續有效至 2027 年 9 月 12 日。

RBA VAP 銀級


Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

Recognition that

Interface Optoelectronics (Shenzhen) Co.Ltd.

1.5f, building H3, Foxconn Industrial Park, 2 Donghuan 2nd Road, Fukang community, Longhua street, Longhua District, Shenzhen City, Guangdong Province , shenzhen, guangdong, 518110 China

Completed the RBA Validated Assessment Program, achieving SILVER Status without any priority findings, earning a score of 172.2

Validated Audit Report:	VAR-20250910-CHN-03A01-3
Audit date:	September 10, 2025
Certificate issue date:	October 2, 2025
Expiration date:	September 12, 2027

Robert F. Leduc
CEO, RBA

此外，GIS 依據《勞工人權與商業道德風險評估作業規範》對本公司潛在人權風險每年定期進行系統性評估，將可能涉及的人權議題，由相關單位主管進行風險評估，對於誤用童工、不人道待遇、無結社自由、不歧視、性騷擾行為、薪資福利、工作時間、女職工保護等 32 項內容進行風險評估，評估公司是否有相關風險的疑慮。2025 年勞工人權風險評估出中國廠區兩項中風險項目，均為工作時間相關項目 (表格統一呈現議題為強迫勞動)，公司已將此風險項目納入 KPI 管控，每月進行監控並加強溝通以期降低風險。

人權盡職調查流程

1
風險鑑別
- 考慮業務特性可能涉及之各層面人權議題，鑑別相關風險
- 考量範疇除自身外應擴及供應鏈、產品或服務的各個階段

2
辨識衝擊
- 定期檢視各議題所帶來的相關衝擊，並評估實際／潛在風險

3
預防、監控與減緩
- 根據實際／潛在風險，分別從加強訓練、溝通的角度，制定預防與減緩措施
- 針對涉及鑑別結果為高風險之供應商進行不定期稽核
- 申訴管道：audit@gis-touch.com

4
追蹤與補救措施
- 若發現違反人權政策或涉及人權相關違法情事，本公司將立即採取相應的補救及矯正措施向最高主管報告運行情形，檢討並確保未來不再發生

5
溝通
- 若發現違反人權政策或涉及人權相關違法情事，如何消除影響。

2025 人權風險議題

對象	風險描述	補救措施	風險減緩
員工	強迫勞動	人資單位要求各職能單位依照政策落地執行，定期進行監控檢討實施狀況。 1. 單位根據訂單狀況提前儲備人力 (單位告知人資招募需求)，避免違反工時法規等相關要求。 2. 針對連續出勤：考勤系統警示時，人資加強與職能單位溝通。 3. 針對工時：人資每月監控考勤，並加強與職能單位溝通。	1. 訓練：所有營運據點皆須遵守「人權政策」，新進與在職員工皆有人權相關培訓課程，相關制度定期公告，確保全體員工了解。 2. 溝通：尊重所有員工之自由與權利，並於所有營運據點建置開放的意見表達平台，以充分掌握員工對於工作條件及工作環境等議題之需求與期待。員工可以在保密、不用擔心受到報復之情況下，充份表達對於公司的建議或是提出問題。 3. 系統：定期優化人資系統，確認工時系統監測無異常，人資亦需同步主動介入協調開展相關改善措施。

除執行人權盡責調查，針對重要利害關係人 - 員工、供應商及客戶，GIS 輔以不同形式來預防、監控與減緩人權相關風險，並積極了解是否有遺漏之人權相關風險：

員工面向

公司除了定期進行 RBA 驗證評估計畫 (Verification Assessment Program, VAP) 稽核外，亦有邀請外部專家培訓 GIS 內審員，執行日常控管，以達成持續保障本公司員工基本人權。此外，亦透過員工敬業度調查來了解人權政策實施狀況，共計調查 13,758 人次，調查內容包括：宣傳、留任、努力、資源、工作生活平衡、認可、制度流程、高層管理者、直接上級、同事、工作內容、薪酬、福利、績效管理、工作環境 (硬體設備)、企業文化、多元化、職業發展機會、學習與發展等，依調查結果來優化公司管理，並預防、監控與減緩可能發生之人權相關風險。關於敬業度調查之結果與分析，詳情請參照「5.2.3 人才發展與培育」。

公司亦十分重視聘用童工之情事，「禁止使用童工管理規定」條款中明訂，招募人員須進行識別童工相關培訓、人員入職前亦應查驗身份。公司亦有實施有獎檢舉機制，一但若發現有疑似童工者，可向人資、工會等部門進行舉報，經查證屬實者，依規定給予舉報人獎勵；關於童工之追蹤與補救措施，公司調查如發現有誤用童工之現象 (如冒用他人身份、使用虛假身份證等導致入職時未查出)，應立即主動向當地勞動部報備，依照當地法律實施補救措施、安排身體健康檢查，並在勞動部協助下將孩童送回原居住地，交其父母或其他監護人，必要時公司可提供適當資助以幫助其完成義務教育學業，經調查、管控，GIS 2025 年皆未發生誤用童工之情形。

供應商面向

公司向供應商傳達 GIS ESG 政策及 RBA 行為準則，篩選新進供應商時，要求所有新進供應商須簽屬廠商承諾書，廠商承諾書包含道德規範、勞工人權 (禁用童工、禁止強迫勞動、不得超時工作、禁止歧視行為、同工同酬)、健康與安全、環境 (有害物質、廢棄物管理) 等規範；針對與 GIS 深圳廠來往之供應商，公司另外要求簽訂「RBA 行為準則符合性聲明書」，供應商簽署比例 100%。此外，2025 年供應商通過 RBA VAP 比例為 48%，137 家供應商皆未使用童工，公司持續透過官網、現場會議、視訊會議等方式對所有交易的供應商進行溝通及培訓；此外，由採購單位發放 ESG 調查問卷 (內含人權風險評估)，進行供應商風險評估及現場稽核，以實現對供應商的監管，推動相關政策在供應鏈的有效執行。關於供應商 ESG 問卷調查與稽核，詳情請參照「3.3 供應鏈管理」。

客戶面向

2025 年 GIS 接受人權相關外部稽核共 6 次 (中國廠區稽核覆蓋率 100%)，深圳廠區外部及客戶端稽核共 3 次，成都廠區客戶稽核共 2 次，子公司業泓成都廠區客戶稽核共 1 次，稽核結果均合格。

5.1.3 員工人權教育訓練

為強化員工人權意識，GIS 定期辦理「企業社會責任」教育訓練，針對新進人員進行企業社會責任及人權議題課程解說，課程內容包括「企業社會責任」簡介、「企業社會責任」政策、RBA 簡介等，新人培訓共 39,628 人次，培訓時數為 55,486 小時；針對在職同仁亦有定期強化人權知識之培訓，在職培訓共 14,465 人次，培訓時數為 12,540 小時。2025 年人權培訓總計為 54,093 人次，培訓總時數為 68,026 小時，受訓率 100%。

2025年GIS人權教育訓練總時數
共計 68,026小時

參訓率
100%

5.1.4 保全實務評估

GIS 為維護廠區安全與秩序，於各廠區設置保全人員，為使保全人員對工作制度、內容有更明確的瞭解，每月皆由警衛班長安排 1 小時之人員教育訓練。課程內容包含本公司人權政策、安全人員義務、反歧視、職場暴力事件處理、通報機制說明等。2025 年度保全人員接受相關教育訓練總計共 2,712 人次，受訓比例達 100%，且於年度客戶、RBA 稽核中並無發現任何缺失項目。

5.2 人力資本管理

5.2.1 員工概況

「人」是企業最大的資產，創造一個對人才有吸引力的職場環境，將有助於 GIS 提升競爭力，幫助組織達到永續經營之企業目標。公司的營業據點均分佈在亞洲，公司的員工主要以亞裔華人為主，截至 2025 年 12 月 31 日共 8,782 人（男性 61.6%；女性 38.4%），均為全職 / 正職人員，無臨時、兼職及無時數保證員工，其中以 30~50 歲的員工占多數（80.1%），各廠區人數較前一年度無顯著差異。在現有重要營業據點中，2025 年僱用當地居民為高階管理階層平均比例為 92%。各營業據點所占的百分比分別為：英特盛（台灣）100%、業成（成都）88%、業成（深圳）91%、業泓（台灣）100%、業泓（成都）88%，均符合任用比例要求。

2025 年全球員工人數統計

營運據點	女性			男性			總計
	30 歲以下	30 － 50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30 － 50 歲	51 歲以上	
英特盛（台灣）	70	183	8	68	365	51	745
業成（成都）	378	1,704	0	563	2,211	126	4,982
業桓（成都）	13	133	0	45	213	1	405
業成（深圳）	58	509	0	123	1,131	32	1,853
業泓（后里）	71	137	3	51	214	18	494
業泓（成都）	22	85	0	42	153	1	303
合計	612	2,751	11	892	4,287	229	8,782

註： 資料數據為人事資料系統 2025 年 12 月 31 日之在職員工人數。

2025 年全球員工性別分布狀況

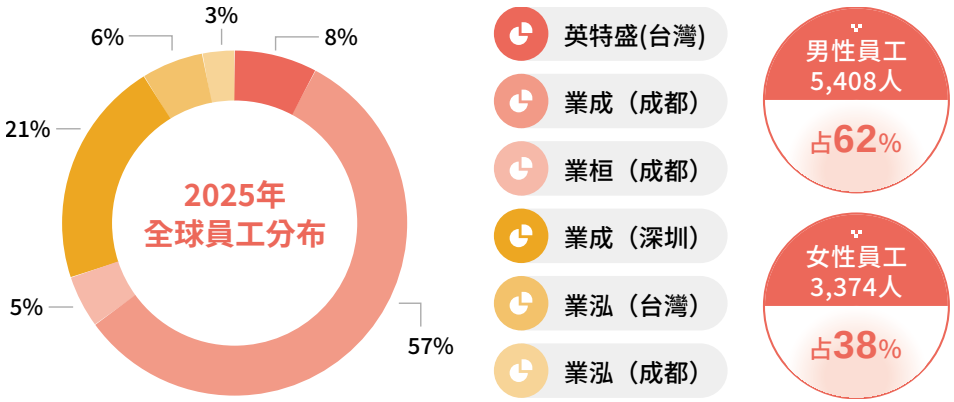
員工類別	總人數	女性		男性	
		人數	占比（%）	人數	占比（%）
執行管理階層	8	0	0%	8	100%
非執行管理階層	700	121	17%	579	83%
技術員工	481	159	33%	322	67%
其他員工	7,593	3,094	41%	4,499	59%
總計	8,782	3,374	-	5,408	-

註：
1. 執行管理階層：組織管理層級為 BU 級及以上的主管。
2. 非執行管理階層：處 / 部 / 課級主管及基層主管（領班、組長）。
3. 技術員工：人事資料中崗位屬性為研發類屬性（研）的人員。
4. 其他員工定義：人事資料中除上述 3 種人員之外的員工。
5. 各類占比 = 該性別類別人數 / 該類別員工總數。

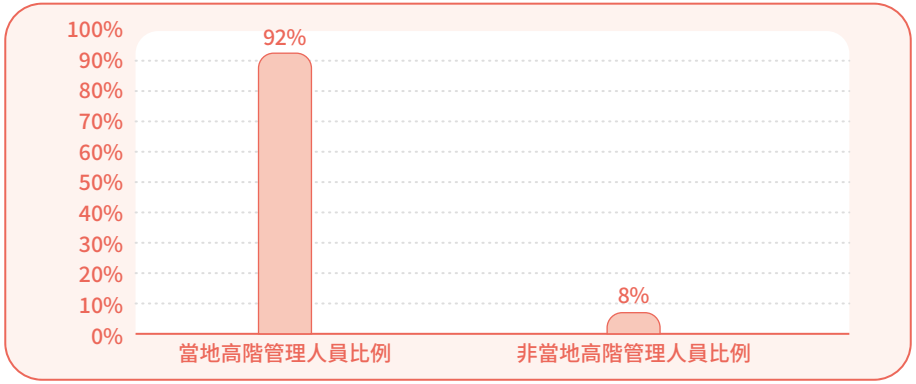
2025 年當地高階管理人員比例分布

營運據點	高階管理人員總數	當地高階管理人員總數	當地高階管理人員比例
英特盛（台灣）	96	96	100%
業成（成都）	336	296	88%
業桓（成都）	25	25	100%
業成（深圳）	163	148	91%
業泓（后里）	45	45	100%
業泓（成都）	43	38	88%
總計	708	648	92%

註：
1. 高階管理階層：公司基層以上主管。
2. 當地定義為依主管所屬法人所在地分公司確定當地歸屬，當地主管均指隸屬於該營業據點法人公司之主管人員。



2025 年當地高階管理階層比例



依照法規，中國地區均按照不低於上一年度平均在職職工總數的 0.5% 的比例，安排該市戶籍身心障礙員工就業；台灣地區依身心障礙者權益保障法規定：私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人。公司均有依法足額招募身心障礙員工，整體而言，一般員工占比 99%，身心障礙員工占比 1%，近 3 年身心障礙員工人數均保持在 100 人以上。

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
項目 / 多元指標		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比百分比
高階主管	一般員工	33	0.4%	45	0.5%	48	0.5%
	身心障礙員工	0	0%	0	0%	0	0%
中、基層主管	一般員工	636	7.2%	646	7%	659	7.5%
	身心障礙員工	0	0%	0	0%	1	0%
一般人員	一般員工	8,023	91.1%	8,376	91.3%	7,967	90.7%
	身心障礙員工	115	1.3%	109	1.2%	107	1.2%
合計	一般員工	8,692	98.7%	9,067	98.8%	8,674	98.8%
	身心障礙員工	115	1.3%	109	1.2%	108	1.2%
總人數		8,807	100%	9,176	100%	8,782	100%

註：各項員工類別中不同多元指標的人數百分比 = 當年度各項員工類別中不同多元指標的人數 / 當年度各項員工類別總人數 x100%。

非員工之工作者

公司 2025 年非員工之工作者總人數為 7,071 人，委由第三承攬商從事生產、清潔及保全等工作。非員工之工作者主要以派遣人員為主，占比達 96%。 因應 2025 年公司業績量擴增，生產經營所需人力增加，以派遣人員為主的非員工工作者較 2024 年增加 21.5%。

營運據點	男性	女性	總計
英特盛 (台灣)	24	19	43
業成 (成都)	3,872	1,719	5,591
業桓 (成都)	2	4	6
業成 (深圳)	851	218	1,069
業泓 (台灣)	7	14	21
業泓 (成都)	261	80	341
總計	5,017	2,054	7,071

派遣人員

工作內容

輔助生產崗位。

6,798人

清潔人員

工作內容

洗手間、辦公區域、樓梯、會議室、休息區、職工之家及公司外圍綠植的日常清潔、維護，並定期執行公共區域消殺。

151人

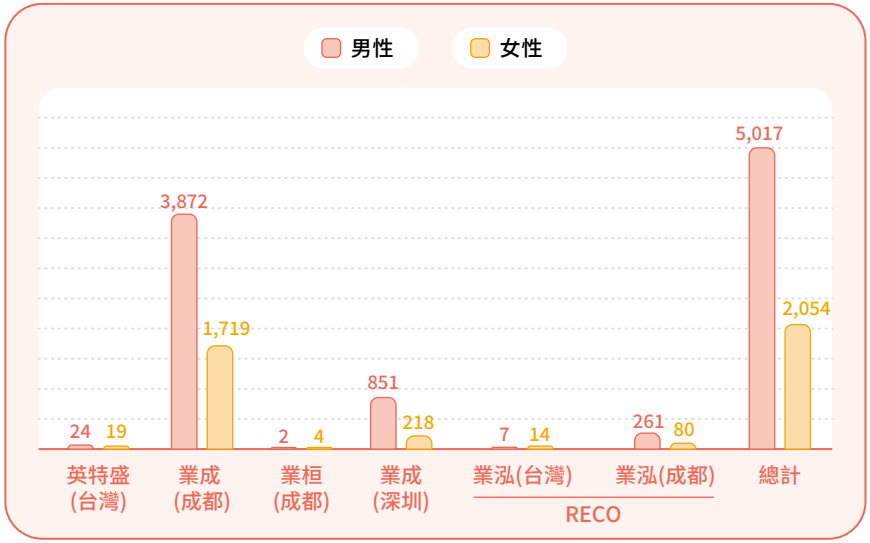
保全人員

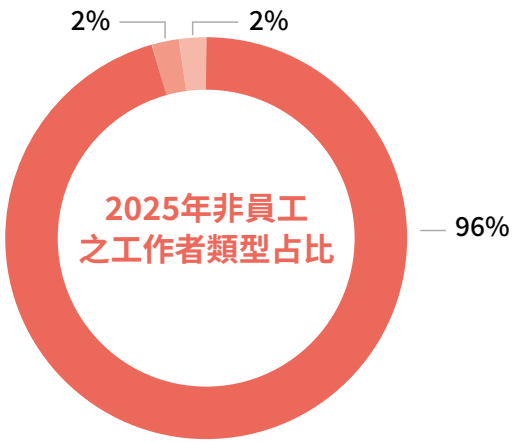
工作內容

管制區域的安全保障，執行物品進出查驗放行、人員安檢、治安巡查等。

122人

2025 年非員工之工作者分布





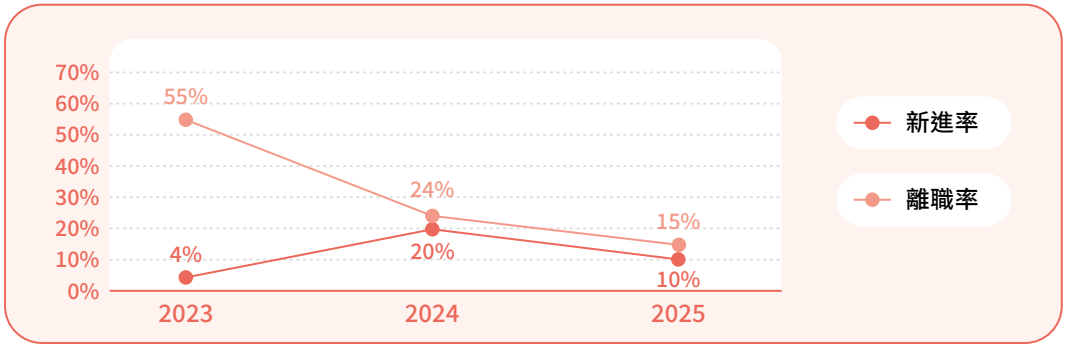
- 派遣人員 6,798 人
- 清潔人員 151人
- 保全人員 122人

新進與離職員工

GIS 重視內部員工及外部人員對公司的認同，以兩性平等、不歧視、杜絕聘僱童工為原則，於人才招募政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，希望藉此吸引外部人才並留任內部菁英。

GIS 2025 年新進員工數為 895 人，離職員工數為 1,279 人。近 3 年離職率持續下降，平均離職率從 55% 下降至 15%，主要原因是 GIS 於 2025 年加強員工與上級溝通，多次舉辦主管有約，並舉辦多元活動供員工參與。

GIS 近 3 年新進與離職率



2025 年 GIS 全球新進員工統計

項目	台灣廠區				中國廠區			
	男性		女性		男性		女性	
	人數（人）	比率（%）	人數（人）	比率（%）	人數（人）	比率（%）	人數（人）	比率（%）
30 歲以下	62	0.71%	75	0.85%	210	2.39%	120	1.37%
30 － 50 歲	141	1.61%	101	1.15%	115	1.31%	60	0.68%
51 歲以上	9	0.10%	2	0.02%	0	0%	0	0%
合計新進人數	390				505			
員工總人數	8,782							
總新進率（%）	4.4%				5.8%			
新進性別占比	54.4%		45.6%		64.4%		35.6%	

註：
1. 各類別新進率 = 該類別（年齡性別）新進人數 / 該廠區 2025 年底總人數。
2. 新進人員統計不扣除中途離職之員工，其中不包含 1 個月內離職人力。

2025 年 GIS 全球離職員工統計

項目	台灣廠區				中國廠區			
	男性		女性		男性		女性	
	人數（人）	比率（%）	人數（人）	比率（%）	人數（人）	比率（%）	人數（人）	比率（%）
30 歲以下	51	0.58%	40	0.46%	275	3.13%	141	1.61%
30 － 50 歲	150	1.71%	70	0.80%	329	3.75%	204	2.32%
51 歲以上	17	0.19%	1	0.01%	1	0.01%	0	0%
合計離職人數	329				950			
員工總人數	8,782							
總離職率（%）	3.7%				10.8%			
離職性別占比	66.3%		33.7%		63.7%		36.3%	

註：
1. 各類別離職率 = 該類別（年齡性別）離職人數 / 該廠區 2025 年底總人數。
2. 離職人員包含離職（自願離職）、協商解約、退休人力。
3. 計算離職率時扣除 1 個月內離職人力。

員工基本權益保障

GIS 謹慎遵守各地區政府勞工相關法規，中國廠區遵循「勞動法」、台灣廠區則遵循「勞動基準法」，保障員工權益。針對員工勞務條件的變更或勞動契約終止之情事，亦均遵守各地區勞動法令之規定，2025 年無發生可能嚴重影響員工權利的重大營運變化。

關於營運變化的最短預告期

法人	發生後通知員工及代表之時間	集體勞動合同相關條款描述
英特盛（台灣） 業泓科技（后里）	本公司於執行可能對員工權利造成重大影響之營運變化前，均依相關法令規定，提前通知受影響員工及其代表。若涉及勞動契約終止，依法提供最長 30 日 (約 4 週) 之預告期間；如屬大量解僱情形，則依規定於 60 日 (約 9 週) 前進行通報並啟動勞資協商程序，以保障員工知情權與溝通權益。	台灣廠區目前未訂有團體協約，於涉及員工權益之重大營運或制度調整時，透過正式會議或內部說明方式，與員工及其代表進行溝通與意見交流。
業成科技（成都） 業桓科技（成都） 業成光電（深圳） 業泓科技（成都）	本公司嚴格依據《勞動合同法》、《企業經濟性裁減人員規定》等法律法規，在實施可能影響員工權益之重大營運變化前，規範履行溝通、協商與告知義務： 1. 涉及勞動合同變更、重大崗位調整，提前與員工平等協商； 2. 涉及經濟性裁員（20 人以上或佔職工總數 10% 以上），提前 30 日向工會或全體職工說明情況，聽取意見後報當地勞動行政部門備案； 3. 涉及員工切身利益規章制度制修訂，經職工代表大會或全體職工討論、與工會或職工代表平等協商確定後，及時公示並告知全員。	本公司嚴格依據《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國工會法》等法律法規，與工會或職工代表依法簽訂集體合同，對勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生及保險福利等事項予以規範。面對涉及員工權益之重大營運或制度調整，將始終堅持民主協商優先原則，通過工會或職工代表大會充分聽取員工意見，確保調整程序合法、信息披露透明，全面維護員工知情權、參與權與表達權。

勞資溝通

中國各廠區均設有工會，員工可依自由申請加入工會組織，並由工會召開職工代表大會，以表決方式通過集體合同草案，在職工代表見證下，職工方代表與企業方代表簽訂集體合同（團體協約），且適用於中國廠區全體正式員工；台灣廠區雖無工會，但有勞資會議保障員工權益，英特盛（台灣）勞資代表總人數 10 人， 2025 年總開會次數 2 次；業泓（后里）勞資代表總人數 5 人，2025 年總開會次數 4 次，均有效促進和諧勞資關係。2025 年 GIS 集體合同（團體協約）涵蓋員工比例為 91%，2025 年 GIS 無發生經判決確定敗訴之勞資爭議案。

員工敬業度問卷調查

為打造更良好的工作環境，不遺漏任何員工的需求，提升員工歸屬感和留任率，公司自 2024 年起推動敬業度問卷調查，針對基本需求、管理支持、團隊合作、學習成長、工作環境、薪酬績效之六大維度進行調查。2025 年參與問卷人數 5,950 人，占總人數 75%(達成目標設定，並高出 5%)，整體分數為 80.5 分（較去年提升 4.7 分）。

2026 年預計推行全公司參與敬業度調查，目標為問卷覆蓋率達 70% 以上，整體分數達 82 分以上，以彰顯公司對於員工意見之重視，及打造優質工作環境的決心。

2025 年度員工敬業度調查結果

年度	發放問卷數量	實際回覆人數	回覆率	調查結果
2025	7,912	5,950	75%	80.5 分

註：業泓（台灣）、業泓（成都）將於後續規劃導入。

針對敬業度調查結果，制定及開展行動計畫：

管理支持

員工期待

建立多元學習成長環境

GIS回應

鼓勵員工走出企業，參與行業論壇、展會，汲取業界前沿經驗及行業技術新動態，2025年共參加18場行業展會。





薪酬績效

員工期待

提升薪酬福利

GIS回應

為強化員工與公司長期經營成果之連結，提升組織凝聚力與留才成效，2025年度執行台灣廠區間接同仁持股計畫，促進勞資關係和諧，並提升整體經營穩定性與永續競爭力。





工作環境

員工期待

員工活動形式多樣化

GIS回應

舉辦騎行團建活動、啟用“有氧運動吧”，提倡健康生活。





5.2.2 人才吸引與多元平等

職場多元化及性別平等政策

公司有訂定《反歧視規定》，明確規定公司政策等規範依照各地法規制定，不能存在任何歧視內容或行為。公司在招聘、培訓、晉升、薪酬等方面必須遵守不歧視政策，公司不允許在工作場所及由公司提供給員工的宿舍和其他場所內進行任何威脅、虐待、剝削的行為及強迫性的性騷擾行為，包括姿勢、語言和身體的接觸。

公司《基礎人力招募任用作業管理辦法》、《大陸廠區師級人力招募任用作業管理辦法》中有關於歧視的規定：招募過程中不得因性別、年齡、國籍、出生地、種族民族、語言、殘疾、婚姻狀況、懷孕、性取向、宗教信仰、黨派、工會會員、社會階層、政治關係等不同，而採取任何歧視行為。

GIS 對員工及求職者提供平等的僱用機會，期待促進人員包容，打造多元友善的工作環境。2025 年在職共 326 名少數民族員工[註1]（192 名男性，134 名女性），皆未發生違反其工作權及人權之相關事情，本公司具體落實情形如下：

持續優化		2025 新增
集乳室	獨立空間，提供有相關需求之女性同仁使用。	打造孕期友善職場：升級孕婦休息室功能與新增餐廳 “孕媽媽專屬用餐區”。
祈禱室	考量移工的宗教信仰與文化，於移工宿舍內設立獨立空間。	舉辦移工聖誕聯歡晚會：聖誕節等同於菲律賓新年節慶，打造職場多元化。

2024 年起年台灣廠區首次推動多項福利假，除針對女性同仁設立婦女節假，更針對家中有高齡長輩或幼兒之同仁開設孝親及陪讀假，2025 年度總計使用人次達 384 人次，使用時數高達 3,458 小時，以健檢假及孝親假使用率最高；且使用人次成長 115%，表示公司強化宣導，有效提升同仁使用福利假的權益。

2025 年台灣廠區福利假執行統計

假別	給假說明	使用時數總計	使用天數總計	使用人次總計	使用人次占比總人數
孝親假	父母滿 70 歲以上，每年給假 8 小時[註2]	1,477.5	184.7	139	36.2%
陪產檢假	自配偶妊娠日至分娩前一日，給假 16 小時	146.5	18.3	16	4.2%
陪讀假	每名子女幼兒園首次入學或小學一年級新生開學日，給假 8 小時	162	20.3	20	5.2%
婦女節假	女性同仁於 3／8 婦女節當日給假 4.5 小時[註3]	0	0	0	-
健檢假	配合公司健檢補助周期內，給假 8 小時	1,672	209	209	54.4%
總計		3,458	432.3	384	100%

註：
1. 少數民族定義為中國廠區非漢族之民族。
2. 父母皆滿 70 歲，各給假 8 小時 / 年，總計給假 16 小時 / 年。
3. 2025/3/8 婦女節適逢周六，不另給假。

員工心理協助計畫

公司配置心理諮詢室、沙盤室、放鬆室、宣泄室、測評室，為員工提供心理協助。啟用“有氧運動吧”，配置跑步機、動感單車、發洩假人、划船機、仰臥起坐輔助器等，提倡健康生活，鼓勵同仁養成運動習慣，同步開展瑜伽、心理健康等課程，全面關愛員工身心健康。



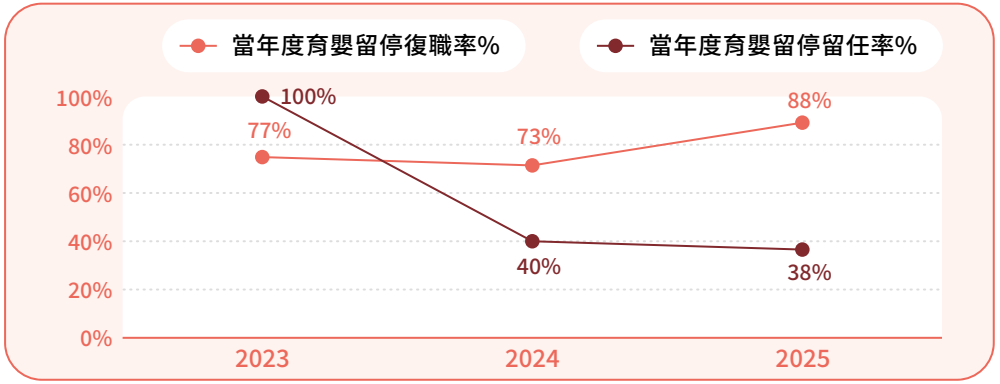




育嬰假

台灣廠區除依照勞基法等相關法規規定保障員工權益外，職工福利委員會亦提供生育禮金，恭賀家庭添增新成員。對於有育嬰照護需求之員工，亦可按照公司流程申請育嬰留停。2025 年台灣廠區育嬰留停復職率 88%，GIS 將持續關心有育兒需求的同仁，減輕育兒壓力，提升工作與家庭生活品質。GIS 中國廠區依《中華人民共和國人口與計劃生育法》及地方相關法令，如成都廠區之《四川省人口與計劃生育條例》、深圳廠區之《女職工勞動保護特別規定》與《廣東省人口與計劃生育條例》等， 提供 178 天至 233 天不等之產假。

近三年台灣廠區育嬰停留數據



台灣廠區育嬰留停統計

項目	2023 年			2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	51	19	70	62	23	85	55	36	91
當年度實際申請育嬰留停人數 B	6	8	14	4	13	17	4	13	17
當年度育嬰留停應復職人數 C	7	6	13	2	9	11	7	10	17
當年度育嬰留停實際復職人數 D	5	5	10	1	7	8	5	10	15
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	5	5	10	1	7	8
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	3	1	4	1	2	3
當年度育嬰留停復職率 %（D ／ C）	71	83	77	50	78	73	71%	100%	88%
當年度育嬰留停留任率 %（F ／ E）	N ／ A	100	100	60	20	40	100%	29%	38%

註：
1. 符合育嬰留停申請資格定義為近三年申請產假或陪產假之員工。
2. 2025 年度復職率達 88%，因應復職同仁復職後續有其他生涯規劃 ，故留任率相對低。

中國廠區 2025 年育兒假統計

項目	業成（成都）			業成（深圳）			業泓（成都）		
	男性	女性	總天數	男性	女性	總天數	男性	女性	總天數
當年度符合育兒假申請資格人數與合計總天數 A	326	287	5,076	103	54	2,061	25	29	431
當年度實際申請育兒假人數與合計總天數 B	261	202	3,714.17	96	48	1,286.56	19	18	288.7
當年度育兒假申請率 %（B ／ A）	80	70	73	93	89	62	76	62	67

註：
育兒假每人每年最多為 10 天。成都廠採用曆年制計算，從 2025/11/26 改為週年制；深圳廠採用子女週年制（以子女生日為週年起算日）計算。若同一員工有多名子女均在 3 週歲內，育兒假不重複計算，仍以每週年 10 天為上限，不另行累加。

中國廠區育嬰福利

法人	給假類別及天數
業成（成都）	產前檢查假：12 天 產假：正常產假 98 天，自 2025/11/26 起鼓勵假從 60 天改為 90 天（第一 / 二胎），另增加第三胎是 120 天，難產 15 天，純母乳假 30 天 陪產假：30 天 育兒假：10 天（小孩 3 歲前）
業桓（成都）	
業泓（成都）	
業成（深圳）	產前檢查假：12 天 產假：正常產假 98 天，鼓勵假 80 天，難產 30 天 陪產假：15 天 育兒假：10 天（小孩 3 歲前）



薪酬與福利

優渥薪資

公司之薪資制度係依員工之學歷背景、專業年資與工作經驗、個人績效表現及外部市場薪酬行情綜合評估訂定，並建置一致且公平透明之薪酬核定原則。公司於薪酬管理上秉持平等與非歧視原則，不因性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有差別待遇，確保同工同酬與公平就業機會。全體員工之基本薪資均高於當地法令規定之最低工資標準。

此外，員工之實際薪資調整將隨其在職年資累積、年度績效表現、職務責任與工作影響範圍，以及未來職涯發展潛力等因素進行差異化管理，藉此強化留才與激勵機制，並確保薪酬制度與公司長期經營策略及永續發展目標相互連結。

2025 年基層員工最低核定薪資與當地基本工資比例

員工類別	台灣		中國	
	男	女	男	女
直接員工	1.13	1.05	1.14	1.11
間接員工	1.90	1.87	2.58	2.51

註：
1. 核定薪資為每個月固定發放之經常性薪資。
2. 基本工資係依據 2025 年度規定之各地法令規定之基本工資。
3. 間接員工定義為 2025 年入職之社會新鮮人。
4. 統計資料為 2025 年 12 月 31 日在職員工。
5. 因中國各地區之最低工資有所差異，故依 GIS 所在地區之平均值計算。
6. 2025 年度業泓科技（后里）無新進工程師入職。

非管理職男女薪酬比

職務類別	台灣廠區		中國廠區	
	男	女	男	女
研發	1.10	1	1.18	1
製造	1.60	1	1.08	1
銷售	1.19	1	-	1
周邊	1.26	1	1.22	1
總計	1.20	1	1.20	1

註：
1. 薪酬以全年度所領薪資總額計算。
2. 非管理職定義為未於公司擔任任何管理層之間接員工。
3. 2025 全年度在職者。
4. 2025 全年度中國廠區銷售類別在職人數為零。

2025 年最高薪酬與員工年度總薪酬比率

16.68%
年度總薪酬比率

15.19%
薪酬成長比率

註：
1. 員工年度總薪酬計算不包含該年度未足年之員工。
2. 年度總薪酬比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬 / 其他員工 (不包含該薪酬最高之個人) 年度薪酬之中位數。
3. 薪酬成長比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬增加比率 / 其他員工 (不包含該薪酬最高之個人) 年度總薪酬變動率之中位數。

激勵政策

GIS 規劃完整的績效與職能評估，參考人才市場合理薪資水平，依照員工年度考核表現，實施調薪與激勵獎金制度，讓員工能安心工作、持續貢獻專才，與公司共同成長；每年固定規劃留才獎金計畫，以長期留任公司關鍵人才。

本公司章程明定，公司年度如有獲利，應提撥當年度獲利的 5%~7% 作為員工酬勞，實際金額由董事會決議。如遇公司累積虧損時，應預先保留彌補數額。2025 年度，本公司除持續辦理關鍵人才留任獎金制度，以穩定核心人力與強化專業能量外，另依公司整體營運成果及績效表現發放激勵獎金，將經營成果與全體同仁共享，彰顯公司重視員工貢獻與價值創造之理念。此外，為提升人才留任率並維持同業薪酬競爭力，台灣廠區同步推動年度調薪作業，依據職能、績效表現及市場薪酬水準進行整體檢視與調整，以建立具吸引力與公平性的薪酬制度。透過多元且具制度化之薪酬與獎酬機制，公司持續強化員工向心力與組織黏著度，並以人才永續為核心，打造穩健且具韌性之人力資本基礎，支持公司長期永續發展目標。

與主管有約

除勞資會議與工會外，本公司針對所有廠區提供額外溝通管道，以增進勞資雙方溝通頻率並確保勞資溝通順暢。員工代表能適時針對不同議題反映同仁的建議與看法，及時與公司達成共識。與主管有約會議視需求不定期舉辦，2025 年度共計召開 3 場。

健全保險制度

公司提供符合法令之社會保險，以保障員工基本之權益，且公司在員工團體保險方面持續投入與優化，具有重要的 ESG 價值與意義：

深化員工關懷 1

社會層面

團保作爲公司核心的員工關懷舉措，有效強化員工及家庭的生活安全感與抗風險能力，充分彰顯公司“以人爲本、重視員工福祉” 的核心價值觀，是公司履行社會責任、維護員工權益的直接體現。

保障運營穩定 2

經濟層面

當員工遭遇重大疾病或意外事件時，團保可有效緩解其家庭經濟壓力與工作困擾，助力穩定員工隊伍，保障公司業務的持續健康運營。此舉同時間接爲社會穩定就業與經濟發展貢獻力量，與 ESG 永續發展理念高度契合。

踐行動態優化 3

治理層面

公司將持續聚焦員工需求變化與市場保障趨勢，動態優化團保福利方案，穩步提升覆蓋率與保障水準，充分體現公司在 ESG 實踐中的持續改進能力與長期責任擔當。

健全的全方位保險制度

台灣廠區

提供符合法令規定之社會保險制度，包含依《勞工保險條例》、《全民健康保險法》及相關法規，為台灣廠區所聘僱之正職員工投保法定義務社會保險，以保障員工基本之勞動與社會安全權益。除法定保險外，公司另為正職員工投保團體保險，涵蓋壽險、重大疾病險、醫療險、意外險、癌症險，以及因公出差之海外旅遊平安險，以強化員工於工作及日常生活之風險保障。另為照顧員工家庭需求，公司提供員工眷屬（配偶及子女）免費之醫療險及意外險保障，協助員工降低家庭照護風險，營造安心且具支持性的職場環境。

公司並定期透過內部公告或說明管道，揭露團體保險相關資訊，並介紹基本保險知識，以提升員工對自身權益之瞭解，落實資訊透明與員工關懷，支持企業永續發展目標。

中國廠區

公司嚴格履行法定保障責任，為全體正式員工購買“五險一金”（養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險及住房公積金），從制度層面爲員工的職業發展與生活保障築牢根基。員工可通過企業APP 業信進行查詢。

在法定保障的基礎上，公司進一步升級福利保障體系，針對符合條件的師級員工及其直系親屬（配偶、子女）統一配置團體商業保險，同時爲出差員工專屬配套出差保險。

該團保覆蓋意外、重疾、住院、交通意外等多重保障責任，作爲社保的重要補充，爲員工及家庭在疾病治療、意外應對等關鍵場景下，構建起全方位、多層次的保障網絡。

完善退休制度

台灣廠區員工皆於 2013 年 1 月 1 日後入職，皆依照政府法令規定參與個人退休金專戶制（勞工退休金制度）。相關安排說明如下：

a. 資金負債估算

本公司採個人退休金專戶制，退休金由雇主每月提撥至員工個人專戶，因每位員工專戶獨立且由勞保局管理，因此公司無一般資金需額外負擔之退休金負債，負債估算主要以每月提撥金額為基礎。

b. 獨立基金安排

- 本公司退休金由政府管理之個人專戶基金支付（勞保局管理），雇主每月提撥金額固定為員工月薪的 6%，因此所需資產範圍直接依月薪計算。
- 估算依據：依《勞工退休金條例》及每月薪資資料計算雇主應提撥金額。
- 估算時間點：每月薪資計算時即同步確認提撥金額。

c. 足額提撥策略

由於退休金由政府專戶管理，雇主每月提撥 6% 的法定比例即可確保足額入帳，無需額外策略。

d. 提撥比例

雇主每月提撥員工月薪的 6% 至個人退休金專戶，員工可依據個人意願自提 0~6%。

e. 退休計畫參與程度

本退休計畫為 強制參與，適用於台灣廠區全體正職員工；計畫為法定制度，具有直接財務影響。

中國廠區亦依據當地法令規定，每月提撥養老保險金於各員工獨立帳戶，提撥比率介於 12%~19% 不等；退職後同仁將享有月基本養老金、病殘津貼、喪葬補助及慰恤金等福利政策。企業員工達到法定退休年齡，將依法為員工辦理退休手續，工會會為每位退休員工頒發紀念品，並依據實際情況舉辦歡送會，以示公司對員工為公司做出貢獻的感謝。

因應退休新制上路，自 2025 年 1 月 1 日起正式實施《關於實施漸進式延遲法定退休年齡的決定》說明如下：

中國廠區延遲法定退休年齡說明表

類別	舊制度 - 退休年齡	新制度 - 退休年齡
女職工	50 歲	法定退休年齡每二個月延遲一個月，逐步延遲至 55 歲。
女幹部	55 歲	法定退休年齡每四個月延遲一個月，逐步延遲 58 歲。
男職工 / 幹部	60 歲	法定退休年齡每四個月延遲一個月，逐步延遲至 63 歲。

資遣保障計畫

為保障被資遣人基本權利，公司資遣流程皆遵循各地法規辦理，員工發生資遣情形時，依法發給資遣費，並主動提供當地政府就業服務資源與相關協助資訊，以降低員工轉職期間之衝擊，落實企業對勞動權益保障及社會責任之承諾。

便利食與行

提供上下班免費交通車，設置員工餐廳，並依公司規定提供用餐補助。

健康與醫療照護

新進員工：
提供新人入職健康檢查補助。

工作滿一年（含）以上：
依資位 / 職務別提供適當之健檢方案。

設置員工健康中心：
日常提供員工必要的醫療服務與照顧。

多元化活動

公司為提升企業凝聚力、增加員工歸屬感，營造和諧企業氛圍，展現企業文化和員工風采，開展多元的員工活動，包含文藝體育活動、員工技能比武、座談會及慶生會等，每逢春節、端午、中秋等節日舉辦系列活動，並送上節日關愛，2025 年共辦理了 434 場次，共計 95,345 人次參與。除以上福利外，各廠區亦開展困難員工幫扶並發放救助津貼、為員工申請醫療報銷、設立結婚禮金、生育津貼、開展家庭日、部門聚餐及退休歡送會等員工關愛活動，2025 年幫扶慰問、相關補助發放總計新台幣 7,243,859 元。

營運據點	類別	活動	場次	人次
英特盛（台灣）	節日關愛	端午節活動	15	2,062
	文娛活動	師級團建活動		
業成（成都）	節日關愛	元旦 / 春節 / 端午 / 中秋	251	68,574
	體育競技	第八屆運動會 / 健步走 / 羽毛球 / 乒乓球 / 撞球 / 棋類 / 跳繩 / 拔河		
	特定人群	暑期夏令營 / 家庭開放日 / 身心障礙員工 / 女員工關愛活動 / 師級團建活動		
	其他關愛活動	手工 DIY/ 技能比武 / 慶生會 / 座談會 / 開工迎新等		
業成（深圳）	節日關愛	春節 / 端午節 / 中秋節 / 元宵節 / 母親節 / 婦女節 / 感恩節	154	21,084
	體育競技	乒乓球 / 籃球 / 桌球 / 趣味競技 / 拔河 / 騎行馬拉松		
	特定人群	身心障礙員工 / 資深員工慰問 / 師級團建活動		
	其他關愛活動	手工 DIY/ 瑜伽 / 技能比武 / 慶生會 / 座談會 / 開工迎新		
		工會委員服務日等		
業泓（台灣）	節日關愛	春節 / 端午 / 中秋	14	3,625
	文娛活動	體育活動 / 遊園會 / 中秋晚會 / 師級團建活動		
	其他關愛活動	節日加餐（端午 / 中秋節 / 聖誕節）		
總計			434	95,345

節慶活動







運動會 / 家庭日







團建活動







聖誕暖心員工活動

聖誕市集

為營造溫馨歡樂的節慶氛圍，並促進同仁間的交流互動，后里園區已連續三年規劃舉辦「聖誕市集」活動。活動以聖誕節為主題，結合特色攤位、美食點心及現場街頭藝人駐唱，讓同仁在忙碌的工作之餘，感受節慶的溫暖與喜悅。

聖誕市集邀集內部單位及合作夥伴共同參與，打造多元豐富的市集內容，不僅活絡廠區氣氛，也提供同仁放鬆身心、交流情感的平台。透過輕鬆自在的市集形式，拉近部門間距離，增進同仁情誼，展現企業活潑、友善且具人情味的職場文化。

此外，活動亦融入環保與永續理念，鼓勵減少一次性用品使用，落實企業對社會責任與永續發展的重視。廠區聖誕市集不僅是一場節慶活動，更是公司關懷員工、凝聚向心力的重要展現。



移工宿舍聖誕聯歡晚會



為關懷外籍移工同仁，營造溫馨、多元與包容的生活環境，且聖誕節等同於菲律賓新年節慶，公司於移工宿舍舉辦「聖誕聯歡晚會」，邀請移工同仁共度佳節，感受節慶溫暖與企業關懷。活動以聖誕主題佈置為核心，結合抽獎、互動遊戲與餐敘交流，現場氣氛熱絡歡樂。

本次晚會透過輕鬆互動讓菲籍同仁在異鄉也能感受到過節的氛圍，促進文化交流與相互理解，展現公司尊重多元、重視人權與關懷員工生活的企業精神。活動不僅舒緩移工同仁的思鄉情緒，也強化其對公司的歸屬感與認同感。

移工宿舍聖誕聯歡晚會是公司落實友善職場與企業社會責任的重要行動之一，未來亦將持續推動關懷型活動，打造安全、尊重且具溫度的工作與生活環境。

業泓 (台灣)- 家庭日



業泓 (台灣) 第一屆家庭日以「家庭共融、幸福連結」為核心精神盛大舉辦，邀請員工攜手家屬共同參與，讓家人走進職場、認識公司的企業文化與工作環境。活動由公司管理團隊共同出席，展現公司重視員工與家庭的關懷理念，為首屆家庭日揭開溫馨序幕。

本次家庭日吸引眾多員工與眷屬熱情參與，活動內容涵蓋親子互動遊戲、趣味競賽、舞台表演及闖關體驗等多元項目，透過寓教於樂的方式，讓不同年齡層的家庭成員都能共享歡樂時光。活動現場氣氛熱絡，不僅展現公司多元、包容且具溫度的企業文化，也讓家屬更理解並支持員工的工作角色。

透過家庭共同參與的設計，活動有效拉近同仁之間、家庭之間的距離，促進跨部門交流與互動，強化團隊凝聚力與向心力。同時，家庭日亦傳遞「工作與生活平衡」的重要性，引導員工關注身心健康，營造正向、支持性的職場氛圍。

未來，公司將持續推動家庭日等關懷型活動，深化企業文化，打造員工、家庭與企業共同成長的幸福職場。



騎行團建 - 騎聚松湖 同心致遠

在繁忙的工作之餘，為了緩解工作壓力，營造熱情、責任、快樂的工作氛圍，深圳廠區特別組織“騎聚松湖，同心致遠”團建活動，董事長及總經理帶領公司師級員工共同前往東莞松山湖參加此次騎行馬拉松活動，旨在豐富員工業餘生活，進一步加強團隊凝聚力，提升團隊間的團結協作能力，向員工傳達企業的文化價值觀念，使員工更加深刻地理解和認同企業的理念，從而營造出更加積極向上的團隊氛圍。





十一月的落羽杉，正是騎行的好時節。騎行馬拉松活動，包含團隊展示、團隊競技、破風騎行，由高階主管帶隊參賽，氛圍中充滿了熱忱和鼓勵。跨部門組隊騎行，在非工作場景中建立聯繫，為日後工作中的協作創造一座友誼的橋樑。

通過這次團建，我們不僅收穫了美麗的風景和歡笑，更收穫了無價的情感和難忘的回憶。一次成功的騎行團建，是一項高回報的人力資本投資，短期能提振士氣、促進融合；長期則能建構團隊韌性、塑造健康文化，提升公司知名度。其收益最終將體現在更低的員工流失、更高的協作效率、更強的創新活力和更佳的企業形象上，為公司的永續發展注入實實在在的“綠色動能”。





5.2.3 人才發展與培育

公司注重人才的培養與發展，針對每一個層級的人員均有設定不同的培養方向與目標，並針對性地開展相應的培訓。每年 Q4 季度，人資將依據下一年度公司的經營發展方向，對各職能單位主管進行書面訪談，同步進行員工個人培訓需求調查，以此確定下一年度培訓需求，總結訂定明年的年度教育訓練工作方向與重點。公司年度培訓計畫由企業培訓和單位內訓組成。其中企業培訓以共通性及管理類課程為主，由職能單位或公司統一開設；單位內訓則側重崗位及專業技能提升，課程來源為崗位應知應會、客戶 / 體系要求、 部門核心業務以及新專案 / 產品 / 技術要求。2025 年 GIS 教育訓練工作投入費用約新台幣 6,376,892.2 元。



優化人才培育結構 (Development Programs)

針對重要管理階層，公司有明確的接班人選拔機制及系統的培養計畫，通過董辦歷練、領導力專訓、輪崗歷練、職務代理、以戰代練等方式，重點培養接班人才的領導能力、經營能力及管理能力。

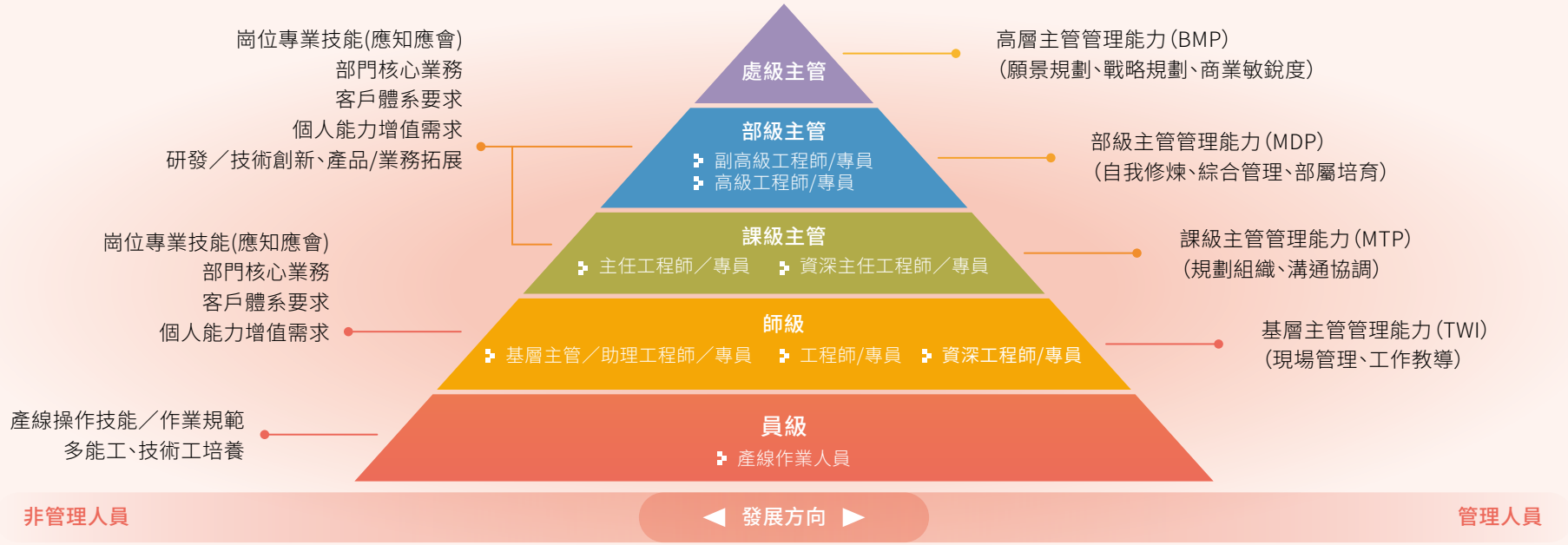
01 2025年開辦董辦麒麟班，第1期共培養4名骨幹，第2期正在進行中，後續將持續推行。

02 公司持續開展轉型技術培訓，引入行業展會學習資源，培養接班人才的專業感知能力及商業敏銳度，2025年共引入18場行業展會/研討會，參與人次共計155人。

03 2025年處級及以上主管輪崗人數共計 18人，占該群體總人數的 49%。

04 日常均有持續落實職務代理制度，主管請假時，由代理人在授權範圍內代為行使職務權力。

05 安排重要管理階層列席參加高階策略會議、產銷會議、Staff Meeting、Workshop等經營會議，學習經營管理及決策能力；安排擔任專案項目Leader，在實戰中歷練成長。



培訓推動組織

公司成立教育訓練委員會，以處為單位設立訓練幹事及執行幹事，以此推動教育訓練各項工作開展，追蹤年度及月度計畫的達成。針對教育訓練，公司有設定明確的評比指標及評比制度，每個季度會對評比結果進行表彰公告。同步教育訓練委員會成員會在每季末組織召開工作會議，定期審查、檢核運作機制與部門訓練之執行概況，會議上各廠區間分享各自培訓亮點，交流訓練心得，以此促進組織間學習經驗共享，幫助組織提升訓練成效。公司亦鼓勵經驗豐富的資深員工認證為內部講師，為組織傳承知識與經驗。為提升講師授課熱情，公司每年均會進行內部優秀講師評選，從講師資質、授課時數、授課品質等維度對講師進行針對優秀講師團隊及個人進行表彰獎勵。

教育訓練評比總結會議




優秀講師評選表彰 /DIY 活動





員工多元培訓管道

為多方面培養人才，公司秉承內外兼修的模式，對內透過線下課堂互動、線上學習平台自主學習、內部研討會、專案實操、輪崗歷練、拓展培訓等方式提升員工專業技能；對外鼓勵員工走出企業，參與行業論壇、展會，汲取業界前沿經驗及行業技術新動態，轉化為組織內能，2025 年員工共參加 18 場行業展會，總計 155 人參加；對內，公司加強對員工在轉型新技術方面的培訓。

外部展會參展

ITES 深圳工業展





國際光電博覽會



國際通用人工智能博覽會



員工新人訓優化 - 可持續的數位學習型組織

為貫徹友善職場的建構理念，公司致力於打造「可持續的數位學習型組織」，針對培訓進行技術創新，引入 AI 數字人課件進行新人培訓，並持續開發 AI 數字人課件，用於日常培訓。員工透過不斷更新的數位內容，持續獲得成長所需的知識與技能，助力企業發展。

AI 數字人課件實現了培訓的「公平可及」與「個性化包容」。傳統培訓可能受制於講師資源、時間與地域，而數字人課件可隨時隨地被調用，確保每一位新人無論何時入職、身處何地，皆能接受完整且一致的訓練內容，減少了因資源分配不均而產生的學習落差。同時，課件支持自主節奏的學習，允許員工根據自身吸收速度反覆觀看，緩解了面對面培訓可能帶來的心理壓力，尤其對內向或需要更多時間消化資訊的員工更為友善。





同樣，該做法也彰顯了公司對員工「身心健康與發展」的重視。透過生動、直觀的數字人講解，複雜的職場規範與技能得以清晰傳遞，降低了新人因不熟悉工作而產生的焦慮與挫折感。此外，將常規知識傳授交由 AI 處理，也釋放了內部導師與資深同仁的時間，使其能更專注於深度輔導、經驗分享與情感支持，從而強化團隊互助的文化，而非僅停留在單向知識灌輸。

2025 年共計舉辦 127 場次 AI 新人培訓課程，約 6,830 名新人 (含派遣人力) 完成 AI 課程培訓。

因應數位化學習平台的構建，公司大力推廣線上學習、運用 AI 數字人課件、錄製課程、碎片化學習等方式，替代部分傳統長課時實體培訓，培訓內容更精練，學習更靈活高效，因此同仁整體受訓時數略微減少；同時，因公司重視員工關懷，員工穩定性提升、流失率降低，新員工入職培訓需求減少，故員工年度平均受訓時數較上一年度呈下降趨勢。

近三年各類員工與工作者教育訓練時數（英特盛（台灣）、業成（成都）、業成（深圳））

項目	性別	2023 年			2024 年			2025 年		
		在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數	在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數	在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數
高階管理階層	男性	545	28,836	53	483	29,900	62	506	28,709	57
	女性	124	6,462	52	106	6,605	62	114	6,457	57
一般員工	男性	5,370	192,980	36	4,573	185,656	41	4,423	118,533	27
	女性	3,437	124,936	36	2,988	112,677	38	2,942	82,316	28
派遣人員	男性	1,733	14,885	9	3,892	53,304	14	4,645	119,812	26
	女性	1,121	9,620	9	1,520	17,160.2	11	1,811	53,712	30

近三年各類員工與工作者教育訓練時數（業泓公司）

項目	性別	2023 年			2024 年			2025 年		
		在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數	在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數	在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數
高階管理階層	男性	138	5,073.5	37	127	2,812.5	22	81	2,072	26
	女性	19	461	24	18	202	11	7	159	23
一般員工	男性	326	8,987.5	28	365	8,224	23	398	6,484	16
	女性	188	4,579.5	24	217	4,750	22	311	4,909	16
派遣人員	男性	98	1,763	18	80	992	12	263	8,489	32
	女性	27	563	21	28	348	12	79	2,459	31

註：
1. 高階主管為公司基層以上主管。
2. 平均受訓時數 = 該類別受訓總時數 / 該類別年底在職員工總人數。
3. 公司營運策略不同，英特盛（台灣）、業成（成都）、業成（深圳）為同一培訓體系，業泓公司有其他培訓規劃，因此分開呈現平均受訓時數。

AI 新技術培訓




管理階層 - 轉型新技術培訓






新晉升主管 - 管理培訓






績效管理與發展

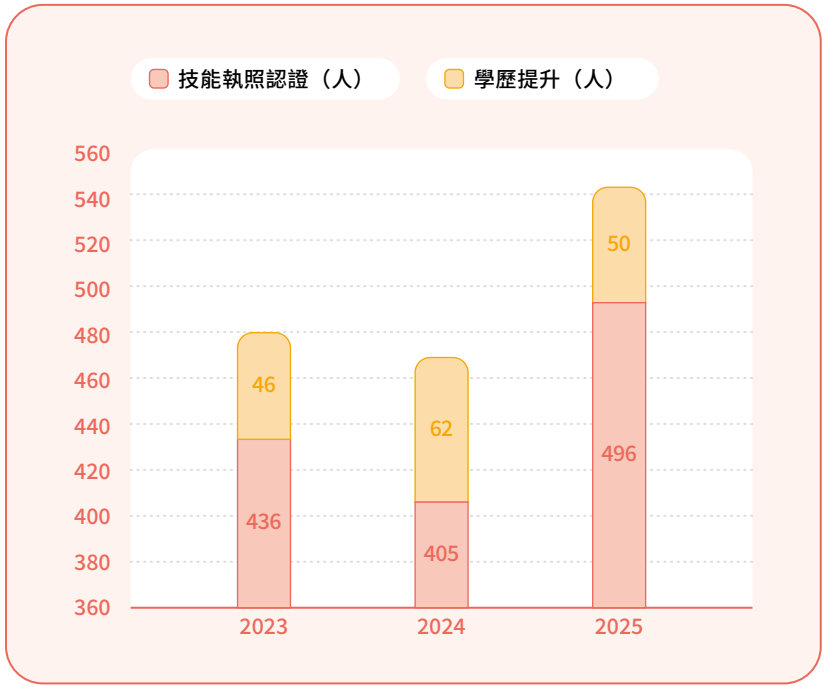
績效管理的重點是要讓公司員工的潛能、能力和生產力，做最大化的發揮，更甚者達到「培養人才、適才適所」的管理目標。而年度考核是績效管理與整個經營體系連結的重要一環，向上結合公司的使命願景，向下則持續運用於員工發展與做為人員晉升、調薪、獎金發放之人力資源決策依據。2025 年除未滿試用期人員及留職停薪期間員工，100% 員工進行績效考核。

學歷提升與進修

公司鼓勵員工積極提升學歷及內外部專業技能認證，並積極爭取與當地政府、客戶及工會合作，為優秀員工提供免費學歷提升和技能培訓的機會，助力員工職業素養發展，提升員工的向心力和凝聚力。近年，員工對於提升自我價值的意識不斷增強，認證人數呈逐年上升趨勢。自 2023~2025 年，公司共助力員工獲得證照 1,495 張，其中技能執照認證 1,337 人，學歷提升 158 人。2025 年取得技能執照認證：496 人，學歷提升：50 人 (高職 1 人，大專 29 人，本科 17 人，碩士 3 人)。

營運據點		2023 年取得證照人數			2024 年取得證照人數			2025 年取得證照人數		
		技能執照認證	學歷提升證書	小計	技能執照認證	學歷提升證書	小計	技能執照認證	學歷提升證書	小計
英特盛	竹南廠	22	0	22	9	0	9	15	0	15
	后里廠	/	/	0	6	0	6	88	7	95
業成（成都）		281	8	289	215	8	223	245	18	263
業成（深圳）		133	38	171	135	41	176	129	18	147
業泓（台灣）		/	/	0	10	9	19	0	0	0
業泓（成都）		/	/	0	30	4	34	19	7	26
總計		436	46	482	405	62	467	496	50	546





為善盡企業社會責任，以及培育優秀學生投入光電業相關產業，GIS 另有提供獎助學金及相關專業培訓課程，鼓勵大學生攻讀光電產業相關科系碩士班，以在未來發揮專業推進產業發展，為台灣社會貢獻一份心力。

2024 年英特盛與國立中央大學合辦「光電科學與工程學系光電產業碩士專班」，教育部核給此專班之招生名額均為額外之員額（國家教育預算未編列相關經費），由英特盛提供個別獎學金，兩年分階段提供給受獎人獎學金，每人預計可獲得新台幣 20 萬元整，總計 5 人通過審核，2025 年 1 月發放第一期及第二期獎學金，共 50 萬；2025 年 9 月發放第三期獎學金，共 25 萬。碩士專班培訓取得畢業證書後，學生須至英特盛或其關係企業任職至少兩年。

特輯

員工持股信託計畫

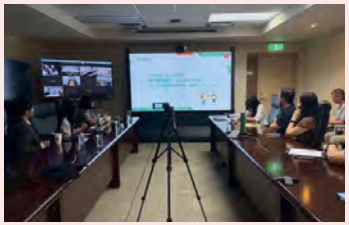
緣起

為強化員工與公司長期經營成果之連結，提升組織凝聚力與留才成效，業成集團於2025 年度規劃並正式執行台灣廠區間接同仁持股計畫。

目的

透過員工持股信託計畫之推動，期望提升員工對公司治理及經營績效之認同感，進一步強化其對組織長期發展目標之投入程度，促進勞資關係和諧，並提升整體經營穩定性與永續競爭力。

員工持股計畫說明會


做法

1. 公司於計畫規劃與執行過程中，充分考量相關法令遵循、公司治理原則及員工權益保障，並訂定明確之參與資格、提撥比例、持股方式與管理規範，確保制度運作之公平性、透明度與一致性。
2. 該計畫以自願參與為原則，依員工資位及職務屬性設定不同參與級距，提供符合資格之間接同仁透過制度化方式參與公司持股，使員工得以共享公司成長與經營成果。
3. 參與員工可於規範範圍內，自願提撥一定金額投入持股計畫，公司則依據資位設定，同步提撥相同金額或提供高於員工提撥金額之公提金，以強化長期激勵效果，並展現公司對人才投資與留任之承諾。

成效

1. 於 2025 年 9 月舉辦二場各廠區視訊連線說明會，以期員工能充份了解持股信託規章及作業流程。
2. 截至 2025 年底，本公司員工持股信託計畫參與率已達 63%，顯示員工對公司長期價值的高度認同。
3. 2025 年度累計已為參與持股會員工公提獎勵金提撥總額超過新台幣 1,300 萬元，實質增加員工福利。
4. 數據顯示，2025 年度參與持股計畫之員工較全公司平均離職率其離職風險較整體平均大幅降低 72%，有效提升員工穩定度與向心力。

— 特輯 —

多元共融 - 不分你我

在全球化浪潮與社會責任深化的背景下，GIS 持續深耕多元共融理念，堅信多元化是驅動企業創新與促進社會和諧的關鍵動力。在 2024 年多元實踐的基礎上，2025 年公司將多元意識從中高層領導賦能擴展至全員賦能，積極參與政府與國際公益活動，構建更具包容性與溫度的企業生態，為打造多元共融環境貢獻實質力量。

年度榮譽

1. 榮獲客戶蘋果公司第三屆多元人才賦能盃知識競賽《團隊多元潛力獎》、《徵文比賽》個人二等獎、《手語視頻比賽》團隊三等獎等多項榮譽。
2. 共 5 名同仁榮獲客戶蘋果公司頒發《融合大使》證書，成為推動企業多元文化代言人。
3. 榮獲富士康大學中國地區融合大賽《傑出案例》三等獎、《殘障融合職場》優秀獎。

意識推廣

1. 全面推動“多元意識全員賦能”計畫：將多元共融知識系統性融入新人訓練課件，新人多元意識覆蓋率 100%。
2. 開展線下知識傳播活動，2025 年累計參與人次達 7,000 人以上，員工覆蓋率達 70%。
3. 定期舉辦融合性互動活動：包括身心障礙者與一般同仁活動、知識競賽、徵文比賽等，營造互學互鑒的友好氛圍。

社會參與

1. 積極響應政府多元融合政策，深度參與政府主辦的相關活動，拓展政企合作新局。本年度受邀參加國際救助兒童會主導的《融合就業論壇》，作為優秀企業代表分享 GIS 多元共融實踐經驗，獲得國際公益組織及殘障高校高度肯定。
2. 持續與客戶蘋果公司及外部公益機構合作，參與多元融合項目，汲取國際前瞻理念。









特輯 相約農場 共赴田園之約

緣起

秉持周董事長以人為本之理念，以創新思維融合 ESG 為切入點，歷經半年時長，成都園區匠心打造集「田園體驗、生態共享、人文關懷」於一體的開心農場。此計畫透過「可食景觀」的創意設計，將工業生產與自然生機巧妙融合，為員工創造一方親近土地、放鬆身心的樂活天地，並促進同事間情感交流，提升員工幸福感及歸屬感。

做法

員工種植區 2800 平方公尺 1

“回歸自然、樂享農耕”，種植區規劃 384 塊菜地給員工種植（每人約 5 平方公尺）。在這裡，員工可以親手觸摸土壤，感受種子破土而出的力量，體驗從播種到收穫的整個過程。

生態果園區 2000 平方公尺 2

菜地外環精心打造融合桃樹、李樹、橘子樹、柚子樹和葡萄的四季果園，在春華秋實的自然節律中，盡情享受收穫的喜悅和自然的禮物。

花漾打卡區 6000 平方公尺 3

花卉區根據季節的變化播種不同的花卉，一年四季欣賞不同的景色。同仁們在工作之餘漫步其中，既能欣賞自然之美又能獲得心靈療愈，實現工作與生活平衡的無縫對接。



特輯

相約農場 共赴田園之約

成效

這片農場不僅提供了新鮮的食材，更是成為了公司的網紅打卡地。空閒時間同仁們結伴查看作物長勢，分享種植心得；亦可欣賞格桑花田之美，纖細的花枝托起粉白相間的花瓣，迎風輕輕搖曳像一群提著裙擺的精靈，讓忙碌的職場人瞬間找回自然的寧靜。

農場的建設，不僅是一塊種植蔬果、花卉的土地，更是我們實踐綠色環保、倡導健康生活的生動實踐。期待這片農場能成為大家放鬆身心、激發創意的“綠色驛站”，希望它能為公司的文化生活注入更多活力與溫情，也希望每一位業成人都能在這裡找到屬於自己的田園樂趣！











— 特輯 — 打造孕期友善職場

緣起

職場對孕 (產) 期員工的關懷是 “社會面向” 中員工福祉的核心體現之一。成都園區透過升級孕婦休息室功能與增設餐廳 “孕媽媽專屬用餐區” ，構建孕產期女性專屬關懷體系，落實職場性別平等與特殊群體福祉保障。





做法

聚焦孕產期女性的生理、心理與職業需求，打造多場景友好支持

1 升級孕婦休息室功能 : 增設半徑 1.2m 隱私圍簾 (獨立哺乳空間) ，配置專屬母乳冰箱並張貼《使用指引》，明確 “母乳標識 & 及時取走” 的管理規則，兼顧隱私性與實用性，解決孕產期員工哺乳、儲奶的職場痛點。

2 增設餐廳 “孕媽媽專屬用餐區” :獨立半開放區域，配套圓角餐桌 (降低碰撞風險) 、軟墊座椅 (緩解孕期久坐不適) ，並採用明亮柔光照明與溫馨裝飾。

3 跨部門協同管理：由總務管理部 (設施運維) 、人力資源部 (權益對接) 、工會 (員工回饋) 組建專項小組，負責設施的日常維護、使用稽核，確保資源優先觸達孕產期群體，避免設施空置或非目標群體佔用。

4 孕婦休息室選用無醛環保板材傢俱、低 VOC 環保塗料，餐廳 “孕媽媽用餐區” 採用節能柔光照明設備，既避免有害物質、強光對孕產婦的健康影響；母乳存儲冰箱配置一級能效型號，實現功能需求與能源高效利用的平衡，亦符合 ESG 環境責任要求。

成效

1 環境安全層面

通過空間與設施的適配，減少孕期意外傷害風險。

2 心理體驗層面

以 “專屬空間” 強化孕產期員工的被關懷感，提升組織歸屬感。

3 長期價值層面

這份 “安心滋養” 不僅是當下的關懷保障，更是企業對 “女性職業生命週期” 的支持 —— 讓孕媽媽在特殊階段感受到被尊重與呵護，也能增強員工對企業的長期信任與忠誠度。

5.3 職業安全衛生

5.3.1 安全守護

ISO 45001 職業安全衛生管理系統

本公司依照「職業安全衛生管理辦法」第 12-2 條規定建置職業安全衛生管理系統相關管理制度，於 2013 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，且每年依循 ISO 規範進行內部、外部稽核，且會每年依循 ISO 45001 做風險評估，匯整各廠區重大風險及環境因素，制定管控措施，並於事故發生後進行事故調查、分析與工作相關的事故並制定改善措施、事故統計，若有人員救護或送醫時即時跟進病情。公司亦會定期執行專項檢查，針對缺失項目登錄「缺失巡查系統」，要求責任單位追蹤改善。

2025 年台灣廠區及中國廠區等 6 個營運據點皆完成 ISO 45001 驗證，且公司完成每三年換證稽核，驗證範圍包含所有員工及工作者，涵蓋率達 100%。

職業安全衛生驗證證書



員工參與、諮詢與溝通

GIS 各廠均設立職業安全衛生管理委員會 / 安全生產委員會，廠區最高負責人為當然委員，下設委員、執行幹事與員工代表。台灣廠區每季度固定召開職業安全衛生委員會、每月召開工安幹事會議，2025 年合計召開安全衛生委員會共 12 場次，工安幹事會議召開 60 場次，其中英特盛竹南廠勞方代表 5 人、環安單位代表 5 人，資方代表 5 人；英特盛后里廠勞方代表 5 人、環安單位代表 5 人，資方代表 5 人；業泓后里廠勞方代表 5 人，資方代表 5 人、環安單位代表 5 人，均符合職業安全衛生管理辦法第 11 條第 4 項勞工代表人數需占委員會 1 / 3 以上之規範。

委員會中由環安工程處負責內審、協調及建議環境安全衛生有關業務、配置對應安全生產管理人員，並固定於會議中傳達、討論及宣導職業安全衛生管理相關工作；中國廠區每月亦召開工安幹事會議，執行上述內容。2025 年 GIS 職業安全衛生相關缺失 1 項，主因廢棄物產出量超過事業廢棄物清理計畫書最大月產出量 10% 以上，後續會定期清理，避免大量堆積造成異常。

職安衛科技應用研討會



GIS 環安人員亦積極參與政府組織所舉辦之健康、職業安全等相關會議及活動。2025 年 GIS 共參與 56 場次，並遵照法規、政府要求，嚴格執行與落實環安衛管理。

公共危險品審勘及保安監督人宣導



2025 年 GIS 參加政府組織會議及活動

項目	英特盛（台灣）	業成（成都）	業成（深圳）	業泓（后里）	業泓（成都）	合計
安監局（次）	27	2	10	4	2	45
衛生局／衛健委（次）	4	0	4	0	2	10
消防局（次）	0	0	0	1	0	1
合計						56

註：中國廠區衛健委：中華人民共和國國家衛生委員會。

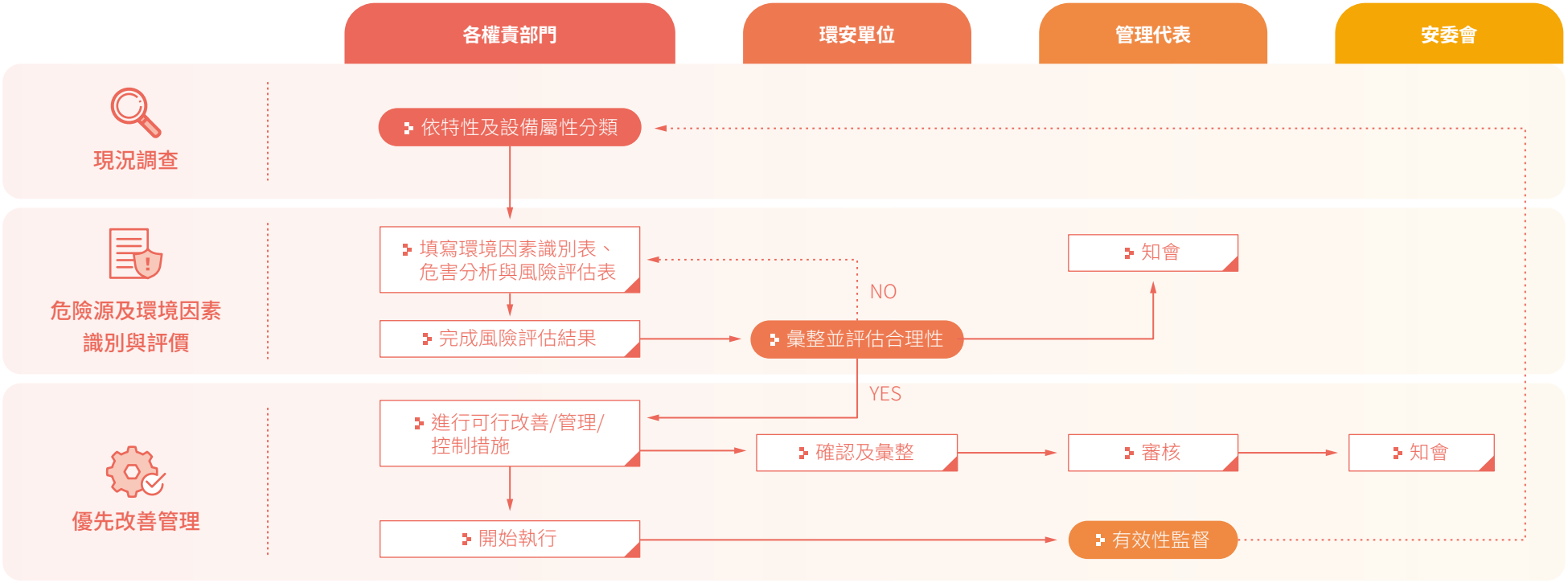
危害鑑別與風險評估

依循「職業安全衛生管理辦法」、ISO 45001 規定，進行場內職業性危害及風險評估，GIS 訂定文件「環安衛危險源及環境因素識別與評價作業系統」，由權責單位針對負責場域內所有機械、設備及人員（包含訪客及承攬商）進行例行性或非例行性作業風險分析，環安單位則協助執行環境因素與危害分析風險評估之教育訓練、協助各部門進行風險評估表單填寫及風險管理。各權責單位每年例行性填寫「危害分析與風險評估表」及「環境因素鑑別表」，如作業場域有變更，則會重新進行作業區域之風險評估。2025 年 GIS 合計辨識出 4,669 項一般危害風險，94 項重要危害因素。鑑別屬於重要作業或環境危害，則須配合環安單位要求擬定風險改善方案，執行必要之風險管控作業。

2025 年 GIS 危害鑑別與風險評估項目統計

項目	英特盛（台灣）	業成（成都）	業成（深圳）	業泓（后里）	業泓（成都）	合計
一般危害	3,135	695	434	0	405	4,669
重要危害	49	39	6	0	0	94

危害鑑別風險評估流程



風險管控措施

為了消除危害並降低作業風險，利用系統化管理各項施工申請、變更管理，針對日常工安巡檢缺失項目要求責任單位進行追蹤與改善，並定期執行作業安全分析，以減少不安全行為、不安全環境及不安全設備之狀況產生。除此之外，在人員健康管理的部分，為保障作業人員避免傷害或疾病，GIS 針對特殊作業人員建立職業健康檔案，定期進行健康追蹤及疾病跟進，並針對廠內意外事故、廠外交通事故設有意外事故調查系統，進行事故調查分析並擬定改善措施。為提升各廠區內職業安全衛生執行成效，GIS 於每年年底制定環安衛目標、管理方案及管理審查作業系統，於次年據以執行，相關專案如：降低毒化物跟粉塵危害專案等，並依環安衛績效量測評核作業規範展開績效評核。藉由量化標準評核工作績效，建立合理之獎懲制度，促進管理目標有效落實。

職安衛相關管理 / 預警系統

系統名稱	作用
施工申請系統	施工申請及承攬商管理
變更管理系統	製程危害評估
缺失巡查系統	環安衛缺失項目及追蹤改善
職業健康檔案	特殊作業(危崗)人員1人1檔
職業健康異常追蹤系統	監控異常職業健康體檢人員
離職系統	確保特殊作業(危崗)人員做離崗體檢
意外事故通報系統	事故調查分析及存檔

職安衛風險控制計畫

風險項目	控制計畫	執行狀況
毒化物相關作業將會造成人體及環境之危害風險	因應廠區內部產線製程異動，針對使用毒化物及粉塵作業之區域，訂定管理方案進行風險改善： 1. 為了降低氯氣作業危害之風險，於作業區域加裝氯氣偵測器。 2. 擬定緊急應變計畫。 3. 指派專人接受毒化物專責人員訓練。 4. 購置符合規定之安全防護具及緊急應變器材。 5. 針對作業區域進行人員進出管制。	請詳「職業安全衛生演練」章節。

職業健康檔案

GIS 針對特殊作業人員建立職業健康檔案，定期進行健康追蹤及疾病跟進。

承攬商管理

針對承攬商進廠施工，GIS 要求廠商於承攬作業前，簽署安全衛生環保承諾書，承諾於施工期間，需遵守「職業安全衛生法」及內部相關規定，包含參加協議組織會議、施工前安全會議，選用適當配置勞工進場作業等。對於進廠施工人員，則要求其需提供相關安全衛生資訊，包含需依法投保保險、接受外部 6 小時「一般安全衛生教育訓練」[註]，並接受 GIS 內部危害告知教育訓練、道德教育與反貪腐宣導課程等，除可保障施工人員權益外，也可確保其具有足夠之安全衛生知識及技能。此外，在每項工程施作前，皆需進行施工風險評估，要求相關提供安全防護設施及訓練合格證明始得開始作業，並於施工中接受權責部門及環安衛部門之監督，若有違反安全衛生及環保之行為，設有相對應之懲罰，並訂定文件「承攬商管理及施工許可申請作業規範」及「外部供應商作業安全管理規範」進行承攬商管理。2025 年 GIS 受理之施工申請及施工巡查缺失為 16,284 件、1,314 件，改善率 100%。

註：一般安全衛生教育訓練課程要求對象台灣廠區為所有進廠施工人員，中國廠區為監工人員。

缺失巡查

為降低廠內作業風險及預防事故發生，GIS 制定「環安衛巡檢作業規範」、「大陸廠區環安衛巡檢暨缺失改善作業規範」，依文件要求定期進行環安巡查及責任區巡查，缺失結果登錄於「缺失巡查系統」，並由權責部門指定專人進行缺失改善，由環安衛人員進行改善結果複查並確認結案。2025 年 GIS 環安巡查缺失及責任區巡查缺失合計 7,608 項、完成改善 7,601 項。

事故調查及通報

為確保事故發生時能得到及時有效的處理，減少事故損失及防範事故再次發生，GIS 訂定「意外事故通報及調查規範」、「工安事故通報調查處理作業規範」，並設有意外事故通報系統，以完善事故通報、調查、分析、處理流程。若發生火災、爆炸、地震、化學品洩漏等相關事故，則依照「ERT 組織管理及緊急應變作業」相關規範執行，並遵循「職業安全衛生法」及「安全生產法」之規定，工作場所有立即發生危險之虞時，員工有權停止作業並退避至安全場所，公司不得因此予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

職業安全衛生教育訓練

為了強化員工安全衛生意識，塑造良好的安全衛生文化，GIS 依法規及作業項目要求定期派員參加外部機構舉辦之教育訓練，並定期舉辦內部培訓，使員工了解有關職業安全衛生之相關法令趨勢，2025 年合計舉辦 41 項教育訓練課程 (包含廠內自行培訓及參加外部機構培訓) ，課程分為四大類：職業安全衛生 (如：特殊作業、化學品管理等) 、健康 (如：急救人員培訓等) 、消防 (如：ERT 線組長消防實操、樓層消防緊急應變等) ，總計培訓時數為 93,776 小時，培訓費用合計約為新台幣 583,159.74 元。

2025 年職業安全衛生教育訓練

課程類別	人次	人時
職業安全衛生	38,740	83,877
健康	849	4,169
消防	2,948	5,688
總計 (人次)	42,537	93,734

註：所有訓練課程皆未扣除中途離職之員工。

ERT 教育訓練






職業安全衛生演練

根據法規「職業安全衛生法」、「消防法」、「生產安全事故應急條例」與 GIS 內部文件「生產安全事故應急預案」、「突發性環境事件應急預案」、「ERT 組織管理及緊急應變作業規範」規定，本公司對廠區內員工及非員工之工作者定期執行年度逃生疏散演習，並針對 ERT 人員辦理 ERT / 現場處置方案演練。通過理論與實際操作，使人員了解消防疏散的路線通道和安全門位置、掌握緊急事故處理流程並能第一時間反應、聘請專業消防廠商於廠區內提供員工進行滅火演練、消防栓高壓水柱操作教學、濃煙活動體驗等。2025 年 GIS 演練達標率 100%，其中年度逃生疏散演練 11 場次、演練參與人員共計 22,729 人；ERT / 現場處置方案演練 104 場次、演練參與人員共計 1,367 人。

2025 年安全演練統計

廠區名稱	英特盛（台灣）		業成（成都）		業成（深圳）		業泓（后里）		業泓（成都）	
	場次	人數	場次	人數	場次	人數	場次	人數	場次	人數
年度逃生疏散演練	4	675	2	16,715	2	4,326	1	128	2	885
ERT ／ 現場處置方案演練	4	489	54	397	41	434	0	0	5	47

註：ERT / 現場處置方案演練根據各廠區情況，年底制定次年演練排配表，次年每月根據排配表開展各部門演練。

全員消防逃生疏散演練





濃煙體驗



滅火器操作演練



職場不法侵害宣導

GIS 依「職業安全衛生法」、「職業安全衛生設施規則」、「執行職務遭受不法侵害指引」訂定廠內文件「執行職務遭受不法侵害預防作業規範」，保障員工在執行職務時避免遭受主管、同事、服務對象等在職務接觸相關人士之肢體、言語、心理傷害。每半年會由廠內最高主管簽署不法侵害聲明書公告周知，每年針對工作場所、主管進行風險評估，定期舉辦新人與在職員工教育訓練，使同仁瞭解相關法律知識及建構正確行為規範，並建立相關申訴管道包含：電話、書面、電子郵件。2025 年 GIS 總計公告不法侵害聲明書 2 次，針對新人舉辦不法侵害教育訓練共 68 場次，全體員工在職教育訓練 1 次，主管教育訓練 1 場次，合計共 70 場次，受訓人數達 1,038 人次。



職場不法侵害教育訓練



5.3.2 職業災害統計

GIS 謹遵職業安全衛生管理規範，以零重大安全事故、零職業病為目標，建立職工健康安全的職場環境。2025 年 GIS 可記錄職災共申報 18 件工傷事件，其中包含割傷 2 人，人因性危害 2 人，機械傷害 1 人、碰撞傷害 2 人、摔傷扭傷 11 人；業泓公司可記錄職災共申報 4 件工傷事件，包含：衝撞 1 人、捲夾 1 人、跌倒 1 人，其他危害 1 人。2025 年度失能傷害嚴重率較前一年度高，主要因跌倒、人因性危害相關工傷事件頻繁，環安單位進行相關公告與宣導，希望有效降低工傷事件。

GIS 員工及非員工之工作者均遵循同等的職業安全衛生培訓、宣導，非員工之工作者雖未進行職災統計，亦比照 GIS 員工受傷流程處理，並通報所屬廠商進行後續妥善處理及追蹤。依據職業安全衛生法第 37 條第 2 項，2025 年 GIS 並無發生重大職業災害事件[註]。

註：
職業安全衛生法第 37 條第 2 項所稱需於 8 小時內通報的「重大職業災害」，係指事業單位工作場所發生下列職業災害之一時，雇主應於八小時內通報勞動檢查機構。
1. 發生死亡災害者。
2. 發生災害之罹災人數在三人以上者 (包括受傷者)。
3. 發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。
4. 其他經中央主管機關指定公告之災害。

近三年員工職業安全績效統計

類別	2023	2024	2025
總工時	24,659,634	36,436,766	35,676,380
可記錄的職業傷害數量	13	17	22
可記錄的職業傷害比率	0.39	0.44	0.62
失能傷害頻率 (FR)	0.39	0.44	0.62
失能傷害嚴重率 (SR)	10	13	31

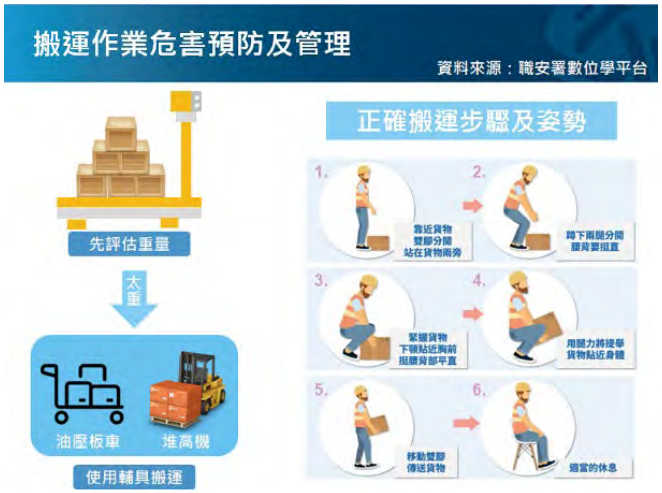
註：

1. 依據台灣勞動檢查法施行細則第 6 條規範所稱「失能傷害嚴重率係指每百萬工時之失能傷害總損失日數；失能傷害頻率，係指每百萬工時之失能傷害次數」，為對外揭露一致，因此將「可記錄的職業傷害比率」以失能傷害頻率 (FR) 呈現。
2. 未包含上下班交通意外事故之統計。
3. 總工時為每月「職災統計表填報申報」時數，為實際工作時數。
4. 工傷件數以每月「職災統計表填報申報」統計數據為主。
5. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 *1,000,000；2025 年無發生。
6. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)/ 工作小時 *1,000,000；2025 年無發生。
7. 嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致永久性失能或無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
8. 失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。
9. GIS 非員工之工作者 (包含常駐承攬商、其他承攬商)，2025 年均無發生職災事件。

步行不使用手機宣導



人因性危害宣導



5.3.3 員工健康促進

健康促進

為了建立正面工作環境、增加員工對公司之認同，以創造企業永續，台灣廠區除了依照法規規定聘請職業醫學科醫師到廠進行勞工健康服務業務之外，各廠區也依照員工健康狀況，舉辦一系列健康促進活動及宣導，包含疾病預防、健康活動、健康講座等，藉此提升員工工作效率及增加企業競爭力。2025 年健康宣導包含：中暑、流行疾病、三高宣導等共 13 項；健康促進活動包含：捐血、家庭日、團建活動等共 74 項；健康講座舉辦包含：糖胖症、免疫疾病、情緒芳療等共 4 項。2025 年健康相關活動合計 91 場次。

2025 年健康促進活動統計（場次）

類別	英特盛（台灣）	業成（成都）	業成（深圳）	業泓（后里）	業泓（成都）	總計
健康宣導	7	2	2	2	0	13
健康活動	44	4	4	19	3	74
健康講座	3	0	0	1	0	4
總計	54	6	6	22	3	91

健康促進活動 - 捐血





健康講座 - 糖尿病與三高預防





健康檢查

為了保障勞工身心健康及預防職業疾病之發生，GIS 依循《職業安全衛生法》、《勞工健康保護規則》、《職業健康檢查管理辦法》之規範，定期聘請經受訓合格之勞工健康服務人員執行「人因性危害預防、母性保護計畫、適性配工及健康檢查報告解讀及建議」等事項。2025 年合計聘請職業醫師進行入廠服務合計 24 次，執行人因性危害評估、母性保護計畫、適性配工、健檢報告等事項合計 21 次，聘請勞工健康服務護理人員共 3 位，常駐廠區執行勞工健康保護相關事項。

各廠區也依照法規要求，由環安單位舉辦各項提供新進人員體檢、幹部體檢、年度普檢、復職體檢、職業健康體檢等健檢項目，各類體檢項目依員工實際需求如期按時間安排體檢，健檢費用由公司進行承擔。2025 年體檢費用合計新台幣 26,704,204 元，體檢人數合計 12,237 人，異常人數合計 783 人，檢查結果存在異常項目之員工，經醫院複查後結果均為正常，可記錄之職業病案件數量 0 人，因職業病所造成死亡的人數為 0 人。

員工健檢



醫師入廠服務



2025 年體檢項目及結果

體檢類別	體檢對象	體檢頻率	英特盛（台灣）		業成（成都）		業成（深圳）		業泓（后里）		業泓（成都）	
			健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數
幹部體檢	師四及課級以上主管	1 次／年	78	14	396	0	547	0	46	25	75	1
年度普檢	上年度 12 ／ 31 前入職的在職普通員工	1 次／年	54	12	3,622	96	1,122	273	86	41	142	1
復職體檢	連續請假 30 天以上人員	復職前	0	0	50	6	0	0	0	0	0	0
特殊體格（健康）檢查	從事職業危害崗位前、從事職業危害崗位中、離開職業危害崗位（換崗或離職）	按需求	17	0	938	4	663	1	10	4	68	1
新人體檢	新進人員	按需求	238	17	297	9	3,700	265	68	13	20	0
合計			387	43	5,303	115	6,032	539	210	83	305	3

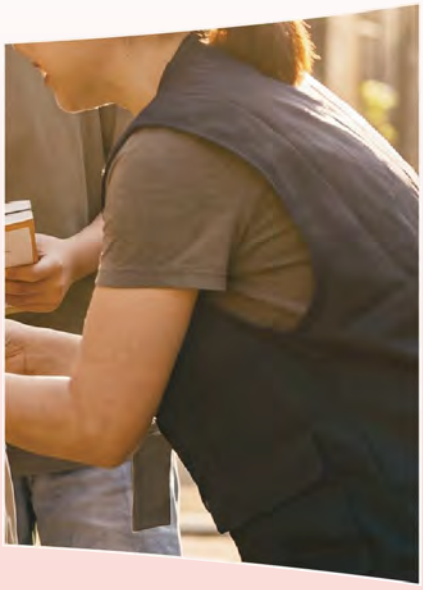
註：
1. 幹部檢、年度普檢是公司給予福利，如有異常員工自行前往醫院複查。
2. 復職體檢目前僅成都廠區執行，其餘廠區無要求。
3. 特殊體檢危害作業類型：粉塵作業、游離輻射作業。
4. 健檢主要異常列舉：膽固醇偏高、血壓偏高、低密度膽固醇偏高、血糖偏高、X 光纖維化、甲狀腺腫大或是結節。
5. 職業健康檢如有職業禁忌者換崗處理。

5.4 社會共榮

GIS 整合集團物資與人力，於 2016 年以「愛台灣，關懷我們的下一代」為宗旨，成立財團法人業成社會福利慈善事業基金會（以下簡稱業成基金會），落實「以人為本，善盡企業社會責任」的理念，以弱勢及身障兒童、青少年為主要關懷對象，提供多元之兒童及少年福利服務。GIS 鼓勵員工積極參與，長期舉辦員工愛心捐款、社福團體年節禮盒認購、弱勢兒童耶誕禮物捐贈及相關回饋社區兒童活動。業成基金會於 2020 年成立苗栗縣第一所民間自辦親子空間【玩玩聚親子空間】走入社區提供在地化服務 -「類家庭」親子空間免費使用，聘請專業社工人員，辦理活動與諮詢，協助減輕苗栗縣竹南、頭份地區家長照顧負擔，「以家庭為中心、以社區為基礎」的實際行動成為社會安全網的守門人。

除深耕在地，回饋台灣這片土地，GIS 期望透過長期投入，讓公益夥伴與合作對象能有中長遠的規劃目標，醞釀更多永續發展的可能性。同時也鼓勵同仁參與公益專案，藉由全員參與和企業及關係企業的號召，讓資源能更為有效的幫助到所需團體。2025 年 GIS 員工參與公益活動、愛心捐助活動、社區服務參與等，員工參與共計 1,132 人次，捐助金額共計新台幣 46.1 萬元，相關公益專案及年度關懷專案請詳下頁。




專案一

業成員工志工服務及贊助

邀請員工擔任志工，以代表公司的名義投身社會公益，在過程看見不一樣的社會樣貌與需求，使員工更能深刻的體會公司志工假的真正意涵；亦希望透過公益形式傳遞永續發展所需生活模式，確保人人不因其經濟、年齡、性別、身心狀況、族群或宗教等因素而受任何差別對待。

a. 台灣廠區

- 小小心願聖誕禮物認領：44位員工參與談文國小、苗栗家扶中心及通苑區社會福利服務中心所扶助經濟弱勢及偏鄉地區孩童，共97份聖誕禮物。
- 年節禮盒訂購：春節共有14位同仁訂購97盒(其中32盒捐贈大湖社福中心及基金會服務之家庭)。
- 支援基金會活動：員工擔任陸爸爸說故事、暑期兒少活動-石虎米及小小心願談文國小、苗栗家扶中心及通苑區社會福利服務中心志工共6場，計31人次參與。
- 公平貿易茶水間：員工喝一杯公平貿易咖啡就會投零錢至捐贈箱，2025年共計捐贈新台幣1.9萬元(業成基金會13,888、世界展望會5,239)。

b. 中國廠區

- 涉藏地區助學：成都廠區為甘孜州德格縣玉隆鄉中心小學捐贈校服、印表機與墨水碳粉、科學實驗套裝等物資，共計9名員工參與，捐助金額共計新台幣44.2萬。
- 社會公益服務：成都與深圳廠區員工積極參與志工活動，在「愛在路上，文明助行」志願護航、「愛在路上，與您同行」植樹、「綻放活力，領跑未來」運動會秩序維護、「愛心回饋社會“6+1”系列」之助法宣傳、「學校家長志願者值日」、「無償獻血」等活動中，共計1,101人次參與。

業成員工志工服務及贊助









專案二

陸爸爸說故事 校園巡迴

自2022年邀請陸爸爸說故事巡迴校園至今，每年皆以生動活潑的方式，將有意義的繪本內容推廣至苗栗及台中之社區、校園等公私立幼兒園、國小，以提升各領域教育水準為宗旨，確保有教無類、公平以及高品質的教育，並積極消除教育的性別差距。同時，繪本內容連結聯合國永續發展目標(SDGs)，上半年度以SDG2終結飢餓為主軸，下半年度以SDG5性別平等為主軸。2025年陸爸爸說故事，執行20場次，總計3,108人次參與。

專案三

社區扎根-玩玩聚親子空間

2025年一樓全年度開館天數162.5天，服務來館親子共1,920人次；二樓活動共計54場，親子共計852人次；提供喘息臨托服務，服務天數25天，共26戶(扣重複)，81人次(不扣重複)。

專案四

社區扎根-北區托育資源中心

2025年提供環境使用(含哺乳室)417場10,205人次、諮詢服務2,494人次、借閱服務7,554人次、親職教育10場206人次、親子活動205場4,171人次、外展活動42場697人次、社區宣導48場3,506人次、教玩具聚點2場2,324人次。總計724場次，31,157人次。

專案五

社區扎根-家庭資源布建服務方案

2025年接受苗栗縣政府委託辦理家庭支持服務資源布建方案計畫，總累計辦理63場次，參與人數擴及534人次。

- 家庭支持團體及活動，共計7場次，107人次。
- 兒少團體及活動，共計8場次，55人次。
- 社區資源培力-(繪本志工、烘焙志工)，共計9場次，97人次。
- 兒少課業輔導活動，共計5場次，38人次。
- 督導在職訓練-(在職訓練、內/外聘督導)，共計24場次，97人次。
- 家務指導培訓，共計10場次，140人次。

陸爸爸說故事





社區扎根 - 玩玩聚親子空間





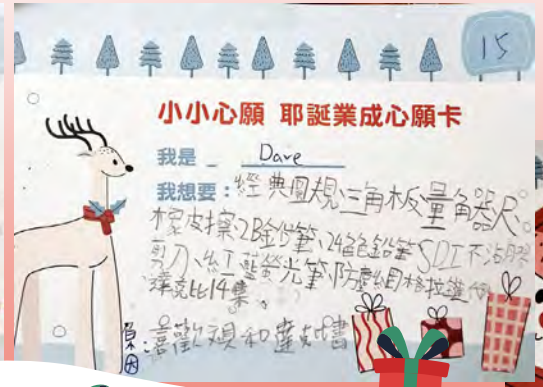
— 特輯 —

聖誕送愛 - 談文國小

公司同仁自 2019 年參與業成基金會「小小心願聖誕禮物認領」活動，至今 7 年，累計共 560 位同仁參與，合計送出 1,100 份禮物。2024 年首次安排同仁親送到泰安國小，今年度我們收到苗栗家扶中心、通苑區社會福利服務中心、苗栗縣談文國小的心願卡，包含：為了讓媽媽多睡一會，想要自己起床的鬧鐘、冬天可以使用的保暖被子、體育生所需的球鞋、半夜上廁所所需的照明燈等，這樣的心願再度讓同仁熱血沸騰，短短一周就認領完畢，其中 10 位同仁帶著滿滿的祝福來到談文國小，親手送出 47 份聖誕禮物，看到孩子們收到心願禮物洋溢著幸福的笑容，同仁們感覺擔任志工就像一個心靈充電站，讓聖誕節變得不只是節慶佳節，而是回憶滿滿且有意義的一天呢！









— 特輯 —

聖誕送愛 - 談文國小

1



開場-孩童高唱歡迎曲

2



學校致贈感謝狀-GIS技術開發處陳芸霈處長代表受贈

3



送禮相見歡

4



手心向下-學校扯鈴隊表演

5



互動時間-扯鈴教學

6



圓滿結束-大合照

員工回饋

01

第二年參與送愛活動~每次看到孩子們準備表演歡迎我們到來，都會小小擔心是不是太打擾學校，但後來發現這些都是老師&孩子們的心意，學習手心向下&回饋感恩也是孩子重要的一課~感謝公司舉辦活動，這些回憶都很彌足珍貴呢！

02

讓我印象很深的是看到孩子們，下課後迫不及待拿著收到的籃球跑到球場玩，臉上滿滿都是笑容，能親眼看到他們開心的樣子，心裡真的很感動，也跟著被療癒了！

— 特輯 —

科學啟蒙 - 中國大陸涉藏地區助學

2025 年 9 月由公司徐同炤總經理和蔡政道總處長帶領助學團隊，再一次抵達甘孜州德格縣玉隆鄉中心小學。自 2022 年以來，在周賢穎董事長的宣導下，助學工程向藏區偏遠山區發起持續多年且形式多樣的教育支持。今年是業成集團向玉隆小學傳遞溫暖表達愛心的第四個年頭。

與往年不同，這次我們不僅帶來了 124 套助學物資，更精心準備了一系列趣味十足的科學啟蒙活動。我們將完成從“物資助學”到“成長賦能”的暖心跨越。

兩天的科學之旅滿充滿驚喜與歡笑：第一天我們為鮮有觀影機會的孩子們搭建臨時影院，用《哪吒 2》點燃歡樂，更順勢將電影情節轉化為科學實驗工作坊，通過電、密度、氣壓等趣味實驗，把神話場景變成可觸摸的科普知識；第二天的科學魔法秀徹底點燃全場，火焰、乾冰、空氣炮等奇妙演示，讓孩子們在驚呼中感受科學的魅力；隨後的科學遊園會更讓操場變身樂園，孩子們手持 “科學護照” 打卡各類趣味專案，124 人全部集滿印章，收穫了專屬科學大禮包。





這場跨越 4000 米海拔的科學之約，不僅填補了藏區孩子科學啟蒙的空白，更在他們心中種下了探索世界的種子。四年助學路，我們始終堅信，比起物資援助，這份對夢想的點燃、對成長的賦能，才是給孩子們最珍貴的禮物。





附錄



附錄一：GRI Content Index

GRI 2：一般揭露 2021

使用聲明	依循 GRI Standards（2021 年版）報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間之內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
組織與報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 公司簡介	02 05	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 公司簡介	02 05	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	02	
2-4	資訊重編	關於本報告書	02	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	02	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介 3.1 創新研發 3.3 供應鏈管理	05 67 77	
2-7	員工（僱員）	5.2.1 員工概況	136	
2-8	非員工的工作者（非僱員）	5.2.1 員工概況	136	

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1 治理組織	40	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理組織	40	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理組織	40	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展管理	16	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展管理	16	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 1.1 永續發展管理	02 16	
2-15	利益衝突	2.1 治理組織 2.2 誠信經營與法規遵循	40 46	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 利害關係人議合	22	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理組織	40	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理組織	40	
2-19	薪酬政策	2.1 治理組織	40	
2-20	薪酬決定流程	2.1 治理組織	40	
2-21	年度總薪酬比率	5.2.2 人才吸引與多元平等	143	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	04	

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
2-23	政策承諾	1.1 永續發展管理 2.2 誠信經營與法規遵循 5.1.1 人權政策	16 46 132	
2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營與法規遵循 3.3 供應鏈管理 5.1.2 人權盡職調查 5.1.3 員工人權教育訓練	46 77 133 136	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 利害關係人議合 2.2 誠信經營與法規遵循 2.4 風險管理 5.1.1 人權政策 5.1.2 人權盡職調查	22 46 57 132 133	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 利害關係人議合 2.2 誠信經營與法規遵循	22 46	
2-27	法規遵循	2.2 誠信經營與法規遵循	46	
2-28	公協會的會員資格	公司簡介	05	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	22	
2-30	團體協約	5.2.1 員工概況	136	

GRI 特定主題揭露：重大主題

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	25	
	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	25	
	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 一、聚焦永續 價值共創	34 15	
重大主題：永續策略規劃與實踐					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 一、聚焦永續 價值共創	34 15	
重大主題：經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 二、業「誠」經營 責任管理	34 39	
GRI 201：經濟績效 2016	201-4	取自政府之財務補助	2.3 財務績效	53	
重大主題：治理運作與資訊透明					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 二、業「誠」經營 責任管理	34 39	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 誠信經營與法規遵循	46	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營與法規遵循	46	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營與法規遵循	46	
重大主題：資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 二、業「誠」經營 責任管理	34 39	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資訊安全	62	

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 三、創新轉型 採購同行	34 66	
GRI 302：能源 2016	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1 創新研發	67	
重大主題：供應鏈盡責管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 三、創新轉型 採購同行	34 66	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	77	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	77	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應鏈管理	77	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	77	
重大主題：品質管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 三、創新轉型 採購同行	34 66	
重大主題：客戶服務與滿意度					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 三、創新轉型 採購同行	34 66	
重大主題：有害物質管理					
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 綠色品質	71	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2 誠信經營與法規遵循 3.2 綠色品質	46 71	
重大主題：氣候變遷管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 四、友善環境 業成共榮	34 87	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷因應	88	

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：能源與排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 四、友善環境 業成共榮	34 87	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	97	
	302-3	能源密集度	4.1.4 目標和指標	95	
	302-4	減少能源消耗	4.2.1 能源管理	97	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	99	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	99	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	99	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2.2 溫室氣體管理	99	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.2 溫室氣體管理	99	
重大主題：潔淨科技機會					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 四、友善環境 業成共榮	34 87	
重大主題：人才發展與培育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 五、安心樂業 社會共好	34 130	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.3 人才發展與培育	154	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.3 人才發展與培育	154	
重大主題：職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 五、安心樂業 社會共好	34 130	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 安全守護	166	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.1 安全守護	166	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 員工健康促進	174	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.1 安全守護	166	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1 安全守護	166	

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-6	工作者健康促進	5.3.3 員工健康促進	174	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 供應鏈管理 5.3.1 安全守護	77 166	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 安全守護	166	
	403-9	職業傷害	5.3.2 職業災害統計	172	預計 2026 年規劃建置非員工工作者之控管系統，以掌控進場人次、時數等相關數據，2025 年發放 666 張施工證，尚無相關工時統計。
	403-10	職業病	5.3.3 員工健康促進	174	
重大主題：人權管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 五、安心樂業 社會共好	34 130	
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.2 誠信經營與法規遵循 5.1.2 人權盡職調查 5.2.2 人才吸引與多元平等	46 133 143	
GRI 409： 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.2 誠信經營與法規遵循 5.1.2 人權盡職調查	46 133	
重大主題：人才吸引與多元平等					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 ESG 永續成果與目標 五、安心樂業 社會共好	34 130	
GRI 201：經濟績效 2016	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.2.2 人才吸引與多元平等	143	
GRI 401：勞僱關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 員工概況	136	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.2 人才吸引與多元平等	143	
	401-3	育嬰假	5.2.2 人才吸引與多元平等	143	
GRI 405： 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2.1 員工概況	136	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.2 人才吸引與多元平等	143	

附錄二：SASB Index

技術與通訊 / 硬件（TECHNOLOGY & COMMUNICATIONS / HARDWARE）

主題	指標編號	會計指標	類別	測量單位	回應
產品安全	TC-HW-230a.1	識別和解決產品數據安全風險的方法描述	討論和分析	無	不適用。
員工多元化與包容性	TC-HW-330a.1	（1）管理人員、（2）技術人員和（3）所有其他員工的性別和種族／族裔代表百分比	定量	百分比（%）	員工 100% 為亞裔族群，詳見「5.2 人力資本管理」。
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 申報物質的百分比	定量	百分比（%）	GIS 半成品中應申報 IEC 62474 之產品收入比例為 0%，詳見「3.2 綠色品質」。
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊或同等要求的符合條件產品的百分比（按收入）	定量	百分比（%）	GIS 非銷售終端產品，不適用。
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比（按收入）	定量	百分比（%）	GIS 非銷售終端產品，不適用。
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢棄物回收的重量，回收再循環百分比	定量	公噸（t） 百分比（%）	（1）0 公噸 （2）0% GIS 非銷售終端產品，暫無收集相關資訊。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商有接受 RBA 有效性稽核程序（Validated Audit Process, VAP）或同等稽核所占之供應商類別百分比，區分（a）所有供應商和（b）高風險供應商	定量	百分比（%）	（a）15.4%（較去年增加 2.4%） （b）依據「GIS 供應商管理作業規範」，分為關鍵材料及非關鍵材料，目前僅調查，無強制要求稽核 詳見「3.3 供應鏈管理」。
	TC-HW-430a.2	第一階供應商（1）RBA 有效性稽核程序（VAP）或同等程序的不合格率；以及（2）相關改善率，區分為（a）優先不符合項和（b）其他不符合項	定量	比率	目前僅調查有接受 RBA 有效性稽核程序之供應商，尚未進一步統計不合格率及改善率。
原料採購	TC-HW-440a.1	說明與使用關鍵材料相關的風險管理	討論和分析	無	詳見「3.3 供應鏈管理」
活動指標	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數	定量	數量	詳見「公司簡介」
	TC-HW-000.B	生產設施面積	定量	平方英尺（ft^2）	總生產面積為商業機密不予揭露。
	TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	定量	百分比（%）	GIS 產品 100% 為自有設施生產。

附錄三：永續揭露指標－光電業

編號	指標	指標種類	單位	回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳（GJ）、百分比（%）	（1） 847,682.82GJ （2） 99.60% （3） 86.10%
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺（M^3）	（1） 1,533.72 （2） 1,045.67
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 （t） 百分比 （%）	（1） 264.29 噸 （2） 39.59%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率（%）, 數量	詳見「5.3 職業安全衛生」
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 （t） 百分比 （%）	（1）0 公噸（t） （2）0% GIS 非銷售終端產品 暫無收集相關資訊。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	詳見「3.3 供應鏈管理」
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	NT	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	仟片	72,699

附錄四：TCFD 揭露對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	本報告對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候變遷因應	88
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色		
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會		
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊		
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）		
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程		
	描述組織在氣候相關風險的管理流程		
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度		
指標與目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標		
	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險		
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現		

附錄五：臺灣證交所氣候相關資訊對照表

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候變遷因應
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.1 氣候變遷因應
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷因應
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷因應
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候變遷因應
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候變遷因應
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.1 氣候變遷因應
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	N／A
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	2025 年已完成母公司與子公司溫室氣體盤查並通過外部查證

1-1 最近兩年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO_2e）、密集度（公噸 CO_2e ／百萬元）及資料涵蓋範圍												
法人	2024 年						2025 年					
	範疇一（tCO_2e）	範疇二（tCO_2e）	範疇三（tCO_2e）	總排放量（tCO_2e）	營業額（MNTD）	排放密集度（tCO_2e ／ MNTD）	範疇一（tCO_2e）	範疇二（tCO_2e）	範疇三（tCO_2e）	總排放量（tCO_2e）	營業額（MNTD）	排放密集度（tCO_2e ／ MNTD）
英特盛（台灣）	19	7,597	8,128	15,357	1,410	5.401	18.61	7,241.70	9,650.60	16,910.91	1,535.64	4.728
業成（成都）	2,027	0	230,427	232,454	47,902	0.042	713.18	0	258,172.59	258,885.77	43,576.99	0.016
業成（深圳）	203	0	112,347	112,550	12,650	0.016	215.10	0	86,542.95	86,758.05	11,567.96	0.019
業泓（台灣）	15	6,585	11,140	27,238	2,915	2.264	13.73	7,817.12	19,563.40	27,394.25	6,108.15	1.282
業泓（成都）	35	0	16,045	16,080	5,089	0.007	16.48	0	11,491.05	11,507.53	3,995.57	0.004
總計	2,299	14,182	378,087	394,567	69,966	0.236	977.10	15,058.82	385,420.59	401,456.51	66,784.31	0.240

註：
1. 密集度 =（範疇一 + 範疇二）／營業額。
2. 2024 年及 2025 年公司所有廠區之溫室氣體排放皆依據 ISO 14064 － 1 完成盤查，並分別於 2025 年 3 月與 2026 年 3 月經 SGS 查證後頒發證書。
3. 2024 年起統一採用 GHG Protocol 編制溫室氣體排放清冊。

1-1-2 溫室氣體盤查資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 確信範圍

2024&2025年本公司及子公司所有廠區之溫室氣體排放，依據ISO 14064 - 1準則完成盤查（其中範疇三採用GHG protocol分類準則）。2025&2026年2月委託通標標準技術服務有限公司深圳分公司（SGS）進行查證，已於2025&2026年3月取得驗證。

2. 確信機構

通標標準技術服務有限公司(SGS)

3. 確信準則

ISO 14064-3：2019

4. 確信意見

無保留意見



1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司以 2022 年為基準年，承諾 2030 年範疇一（直接排放）和範疇三（價值鏈上下游排放）均實現絕對量減排 42%，綠電使用占比在 2030 年達成 100%。相比於基準年 2022 年，2025 年範疇一碳排放降低 64.14%，綠電使用占比 86.45%，範疇三碳排放量降低 41.97%，滿足 SBTi 減碳要求。

為達成 2030 年目標，公司將在運營範圍內採取積極主動減排策略，同時推動供應商 ESG 問卷，與供應鏈伙伴共同推動減排。公司目前推動的具體行動如下：

1. 評估及推動公司運營範圍內電動車化
2. 對園區內化糞池甲烷排放進行收集處理
3. 新建空調設施採用 GWP 值較低冷媒
4. 自建太陽光電系統，自發自用
5. 中國廠區維持綠電 100%，台灣廠區評估採購綠電
6. 推動供應商氣候調查、碳排放管理及綠電使用
7. 加建充電設施，提高員工使用電動車的便利性

附錄六：第三方查證聲明書



SGS

ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE GENERAL INTERFACE SOLUTION (GIS) HOLDING LIMITED'S ESG REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by GENERAL INTERFACE SOLUTION (GIS) HOLDING LIMITED (hereinafter referred to as GIS) to conduct an independent assurance of the ESG Report for 2025 (hereinafter referred to as the ESG Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2026/4/13 to 2026/5/27. The boundary of this report includes GIS Taiwan and oversea operational and production or service sites as disclosed in GIS's ESG Report of 2025. The boundary is the same as GIS's consolidated financial statements.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing the stakeholders in GIS's ESG Report of 2025.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the GIS's ESG Report of 2025 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of GIS. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the ESG Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3): a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP,2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (In Accordance with)

TWLPF-5009 Issue 2601



- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), SASB, The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

SGS affirm our independence from GIS, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

GIS has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, GIS may proactively consider having more direct, two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

TWLPF-5009 Issue 2601



MATERIALITY

GIS has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT

GIS has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements. In addition, the impact analysis results can be continuously integrated with the GIS's risk management mechanism and assess the impact of sustainability action plans.

ADHERENCE TO GRI

The report, GIS's ESG Report of 2025, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to GIS's contributions to sustainability development. For future reporting, it is recommended GIS to improve its processes of assessing impacts on the economy, environment, and people as well as the management of significant impacts. In addition, more systematic processes are encouraged for data collection and performance disclosure, and the management practices of material topics in China factories can be more fully disclosed.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

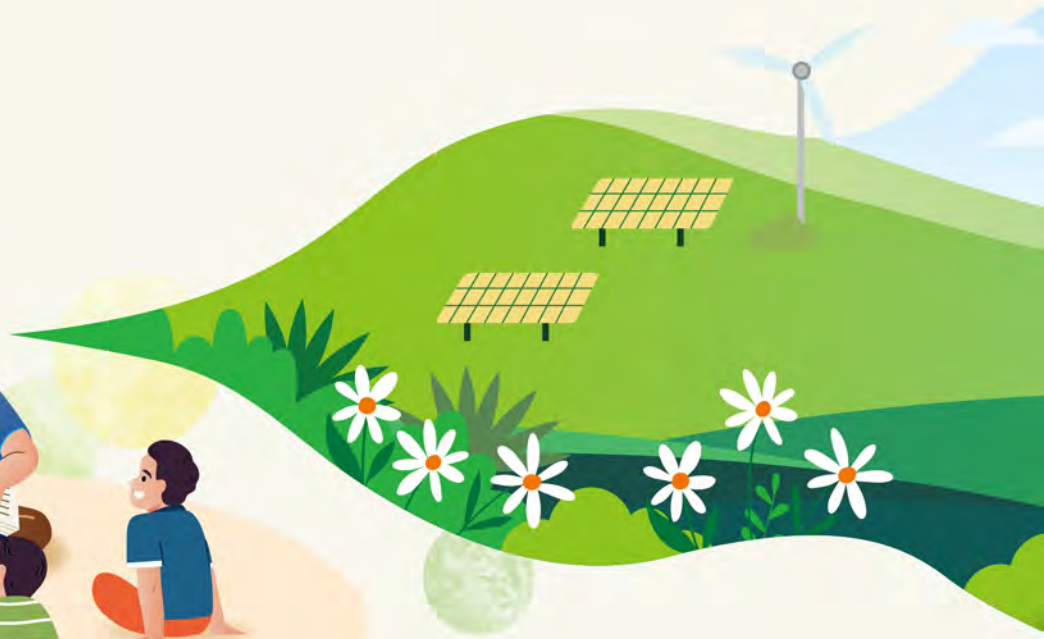
AA1000
Licensed Report
000-8/V3-YLAIK

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
15 June, 2026
WWW.SGS.COM

TWLPF-5009 Issue 2601

創新・專業・主動・負責





GiS | 業成集團 GENERAL INTERFACE SOLUTION HOLDING LTD.