



2022 ESG Report

業成集團永續報告書



目錄 CONTENTS

關於本報告書	2
經營者的話	4
永續發展管理	5
永續發展政策	5
永續發展委員會	7
利害關係人鑑別與溝通	8
重大主題管理	11
ESG 永續成果與目標	14
永續肯定與榮耀	18

G 永續治理

一、公司治理	19
1.1 公司簡介	20
1.2 公司治理架構	25
1.3 誠信經營	29
1.4 風險管理	34
二、營運與創新	36
2.1 經濟績效	37
2.2 創新研發	38
2.3 綠色品質	40
三、永續供應鏈	47
3.1 供應鏈管理	48
3.2 資訊安全與客戶滿意	51

E 永續環境

四、環境永續	53
4.1 氣候變遷因應	54
4.2 能源與溫室氣體管理	57
特輯：單位產品能源消耗監控	61
4.3 廢棄物管理	62
4.4 水資源管理	63

S 永續社會

五、人力資本管理	67
5.1 人權管理	68
5.2 人力概況	70
5.3 人才招募與留任	72
5.4 員工照顧	73
5.5 人力資本發展	77
六、職業安全衛生管理	79
6.1 職業安全衛生	80
6.2 員工健康促進	86
七、社會共榮	87
7.1 社會公益	87
特輯：GIS 助力成都高新區 德格鄉村振興	89
7.2 文化發展	90

附錄

附錄一：GRI CONTENT INDEX	91
附錄二：SASB INDEX	98
附錄三：永續揭露指標 - 光電業	99
附錄四：臺灣證交所氣候相關資訊 對照表	100
附錄五：第三方查證聲明書	101

關於本報告書

本報告書為 General Interface Solution(GIS) Holding Limited(以下簡稱 GIS) 發行之第二本「永續報告書」(以下簡稱本報告書)，GIS 致力於推動企業永續發展，並藉由本報告書向各利害關係人展現 GIS 各面向之成果與績效，以「永續治理」、「永續環境」及「永續社會」為主軸，分章呈現 2022 年度 GIS 之管理作為與未來規劃，作為持續溝通的基礎，傳遞 GIS 永續發展的決心。

報告書涵蓋期間、邊界範疇與編製原則

本報告書主要報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，為說明各項永續議題之管理方針與績效呈現，部分內容亦涵蓋 2022 年以前或以後資訊。本報告書以集團角度作為治理與經濟主題之揭露邊界，永續環境與社會主題之揭露邊界則以 GIS 台灣廠 (英特盛科技股份有限公司)^註與中國大陸成都廠【業成科技 (成都) 有限公司】、中國大陸深圳廠【業成光電 (深圳) 有限公司】、中國大陸無錫廠【業成光電 (無錫) 有限公司】為主。

本報告書揭露之統計數據係來自 GIS 自行統計與調查的結果以及內部管理系統數據，財務數據則引用 GIS 2022 年財務報告書，並由資誠聯合會計師事務所查核簽證，以一般慣用之數值描述方式呈現，財務資訊上亦包含合併子公司。本報告書幣別主要以新台幣為主，人民幣換算匯率統一以 1:4.43 計算 (依 GIS 2022 年平均匯率)。

本報告書主要依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative,GRI) 出版之 GRI Standards(2021 年版)，無適用的 GRI 行業準則，同時參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board,SASB) 永續指標及 TCFD 氣候相關財務揭露建議書及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」所列之指導方針進行內容架構編製，並依據報導原則揭露 GIS 重大主題之相關策略、目標和具體作為，GRI 及 SASB 內容索引詳如附錄一、附錄二。

註：本報告書提及之台灣廠 (區) 範疇包含苗栗竹南廠及台中后里廠。

報告書編輯、審查與查證

GIS 已成立「永續發展委員會」，其下轄 6 個功能小組，分別為「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」，由各相關功能單位一級主管主責推動及回應各面向議題。本報告書內容及相關數據由永續發展委員會各功能小組成員分工進行編撰、校閱及修訂，經各權責部門最高主管審核。報告書內容定稿後，經由永續發展委員會審查後，並上呈董事會准予備查，以督促永續發展委員會運作及執行情形。為提升本報告書與 GRI 準則的符合度，本報告書已通過第三方公正單位英國標準協會 (BSI Taiwan) 之查證，符合 GRI Standards(2021) 與 AA1000ASv3 第一類型中度保證等級的要求，查證聲明書詳見附錄五。

報告書發行時間

GIS 每年定期發行「永續報告書」，並將相關資訊揭露於公開資訊觀測站及 GIS 官方網站。

上一發行版本：2022 年 9 月發行

現行發行版本：2023 年 6 月發行

下一發行版本：預計 2024 年 6 月發行



GIS 官網
「企業社會責任」專區

聯絡資訊

倘若對本報告書內容有任何疑問及指教，歡迎與我們聯繫：

永續發展委員會 ESG 工作小組

- 聯絡人：張先生
- 聯繫電話：+886 37 777 939 ext.71291
- E-mail：ESG@gis-touch.com
- 網址：www.gis-touch.com
- 聯絡地址：350401 新竹科學園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路 12 號 8 樓

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢 GIS 同意及書面授權。

經營者的話

2022 年新型冠狀病毒疫情持續蔓延，國際政經局勢變化劇烈，俄烏戰爭、通貨膨脹、供應鏈擾亂等議題更加劇對企業經營的考驗，雖然面對諸多挑戰，GIS 仍持續努力在 ESG (環境 Environmental、社會 Social、治理 Governance) 各面向上追求進步，期使公司能有更好的體質，善盡企業社會責任。

在環境保護方面，2022 年度 GIS 加入碳揭露專案 (CDP：Carbon Disclosure Project)，在氣候和水安全問卷均獲得 B- 評級，並簽署科學基礎減量目標倡議 (SBTi：Science Based Targets initiative) 承諾書，在 2050 年前實現價值鏈淨零排放，且於 2030 年前 100% 使用再生能源。GIS 並導入氣候相關財務揭露 (TCFD：Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，建立氣候相關資訊鑑別揭露流程，正式簽署成為 TCFD Supporters，也將發行第一本氣候相關的財務揭露報告書。此外，GIS 在 2022 年亦透過節能減排行動及購買環境權益抵減碳排放，實現大陸廠區範疇二淨零排放。

在社會發展方面，GIS 作為觸控與顯示產業的領導廠商，服務客戶遍及全球多家世界級電子大廠，近年更積極佈局光學元件產品及整合服務，拓展新興應用領域，如智慧車載、生活、零售、育樂、照護等多元場域，期許能提供更先進的人機介面解決方案，觸及更多人口，提升人群生活。截至 2022 年底，GIS 已取得累計 264 件專利，較 2021 年增加 20%，未來將持續提升專利數目及質量，厚實研發能力。

在公司治理上，為追求更好的永續策略管理，2022 年董事會將永續發展委員會升格為直屬董事會之功能性委員會，此委員會為最高層級的 ESG 決策中心，由我擔任主席，轄下設立「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」等六個功能小組，自 2022 年開始，每年至少一次向董事會報告永續發展重要趨勢議題、執行成果及短中長期目標規劃。GIS 同年也完成首次董事會外部績效評估，強化董事職能。

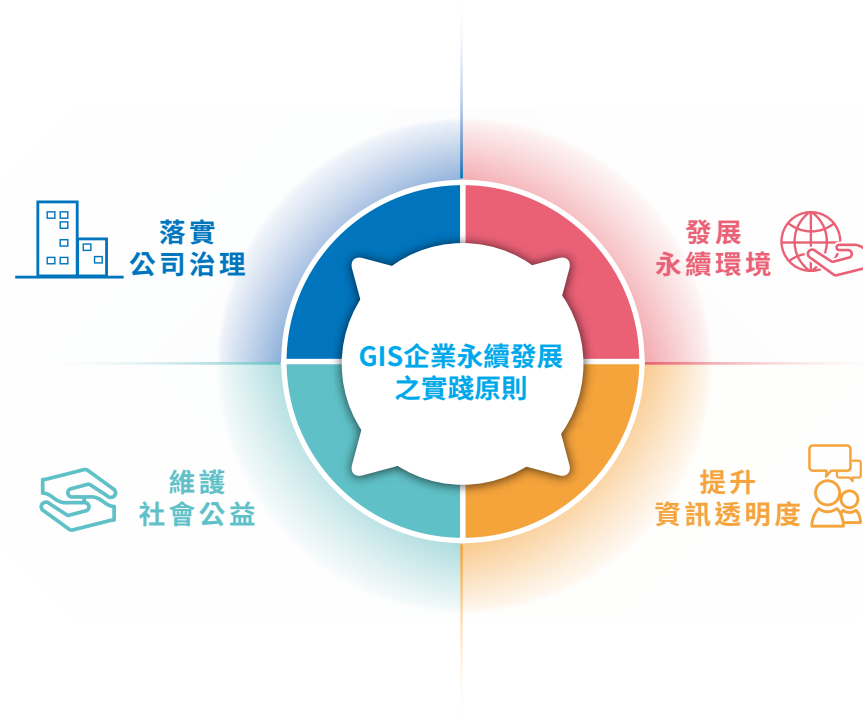
永續管理是持續改善，GIS 將秉持追求卓越的精神，在公司治理、創新研發、財務營運、環境安全衛生、人才發展、關係人溝通等，透過履踐相關的重要原則和管理指標，落實公司日常營運各個層面，期勉與同仁及與各界夥伴攜手，共創永續未來。

董事長暨永續發展委員會主席

周貫穎



永續發展管理



永續發展政策

2017 年為 GIS 推動企業社會責任 (Corporate Social Responsibility) 的元年，作為觸控產業專業廠商，對於關注企業社會責任的啟蒙，源自對責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 及聯合國永續發展十七項目標 (SDGs) 的堅持與承諾，並持續依循這樣的理念來耕耘企業社會責任及實現永續發展。

2017 年 11 月 7 日經董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，並於 2022 年 5 月 6 日依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」修訂相關內容，同時更名為「企業永續發展實務守則」，持續恪遵企業永續發展實務守則之綱要執事，以推動公司永續發展。2022 年 8 月正式將永續發展委員會提升為董事會轄下之功能性委員會，進一步訂定「風險管理政策與程序」，強化營運活動之風險管理，完善企業永續管理架構。企業運作的基石在於健全的經營體質與完善的管理制度，GIS 著力於企業社會責任之理念，積極落實企業社會責任工作，藉以提升公司治理運作之效能，朝向永續發展目標邁進。

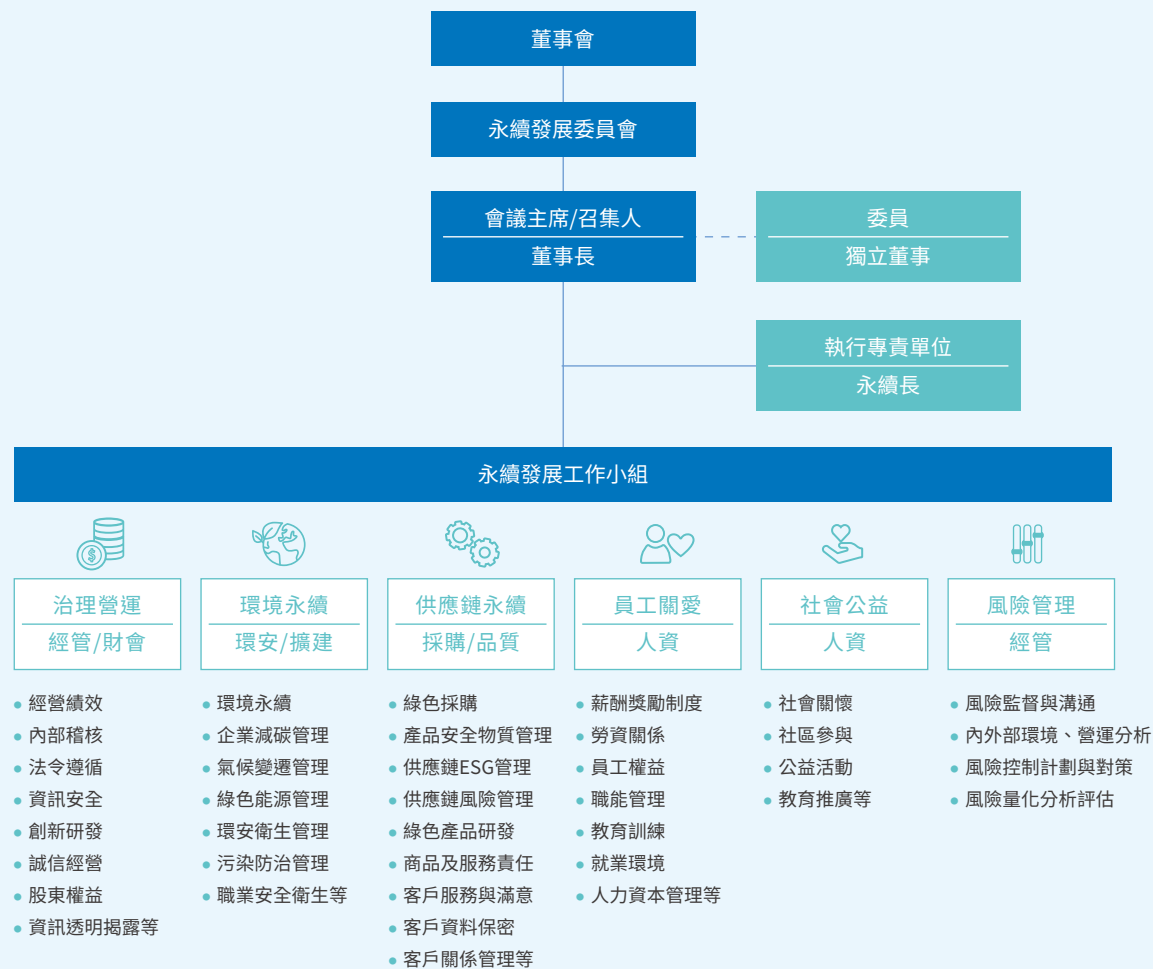
GIS 懷抱永續發展、公平正義的願景，遵守責任商業聯盟 (RBA) 準則及相關國家勞動法律規定。我們以更高標準自我期許，致力強化與利害關係人的溝通，創造更大的價值貢獻社會，以下是我們履踐企業社會責任的重要原則和管理指標：



永續發展委員會

GIS 於 2017 年成立永續發展委員會，透過 ESG 功能小組的推動將永續發展觀念納入公司各機制運作中，2022 年 8 月 5 日經董事會決議，將永續發展委員會升格為直屬董事會之功能性委員會，委員會成員由 3 位董事組成（包含董事長及 2 位獨立董事），由董事長周賢穎先生擔任主席，並授權人資長蔡政道先生擔任永續長，目前永續發展委員會轄下分為 6 個功能小組，分別為「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」，由各相關功能單位一級主管主責推動及回應各面向議題，以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益和提升資訊透明度這四大層面體現企業社會責任。

● 永續發展委員會



永續發展委員會主要職權

- 一、制定永續發展方向暨目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、宣導及落實公司永續發展方向暨目標之相關工作。
- 三、企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 四、其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

永續發展委員會每年至少開會兩次，且每年至少一次向董事會報告永續發展重要趨勢議題、執行成果及短中長期目標規劃。2022 年成立初年永續發展委員會共開會 1 次，會議內容如下，會中亦決議提升委員參與度（例如邀請委員出席 ESG 功能小組重要例會等），以適時督促 ESG 功能小組之運作效率及執行目標達成情形，有關永續委員會目標規劃與執行成果業已提 2022 年 11 月 4 日董事會報告。

會議日期	2022 年 11 月 4 日
董事會報告內容	1. 2021 年永續報告書暨永續發展改善成果 2. GIS 永續發展目標暨外部倡議 3. 與利害關係人之溝通情形 4. 重要管理層應具備能力及培育重點 5. 2022 年度風險管理執行情形

利害關係人鑑別與溝通

利害關係人鑑別

GIS 重視與利害關係人間的信賴與溝通，2021 年採用 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則鑑別當年度利害關係人，2022 年進一步參考 GRI Standards(2021) 流程，列舉相關行業之利害關係人群體，由外部 ESG 專家依 GIS 對該利害關係人既有與潛在之負面衝擊與正面影響評估與鑑別其顯著性，將排序結果呈至永續發展委員會，由各工作小組分組委員依據 GIS 營運活動與各利害關係人之關聯程度進行重要性評分排序，共同鑑別出 GIS 主要利害關係人共 7 大類，包括股東 / 投資人 / 金融機構、員工、客戶、政府 / 主管機關、供應商、媒體、非政府組織。



利害關係人議合

GIS 永續發展委員會下分為 6 個功能小組，按照業務分工由相關部門負責溝通及回應利害關係人關心議題，亦透過公開資訊觀測站、年報、公司網站等途徑與利害關係人溝通，將溝通、議合結果等事項送呈永續發展委員會主席審核，並將溝通情形呈報董事會。

利害關係人	對 GIS 重要性	關注主題	溝通管道	頻率	回應
 股東 / 投資人 / 金融機構	創造穩定的獲利及投資報酬率，以達 GIS 的永續發展。	- 經濟績效 - 治理運作與資訊透明 - 法規遵循 - 風險管理 - 創新研發	- ESG 主題問卷調查 - 股東大會 - 法人說明會 / 論壇 - 營運績效公告 - 網站公告 - 投資人聯繫專線 / 信箱	- 不定期 - 每年 - 每季 - 每月 - 即時 - 即時	- 召開股東常會 1 場。 - 召開法說會 4 場。 - 發布月營收新聞稿 12 則。 - 發布財報新聞稿 4 則。 - 較法定期限提前 4 天上傳股東會中文年報、提前 3 天上傳股東會英文年報、提前一個月上傳年度中文財報。
 員工	提供員工良好的工作環境與薪資福利，培育專業人才，以穩定 GIS 營運，同時成為員工心中的好雇主。	- 員工權益 - 人才培育與留任 - 職業安全衛生 - 品質管理 - 經濟績效 - 員工多元化與平等機會	- ESG 主題問卷調查 - 電話溝通 / 信箱 / 面對面訪談 - 職業安全衛生相關培訓與宣導 - 協議組織會議 - 品質培訓及持續改善活動 - 與主管有約會議 - 員工滿意度調查	- 不定期 - 即時 - 每季度至少 1 次 - 每週 - 每年 - 依需求 - 不定期	- 與主管有約三場次會議。 - 開展職業安全衛生培訓 18 類。 - 大陸廠區進行 1 次員工滿意度調查。
 客戶	提供客戶優質產品，致力提升供應鏈價值，創造 GIS 無可取代性。	- 品質管理 - 資訊安全 - 客戶服務與滿意度 - 產品開發管理 - 有害物質管理	- 客戶滿意度調查 - 官網利害關係人專區 - ESG 主題問卷調查 - 直接溝通 - 外部信件溝通 - 客戶評核會議	- 每年 - 即時 - 不定期 - 即時 - 即時 - 不定期	- 依年度管理審查會議進行客戶滿意度回應。 - 如有客訴，將依情況進行即時溝通回應。

利害關係人	對 GIS 重要性	關注主題	溝通管道	頻率	回應
 政府主管機關	符合法令規範，成為業界領導品牌，帶動產業革新與典範。	- 法規遵循 - 水資源 - 能源與排放 - 廢棄物 - 潔淨科技機會 - 空污管理	- ESG 主題問卷調查 - 電話溝通 / 信箱 / 文件來往 - 研討會 / 說明會 / 公聽會 / 座談會 - 公文通知 / 資料回傳 - 業務拜訪 - 主管機關來訪 - 官網填報	- 不定期 - 即時 - 依需求 - 依需求 - 依需求 - 依需求 - 依需求	- 證交所問卷回覆 14 次。 - 投審會問卷回覆 3 次。 - 按要求開展水氣監測。 - 按需求轉移處置危險廢棄物。
 供應商	進行供應鏈管理，致力於互惠互利，帶動產業價值鏈，打造永續競爭力。	- 客戶服務與滿意度 - 經濟績效 - 品質管理 - 資訊安全 - 創新研發 - 供應鏈盡責管理	- ESG 主題問卷調查 - 協議組織會議 - 電話溝通 / 信箱 / 面對面訪談 - 文件傳真 - 供應商承諾書 (工程發包) - 供應商會議 (工程發包) - 供應商拜訪 / 稽核	- 不定期 - 每月 - 即時 - 即時 - 依需求 - 依需求 - 不定期	- 新增供應商 138 家回簽廠商承諾書。 - 材料供應商現場稽核 15 次。
 媒體	正確傳遞 GIS 發展策略、經營績效，以確保資訊可靠性。	- 經濟績效 - 永續策略規劃與實踐 - 創新研發 - 治理運作與資訊透明 - 產品管理 - 風險管理	- ESG 主題問卷調查 - 記者會 - 新聞稿 - 專題採訪	- 不定期 - 每年 - 每月 - 不定期	- 新聞稿 17 則。 - 媒體記者會 1 場。
 非政府組織	善盡企業社會責任，進行社福捐助、公益活動、環境保護，創造社會影響力。	- 社會回饋 - 當地社區 - 廢棄物 - 水資源 - 空污管理	- ESG 主題問卷調查 - 官網利害關係人專區 - 志工服務 - 公益活動	- 不定期 - 即時 - 不定期 - 不定期	- 社福捐助三項服務推動，分別為 449,480 元，1,592 人次受益。 - 物資捐助：兩所單位共計 128,670 元。 - 年節禮盒訂購共 55 員工人次參與 / 訂購 546 份 (盒)，共計 110,870 元。其中捐贈 195 份 (盒)，195 家庭受益。 - 志工服務：共計 18 人次、累計 19 小時。

重大主題管理

重大主題鑑別流程

了解組織脈絡與蒐集永續議題

1

GIS參考 *GRI Standards*、*SASB*、*MSCI*、*SDGs* 及產業重要議題等，同時蒐集利害關係人意見，彙整共 **34** 個永續議題，包含公司治理面、經濟面、環境面及社會面等4大面向。

對外衝擊評估

2

由外部ESG專家透過衝擊評估表，以GIS角度評估各永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)實際或可能造成之負面衝擊與正面衝擊，並予以評分排序。

- 負面衝擊顯著程度評估考量其發生之：嚴重性(規模、範疇及補救難易度)、可能性
- 正面衝擊顯著程度評估考量其發生之：規模及範疇、可能性

營運衝擊評估

3

透過線上問卷發放方式，由永續發展委員會各功能小組委員針對各永續議題對GIS永續經營之衝擊程度進行評分，共回收 **11** 份問卷。

重大主題決定與檢驗

4

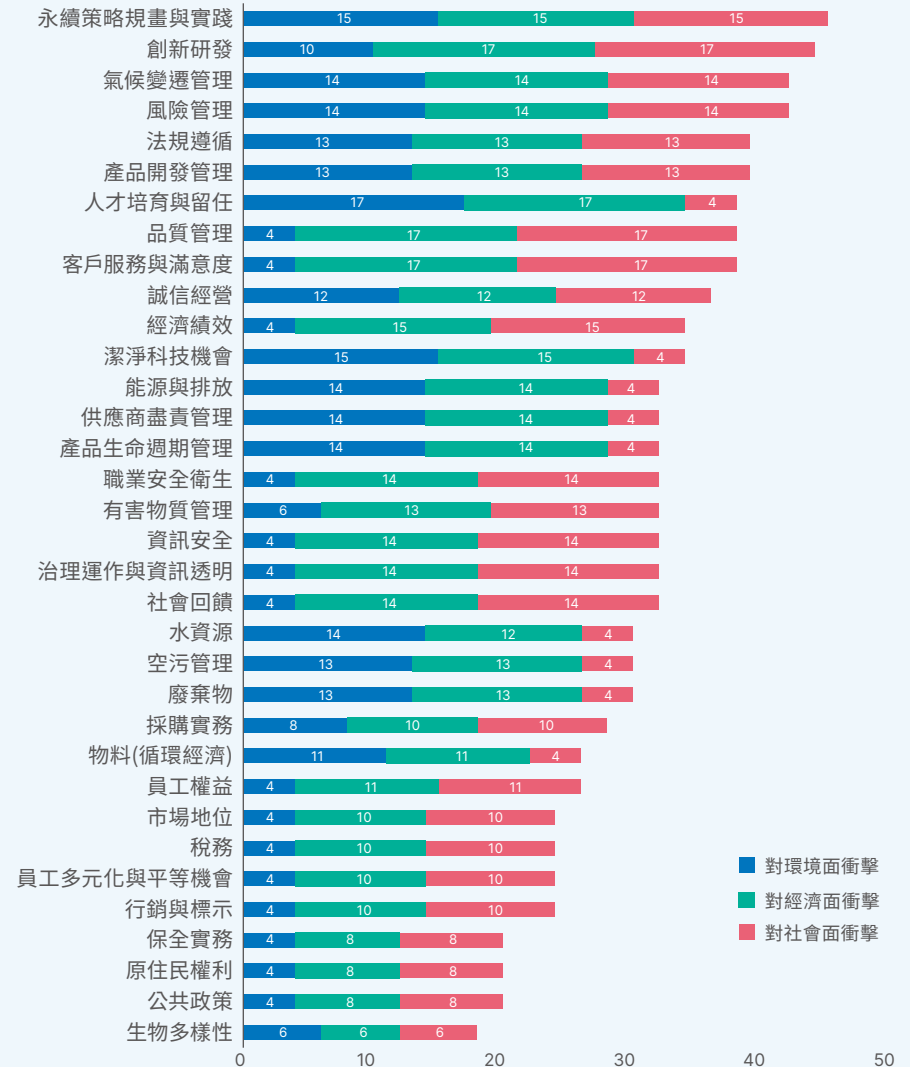
依據外部專家對外衝擊評估結果及ESG委員對營運衝擊評估結果調整權重後進行矩陣分析，經永續發展委員會討論後，共鑑別出 **17** 個重大主題，合併為6個管理方針進行資訊揭露。

定義重大主題邊界

5

經分析後之重大主題以GIS整體價值鏈作為邊界分析要素，未來將持續加強管理並揭露相關資訊於永續報告書中。

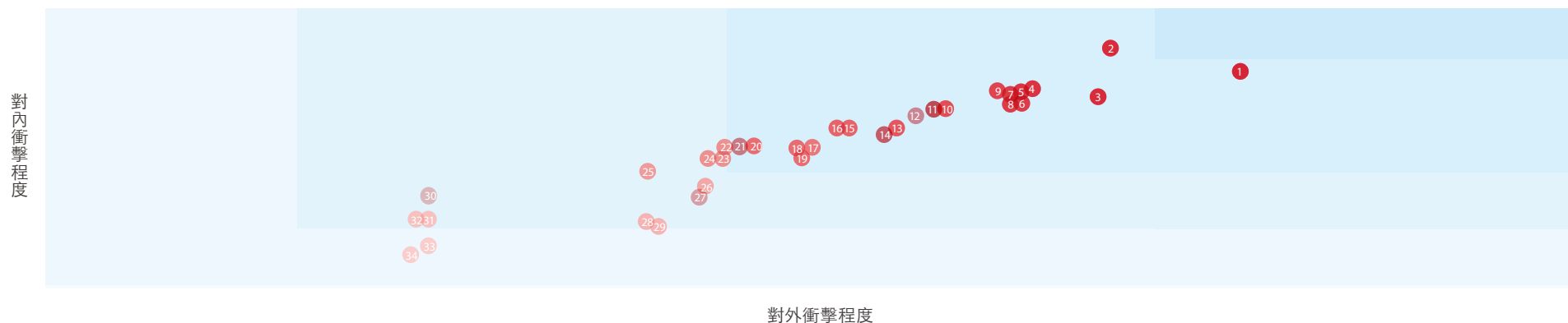
GIS 永續議題對外衝擊程度



重大主題鑑別結果

GIS 以此關注度及衝擊度之散佈圖作為本報告書的內容依據，呈現 2022 年度之相關績效與管理成果，並作為 2022 年度永續經營規劃與實踐之策略目標，本次經 GIS 永續發展委員會鑑別出 17 個重大主題，依序排列如下：

● 重大主題矩陣圖



重大主題排序		次要主題排序	
1 永續策略規劃與實踐	10 誠信經營	18 產品生命週期管理	27 稅務
2 創新研發	11 經濟績效	19 有害物質管理	28 市場地位
3 氣候變遷管理	12 潔淨科技機會	20 資訊安全	29 員工多元化與平等機會
4 風險管理	13 治理運作與資訊透明	21 社會回饋	30 行銷與標示
5 法規遵循 *	14 能源與排放 *	22 空污管理	31 公共政策
6 產品開發管理	15 職業安全衛生 *	23 廢棄物	32 原住民權利
7 人才培育與留任	16 供應鏈盡責管理	24 採購實務	33 保全實務
8 品質管理	17 水資源	25 物料 (循環經濟)	34 生物多樣性
9 客戶服務與滿意度		26 員工權益	

註：* 表示該主題具實際負面衝擊。

本年度依主題之實際、潛在、正面及負面衝擊進行重大主題評估及排序，其中「法規遵循」、「能源與排放」及「職業安全衛生」於 2022 年有具體衝擊事件發生 (包括違規裁罰事件、溫室氣體排放以及職災)，於重大主題評估時均作為評分之參考依據。

與前一年度相比，因重大主題評估方法調整，且本年參考永續標準與規範等進行主題彙整，故 2022 年重大主題新增「氣候變遷管理」、「產品開發管理」及「水資源」等主題，將「有害物質管理」、「資訊安全」、「社會回饋」、「空污管理」調整為次要主題，並刪除「人權評估」，其餘未有重大改變，僅主題名稱整併與呈現方式調整，以完整揭露 GIS 具顯著衝擊議題之管理方針。

重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為 6 個管理方針，並以價值鏈作為邊界分析要素，並將相關管理方針資訊揭露於永續報告書中。

面向			管理方針	重大主題	呼應永續準則	GIS	價值鏈邊界			
							客戶	供應商	社區	
E	S	G	永續策略管理	永續策略規劃與實踐 治理運作與資訊透明 誠信經營 法規遵循 風險管理	GRI 205 反貪腐 MSCI- 公司治理 MSCI- 誠信經營	■	□	□		
E	S	G	營運與創新	經濟績效 創新研發 品質管理 產品開發管理	GRI 201 經濟績效 MSCI- 潔淨科技機會 SASB- 產品生命週期管理 SASB- 產品安全	■	□	□		
E	S	G	永續供應鏈	供應鏈盡責管理 客戶服務與滿意度	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估 MSCI- 有爭議的採購 SASB- 原物料溯源 SASB- 供應鏈管理	■		□		
E	S	G	環境永續	氣候變遷管理 能源與排放 潔淨科技機會 水資源	GRI 201-2 GRI 302 能源 GRI 303 水與放流水 GRI 305 排放 MSCI- 潔淨科技機會	■	□	□	○	
E	S	G	人力資本管理	人才培育與留任	GRI 401 勞雇關係 GRI 404 訓練與教育 MSCI- 勞工管理 SASB- 員工多元化和包容性	■				
E	S	G	職業安全衛生	職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生	■		□		

■：造成；□：直接相關；○：促成

ESG 永續成果與目標

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2022 年目標	2022 年成果	2023 年 (短期) 目標	中長期目標
 永續治理	永續策略管理	永續策略規劃與實踐 治理運作與資訊透明 誠信經營 法規遵循 風險管理	公司治理評鑑排名前 6~20%。	◎ 公司治理評鑑排名前 6~20%。	公司治理評鑑排名前 6~20%。	公司治理評鑑排名前 6~20%。
			安排 3 小時以上之董事、經理人風險管理進修課程。	◎ 辦理風險管理相關課程共 6 小時。	強化氣候變遷或風險管理相關課程至少 3 小時。	-
			新進人員道德規範課程完訓率 100%。	◎ 完訓率 100%。	新進人員道德規範課程完訓率 100%。	新進人員道德規範課程完訓率 100%。
			無任何重大之違法情事。	◎ 無重大之違法情事。	無任何重大之違法情事。	無任何重大之違法情事。
			- 兼任公司經理人之董事不得逾董事席次三分之一。 - 完成董事會外部績效評估。(每三年執行一次)。 - 於股東常會開會 18 日前上傳年報，且於開會 16 日前上傳英文版年報。	◎ 經理人兼任董事佔比為 29%。 ◎ 2022 年 10 月完成首次董事會外部績效評估，評估報告總評及改善行動已揭露至 2022 年度股東會年報與公司官網。 ◎ 較法規提前於股東常會開會 18 日前上傳年報中文版，提前 17 日前上傳年報英文版。	- 第五屆董事會成員中至少有 1~2 位女性董事。 - 至少 2 名獨立董事之連續任期未超過三屆 (9 年)。	- 第六屆董事會成員女性董事佔比至少達董事席次 1/3 席。 - 任一獨立董事之連續任期不超過 12 年。
			建立「風險管理政策與程序」文件。	◎ 提報董事會核准「風險管理政策與程序」，完成風險評估並呈報董事會。	定期進行風險評估，至少每年一次呈報董事會。	視不同風險類型訂定衡量方法作為風險管理依據。
	營運與創新	經濟績效 創新研發 品質管理 產品開發管理	研發人數占總人數 5% 以上。	△ 研發人數占總人數 4.5%。	研發人數占總人數 5% 以上。	研發人數占總人數 5% 以上。
			研發投入金額占總營收 3.5% 以上。	◎ 投入 5,092,599 元，佔營收 4.06%。	研發投入金額占總營收 3.5% 以上。	研發投入金額占總營收 3.5% 以上。
			專利案件每年增加 15%。	◎ 累計專利案件 264 件，較 2021 年增加 20%。	專利案件每年增加 15%。	持續提高專利質量。

◎達成目標 △未達成目標

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2022 年目標	2022 年成果	2023 年 (短期) 目標	中長期目標
 永續治理	營運與創新	經濟績效 創新研發 品質管理 產品開發管理	逐步導入 Robot 機械手臂，取代人工上下料，覆蓋率提升 30%。	◎ 整體覆蓋率提升約 32%。	• 覆蓋率 50%。	• 覆蓋率 100%。
			提高機台自動化程度，減少人工作業流程。	◎ 自動化生產技術提升後實際減少 57 名作業員。	• 全線導入自動化生產 (硬體類)。	• 全線導入 AI 自動化生產 (硬體與軟體)。
			自動收集監控生產數據，設備重要參數監控與製程能力提升滲透率提升至 20%。	◎ 車載 HTH 機台 UV 燈監控等，機台參數監控滲透率提升至 23%。	• 提高製程過程中 P 量異常發生率概率達到 50%。	• 過程監控 100% 完成。
			-	-	• 2025 年前所有產品在轉量產前完成綠色產品 (Green Product, GP) 認證。	• 2030 年前所有產品在轉量產前 14 天完成 GP 認證。 • 2050 年前所有產品在轉量產前 30 天完成 GP 認證。
			80% 以上 GIS 新增供應商 (原料、設備、工程、耗材供應商皆納入) 簽署「廠商承諾書」。	◎ 新增供應商 89% 簽署「廠商承諾書」。	• 85% 以上 GIS 新增供應商簽署「廠商承諾書」。	• 90% 以上 GIS 新增供應商簽署「廠商承諾書」。
	永續供應鏈與服務	供應鏈盡責管理 客戶服務與滿意度	新增材料供應商 100% 簽署廠商承諾書。	◎ 新增材料供應商，100% 簽署廠商承諾書。	• 新增材料供應商 100% 簽署廠商承諾書。	• 新增材料供應商 100% 簽署廠商承諾書。
			CSR 計劃稽核數量 90 家，合格率 100%。	◎ 完成 CSR 稽核 61 家 (29 家免稽核)，結果均為合格。	• CSR 計劃稽核供應商合格率 100%。	• CSR 計劃稽核供應商合格率 100%。
			新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。	◎ 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。	• 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。	• 新增材料供應商 100% 符合衝突礦產管理要求，皆為低風險或無風險供應商。

◎達成目標 △未達成目標

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2022 年目標	2022 年成果	2023 年 (短期) 目標	中長期目標
 永續環境	環境永續	氣候變遷管理 能源與排放 潔淨科技機會 水資源	- 能源強度較 2021 年降低 1.5%。 - 持續進行節能提案改善。	◎ 2022 年成都廠單片能耗為 1,575 KWh/KPcs，較 2021 年下降 9.2%。 ◎ 完成 80 件節能提案改善，節電 19.6 GWh。	2023 年能源強度 (單片能耗) 較 2022 年降低 1.5%。	2027 年前能源強度 (單片能耗) 年均降低 1.5%。
			通過使用可再生能源，預計減少 10.9 萬噸碳排放。	◎ 購買環境權益，抵減 15.9 萬噸碳排放。	2023 年大陸廠區維持 100% 使用綠電。	2030 年 GIS 全廠區 100% 使用綠電。
			加入 CDP。	◎ CDP 氣候和水安全問卷獲得 B- 評級。	提升 CDP 評級。	-
			加入 SBTi。	◎ 提交 SBTi 承諾書，承諾 2050 年實現價值鏈淨零排放。	2023 年底通過 SBTi 官方審核。	2030 年前範疇一和範疇三絕對減量 42%，範疇二絕對減量 100%。 2050 年實現價值鏈淨零排放。
			取水強度較前一年度降低 2%。	△ 2022 年取水強度為 16.63(t/MNTD)，較 2021 年增加。	在 2022 年的基礎上，取水強度降低 2%。	2027 年較 2019 年取水強度降低 15%。
			節水率較前一年提高 1.5%。	◎ 2022 年節水率 30.21%，較 2021 年提升 1.06%。	節水率較前一年提高 1.5%。	2027 年前，節水率每年提高 1.5%。
			-	◎ 2022 年產生廢棄物總重量為 16,334.74 噸，較 2021 年減少 4,401.83 噸。	2025 年在基準值上減量 3%。	2030 年在基準值上減量 5%。

◎達成目標 △未達成目標

面向	管理方針	重大主題	成果與目標			
			2022 年目標	2022 年成果	2023 年 (短期) 目標	中長期目標
 永續社會	人力資本管理	人才培育與留任	關鍵人才 (執行公司策略必要之人員) 留任率：台灣廠區 75%、大陸廠區 88%。	◎ 台灣廠區 92%、大陸廠區 92%。	台灣廠區 85%、大陸廠區 90%。	五年內關鍵人才留任率：台灣廠區 85%、大陸廠區 93%。
			單位內訓計劃總課程數之目標設定 1,052 門。	◎ 單位內訓計劃實際課程數共 1,052 門。	單位內訓計劃總課程數之目標設定 800 門。	三年內單位內訓計劃總課程數之目標設定 3,000 門。
			取得內外部專業證照 150 人。	◎ 取得內外部專業認證共計 379 人。	取得內外部專業證照 80 人。	三年內取得內外部專業證照 250 人。
			學歷提升 20 人。	◎ 完成學歷提升共計 32 人。	學歷提升 10 人。	三年內學歷提升 60 人。
	職業安全衛生	職業安全衛生	0 重大安全事故、0 職業病事件。	◎ 無重大安全事故發生及職業病事件。	0 重大安全事故、0 職業病事件。	0 重大安全事故、0 職業病事件。
			新進人員三級安全教育時數 24 小時，達標率 100%。	◎ 新進人員培訓時數 24 小時，共計 1,100,784 人時。	新進人員三級安全教育時數 24 小時，達標率 100%。	新進人員三級安全教育時數 24 小時，達標率 100%。
			演練達標率 100%。	◎ 各廠區年度消防疏散演習共計 8 次，ERT 應急演練項目 13 項，演練達標率 100%。	制定演練計劃，演練達標率 100%。	制定演練計劃，演練達標率 100%。
			依要求開展職業安全衛生教育，合規率 100%。	◎ 職業安全衛生教育訓練總時數共計 1,204,810 小時，較 2021 年增加 69.5%。	依要求開展職業安全衛生教育，合規率 100%。	依要求開展職業安全衛生教育，合規率 100%。

◎達成目標 △未達成目標

永續肯定與榮耀

● 永續倡議呼應

RBA 行為準則

GIS 2011 年成立以來執行 EICC 行為準則，2018 年 EICC 更名為 RBA 責任商業聯盟行為準則，公司持續遵守並進一步要求供應商簽署承諾書，定期進行供應商稽核。2021 年深圳廠進行 RBA VAP 稽核，並取得銀級證書。



CDP

GIS 自 2022 年開始加入 CDP，基於 TCFD 框架，對 GIS 的環境信息和水資源信息公開揭露。公司在第一次進行氣候變遷和水安全的 CDP 問卷調查評級中，獲得了 B- 的評分。



TCFD

2022 年導入 TCFD 架構，建立氣候相關資訊鑑別揭露流程，並於 2022 年 8 月正式簽署成為 TCFD Supporters，預計 2023 年 7 月發行第一本 TCFD 報告書。



SBTi

GIS 在 2022 年 5 月向 SBTi 提交基於 1.5 度溫升控制目標情境的承諾書，承諾 2050 年達成價值鏈淨零排放，並制定中短期減碳目標。2023 年 3 月已完成範疇三的重新編訂與核算。預計將在 2023 年 12 月前完成 SBTi 審核驗證。



● 永續獲獎肯定



通過責任商業聯盟 (RBA) 之驗證評估計畫 (VAP) 銀級



2022 深圳市優秀質量管理小組活動優秀企業



2021 成都廠環境信用評價



CDP 問卷

重大議題對應

- 永續策略規劃與實踐
- 治理運作與資訊透明

- 誠信經營
- 法規遵循

- 風險管理



永續策略管理 管理方針

為穩健經營與永續發展，GIS 考量經濟、環境、社會、公司治理等面向，制定短中長期之綜合性營運策略，建立健全的風險管理機制，並強化資訊透明揭露，以誠信經營、恪遵法規為企業之基本，強化企業價值與競爭力，以實現企業永續發展。

政策承諾

- 基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。
- 依所訂「公司治理實務守則」及公司法、證券交易法等相關法令辦理公司治理相關事務。
- 依據「上市上櫃公司治理實務守則」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定 GIS「永續發展委員會組織規程」。

申訴／補救機制

設立明確有效之獎懲及申訴制度，同時訂有吹哨者保護政策，並於公司網站設置舉報信箱 (audit@gis-touch.com)，提供正當檢舉與申訴管道，如有發生舉報情事，將由內部稽核與法務單位依事實情節輕重，進行內部懲處或外部追溯。

特定的行動

- 將永續發展委員會升格為直屬董事會下之功能性委員會。
- 透過教育訓練、郵件公告或主管會議宣達等方式，使員工了解公司誠信經營的政策與規範。
- 每年進行董事會內部績效評估，且至少每三年辦理一次董事會外部績效評估。
- 建立「風險管理政策與程序」，定期進行風險評估並呈報董事會。
- 定期發行永續報告書中、英文版，強化資訊揭露及利害關係人溝通。

管理評量機制

- 每年依稽核計畫，定期查核各單位執行業務情形，以確保各單位遵守相關法令。
- 每年透過公司治理評鑑指標，逐項檢視指標達成情形，並針對未得分指標擬定漸進式目標。
- 董事會績效評估。
- 內部控制與法令遵循稽核制度。
- 依 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，進行 PDCA 之有效性評量。

1.1 公司簡介

GIS 為觸控與顯示模組技術之專業廠商，團隊具有多年的觸控和顯示器模組設計及製造經驗，以深度技術與設計整合的 MegaSite 營運模式，結合保護玻璃、觸控感應器以及液晶顯示器模組等，提供全方位的觸控顯示技術解決方案，經營模式與產品品質深獲全球多家世界級客戶肯定。

GIS 持續開發先進的觸控與貼合整合技術，佈局業界最薄及最窄邊框、尺寸巨型化、外觀 3D 化、貼合厚度超微化之新世代技術，可運用於大至電子白板，小至穿戴式裝置等產品，為業界技術層次與服務最完整的觸控顯示方案整合供應商。奠基於光學、機構、電子充沛的技術整合與開發經驗，近年亦致力於生物識別技術的應用發展，例如指紋識別、人臉識別。

鑑於 5G 網路將帶動智能生活的需求起飛，GIS 未來將加重光學感測技術的開發能量，切入安全、健康、辦公、家庭、教育、娛樂及車載等新世代應用，期能透過跨領域、可延伸、多應用的整合，成為智能感測技術的整合專家。

GIS 自 2011 年成立，於台灣、深圳、成都與無錫建有研發及生產基地，服務客戶遍及亞、歐、美之世界級電子大廠，已與客戶建立長期穩定的夥伴關係。未來將持續透過多元整合以及高附加價值的差異化經營模式，強化差異化之競爭優勢。



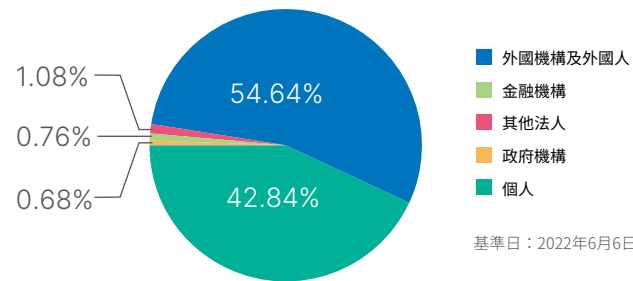
GIS 公司基本資料表

公司名稱	General Interface Solution (GIS) Holding Limited (業成控股股份有限公司)
外國企業註冊地國	KY 開曼群島
公司簡稱	GIS
股票代號和名稱	6456, GIS-KY
產業別	光電業
主要經營業務	觸控與顯示模組之生產及銷售業務
成立日期	2011/01/04
實收資本額	NT\$3,379,398,000 元 (統計至 2022/12/31)
員工人數	14,333 人 (截至 2022/12/31) (含子公司)
董事長	周賢穎
總經理	周賢穎
發言人	林原平
公司登記地址	P. O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205 Cayman Islands
公司聯絡地址	台灣苗栗縣竹南鎮科中路 12 號 8 樓
公司聯絡電話	+886-37-777939
公司網址	www.gis-touch.com

公司沿革



GIS 股東結構



主要營運據點

營運據點	地址	主要服務項目
業成科技(成都)有限公司	中國四川省成都市高新區西區合作路 689 號	TFT-LCD 平板顯示屏及模組、顯示屏材料之製造、生產及銷售
業成光電(深圳)有限公司	中國廣東省深圳市龍華新區東環二路 2 號	平板顯示器、顯示器及其零組件之開發、生產經營及提供售後服務
業成光電(無錫)有限公司	中國江蘇省無錫市新吳區新梅路 75 號	平板顯示屏及模塊、顯示屏材料之製造、生產及銷售
英特盛科技股份有限公司	台灣苗栗縣竹南鎮科中路 12 號 8 樓 (新竹科學園區竹南園區)	電子零組件之製造

成都

- 研發中心
- 業務銷售
- 觸控及顯示器模組製造及貼合

深圳

- 研發
- 業務銷售
- 光學鍍膜
- 觸控及顯示器模組製造及貼合
- 大型電子白板觸控模組

無錫

- 觸控及顯示器模組製造及貼合

竹南

- 研發中心
- 業務銷售
- 薄膜觸控感測器製造

后里

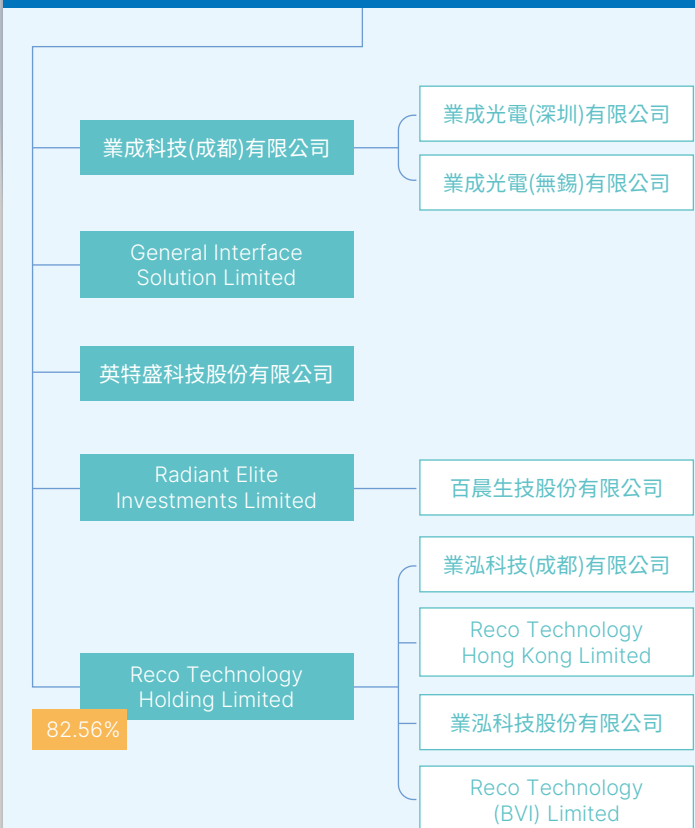
- 研發
- 業務銷售

關係企業

關係企業組織圖

2022年12月31日

General Interface Solution (GIS) Holding Limited



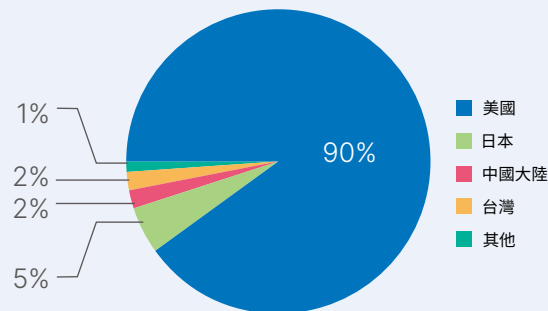
註：未標示皆為100%投資。

產品與市場

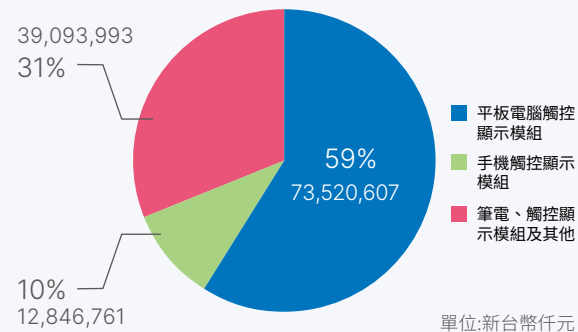
2022 年 Covid-19 疫情的影響趨緩，但地緣政治的不穩定、各大國間的反全球化以及美國銀行升息所帶來的經濟衰退風險，導致消費緊縮，產品高庫存也衝擊產業秩序，2023 年預估仍受影響。

智慧型手機於 2022 年銷量下滑，預期 2023 年市場仍持續低檔；平板電腦及筆記型電腦的需求於 2021 年創新高，但隨疫情逐漸趨緩，居家辦公及線上教育需求減低，預計 2023 年出貨量將呈小幅衰退。觸控與顯示模組已普遍應用於眾多領域，如手機、平板電腦、車用、智能穿戴、筆記型電腦、電子白板 (IWB) 等消費性與商務性電子產品。近年隨著元宇宙商機崛起，AR/VR 等新型顯示與感測也吸引投資與研發焦點，電動車和智能車的逐漸普及，亦帶動觸控顯示業者，投入更多資源搶食車用市場大餅。

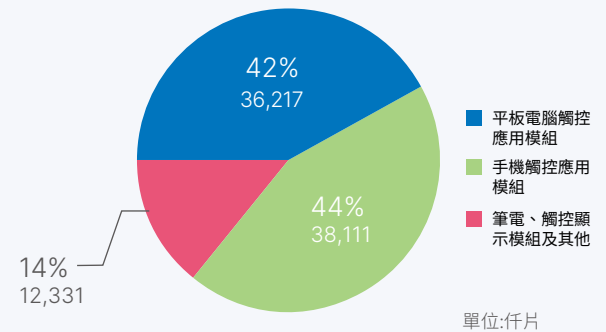
● 2022 年度產品銷售地區占比



● 2022 年度產品銷售金額占比



● 2022 年度產品銷售量占比



1.1 公司簡介

1.2 公司治理架構

1.3 誠信經營

1.4 風險管理

GIS 目標以深度技術與設計整合營運模式，透過 BPI(Back-end Process Integration) 平台以及 MegaSite 之發展，提供觸控顯示模組以及相關零組件的貼合等整合解決方案，為客戶有效統整重要零組件，能有效簡化 物流、提升良率、降低成本、穩定品質，透過單一窗口，重塑現有供應鏈並提升附加價值，使客戶享有高附加價值、彈性、客製化、高效率 and 成本競爭力的產品與服務。



Total Solution

GIS 擁有高度的垂直整合資源，結合保護玻璃、觸控螢幕及 LCD 等事業，提供最完整的觸控模組與 LCM 三合一全貼合的解決方案，使客戶可以享有一站購足的設計與生產服務。



Co-Location

透過 BPI 平台與 MegaSite，GIS 提供有效的後段製程整合，解決複雜的物流以及工程問題，快速抓到問題核心，提供客戶更簡單、更快速、更高品質，且具價格競爭力的產品與服務。



Touch Display Module Specialist

經由 GIS 高度的資源整合能力，從上游材料元件、觸控模組、面板，至下游的系統整合，能提供客戶一條龍的有效服務，以及高度客製化和外觀機構件化的產品，達成精緻的外觀設計。不管是各式各樣的繽紛色彩，或是 2.5D、3D 特殊外型的觸控模組，GIS 都能以適合的觸控技術與服務，滿足客戶多樣的需求。此外，GIS 的團隊具備多年的觸控模組以及 LCD 面板設計及製造經驗，可提供單一窗口，有效協助客戶整合觸控以及 LCD 面板的技術和生產問題。



產業交流

GIS 積極主動參與專業組織，透過學習交流，交換專業經驗及市場訊息，強化公司競爭力。2022 年參與之外部公協會如下，皆為一般會員。

公司名稱	公會或組織名稱
英特盛科技股份有限公司	國際資訊顯示學會中華民國總會
	台灣顯示器暨應用產業協會
	SEMI 國際半導體產業協會
	台灣顯示器產業聯合總會
	台灣 3D 互動影像顯示產業協會
	社團法人台中市大台中護理師護士公會
	台灣平面顯示器材料與元件產業協會
	財團法人光電科技工業協進會
業成光電 (深圳) 有限公司	台灣科學工業園區科學工業同業公會
	深圳市半導體顯示行業協會
	深圳市質量協會
業成科技 (成都) 有限公司	電子紙產業聯盟會
	四川省質量協會
業成光電 (無錫) 有限公司	無錫新吳區台灣同胞投資企業協會
	無錫市易制毒化學品行業協會

1.2 公司治理架構

治理架構

董事會為 GIS 最高治理機構，轄下設有審計委員會、薪資報酬委員會 (以下簡稱薪酬委員會) 與永續發展委員會等三大功能性委員會。GIS 於董事會通過任命財務長擔任公司治理主管，並由公司治理暨股務部同仁為公司治理人員，負責執行公司治理相關事務，包含依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需資料、法令遵循及其他依章程所訂事項等。有關董事會組成及各委員會運作情形，詳見《GIS 2022 年度年報 參、公司治理報告》。

三大功能性委員會

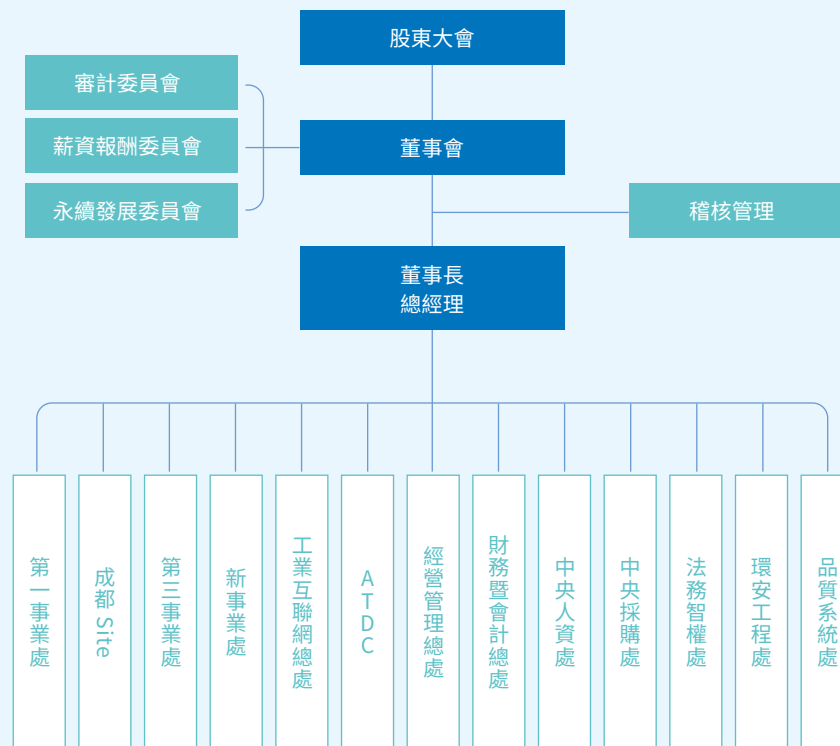
審計委員會

薪資報酬委員會

永續發展委員會



治理架構



董事會組成

GIS 董事會由七席董事組成 (包含三名獨立董事)，董事會主席為董事長周賢穎，其同時兼任本公司總經理職務，係為提升經營效率及決策執行力，且董事長於每次董事會皆與各董事充分溝通公司營運近況及經營方針以落實公司治理，未來將積極培訓合適經理人，亦不排除以增加獨立董事席次方式來提升董事會職能及強化監督功能。

GIS 公司章程明訂董事 (包含獨立董事及非獨立董事) 選舉採候選人提名制度。獨立董事之專業資格、持股與兼職限制、獨立性之認定，應符合公開發行公司規則之規定。GIS 訂有「公司治理實務守則」，依據治理守則第 20 條規定，GIS 董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，至少應有三分之一以上之董事具備不同領域的專業知識及產業經驗，且至少應有一名獨立董事具備財務或會計專長，2023 年起亦規劃增加女性董事席次，以持續強化董事多元化目標。2022 年董事會平均出席率 98%，審計委員會平均出席率 94%，薪酬委員會出席率達 100%。

董事會成員持續進修

GIS 董事除每季定期聽取經營團隊報告外，另每年由公司安排至少 6 小時之董事持續進修課程，主要優先以法令新知和當年度主要關注議題來安排適當之課程主題，以提升董事會成員於經濟、環境和社會議題上的整體知識。2022 年董事平均進修時數為 6.9 小時，均符合法規要求，內容包含反貪腐、公司治理與證券法規、氣候變遷等議題，董事進修內容詳見《GIS 2022 年度年報 參、公司治理報告》。

董事會績效評估

GIS 於 2019 年 8 月 5 日訂定「董事會績效評估辦法」，每年進行董事會內部績效評估，及至少每三年進行一次外部績效評估，相關評估結果將提交董事會報告檢討與改進，作為董事會及功能性委員會成員績效、薪資報酬及提名續任之參考。2022 年 10 月已完成年度董事會、董事成員、審計委員會及薪酬委員會之內部績效評估，各項評估結果皆為「超越標準」且無重大需改善項目，並於同月委託中華公司治理協會辦理董事會外部績效評估，本次評估結果對於董事會與功能性委員會運作情形良好給予肯定，GIS 亦將依據中華公司治理協會之建議，作為持續強化董事會職能之參考。有關 2022 年董事會績效評估內容如下表，相關評估結果已於 2022 年 11 月 4 日提報董事會。

● 績效評估

	內部評估	外部評估
評估範圍	整體董事會、個別董事成員及功能性委員會 (包含審計委員會及薪酬委員會)	整體董事會
評估方式	由個別董事及各功能性委員會委員自評	以線上自評問卷及視訊訪談方式進行評核
評估內容	- 董事會績效評估內容包含五大面向：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制 - 個別董事成員績效評估內容包含六大面向：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制 - 功能性委員會績效評估內容包含五大面向：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制	董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及支援系統等八大檢視構面

董事薪酬

依據薪酬委員會組織章程規定，經董事會決議通過，委任三位獨立董事擔任薪酬委員會委員，無外部薪酬顧問。GIS 薪酬委員會每年至少召開會議 2 次，2022 年共召開 3 次會議，全體薪酬委員實際出席率達 100%。

內部稽核

GIS 內部稽核隸屬於董事會，除在審計委員會及董事會例行會議報告外，於每月或必要時向董事長及獨立董事提交稽核報告，並至少每年召開一次內控查核溝通會議，由稽核主管單獨與所有獨立董事針對年度內控制度查核情形逐一說明。依據 GIS「公司治理實務守則」及人事規章，GIS 內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬於每年執行一次評核，並由權責主管簽報至董事長核定。

GIS 內部稽核規程明訂，內部稽核應覆核公司各項作業程序，並報告內部控制制度之設計及例行實務作業是否適當，及其效果和效率；其範圍包含公司所有作業及其子公司。

GIS 稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核，以提供管理階層內部控制功能運作狀況，並使管理階層及時了解已存在或潛在之內部控制缺失。內部稽核覆核各單位所執行的自行檢查，包括檢查該作業是否執行，及覆核文件以確保執行的品質，並同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，報告審計委員會及董事會。

經理人薪酬政策



政策
目的

為激勵經理人達成並超越公司目標、創造獲利、提升經營績效，並考量與未來風險之合理關聯性及評估經理人薪資報酬。



薪資
結構

固定薪資依據經理人專業資歷並參考市場水準擬定，變動薪資評估經理人企業核心價值實踐、質化管理品質、顧客權益、量化財務與業務績效指標，後續亦會將ESG績效連結指標設定為變動薪資評估考量項目。



審議
流程

經理人薪資報酬政策與結構，由薪酬委員會審議，提董事會議定之。



風險
連結

若有重大風險事件足以影響公司商譽，或有內部管理失當，人員弊端等風險事件之發生，將影響經理人獎金之核發，以達到風險管控之效果。



績效
評估

GIS依每年績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為：

- 一、財務性指標：依GIS管理損益報表，各事業群部門對公司利潤貢獻度分配，並參酌經理人之目標達成率。
- 二、非財務性指標：公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩大部分，計算其經營績效之酬金，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

1.3 誠信經營

誠信經營守則

GIS 基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，於 2014 年 7 月 7 日經董事會通過「誠信經營作業程序及行為辦法」。為導引 GIS 董事及經理人（包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）之行為符合道德標準，並使利害關係人更加瞭解 GIS 道德標準，於 2014 年 7 月 7 日經董事會通過「道德行為準則」。為建立良好之內部重大資訊處理及揭露機制，以避免資訊不當洩漏及確保對外界發表資訊之一致性與正確性，並強化內線交易之防範，於 2014 年 7 月 7 日經董事會通過「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」。前述各項辦法及作業程序亦不定期依法令變動或公司營運需要隨時調整修正之。



內部控制與檢舉機制

GIS 已建立有效會計及內部控制制度，並隨時檢討，以確保該制度之設計及執行持續有效。GIS 內部稽核人員依據風險評估結果擬定年度稽核計劃進行各項查核，並將稽核結果及改善方案呈報董事會及管理階層，以落實稽核成效。為維護 GIS 信譽，保障財產安全，防止貪污、竊盜、侵占或其他不道德及不誠信的行為，而損及股東、員工及合作夥伴等權益，依據「工作規則」及「誠信經營作業程序及行為辦法」等規定，訂定檢舉管道及處理流程，以優化公司治理，並確保檢舉人及相關人之合法權益。舉報郵箱：audit@gis-touch.com



GIS 吹哨者保護政策

誠信經營作業程序及行為辦法：第二十一條 公司人員涉不誠信行為之處理

本公司處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

GIS 官網 吹哨者保護政策：

誠信正直是 GIS 公司重要之經營理念。本公司一向承諾秉持誠信從事所有業務活動，絕不允許貪污及任何形式之舞弊行為。當您發現 GIS 員工或任何代表 GIS 的相關人士進行可疑的行為，或可能違反 GIS 的道德行為準則時，請告知我們。您的舉報事項，我們將交由公司稽核室直接處理。

除法律另有規定外，關於您所提供關於您的個人資料，我們將予以保密，並依法採取適當之保護措施保護您的個人資料及隱私。

誠信規範之稽核

年度誠信經營遵循情形自評

GIS 定期辦理誠信經營遵循情形自行評估，各項檢視結果亦每年至少一次向董事會報告。內部各單位及子公司針對 2022 年誠信經營執行情形共分為 18 項議題進行評核，已於 2022 年 10 月完成自我評估，評核結果均符合誠信經營辦法規範。相關評核結果並於 2022 年 11 月 4 日向董事會報告，並於 GIS 官網及年報中揭露。

誠信經營內部稽核

內部稽核人員依據風險評估結果擬定年度稽核計劃進行內部控制制度及會計制度遵循情形之查核，並定期彙總稽核報告向審計委員會及董事會報告。2022 年度內部稽核查核結果，並未發現有違反誠信經營相關規範之情事。

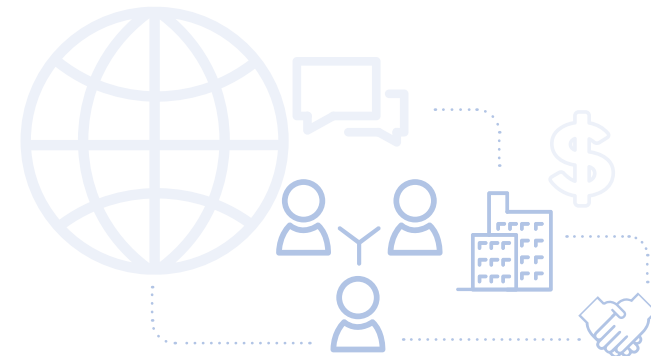
為鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，依其檢舉情事之情節輕重酌予獎勵，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應予以紀律處分，情節重大者應予以革職。對於檢舉情事經查證屬實，應責成相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。如涉有不法情事，公司應將相關事實通知司法、檢察機關。

避免利益衝突

GIS 董事會議事規範、審計委員會組織規程及薪酬委員會組織規程皆訂有董事利益迴避條款，董事（委員）對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當下說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事（委員）行使其表決權。

GIS 設有獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議，董事會討論任何議案時，亦充份考量獨立董事意見，如獨立董事對議案有反對或保留意見時須於會議紀錄載明，確保獨立董事於善盡職責的同時亦兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益及增益董事會運作。

2022 年度董事會開會時，董事對利害關係議案迴避之執行情形詳見 [《GIS 2022 年度年報 參、公司治理報告》](#)。



反貪腐政策



反貪腐政策

為履行社會職責並在市場上獲取成功，參與者及其代理商須遵循最高標準的道德要求，包括：

誠信經營

在所有商業交往中都應秉承最高的誠信標準，參與者應採取零容忍政策，禁止任何及所有形式的賄賂、腐敗、敲詐勒索和貪污。

無不正當收益

不得承諾、提供、授予、給予或接受賄賂，以及為取得非法或不正當優勢而提供其他形式的利益。為獲得或保留業務、指示將業務交給任何個人或者以其他方式獲得不正當優勢而承諾、提供、授予、給予或接受任何有價之物均在受禁之列。應實施監控與執行規程，確保符合反貪腐法律。

GIS「誠信經營作業程序及行為辦法」中明訂禁止提供或收受不正當利益，針對收受不正當利益依處理程序交由專責單位辦理，對於日常營業活動之各項作業流程，針對可能具有潛在貪瀆、法遵、營運風險之作業，設計適當的內部控制機制，人力資源單位負責訓練實施，經營管理單位負責鑑別貪腐風險、確認相關機制的落實及建立，以減少貪瀆或對法遵及營運可能產生之風險並防患於未然。稽核單位定期評估內部控制機制之管理效果，並收集各部門高階主管對各項潛在風險之建議，擬定適當之稽核計畫，並據以執行相關之查核，每年定期向審計委員會及董事會報告查核結果，讓管理階層了解公司治理之現況並達到管理之目的。此外針對各子公司營運據點定期進行內部控制風險評估及實質查核，包含財務報導、採購作業與銷售作業等三項重大議題。2022 年度稽核計畫業已如實執行，共計完成 322 項查核作業，本年度查核結果無發現重大內控缺失，亦無發現任何重大的貪腐風險及發生之貪腐（污）事件。

此外，GIS 亦透過線上教育訓練、郵件公告或主管會議宣達等方式，使員工了解公司誠信經營的政策規範，以及相關權利義務、法律議題等，例如針對「GIS 內部重大資訊處理」以及「防範內線交易」進行電視牆以及電腦開機畫面宣導，並安排相關教育訓練課程，持續強化及員工及董事會誠信經營觀念。2022 年董事會成員 100% 完成反貪腐教育訓練，所有員工反貪腐教育訓練比例亦為 100%，未來將持續精進相關訓練，並依各廠區進行反貪腐訓練規劃及成果揭露。2022 年除特殊管控供應商外，其他 122 家新供應商 100% 完成簽署廠商承諾書。

● GIS 反貪腐行動



法規遵循

GIS 關注任何與公司營運相關之法令及政策，並要求員工及合作夥伴均應遵守法規及符合社會道德規範，2022 年共 4 起違反法規事件，共計罰款新台幣 48 萬元。為落實法規遵循及誠信經營，GIS 除訂定各項管理規章與辦法以供遵循外，亦持續留意可能影響公司營運之國內外法令政策。

廠區	處分日期	違反法規法條	內容	裁罰結果 (新台幣元)	改善措施
無錫廠	2022 年 1 月 19 日	《中華人民共和國消防法》第十六條第一款第五項	不同使用性質場所設於同一防火分區內	110,750	已委請方圓建築設計公司重新規劃設計 W2-3F 合規的消防圖紙，追蹤改善完成
	2022 年 7 月 25 日	《建設項目安全設施“三同時”監督管理辦法》第二十三條第一款	使用危險品未採取可靠的安全措施	305,670	- 清洗間設計按建築設計等相關規範實施 - 安裝合規防爆電氣設備與安全設備 - 合法存儲化學品
竹南廠	2022 年 2 月 9 日	勞基法第 24 條第 1 項	勞動檢查罰款	50,000	加強員工事前提出加班申請意識，增加主管對於員工延長工時之審核要求，以避免未來相關情事再次發生
	2022 年 2 月 11 日	廢棄物清理法	違法廢棄物清理法之罰鍰	18,000	- C 類代碼之廢棄物，因其性質為有害廢棄物，自 3 月 1 日起，在清運此類廢棄物，環安人員均需在場陪同，直至廢棄物出廠 - 通報 C 類清運廠商，要求配合執行，不得自行清運出廠

公司治理相關法規

- 無違反公司法
- 無違反商業法
- 無違反證券金融法規



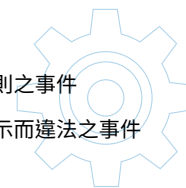
勞工權益相關法規

- 無違反性平法
- 無涉及歧視及性騷擾
- 無使用童工
- 無強迫勞動



產品相關法規

- 無被禁止銷售之產品
- 無違反行銷相關法規及自願性守則之事件
- 無發生因產品或服務之資訊、標示而違法之事件
- 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料



1.4 風險管理



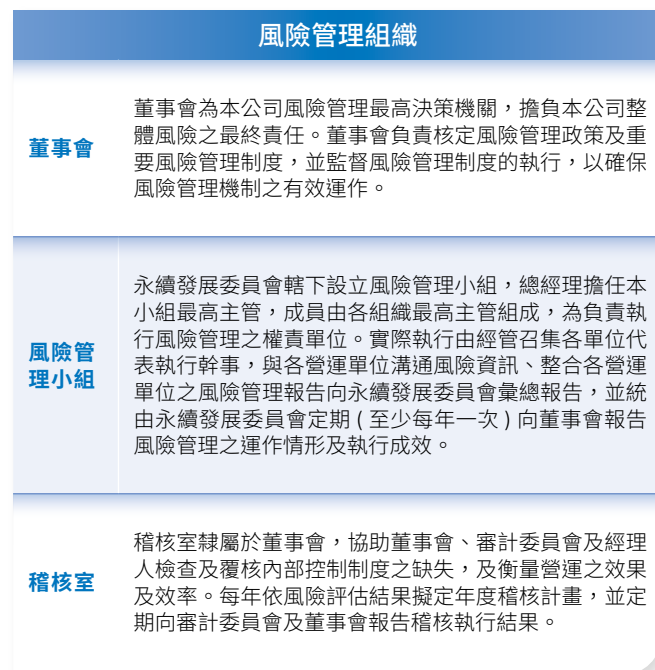
風險管理政策

- 一、建構及維持有效之風險管理架構，確保風險管理運作完整性並落實制衡機制，以提升分工效能。
- 二、建立完善風險辨識、衡量、監督及控管機制，使風險控制在公司可承受範圍，達到風險與報酬合理化之目標，提升企業價值。
- 三、建立溝通管道，適度與內、外部利害關係人進行風險溝通和協商，以確保風險管理持續適用與有效運作。
- 四、形塑風險管理文化，增強風險管理意識，全面落實風險管理。

GIS 於 2022 年永續發展委員會下設「風險管理」工作小組，由各單位指派代表組成。工作小組定期進行風險評估，於辨識可能面對之風險後，視不同風險類型訂定適當之衡量方法，作為風險管理的依據。風險衡量包括風險之分析與評估，衡量得透過量化、質化或半量化分析方式，以可有效反應相關風險為主要考量。各權責單位於評估及彙總風險後，對於所面臨之風險應採取適當回應措施，使風險控制在可接受程度。各權責單位應依職掌範圍及業務性質，即時或定期向各級主管陳報各項風險管理資訊，如遇有重大或異常風險發生時，並應即時通報。為充分記錄風險管理程序及其執行結果，風險管理小組應定期向永續發展委員會報告風險管理之執行狀況，並由永續發展委員會定期呈報董事會。

GIS 於 2022 年 8 月提報董事會核准「風險管理政策與程序」，以增進 GIS 穩健經營與永續發展，建立健全之風險管理機制。2022 年進行風險鑑別，共鑑別出 14 項風險項目，並由風險管理小組於 11 月 4 日就 2022 年風險管理執行情形向永續發展委員會進行報告，持續進行風險辨識與管理，並提高風險評估層級。後續永續發展委員再針對 2022 年風險分類之控制執行計劃與執行成效向董事會進行報告，包括職業危害崗位人員體檢後均安排持證培訓、定期辦理 CSR 教育訓練課程及內部建置投訴專線、持續於各廠區推動水系統回收、節水專案等。安排持證培訓、定期辦理 CSR 教育訓練課程及內部建置投訴專線、持續於各廠區推動水系統回收、節水專案等。

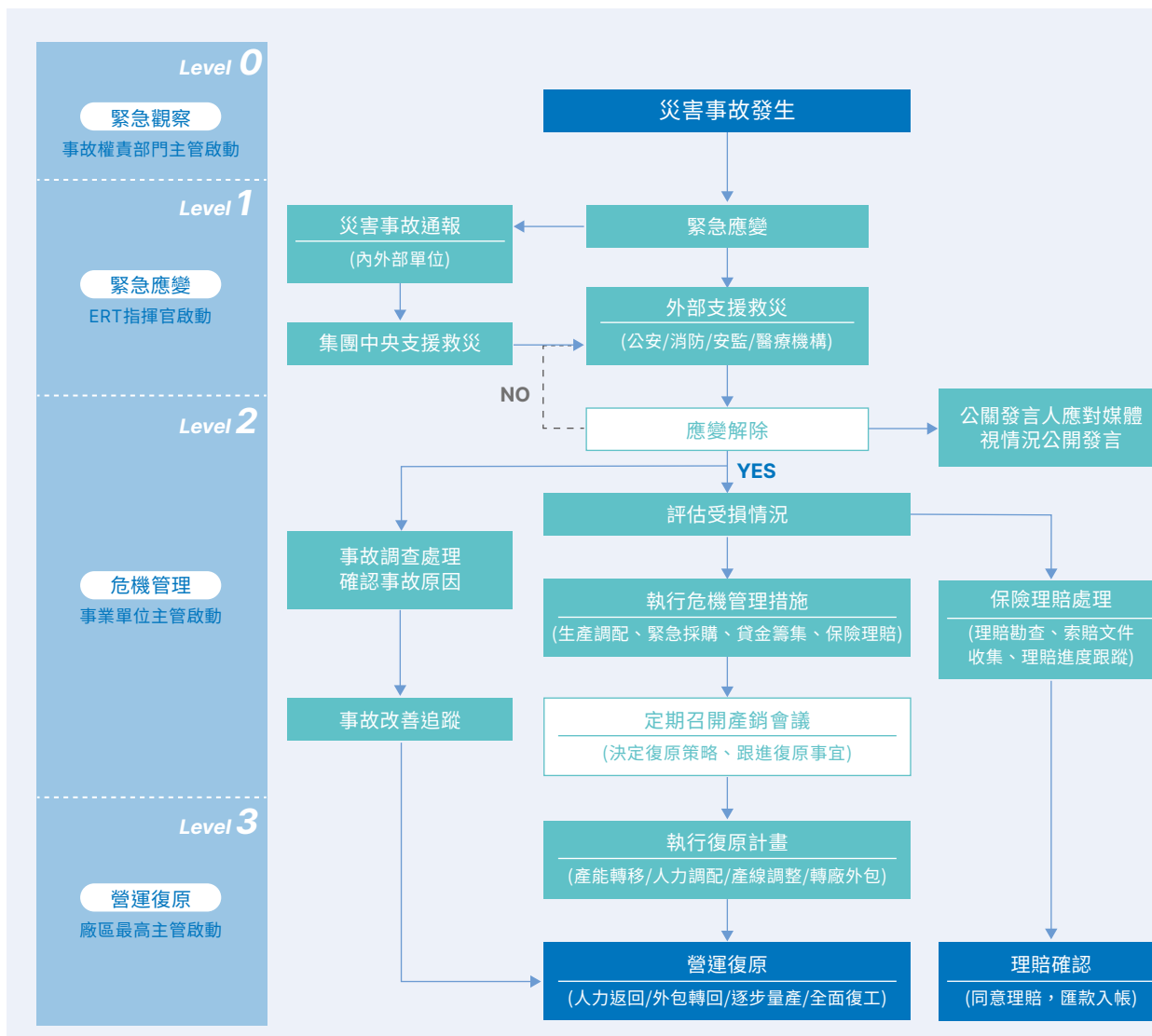
風險管理組織



營運持續管理 (BCM)

為建立健全 GIS 營運持續管理體系，積極主動應對因火災、颱風、停水停電、罷工等災害事故造成產線生產中斷、物料供應中斷、人員傷害、人力短缺等衝擊影響，第一時間協調整合各單位資源，有序進行緊急應變及危機處理，以最短的時間恢復公司生產營運，最大限度地保障 GIS 營運持續運作能力，維護公司利益，GIS 已訂定「營運持續管理作業規範」。

營運持續計畫啟動流程



重大議題對應

▪ 經濟績效 ▪ 創新研發 ▪ 品質管理 ▪ 產品開發管理



營運與創新 管理方針

GIS 致力於提升創新產品及應用，以提供優良產品品質為經營之目的，透過新技術研發、產品開發監控、製程改善等作為，結合節能、環境永續的概念及目標，投入發展環保綠色能源領域，以積極面對市場需求和產品技術快速發展和變化，持續創造市場經濟價值。

政策承諾

- 投入相關資源利於創新研發，包括提案改善活動之推動及獎勵、人才、新製程及新軟硬體設備。
- 品質管理政策：落實全面品質管理，透過持續改善與創新，提供優良產品與服務，永保客戶滿意。
- 有害物質管理政策：落實國際環保法規以及客戶綠色產品要求，持續製造無毒、減材、節能產品。

申訴/補救機制

- 建立客戶和供應商的申訴渠道，可通過電話、e-mail、傳真形式通知相關部門。
- 客戶申訴 / 抱怨及內部產品品質不符合事件，依 GIS 「不合格品管制作業規範」作後續相關處理。

特定的行動

- GIS 於 2014 年導入專利申請系統，2020 年導入知識產權管理體系。
- 大陸廠區均有 X 射線熒光光譜儀 (XRF) 實驗室，對原材料、過程耗材、成品之有害物質進行定期檢測，並依需求請第三方測試機構進行產品測試。
- 成立客戶 (工程) 服務部，設立職能部門處理從來料、製程到出貨的各種品質問題。
- 導入 Robot 機械手臂，取代人工上下料。
- 提高機台自動化程度，減少人工作業流程。
- 導入 AI 智能監控，降低人為造成之產品不良率。
- 導入 APS 自動排產系統 (預計 2023 年 Q2 初版上線)。
- 完善 E 化系統，提升 E 化覆蓋率，實現無紙化。

管理評量機制

- 總經理負責經濟績效計畫與執行，並由股東會、董事會、審計委員會分層監督與查核。
- 依專利管理系統和智慧財產權管理體系內部管理審查程式，針對每一個創新提議進行有效性評量。
- 依 ISO 9001、IATF 16949、QC080000 等系統程序，進行評量管理。

2.1 經濟績效

2022 年 GIS 營業收入為 1,254.61 億元，營業毛利 117.50 億元，詳細財務報導及各年度財務報告可至 GIS 官網投資人服務專區下載。



GIS 官網
「投資人關係」專區

GIS 財務績效			單位：新台幣億元
	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	1,271.05	1,323.78	1,254.61
營業成本	1,161.44	1,196.37	1,137.11
營業毛利	109.61	127.41	117.50
營業損益	25.38	37.43	29.89
營業外收入及支出	13.70	7.82	9.26
稅前淨利	39.08	45.25	39.14
本期淨利（損）	37.31	43.63	33.66
本期其他綜合（損）益（稅後淨額）	5.93	0.51	(1.74)
本期綜合損益總額	43.24	44.14	31.92
淨利歸屬於母公司業主	37.31	43.84	34.44
綜合損益總額歸屬於母公司業主	43.24	44.35	32.61
每股盈餘（元）	11.04	12.97	10.19
員工薪資福利	84.36	82.17	76.01
支付出資人的款項 ^註	15.08	18.09	15.06
社區投資	0.004	0.001	0.021
政府補助	11.91	8.61	4.94

註：支付出資人的款項為現金股利與支付借款利息。

2022 年稅前淨利

39.14 億元

每股盈餘

10.19 元



稅務管理與治理

GIS 所有營運皆依據相關稅務規定辦理，關係企業交易係依據並遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 所公布的國際公認移轉訂價指導方針、台灣移轉訂價查核準則、中國國家稅務總局公告〔2016〕42 號、香港稅務條例釋義及執行指引第 58 號。GIS 董事會委由審計委員會定期執行審閱財務報告、考核內控制度、法規遵循等。因應各地財稅務不利變動會增加公司有效稅率，為有效管理稅務風險，GIS 密切注意國內外政策與法令，並透過移轉訂價報告等相關資訊，研擬因應對策。

2.2 創新研發

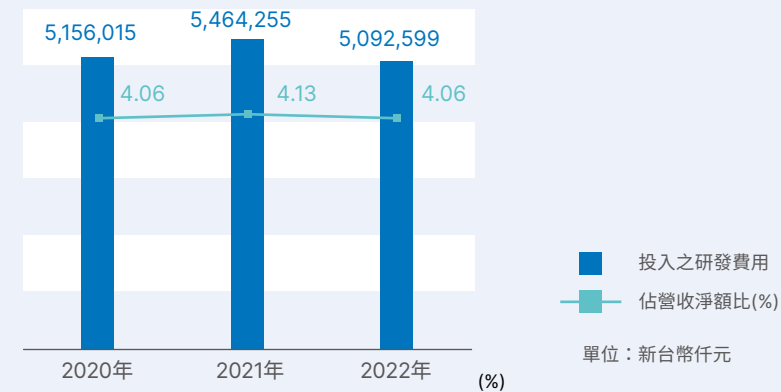
GIS 成立初期以貼合技術為核心，搭配獨有的營運模式 (MegaSite)，結合專業的研發與製造，提供客戶在人機介面的整體解決方案。GIS 設有新技術開發整合中心，專司全尺寸觸控與整合技術及次世代新型感測技術發展與研究。應用範圍從穿戴式、手機、平板、筆記型電腦、一體成型電腦 (AIO PC)、車載、電子白板皆為 GIS 產品與研究範疇。主要技術研發項目包含全尺寸貼合技術 (2D&3D)、薄膜電容觸控技術、超大型電容觸控技術、透視型顯示器、超聲波感測技術、光學感測技術與元宇宙鏡片模組。

近年 GIS 持續導入自動化科技與設備，提高生產效率，節省人力成本、簡化人工作業流程並減少操作失誤，同時計畫藉由 AI 技術之導入，實現信息化生產，自動監控及調整，降低批量異常發生之機率，並完善 E 化系統，實現無紙化運作。GIS 透過持續精進製程良率、管控生產流程、提升產品品質，使之效益優化，未來亦計畫提供 MegaSite 整合式方案，給予客戶更佳性價比服務。展望未來，GIS 將持續佈局並耕耘次世代技術，維持業界領先地位，強化核心競爭力，保有永續經營之優勢。

為強化技術研發創新，GIS 持續進行設備投資，並招聘具相關經驗之研發人員，研究市場專利與技術佈局，尋找突破點，建立專利壁壘，加強市場研究分析，做出正確的市場目標選擇與覆蓋策略。截至 2022 年底，已取得 264 件專利，GIS 將持續提升專利數量，並訂定提高專利質量為中長期目標。

投入研發費用			
單位：新台幣仟元			
項目	2020 年	2021 年	2022 年
投入之研發費用	5,156,015	5,464,255	5,092,599
佔營收淨額比 (%)	4.06	4.13	4.06

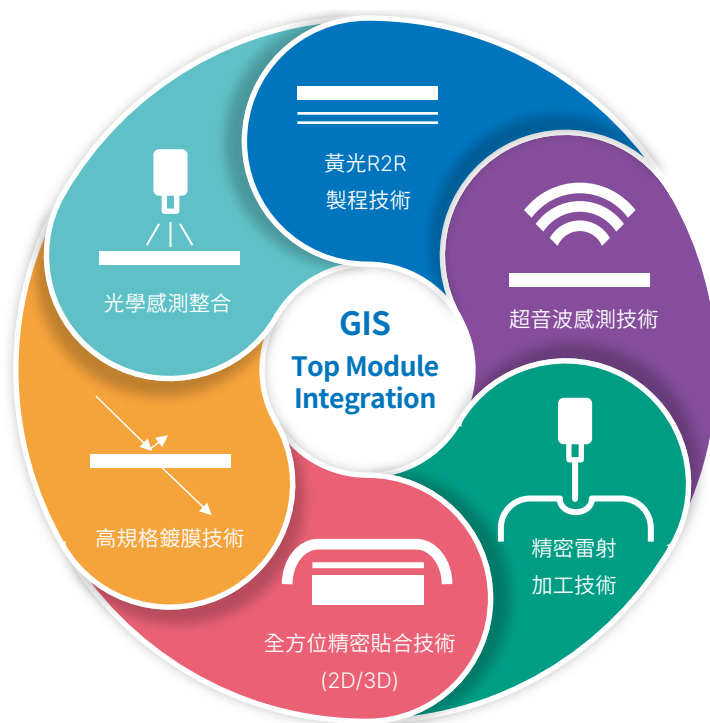
● 研發費用投入



● GIS 核心技術能力佈局



● 核心技術能力



2.3 綠色品質

品質管理

為確保產品及服務品質符合公司及客戶的要求，GIS 構建軟硬一體的企業品質文化。硬實力方面，2011 年起陸續導入 ISO 9001、IATF 16949 及 QC080000 系統，建立一套高效有序的品質管理體系，包含設計品質、供應商品質、製造品質以及客戶品質等，並在各職能中構建完善的品質管理文件及流程。軟實力方面，GIS 聚焦人與產品，構築以人為核心，結合文化和經驗傳承與持續改善，進而驅動產品策劃和流程運作，透過階梯式團隊培育與實踐相結合，形成人與產品互促成長的永續發展模式。

系統	廠區	首次認證時間	證書有效期
ISO 9001:2015	成都廠	2011/11	2021/06/03~2023/10/30
	深圳廠	2012/09	2021/06/02~2023/12/17
	無錫廠	2017/11	2021/06/11~2023/12/17
	竹南廠	2014/10	2020/12/09~2023/12/18
IATF 16949:2016	深圳廠	2014/10	2021/06/02~2024/06/01
	竹南廠	2014/10	2020/12/09~2023/12/08
QC080000:2017	成都廠	2011/11	2021/11/03~2024/11/08
	深圳廠	2012/09	2021/11/03~2024/11/08
	無錫廠	2017/11	2021/11/03~2024/11/08

2.1 經濟績效 2.2 創新研發 2.3 綠色品質



ISO 9001:2015- 成都廠



ISO 9001:2015- 深圳廠



ISO 9001:2015- 無錫廠



ISO 9001:2015- 竹南廠



IATF 16949:2016- 深圳廠



IATF 16949:2016- 竹南廠



QC080000:2017- 成都廠



QC080000:2017- 深圳廠



QC080000:2017- 無錫廠

● GIS 品質文化



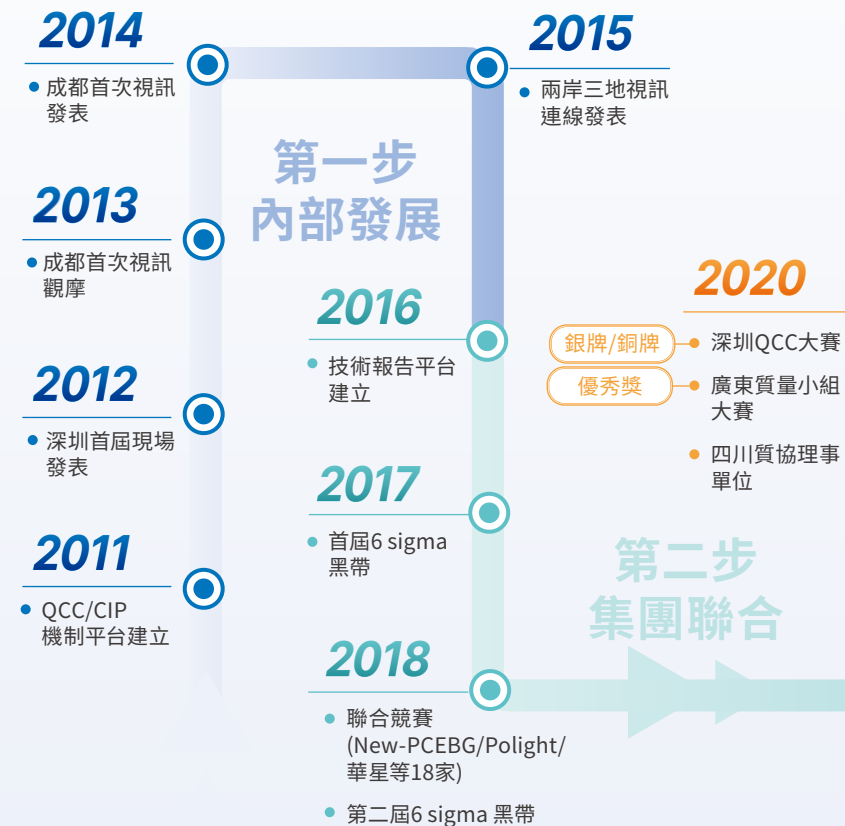
1 階段式團隊培育 ▶

為使 GIS 品質管理各流程人員具備相應的品質意識及技能，依據業務性質及人員職級對崗位的需求，採用階段式人才培育模式，為 GIS 從上至下所有成員規劃相應的品技培訓，完美匹配各類人才需求，具體培訓成果如下。



2 前瞻式產品策劃與步進式流程審核

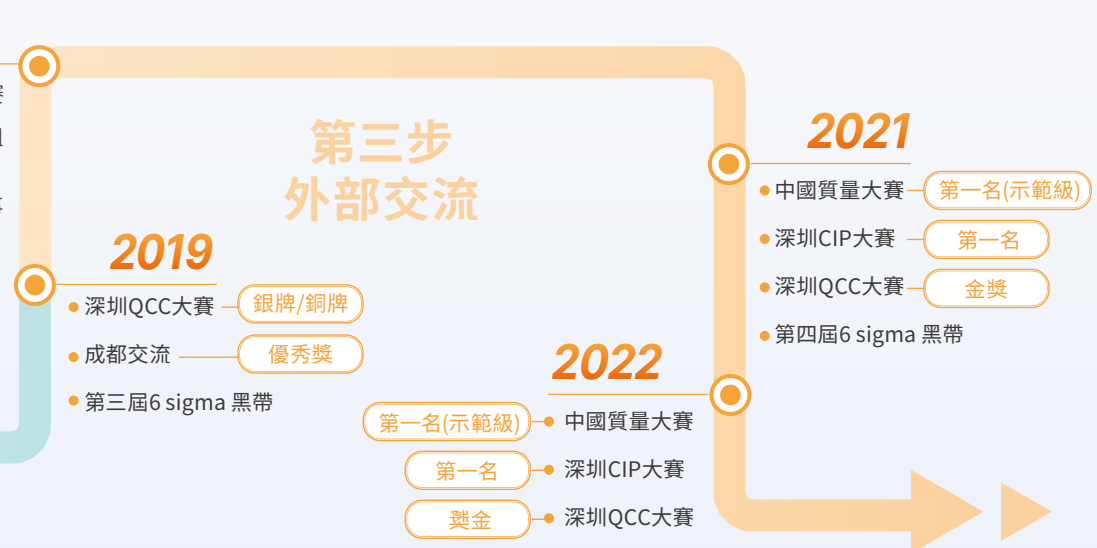
結合 ISO 9001 與 IATF 16949 系統要求，GIS 對新產品開發進行了有效的流程策劃和階段審核。具體為專案評估、設計審查、工程驗證、製造驗證、量產監控及結案檢討；並在每個階段建立了明確的進階審查標準，各階段層層疊扣，步步把關。



3 開放式 CIP 平台與互促式經驗傳承

為促進團隊共同成長，持續提升公司形象與知名度，GIS 建立了立體多元，互惠共贏的內外部交流平台，透過持續改善活動的推展以及內外部交流競賽的參與，以此提升產品績效，同時還將交流成果納入公司技術管理平台，形成公司整體的經驗傳承。

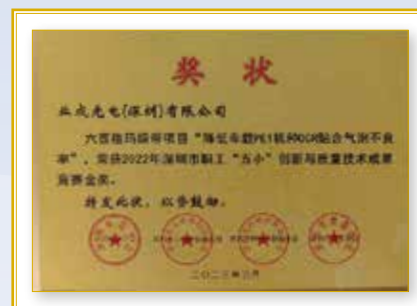
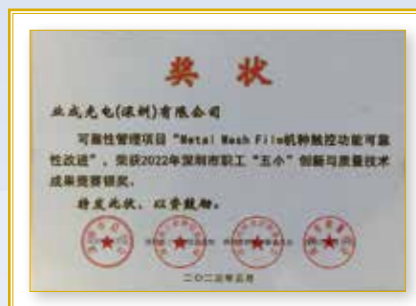
自 2011 年起，GIS 於各廠區不定期舉辦交流活動，採用「內部發展、集團聯合、外部交流三步走」的發展模式。截至 2022 年共辦理 30 屆持續改善活動，包括 15 屆 QCC、11 屆 CIP 以及 4 屆 6 sigma 黑帶活動，同時積極參與深圳質量協會與中國質量協會舉辦的各項比賽。截至 2022 年底，累計獲得 21 枚獎牌，其中 2021 年及 2022 年均榮獲中國質量大賽第一名、深圳 CIP 大賽第一名、深圳 QCC 大賽金獎，連續兩年表現亮眼。



2.1 經濟績效

2.2 創新研發

2.3 綠色品質



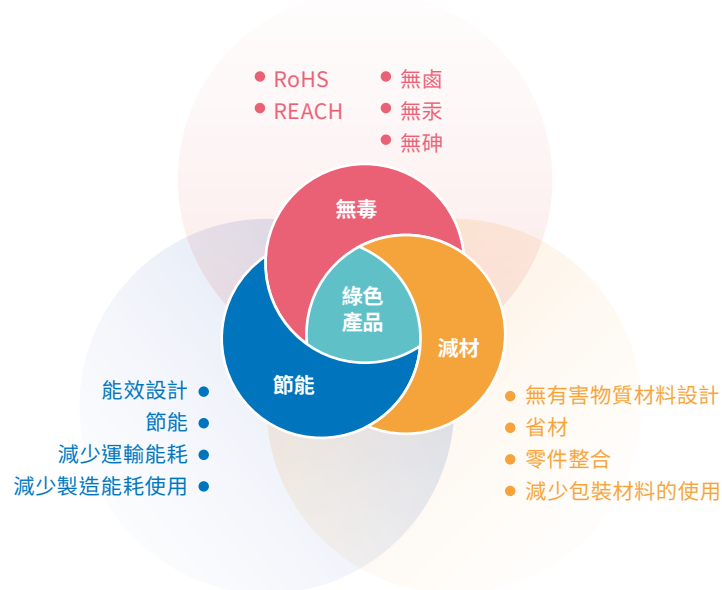
產品健康安全

GIS 通過監控和提升有害物質管理體系，確保 GIS 有害物質管理制度健全，結合風險機會管理，持續提供無毒害的綠色環保產品，一方面履行永續經營，一方面為 GIS 在綠色產品方面創造競爭力。



綠色產品管理政策

落實國際環保法規以及客戶綠色產品要求，持續製造無毒、減材、節能產品



GIS 於 2012 年導入 QC080000 有害物質流程管理系統 (Hazardous Substance Process Management System, 簡稱 HSPM) 並通過第三方公證單位驗證，於 2019 年完成轉版驗證取得證書，所有產品 100% 符合國際安規標準或國際環保規範 (包含 RoHS、WEEE、HF、REACH 等)，並建立 GP 團員，負責 GIS 有害物質體系管理。GIS 依據國際環保法規、產業規範及客戶規範之有害物質禁 / 限用要求為基準，建立「管制物質作業規範」，並依此嚴格把關所有產品、零部件及材料，作為對供應鏈的禁 / 限用化學物質管理標準，以滿足國際與客戶對產品無有害物質 HSF (Hazardous Substance Free) 的管理趨勢。

GIS 自 2011 年至 2023 年管制物質種類共 55 大項，2022 年衝突礦產模板升版至 6.22 版，高度關切物質 (SVHC) 新增第 27 批 (新增至 224 項)，新增宣告之物質附錄及客戶要求、供應商調查確認，評估加嚴管制，以達合理且有效的管理目的。

GIS 於新材料導入前，會依公司二階文件「綠色產品管理作業系統」採購及供應鏈管理條文作業進行原材料溯源管理，所有原材料皆須通過綠色零組件審查系統 (GCS 系統) 審核後方可採購。此外，GIS 要求供應商簽署廠商承諾書，於合約中規範原物料包裝需包含有害物質標示，並要求供應商對所有原材料進行物質成份宣告，化學品或其他客戶要求物質須供應商提供安全資料表 (SDS)，並將 SDS 張貼於廠內化學品使用場所警示操作人員。

為進一步管理有害物質，GIS 依循「GP 檢驗管控作業規範」對所有管控對象實施 GP 風險等級判定，依評估結果分級後，建立送測計畫並啟動測試。成都廠、深圳廠及無錫廠均有 GP 實驗室，對原材料、過程耗材、成品之有害物質進行定期檢測，並依需求委由協力廠商測試機構進行產品測試。依 QC080000 內部管理審查程式，每年針對有害物質管理進行內部審核，針對不符合情況依「不合格品管制作業規範」做及時通報與糾正，並每年進行管理審查。GIS 2022 年所有

產品之有害物質管理績效指標均已達成，包括交貨機種 100% 完成 GP 認證以及 XRF 送樣達成率 100%，無違反有關產品與服務的健康和安全法規及產品和服務資訊與標示的要求之事件，符合目標設定，未來將持續關注法規及客戶要求之變化，對有害物質管理進行有效監管。

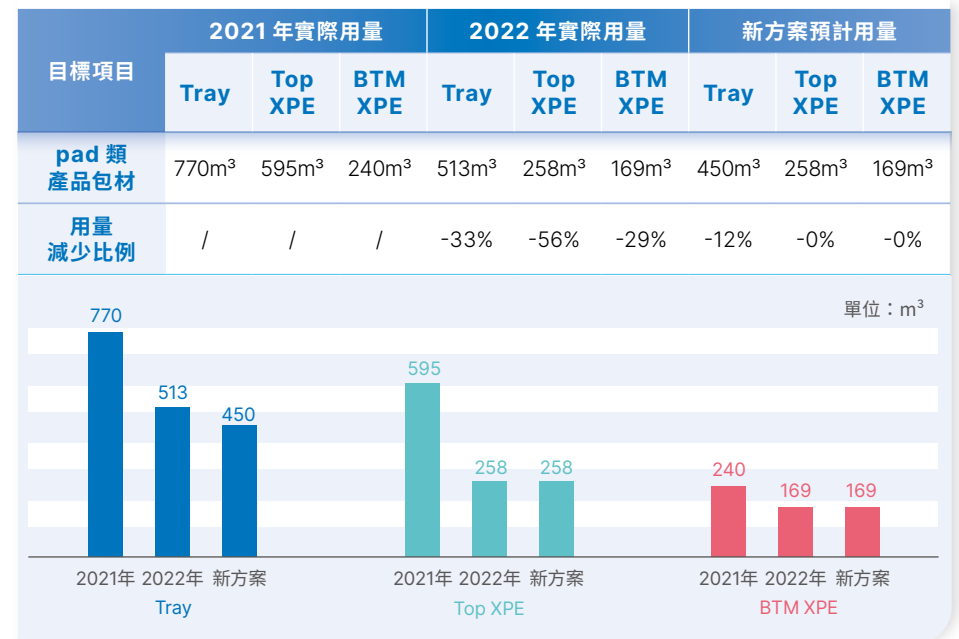
● 綠色產品管理作業系統



產品綠色創新節能

GIS 研發團隊每年都會針對創新設計、節能、節材進行實驗，在維持原效能的前提下，努力減少材料使用，降低對環境的衝擊。包裝材料的功能是保護產品於運送過程中免於碰撞，由於目前包裝材料在運送後即被丟棄，造成資源浪費，因此研發團隊在兼顧產品安全的基礎下，幾經測試後達到包裝最佳化，透過減少緩衝材使用，縮減包裝尺寸，以節省材料，減少運輸碳排放，對環保做出貢獻。為減少對地球環境衝擊與節省材料，針對 Tray 和 XPE 進行減薄和尺寸縮小設計。

● Ipad 類產品出貨包材減量



重大議題對應

■ 供應商盡責管理 ■ 客戶服務與滿意度



永續供應鏈管理方針

供應鏈管理對企業永續經營具重要意義，透過完善的供應鏈管理流程與規範，可降低營運風險、確保供應鏈穩定、提高產品競爭力、保護企業聲譽並履行企業責任，與供應鏈共同成長，並確保符合客戶期待與市場需求。

政策承諾

- GIS 供應商管理政策為「社會責任、永續發展」。
- GIS 供應商管理遵循「供應商 CSR 管理」及「衝突礦產管理」要求。

申訴／補救機制

- 設有檢舉信箱 audit@gis-touch.com 向 GIS 進行檢舉。
- 針對稽核缺失 / 不合格廠商，依供應商作業規範及供應商 CSR 風險評估管理規範進行管理。

特定的行動

- 為有效進行供應商管理，先後已導入 ISO 9001 品質管理系統、供應商 CSR 管理作業系統、衝突礦產管理作業規範、管制物質作業規範。
- 成立客戶滿意度專案推動小組或客戶（工程）服務部，並配備專業技術團隊與客戶端隨線人員，每年進行客戶滿意度調查。
- 完成 CSR 稽核 90 家，包含免稽核 29 家、
- 資料稽核 46 家以及現場稽核 15 家。
- 要求新供應商簽署廠商承諾書。
- 每年要求合格供應商填寫供應商 CSR 調查問卷，進行供應商風險評估。

管理評量機制

- 依 ISO 9001 內部管理審查程序，每年皆針對原材料供應商進行審查。

3.1 供應鏈管理

供應鏈概況

GIS 主要生產地點位於中國大陸地區，供應鏈包含原物料、設備、工程，其中以原物料採購佔最大比例，原物料主要向國外供應商購買，採購國家以日本為主，2022 年有實際交易之供應商共 1,139 家，較 2021 年減少 18.9%，係因客戶專案調整及 GIS 供應鏈收斂管理，近三年國內外採購家數及金額占比如下表。

● 近三年國內外採購家數及占比

契約種類	採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	443	0.81	451	0.64	458	1.32
	國外	51	0.04	48	0.03	42	0.11
財物 (原物料)	國內	338	3.36	386	3.19	260	4.73
	國外	214	91.82	212	91.34	134	90.36
工程 (建築與設備)	國內	239	3.13	277	2.47	219	2.65
	國外	36	0.84	31	2.33	26	0.83
總計		1,321	100	1,405	100	1,139	100

註 1：台灣據點 - 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：大陸、美國、越南等）。

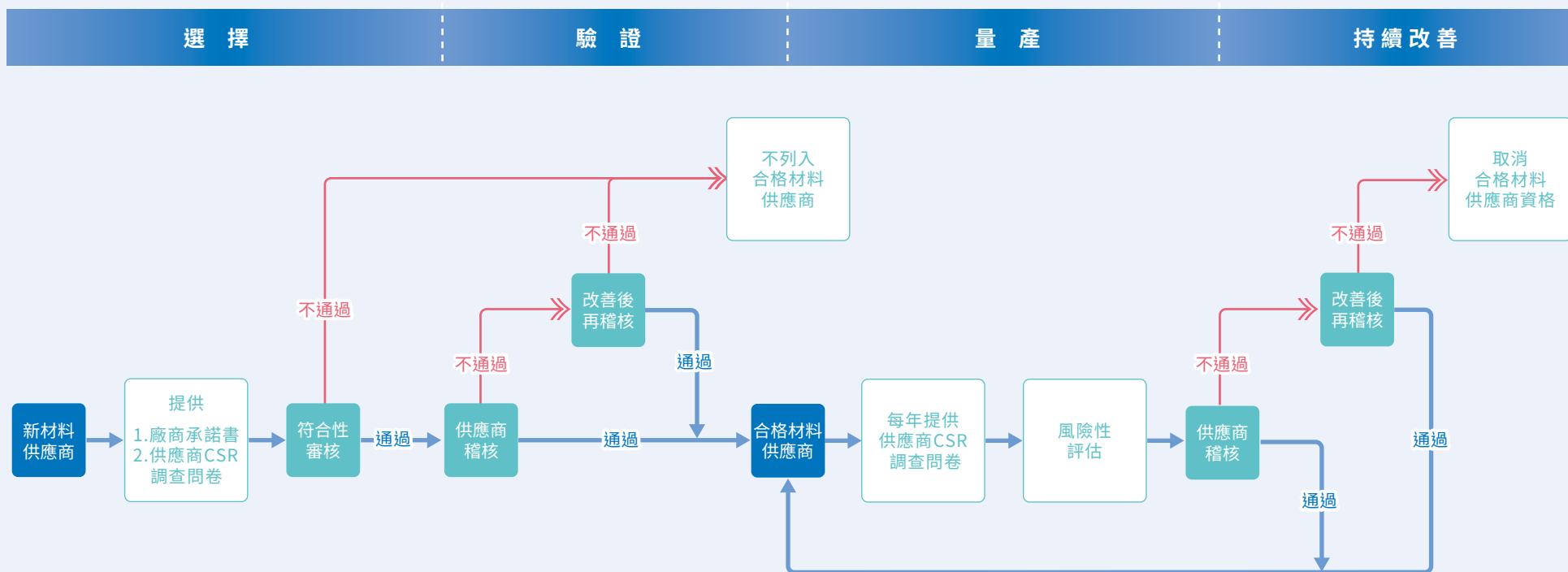
註 2：大陸據點 - 國內指大陸當地；國外指大陸以外之地區（如：台灣、美國、越南等）。



供應鏈永續管理

為降低營運風險、提升產品永續競爭力，GIS 積極實踐供應鏈永續管理，以「社會責任、永續發展」為政策，依循「供應商 CSR 風險評估管理規範」與「衝突礦產管理作業規範」進行供應商管理，並依據「供應商 CSR 管理作業系統」將其分為「選擇」、「驗證」、「量產」及「持續改善」四個階段，針對新供應商及既有供應商進行風險評估與供應商稽核。

● 供應商 CSR 管理流程



供應商廠商承諾書

GIS 要求所有新建立供應商皆需簽署「廠商承諾書」，內容包含須遵守誠實信用、遵守廉潔及公平競爭原則、遵守社會責任原則等，並要求供應商履行環保保證，承諾所提供之產品、零件皆須符合國際環保法規要求（如 REACH、RoHS 等）。2022 年共新增 155 家供應商，其中 138 家回簽「廠商承諾書」，簽署比例為 89.0%，針對特定供應商（例如客戶指定供應商）無簽署「廠商承諾書」，若供應商無法提供廠商承諾書，則需經總經理核准成為特殊管控供應商。GIS 要求材料供應商定期填寫「供應商 CSR 調查問卷」，並檢視廠商有無缺失要求改善。

供應商稽核

此外，GIS 每年亦要求物料清單 (Bill of Material, BOM) 之新增材料供應商填寫「供應商 CSR 調查問卷」，問卷內容包含勞工人權、健康安全、環境、道德等面向，作為風險評估之依據，並從材料供應商中遴選出當年度稽核對象，依風險評估結果，將供應商稽核分為「自評」、「資料稽核」以及「現場稽核」三種方式進行，針對高風險供應商將納入後續年度現場稽核計畫，低風險供應商則視 GIS 或其客戶認為有必要時進行年度現場稽核。完成稽核後，由供應商品質管理部門 (Supplier Quality Engineering, SQE) 配合企業社會責任管理單位追蹤稽核缺失項改善，如供應商在 GIS 規定時間內未能完成或不積極配合改善，由企業社會責任管理單位向 SQE 提出取消合格供應商清單 (Approval Vendor List, AVL) 資格。GIS 2022 年稽核供應商家數共 90 家，其中 29 家為免稽核供應商，其餘 61 家均已完成稽核作業，結果全數合格，不合格剔除供應商家數 0 家。

2022 年供應商稽核結果

稽核分類	稽核家數	合格家數	不合格家數
自評	29	29	0
資料稽核	46	46	0
現場稽核	15	15	0
Total	90	90	0

註 1：免稽核供應商為中國大陸境外供應商（美、日、韓、台灣）。

註 2：因疫情影響，成都廠現場稽核改以資料稽核方式進行。

關鍵材料風險管理

GIS 針對關鍵材料進行風險評估，鑑別可能影響到原料穩定供應的風險因子，包括極端氣候造成之供貨中斷、國際情勢、稀缺原料及衝突礦產等，依「採購管理作業系統」、「營運持續管理作業規範」、「供應商管理作業規範」及「新增供應商作業規範」進行原料供應風險管理，具體作為包括定義關鍵材料及非關鍵材料、供應商定期稽核、建立多元化供應商、BCM 管理流程等，確保 GIS 能及時因應原料供應中斷或品質問題之風險，穩定企業營運和長期發展。

註：依據 GIS「供應商管理作業規範」：關鍵材料 (Key Parts List)，例如：TFT Glass、Mesa Tape 等；非關鍵材料 (Normal Parts List)，例如：Primer C, Copolymer (壓電材料、乙酰胺類)。

衝突礦產管理

GIS 產品原物料基本皆符合認證標準規範，且原物料無使用衝突礦產，為避免使用到來自衝突礦產之原物料，GIS 訂有「衝突礦產管理作業規範」、「管制物質作業規範」、「供應商管理作業規範」。新使用材料、材料供應商皆須填寫物質成份宣告表，並依照採購流程及相關 GP 規定進行 QSA 審核確認，稽核項目包括原物料溯源及衝突礦產使用，100% 符合認證標準規範。



衝突礦產管理聲明

- 嚴格遵守國際及行業如 RBA(EICC) 的相關規定，不接受與不使用來自剛果民主共和國 (DRC) 及其周邊被非法武裝所控制，或用於直接或間接資助該地區的礦產 (含金、鉍、錫、鎢和鈦)。
- 依法規、行業、客戶及其它相關方要求，對所涉及的供應鏈實施盡職調查與資訊披露，並積極推動供應鏈改善。

註：衝突礦產指來自剛果民主共和國及其週邊國家 (安哥拉、布隆迪、中非共和國、剛果共和國、盧安達、南蘇丹、坦尚尼亞、烏幹達、尚比亞)，用來直接或間接資助武裝衝突的礦產，目前包含錫石、黑鎢、鈳鉍鐵礦、黃金，及其衍生物。

3.2 資訊安全與客戶滿意

保障客戶隱私與資訊安全

GIS 重視客戶權益與隱私，在客訴與個人資料保護上，以完善管理的制度與措施，維護客戶權益，針對客戶隱私管理從人員安全、物品安全、實體安全和資訊安全進行全面的管制要求並確實執行，依《新產品安全管理暨總務行政管理作業系統》作為管制指導文件，於 2022 年並未接獲客戶因侵害隱私權而投訴之情事。

GIS 為有效管理資訊安全，依循 ISO 27001《資訊技術 - 安全技術 - 資訊安全管理體系 - 要求》及《資訊技術 - 安全技術 - 資訊安全管理實用規則》，制定「資訊安全手冊」及相關規章制度，於 2021 年 6 月正式實施運行，依規定定期針對所有部門進行資訊安全風險自評工作。為進一步確保 GIS 資訊安全管理體系持續的適宜性、有效性和充分性，於 2022 年 9 月 29 日召開管理評審會議，進行資訊安全管理評審，審查結果發現一般不符合項目共 4 項，已進一步採取糾正措施並強化同仁資安觀念。

GIS 十分重視公司內部資訊安全，包括防火牆、外網防護罩、弱點掃描等資安服務。為提升同仁資訊安全管理意識，GIS 每年定期辦理資訊安全意識培訓，亦不定期舉辦系統災難恢復演練，2022 年資安教育訓練計 931 人參加，內容包含資訊安全定義、員工的信息安全責任，透過資安訓練達成資訊安全人人有責的共識；2022 年共辦理 6 次資安演練，持續改善提升業務連續性能力，確保其在受到重大事故而中斷時，能協助管理層迅速確保員工安全及業務恢復正常運作，2022 年無發生任何資訊安全事件。



ISO 27001 資訊安全管理系統

提升客戶滿意度

100% 的客戶滿意度是企業服務的目標，也是企業發展壯大的基礎。掌握客戶滿意度現狀，找出服務缺失，分析客戶價值，實現有限資源合理分配，從而達到建立和提升顧客忠誠度。持續提升客戶滿意度，建立良好口碑，通過管理客戶滿意度，了解企業是否能滿足客戶的需求，合理分配有限資源，解決客戶實際的問題與需求，從而提升客戶對企業的滿意度，提升企業的整體形象與行業競爭力。GIS 成立客戶（工程）服務部，並提供專業技術團隊與客戶端隨線人員支援服務，每年進行客戶滿意度調查，並依 ISO 9001、IATF 16949 內部管理審查程序，每年針對客戶服務與滿意度管理運行有效性內部審核和管理審查評估。各廠區亦設有專職部門（各廠區品質管理處），負責人為各廠區品質管理處長，每年直接向單位最高主管匯報客戶服務績效成果。2022 年客戶滿意度調查各面項均維持高分，其中最滿意為產品品質穩定、異常處理及時以及服務態度，未來將持續維持良好之客戶服務。

● 2022 年客戶滿意度成效



重大議題對應

■ 氣候變遷管理 ■ 能源與排放 ■ 潔淨能源機會 ■ 水資源



環境永續 管理方針

隨著全球氣候治理議題日趨重視，氣候變遷管理變成企業永續發展的重要議題，為符合國內外法規、投資 / 評比機構及客戶要求，GIS 積極參與國際倡議，強化環境面管理，設定短中長期目標並以 2050 年實現價值鏈淨零排放為長期目標，透過節能減碳專案導入、再生能源購置以及氣候變遷風險機會評估等作為，期能達到環境永續，強化競爭力。

政策承諾

- 發展永續環境、推動綠色生產、建構永續經營。
- 配合國家能源法令，響應國際碳中和趨勢。
- 制定科學減碳目標，並推動具有一定經濟效益的減碳方案，降低運營風險。
- 遵循 RBA 環境標準。

申訴／補救機制

- 屬地環保相關投訴熱線 (12369)、政府官網等。
- GIS 官網舉報信箱 :audit@gis-touch.com

特定的行動

- 完成 GIS 全集團溫室氣體盤查。
- 採購五個低影響水電站之環境效益，大陸廠區達成範疇二淨零排放。
- 后里廠於 2022 年建置太陽光電系統，預計 2023 年 9 月投入運行。
- 完成 CDP 氣候和水安全問卷調查。
- 完成 SBTi 簽核，預計 2023 年底通過 SBTi 官方審核。
- 建置廠區廢水回收系統，提升水資源利用效率。

管理評量機制

- 永續發展委員會與各廠區廠務運轉部門實施季度、年度節能減碳績效評比，推進目標達成。
- ISO 14001，ISO 50001，ISO 14064-1 等外部稽核及認證。

4.1 氣候變遷因應

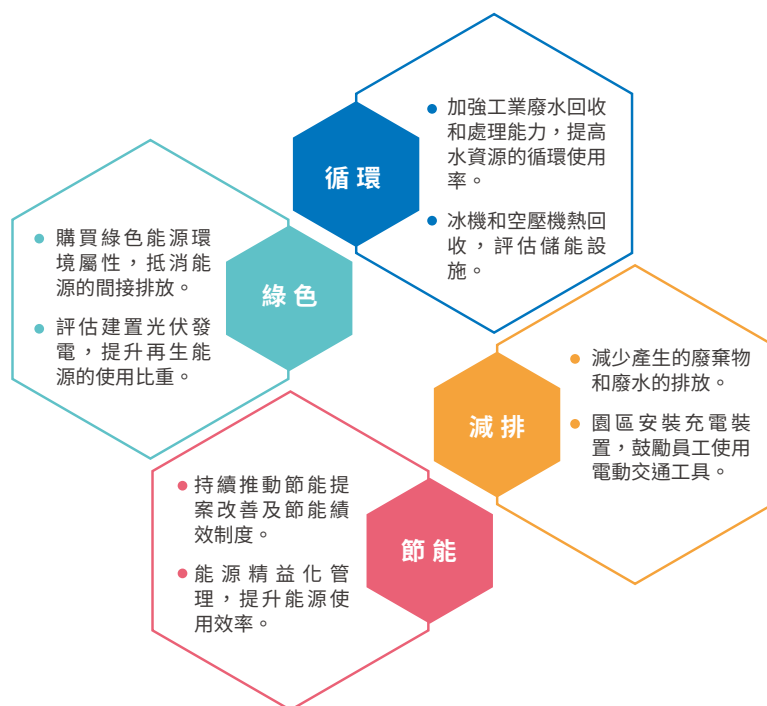
4.2 能源與溫室氣體管理

特輯：單位產品能源消耗監控

4.3 廢棄物管理

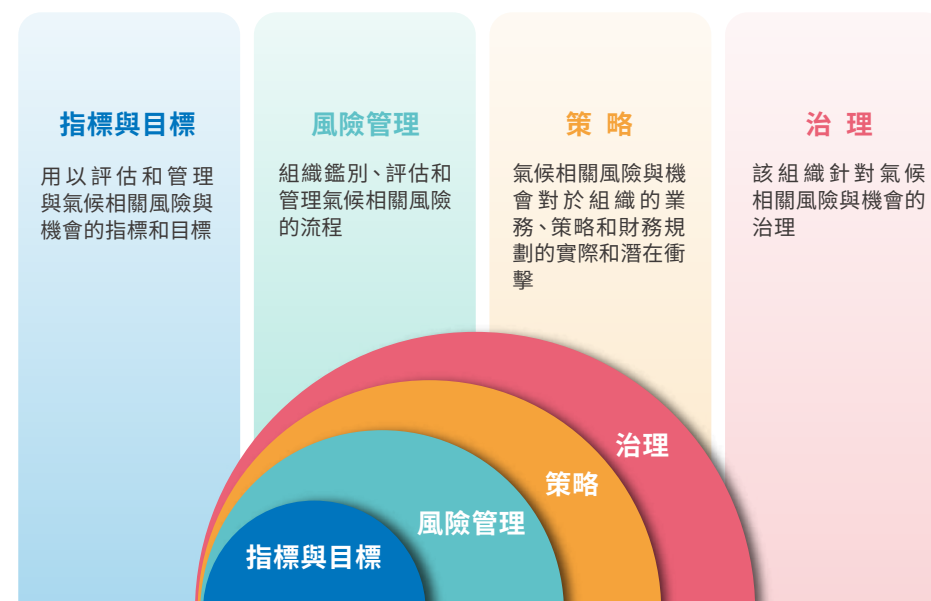
4.4 水資源管理

為提前因應氣候變遷所帶來的風險，強化永續經營韌性，GIS 致力於推動節能減碳管理，持續完善各廠區環境面管理系統，將廠區內節能減碳措施分為「節能」、「減排」、「綠色」、「循環」四類，訂定短中長期目標並研擬執行方案，期望能藉由系統化的管理，提升能源使用效率，進一步降低溫室氣體排放，減少對環境的衝擊。



4.1 氣候變遷因應

GIS 深切瞭解氣候變遷對公司帶來影響，為了積極因應氣候變遷挑戰，於 2022 年參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依其氣候相關財務資訊揭露四項核心元素「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，建立 GIS 氣候風險架構，鑑別可能產生之相關風險與機會，進一步擬定因應策略，並設定短中長期目標，作為 GIS 氣候因應作為之評估指標。GIS 於 2022 年 8 月完成簽署成為 TCFD Supporter，並預計於 2023 年 7 月發行第一本氣候相關財務揭露報告書，該報告書正式通過外部第三方機構 BSI 之評核，未來亦將每年定期進行氣候相關風險評估，持續揭露 GIS 氣候相關管理成果。



治理

GIS 董事會下設永續發展委員會，依轄下「治理營運」、「環境永續」、「供應鏈永續」、「員工關愛」、「社會公益」及「風險管理」六個工作小組負責永續發展之推動。各工作小組每年定期進行氣候變遷相關風險與機會之評估，並由永續發展委員會每年向董事會報告氣候變遷對企業經營之風險與因應對策，並對各部門之氣候策略執行成果進行監督與定期檢視。

策略

GIS 氣候風險評估設定短期為 2023 年，中期為 2024~2025 年，長期則為 2026~2030 年，針對可能之氣候變遷風險與機會議題，依現有措施、情境模擬及議題關聯強度判定該議題對營運衝擊程度與發生機率，並繪製風險與機會矩陣圖。詳細分析結果請參考「GIS 2022 年氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書」。

氣候風險與機會分析及其對應措施

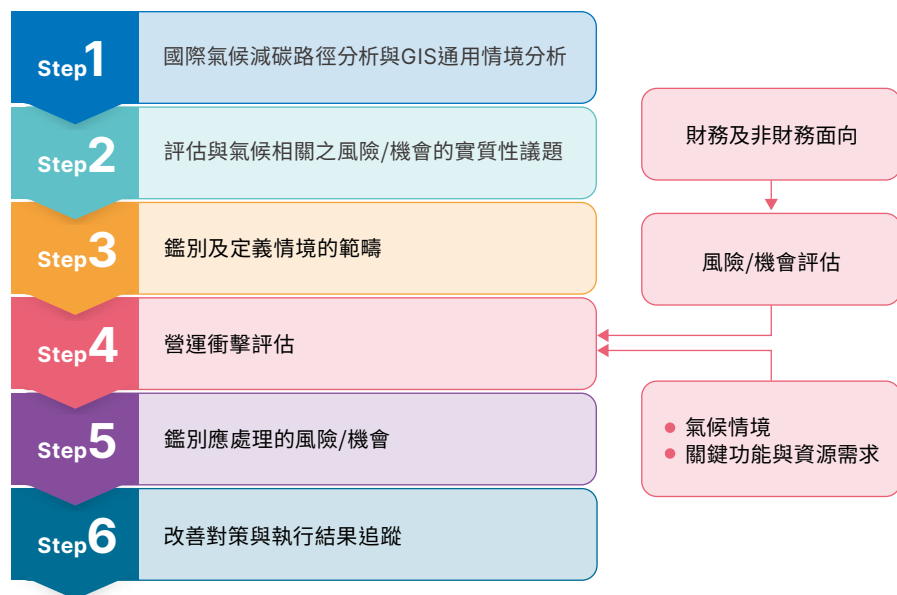
氣候衝擊影響事件	風險類型	潛在財務損害風險	機會類型	潛在財務效益機會	管理作法 / 作為
法規或協議要求	轉型風險 • 強制法令、協議 • 技術風險	法令、政策、減量目標： • 2050 淨零排放 • 2030 碳中和 • 公司治理 3.0	提升公司韌性	提高公司 ESG 績效及市場投資價值	- 后里廠於 2022 年建置太陽光電系統，預計 2023 年 9 月投入運行。 - 購買綠電。 - 採購五個低影響水電站 (low-impact hydropower) 之環境權益，2022 年共採購 2.82 億度可再生電力，減少和抵消碳排放 16 萬噸。 - TCFD 系統建構。 - 完成 GIS 各廠區統一溫室氣體盤查。 - 持續滾動式管理短、中、長期 ESG 績效 (ESG 報告)。 - 積極配合金管會強化公司治理之推動。 - 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之永續揭露指標的應對與揭露。
供貨中斷	實體風險 • 立即／長期性	供應鏈管理： • 原物料供應中斷 • 供應鏈永續能源成本增加	韌性 - 供應鏈風險降低	提高供應鏈的可靠度及應變韌性	導入 BCP 管理。
市場偏好轉變	轉型風險 • 市場 • 技術	市場偏好改變： • 客戶對綠色設計的要求	• 營收提升 • 市占率提高	可提升客戶之信賴度，提升競爭力及營業收入	投入綠色產品研發。
颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	實體風險 • 立即／長期性	極端天氣事件影響： • 極端天氣強降雨、颱風等造成而造成淹水	提高自身及供應鏈的應變韌性	-	- 投保相關災害保險。 - 導入 BCP 管理。
平均氣溫上升	實體風險 • 立即／長期性	高溫影響： • 因高溫造成辦公室與工廠空調運轉需求增加，而提高用電量	-	-	建構儲能設備。
海平面上升	實體風險 • 立即／長期性	海平面上升造成的淹水	-	-	投保相關災害風險。

風險管理

GIS 永續發展委員會參考 TCFD 建議架構，蒐集國內外氣候議題、客戶需求等資訊，歸納 GIS 風險機會議題，經永續工作小組各部門成員會議討論，釐清現有措施、可解決之方案、財務量化數據取得之形式、可行性與來源等相關問題後，彙整出 GIS 可能之氣候變遷風險與機會。

對 GIS 可能之氣候風險與機會，以該議題對營運衝擊程度與發生機率兩項因素為考量，對照公司衝擊程度量表與發生機率量表定義之分數等級進行評分，完成衝擊程度與發生機率評估後，參考「風險機會等級分級矩陣指引」，進一步將風險與機會依其落點級距進行分級，鑑別出應處理之風險與機會，並擬定執行策略。

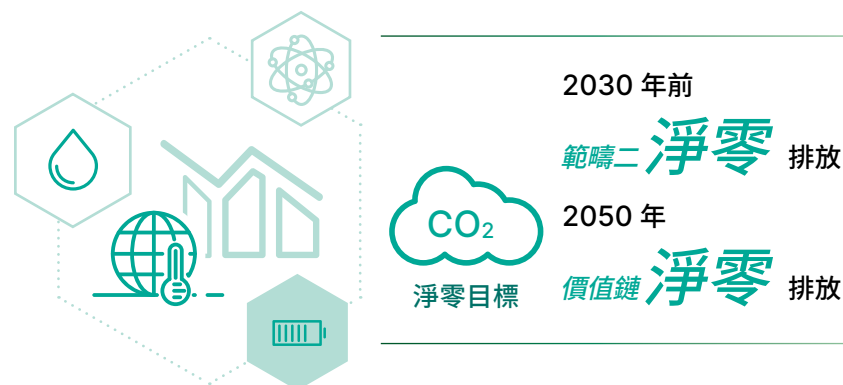
● 氣候相關風險與機會評估流程



指標與目標

GIS 至今持續秉持創新研發、綠色品質，採用各種方式全面性推動廠區節能減碳措施，提升能源使用效率，導入 ISO 50001 能源管理系統加強能源及溫室氣體管理，以期善盡企業社會公民責任，減少對全球環境氣候變遷之衝擊。為了達到淨零排放目標，GIS 於 2022 年提交 SBTi 承諾書，依據科學減碳原則建立減碳目標，並加入 CDP 專案，在 GIS 營運範圍內建立節能減碳管理體系，進一步擬定短中長期策略，並呈報至董事會，定期檢視目標達成進度與成果，推動 GIS 低碳永續發展。

為降低氣候變遷帶來之營運衝擊，GIS 除了設定溫室氣體排放減量短中長期策略目標外，並針對用電、水資源、廢棄物、再生能源等設定各項節能減碳管理目標，每年檢視達成情形，並進一步研擬改善計畫。相關指標目標詳見本報告書「ESG 永續成果與目標」章節。



4.2 能源與溫室氣體管理

GIS 於 2015 年導入 ISO 50001 能源管理系統並於同年 12 月通過驗證，每年定期邀請第三方驗證機構進行 ISO 50001 能源管理系統進行審核，以保證證書持續有效。能源管理小組依體系條例定期對各用能單位、用能系統之能源利用狀況進行有效評審，結合 GIS 實際運營環境提出改善意見並制定下年度能源管理目標及績效參數監測計劃；能源主管單位定期收集能源相關法律法規並進行評審，保障能源利用符合法律法規要求。

GIS 能源使用主要為電力、汽油和柴油。2022 年能源使用量約為 1,057,411GJ，其中電力總能耗占比近 100%。隨著后里廠持續擴建、新專案開發及產能調整，2022 年能源使用量較 2021 年小幅度提升。為有效管理能源使用，2022 年於成都廠推動實施「單片能源消耗監控專案」，並以能源強度每年降低 1.5% 為目標，對能源管理持續進行優化升級，建立節能減碳績效管理制度。



ISO 50001 能源管理系統

2022 年各廠區能源使用					單位 :GJ
項目	成都廠	深圳廠	無錫廠	台灣廠	總計
電力	722,380.64	203,222.89	69,175.85	59,689.93	1,054,469.31
汽油	1,965.40	747.12	0	0	2,712.52
柴油	176.20	0	28.00	24.60	228.80
總計	724,522.24	203,970.01	69,203.85	59,714.53	1,057,410.63
營業額 (MNTD)	92,207	25,479	6,512	1,782	125,981
能源強度 (GJ/MNTD)	7.86	8.01	10.63	33.51	8.39

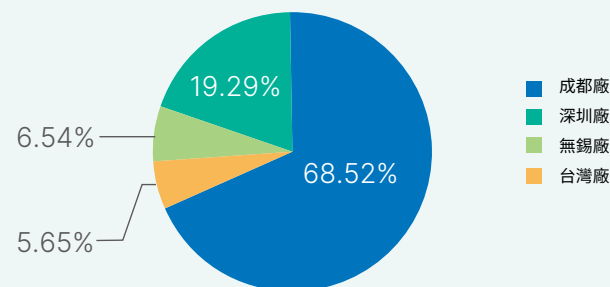
註 1：能源使用量已換算為 GJ，1GJ=10⁹J。

註 2：電力轉換係數：1kWh=0.0036GJ。

註 3：柴油轉換係數為 42.705GJ/t；汽油轉換係數為 43.124GJ/t，係數來源為綜合能耗計算通則 GB/T2589-2021。

註 4：能源強度 = 能源使用量 (GJ) / 營業額 (MNTD)。

● 2022 年各廠區能源使用占比



溫室氣體管理

GIS 在 2022 年依據 ISO 14064-1 編制溫室氣體排放清冊，並通過協力廠商核查。此次共盤查了 6 大類溫室氣體：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化合物 (HFCs)、全氟碳化合物 (PFCs) 以及六氟化硫 (SF₆)。為符合 CDP 及 SBTi 申報要求，重新定義範疇三的盤查範圍，故重新調整 2022 年為基準年，並以 2050 年價值鏈淨零排放為目標。

GIS 為滿足利害關係人期待，實現淨零排放目標，於 2020 年與客戶簽署了可再生能源使用協議，承諾其產品在集團內製造等相關活動，100% 使用可再生能源。2022 年 GIS 通過節能減排行動及再生能源採購，實現了大陸廠區範疇二的淨零排放。大陸廠區共採購五個低影響水電站 (low-impact hydropower) 之環境權益 (2.82 億度可再生電力)，減少和抵消碳排放 15.9 萬噸 (相當於公路上減少約 7.4 萬輛燃油乘用車)，預計 2030 年前台灣廠區也將實現範疇二淨零排放目標。



2022 年大陸廠區達成

範疇二淨零排放

2022 年各廠區溫室氣體排放					單位 : tCO ₂ e
廠區	成都廠	深圳廠	無錫廠	台灣廠	總計
範疇一	1,733.04	847.35	90.50	17.99	2,688.87
範疇二	0	0	0	8,439.49	8,439.49
範疇一 + 範疇二	1,733.04	847.35	90.50	8,457.48	11,128.37
營業額 (MNTD)	92,207	25,479	6,512	1,782	125,981
排放強度 (tCO ₂ e/MNTD)	0.02	0.03	0.01	4.75	0.09
範疇三	167,088.12	14,111.17	31,289.20	5,908.52	218,397.00

註 1：資料來源為 2022 年 GIS 溫室氣體查證聲明書及溫室氣體排放清冊。

註 2：採營運控制權法進行盤查，全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 第 6 次科學評估報告。

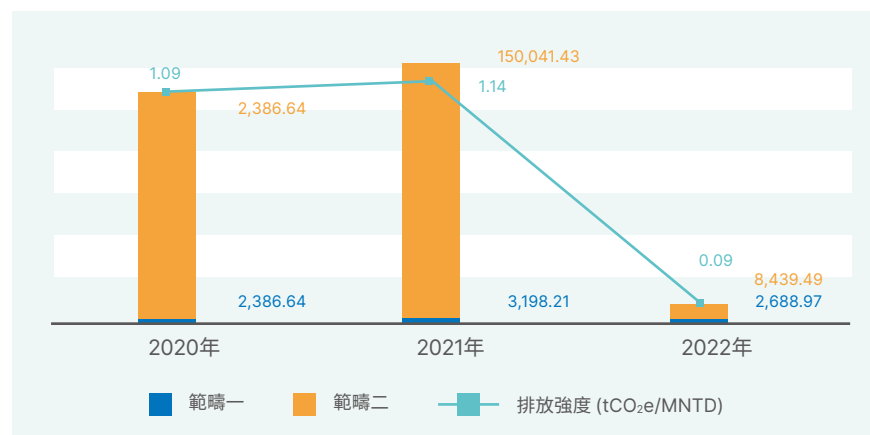
註 3：中國大陸廠區盤查之範疇二，其外購電力所取的電力排放係數為生態環境部發佈的《關於做好 2023-2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》中規定的 2022 年全國平均電力排放因數：0.5703kgCO₂e/kWh；台灣採用能源局 2021 年公布的電力排碳係數 0.509kgCO₂e/kWh。

註 4：範疇一包含柴油、汽油；範疇二包含外購電力；範疇三包含員工通勤差旅、廢棄物運輸及處理、電力生產和線路損耗、自來水生產、移動排放源、員工通勤、差旅住宿、原物料生產及運輸、固定資產上游排放等。

註 5：溫室氣體排放強度 = (範疇一 + 範疇二) / 營業額 (MNTD)。

註 6：排放強度 = 排放量 (tCO₂e) / 營業額 (MNTD)。

近三年溫室氣體排放



ISO 14064-1 溫室氣體核查

節能減碳行動

GIS 不斷優化能源管理，提高能效，推動組織永續發展，2022 年各廠區持續推動節能提案改善，獲得驗收通過的節能專案共 80 件，包含建立單片能耗系統、設備節能改善、倉庫排氣回收等，節電量共 19.6GWh(約 70,623.54GJ)，換算約減少溫室氣體排放量 11,187.95tCO₂e。

廠區	節能專案數	節能量 (kWh)	節能量 (GJ)	減碳量 (tCO ₂ e)
成都廠	56	12,442,149	44,791.74	7,095.75
深圳廠	15	5,061,342	18,220.83	2,886.48
無錫廠	9	2,114,160	7,610.98	1,205.71
合計	80	19,617,651	70,623.54	11,187.95

註：電力排放係數以 2022 年大陸地區全國平均電力排放因數：0.5703kgCO₂e/kWh 計算。

空污管理

GIS 無排放氮氧化物 (NO_x)、硫氧化物 (SO_x)，僅排放揮發性有機物 (VOCs)，所有廠區均不產生《蒙特婁議定書》中載明的破壞臭氧層的氟氯碳化物。GIS 各廠區廢氣排放量、排放濃度均未超標，除了檢測時各廠區產能不定導致檢測濃度不定外，深圳廠區產能及製程逐年減少，無錫廠於 2022 年新設生物濾塔廢氣處理裝置 1 套，故 VOCs 排放濃度大幅下降。

空污檢測結果			
廠區	執行標準	標準限值	2022 年 檢測結果平均值
成都廠	《四川省固定污染源大氣揮發性有機物排放標準》(DB51-2377-2017)	60mg/m ³	1.462mg/m ³
深圳廠	廣東省地方標準《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001) 表 2《工業廢氣大氣污染物排放限值》第二時段	120mg/m ³	0.92mg/m ³
無錫廠	江蘇省地方標準《大氣污染物綜合排放標準》(DB32/4041-2021)	60mg/m ³	1.65mg/m ³
竹南廠	光電行業	0.4kg/hr	0.035kg/hr

空污排放量				
空污檢測項目		2020 年	2021 年	2022 年
揮發性有機物 VOCs(kg)	成都廠	583	678	693
	深圳廠	456	368	105
	無錫廠	49	610	101
	竹南廠	350	306	306
	合計	1,438	1,962	1,205

註 1：排放量 = 檢測報告中之「排放速率」* 每天工作時數 * 每年工作天數。

註 2：后里廠 2022 年尚未投入生產，故無空污排放及空污檢測資訊。

註 3：2021 年永續報告書中無錫廠因排放單位計算有誤，故重新修正 2020 年、2021 年排放數據。

● 空污防治設備



深圳廠廢氣處理設備



成都廠有機排氣設備



無錫廠廢氣處理設備



特輯

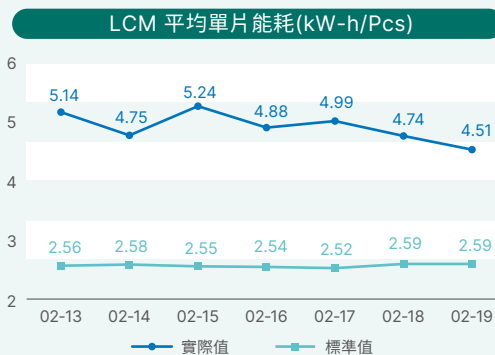
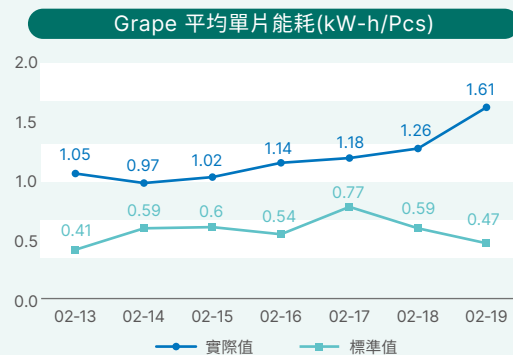
單位產品能源消耗監控

為了更準確地分析和降低單位產品能源消耗，2022 年於成都廠推動實施「單片能源消耗監控專案」。能源管理部門為各機種建立一條標準線，標準線所有設備安裝電表、流量計等計量設備，通過能源管理系統即時監測能源消耗數據，並結合 IE 人力工時標準，制定各類產品的標準能源消耗量。GIS 為此建立了單位產品能源消耗系統，即時在線讀取各製造處能源使用狀況及各產品產量數據，與標準能源消耗量對比，及時檢討差異原因，督促生產單位及時調整能源耗用狀況，達到節能之目的。

單位產品能源消耗系統

Intelligent Energy Analysis-Overview-ECP

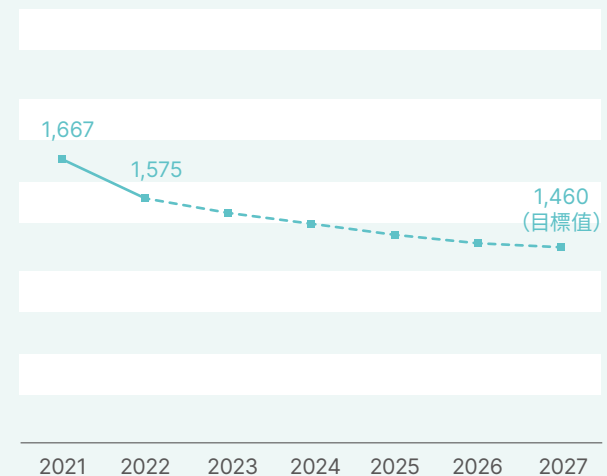
02-19 數據統計



2022 年成都廠單位產品能源使用量為 1,575kW/KPcs，較 2021 年下降 9.2%，為 GIS 全年節省用電約 255 萬度 (約 9,180GJ)，換算約減少溫室氣體排放量 1,454.27tCO₂e。未來將持續進行能源消耗監控，並設定從 2023 至 2027 年，單片能源消耗每年下降 1.5% 之中長期目標。

註：電力排放以 2022 年全國平均電力排放因數：0.5703kgCO₂e/kWh 計算

● 歷年單位產品能源消耗及目標設定



4.3 廢棄物管理

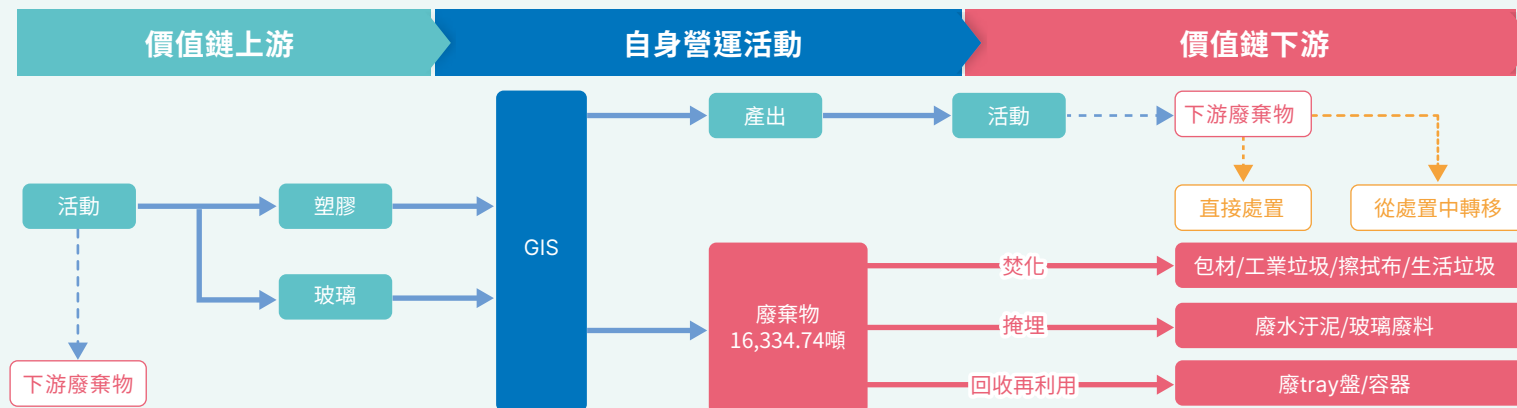
GIS 各項廢棄物皆依法設置暫存場所分類放置，並依據中央消防、中央環工及政府環保局要求，委託合法專業的廢料清運廠商執行回收再利用或相應的清除處置。各類廢棄物處置由權責部門不定期追蹤稽核，以確保最終處置之合法性與安全性。

GIS 非有害廢棄物（固廢）主要是來自產品所需的棧板、包材、Tray 盤、製程產生的廢玻璃邊角料及雜項，以及生活垃圾與餐廚垃圾；有害廢棄物（危廢）主要包括擦拭清潔產品所用的化學試劑、容器、無塵布、棉籤等，其產生量之多寡取決於產能，其中廢 Tray 盤、廢金屬、廢雜線、廢紙、雜物垃圾等雜項、廢有機溶劑、空容器等回收再利用均委由專業廢棄物處理供應商處置。同時，為提高產品周轉 Tray 盤利用率，減少 Tray 盤廢棄物的量，工廠設有專人專崗負責清洗

Tray 盤，在線提高 Tray 盤重複利用率。2022 年原材供應商 Tray 盤回收量 285 噸，回收率達 93%。針對生活垃圾與餐廚垃圾，則遵循政府垃圾分類管理條例，實踐源頭減量與循環利用，深圳廠採用廢油脂轉換生質柴油，2022 年回收量為 10.51 噸，實際轉化為生質柴油為 8.20 噸，循環利用率為 78%。

為進一步強化廢棄物管理，減少廢棄物產生量，GIS 以 2021 年廢棄物處置量為基準制定減廢中長期目標：2025 年在基準值上減量 3%；2030 年在基準值上減量 5%。各廠區積極推動廢棄物減量措施。目前深圳廠正在推行丙酮、無水乙醇空桶原廠回收方案，同時成都廠針對廚餘垃圾，由餐商自行委託合格廚餘商處理，以上方案預期可達到廢棄物短期減量目標。GIS 繼續提案及優化減廢方案，以最終達成長期減廢目標。

● 廢棄物處理流程



經統計 GIS 2022 年產生廢棄物總重量為 16,334.74 噸，較 2021 年廢棄物減量 21.23%，主要原因是深圳廠與無錫廠區產能降低，廢棄物量減少。廢棄物皆為離場處理。其中非有害廢棄物總量為 15,508.05 噸，主要項目包括廢木材、廢雜項、廢雜塑料、廢 Tray 盤及餐廚垃圾等，非有害廢棄物轉移處理（回收再利用）之比例為 70.09%；有害廢棄物總量為 826.69 噸，主要項目包括污泥、廢有機擦拭布 / 棉籤、廢清洗劑及廢有機溶劑等，有害廢棄物轉移處理（回收再利用）之比例為 12.89%。GIS 努力提升廢棄物回收利用率。

近三年廢棄物處理					單位：噸
廢棄物種類	處理方式	2020 年	2021 年	2022 年	
非有害廢棄物	直接處置	焚化（含能源回收）	7,180.63	5,369.67	4,453.14
	掩埋	172.85	236.33	186.06	
	轉移處理	回收再利用	11,205.29	14,327.61	10,868.85
有害廢棄物	直接處置	焚化（含能源回收）	50.62	45.67	14.32
	焚化（不含能源回收）	161.9	206.64	212.83	
	掩埋	318.37	450	492.95	
	轉移處理	回收再利用	93.99	100.66	106.59

註：GIS 工業廢棄物清運量之數據，依實際生產來源取得後，總務部門負責每月向集團工業廢料處理委員會取得清運台帳明細，確認清運數量、品項類別是否存在違禁品等，所有台帳均有備案處理。

4.4 水資源管理

水源與水情分析

隨著水資源的短缺及需求持續提升，水資源管理成為企業永續經營的重要議題之一，GIS 依據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」鑑別目前各廠區所在地之水資源風險，並依據其風險程度進一步研擬管理策略，訂定相關應變計畫，以降低缺水可能對企業造成之衝擊。

廠區	成都廠	深圳廠	無錫廠	台灣廠	
				竹南廠	后里廠
水源來源	徐堰河、柏條河、沙河（成都環管網供水）	江西東江水	太湖	永和山水庫	鯉魚潭水庫
地區水資源	年降水量約 918mm 非用水貧瘠	年降水量約 1,933.3mm 非用水貧瘠	年降水量約 1,048mm 非用水貧瘠	台灣平均年降水量超過 2,500mm，但因人口密度大，降水量時空分佈不均，水資源面臨挑戰	
水資源壓力風險	低 - 中	中 - 高	高	低 - 中	

註：水資源壓力風險資料來源：Aqueduct Water Risk。

水資源使用

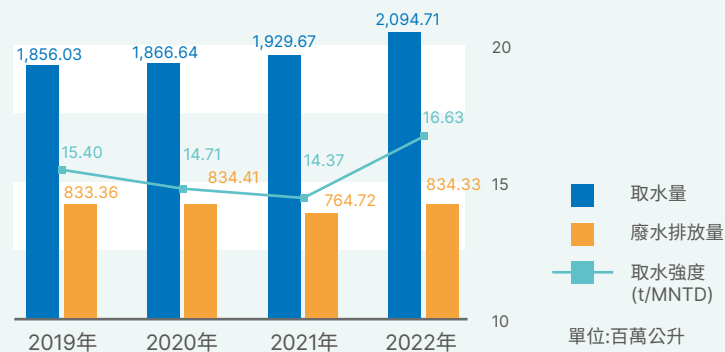
GIS 主要用水皆為自來水，取水均符合當地法規規範，且未對環境造成重大影響。2022 年取水量為 2,095 百萬公升，其中以成都廠及深圳廠佔用水大宗，主要為製程用水、廠務系統用水和生活用水。2022 年用水量及取水強度較 2021 年升高，主要係因增加了部分高耗水的製程及產能。廠區通過廢水回收系統、用水製程優化、水資源重複利用及整體用水管理提升，短期目標為 2023 年取水強度較前一年度降低 2%，中長期則以 2027 年較 2019 年取水強度降低 15% 為目標。

2022 年各廠區水資源使用					單位：百萬公升
	成都廠	深圳廠	無錫廠	台灣廠	總計
取水量	1,342.36	392.10	203.32	156.93	2,094.71
廢水排放量	521.34	149.85	102.48	60.66	834.33
耗水量	821.02	242.25	100.84	96.27	1,260.38
營業額 (MNTD)	92,207	25,479	6,512	1,782	125,981
取水強度 (t/MNTD)	14.56	15.39	31.22	88.06	16.63

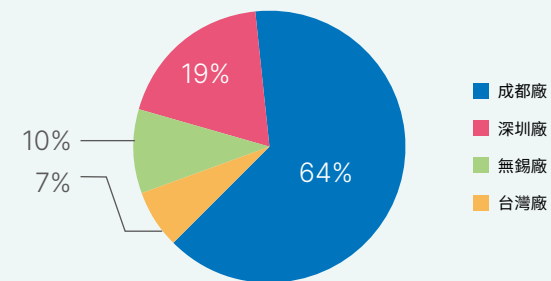
註 1：耗水量 = 取水量 - 廢水排放量。

註 2：取水強度 = 取水量 (t) / 營業額 (MNTD)。

● 近年水資源使用



● 2022 年各廠區取水量占比



廢水管理

成都廠主要為工業廢水，經園區廢水廠處理後，排入轄區合作鎮污水處理廠處理，達標後排入清水河；深圳廠主要為工業廢水，經園區經營的業成自建廢水廠處理後排水至城鎮廢水管網，經龍華淨水廠處理後排入觀瀾河；無錫廠主要為工業廢水和生活污水，生活污水經化糞池預處理、工業廢水經園區廢水廠處理後，一併接管新城水處理廠處理，達標後再排入江南運河；台灣廠區主要為工業廢水，依規定納管排入下水道，經園區管理局廢水廠處置後，竹南廠最終排入新港溪，后里廠則排入大安溪。各廠區廢污水排放均符合當地排放標準，並定期委託協力廠商機構進行檢測，各廠區廢水排放並未對環境造成重大負面影響。

各廠區廢水排放標準					
廠區	成都廠	深圳廠	無錫廠	台灣廠	
				竹南廠	后里廠
廢水排放最終水體	清水河	觀瀾河	江南運河	新港溪	大安溪
排放標準	《污水綜合排放標準》 GB8978-1996 表 4 中三級標準、《污水排入城鎮下水道水質標準》GB/T31962-2015 表 1 中 B 級標準		《污水綜合排放標準》 GB8978-1996 表 4 標準、《污水排入城鎮下水道水質標準》 GB/T31962-2015 表 1 中標準 《水污染防治法》		

2022 年各廠區廢水檢測結果											
檢測項目	成都廠		深圳廠		無錫廠		台灣廠				
	標準值	檢測值	標準值	檢測值	標準值	檢測值	竹南廠		后里廠		檢測值
							標準值	檢測值	標準值	檢測值	
pH 值	6-9	7.7-7.8	6-9	7.1	6-9	6.8	6.9	5-9	7.6	5-10	7.2
COD(mg/L)	500	11	90	11	500	33	412	500	67.8	500	4
BOD5(mg/L)	300	1.4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	300	14.2	300	25.5
SS(mg/L)	400	23	N/A	N/A	400	23	152	300	25.6	300	7.8

註 1：檢測數值來源為各廠區委託之第三方檢測機構。

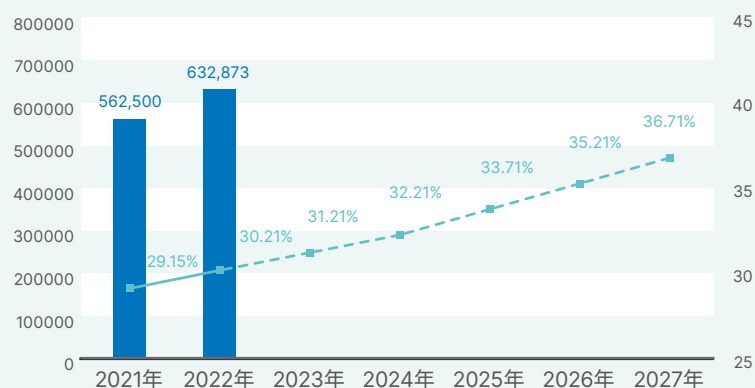
註 2：台灣廠廢水排放標準值採用各地區管理局納管標準。

節省水資源

深圳廠及成都廠分別於 2015 年及 2019 年建置廢水回收系統，透過收集廠房產生之工業廢水，經過濾處理後重複循環使用。GIS 2022 年於成都廠新建 RO 濃縮水回收系統，並持續於各廠區推動水系統回收、節水專案，2022 年共計節省用水 632.9 百萬公升，節水率 30.21%，較 2021 年提升 1.06%。2023 年將進一步於深圳廠、成都廠推動廢水及 RO 濃縮水重複利用，並持續導入節水計畫，強化水資源重複利用，以減少用水，善盡環境保護之責。

廠區	取水量 (百萬公升)	節水總量 (百萬公升)	節水率
成都廠	1,342.4	504.3	37.57%
深圳廠	392.1	52.6	13.40%
無錫廠	203.3	26.9	13.24%
台灣廠	156.9	49.1	31.28%
合計	2,094.7	632.9	30.21%

● 節水率與目標設定



成都廠 RO 濃縮水回收系統



2022 年節水率

30.21 %

較 2021 年提升

1.06 %

重大議題對應

▪ 人才培育與留任



人力資本管理 管理方針

人才是企業最大的資產，創造一個對人才有吸引力的職場環境，積極加強員工技能培訓，將有助於提升員工綜合素質，強化公司競爭力，以幫助組織達到永續經營之企業目標。

政策承諾

- 建立內部及外部對 GIS 的認同感，吸引外部人才加入並留任內部菁英人才。
- 提供人才發展必要的資源，拓展公司的核心競爭力。
- 健全培訓體系 / 制度，強化專業培養，塑造文化品牌。

申訴／補救機制

- (年度) 個人培訓需求調查：透過問卷調查系統，瞭解員工個人培訓需求及意見。
- (年度) 組織培訓需求調查：採用面談、電話、郵件等方式對單位主管進行組織培訓需求調查。
- 課程滿意度調查：課程結束後透過問卷調查系統，瞭解學員對課程的評價及意見。

特定的行動

- 每年度進行員工績效評核 / 晉升作業。
- 依據績效 / 職等進行薪資調整。
- 根據年度營收狀況及員工績效表現，發放季度 / 年度獎金。
- 年度關鍵人才留才獎金作業。
- 年度之新人訓練 / 職能訓練 / 管理訓練。
- 依據「教育訓練作業管理規範」開展教育訓練工作，相關資料需維護到「GIS 教育訓練平台」。
- 員工滿意度調查。

管理評量機制

- 定期檢視整體薪酬架構，確保 GIS 的市場競爭力。
- 招募有效性評估、留任率、離職率評估。
- 重要崗位員工性格特質測試及評估。
- 依據《GIS 2022 年度教育訓練評比及稽核作業辦法》各廠區之間進行交叉稽核，由廠區人資和單位執行幹事組成稽核小組每季度進行稽核對象輪換。

5.1 人權管理



GIS 人權政策

- 禁止使用童工和強迫勞動，不奴役或販賣勞工。
- 尊重員工的結社自由和集體談判權，禁止任何形式的歧視行為。
- 實行人性化待遇，合理安排工人的工作時間和休息。
- 提供合理的工資福利，持續改進。
- 維護未成年工的合法權益，保護其在生產作業中的身心健康。
- 提供公平合理的工作機會。
- 禁止任何勞役或強迫勞工的行為，確保員工在自願的基礎上參加工作。
- 根據女職工生理特徵需要，在生產工作中對女職工的安全與健康進行保護。
- 確保員工不受到虐待、騷擾、防止打擊報復等不人道的對待。
- 供應商應當按照國際社會認可的標準，承諾維護員工的人權並尊重他們。
- 提供供應商申訴管道，反應商業道德相關問題，舉報信箱：
audit@gis-touch.com
- 以負責任的態度、高道德標準與永續經營的理念進行負責任的礦產採購。

GIS 尊重人權是普世價值，遵循《聯合國世界人權宣言》，面對全球員工、客戶、供應商，以聯合國全球盟約 (Global Compact)、責任商業聯盟行為準則 (RBA) 及當地政府法律法規作為基礎，以公平對待、尊重個別差異作為基本守則，制定《企業社會責任管理手冊》確定以下人權政策，通過制定《禁止使用童工管理規定》、《未成年工特殊保護管理規定》、《避免強迫性勞工管理作業規定》、《反歧視管理規定》等細項規定，確保人權政策得到有效執行，有尊嚴地對待並尊重所有員工。

GIS 依照「禁止使用童工管理規定」條款中明確說明：在員工招募過程中查驗身份識別，防止誤用童工，並實施有獎舉報機制，鼓勵員工關心身邊同仁，若發現有疑似童工者，可向公司人資、工會等部門進行舉報，對於舉報查證屬實者，依規定給予獎勵。

GIS 一經發現有誤用童工之現象 (如冒用他人身份證、使用虛假身份證等，入職時未查出)，應立即向當地勞動部門報備，依照當地法律要求實施補救措施安排身體健康檢查並在勞動部門協助下將童工送回原居住地交其父母或其他監護人，必要時公司可提供適當資助以幫助其完成義務教育學業。此外，GIS 制訂文件「避免強迫性勞工管理作業規定」並傳達給所有員工和其他利益相關者，招募員工聘用自由、員工工作自願原則、員工擁有自由進出工作及生活區域的權利。2022 年未發生使用童工、強迫強制勞動及人權侵害之情事。

人權審查

GIS 根據責任商業聯盟 (RBA) 及聯合國全球盟約 (Global Compact)，尊重勞工並承諾維護其人權，主要人權政策包括自由選擇職業、結社的權利、不歧視、人道的待遇、合法的工資福利、保障女性員工健康及生育的權利、禁用童工等。具體措施如提供職場安全環境與健康教育訓練、建立暢通溝通機制、員工申訴管道及人才培訓規劃等。

GIS 於 2022 年受客戶人權審查次數為 10 次，包括深圳廠 4 次、無錫廠及成都廠各 3 次，審查結果皆為合格，2022 年大陸廠區人權審核之據點百分比為 100%，台灣廠區未受到與人權相關之審查。此外，GIS 深圳廠於 2021 年進行 RBA VAP 稽核，並取得銀級證書。



RBA 驗證評估計畫 (VAP) 銀級

員工人權教育訓練

為強化員工人權意識，大陸廠區每年定期辦理 CSR 教育訓練，針對新進人員進行企業社會責任及人權議題課程解說，課程內容包括 CSR 簡介、CSR 政策、RBA 簡介等，新人人權訓練總時數為 63,594 小時，受訓百分比為 100%；此外，大陸廠區亦於線組長資格培訓中再次強化 CSR 內容，加強基層主管對勞工人權等知識的培訓，基層主管人權訓練總時數為 782 小時，受訓百分比為 100%。2022 年大陸廠區人權訓練總時數 64,376 小時，新人和基層主管受訓百分比為 100%。台灣廠區於 2022 年 9 月份比照大陸廠區針對新進人員辦理企業社會責任及人權議題課程，訓練總時數為 54 小時，受訓百分比為 100%。

保全實務評估

GIS 為維護廠區安全與秩序，於各廠區設置保全人員，為使保全人員對工作制度、內容有更明確的瞭解，每月皆由警衛班長安排一小時之人員教育訓練。課程內容包含安全人員義務、反歧視、職場暴力事件處理、通報機制說明等，2022 年度保全人員相關教育訓練共計 2,093 人次，100% 完成教育訓練，且當年度客戶 RBA 第三方稽核中，未發現與保全相關之缺失。

2022 年大陸廠區人權訓練總時數

64,376 小時

受訓百分比

100 %



5.2 人力概況

員工

「人」是企業最大的資產，創造一個對人才有吸引力的職場環境，將有助於 GIS 提升競爭力，幫助組織達到永續經營之企業目標。GIS 員工截至 2022 年 12 月 31 日共 13,388 人 (男性占 62%；女性占 38%)，均為全職 / 正職人員，無臨時、兼職及無時數保證員工，其中以 30~50 歲的員工占多數 (占 65%)。GIS 各據點管理階層的任用均要求以當地人員為主，當地主管的任用比例需 80% 以上。2022 年僱用當地居民為高階管理階層所占的百分比分別為：成都廠 94%、深圳廠 89%、無錫廠 85% 以及台灣廠 100%，均符合 GIS 當地高階管理階層任用標準。

2022 年員工人數統計								
廠區	性別	女性			男性			總計
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
成都廠		1,346	2,400	1	2,429	3,100	56	9,332
深圳廠		182	718	0	335	1514	11	2,760
無錫廠		82	174	1	138	212	0	607
台灣廠		32	148	7	68	401	33	689
合計		1,642	3,440	9	2,970	5,227	100	13,388

各類別員工人數統計					
類別	女性		男性		總計
	人數	占比	人數	占比	
管理人員	296	51%	286	49%	582
技術人員	162	28%	420	72%	582
其他員工	4,631	38%	7,591	62%	12,224

註 1：管理人員：人事資料系統中崗位屬性為管理類屬性 (文管、武管) 的人員。

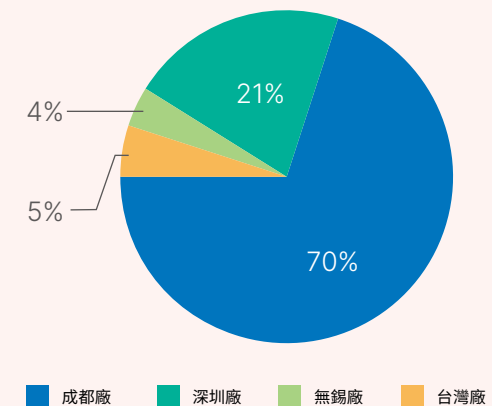
註 2：技術人員：人事資料系統中崗位屬性為研發類屬性 (研) 的人員。

註 3：各類占比 = 該性別類別人數 / 該類別員工總數。

註 4：員工均為亞裔族群。



● 2022 年員工分布



GIS 十分重視平等與多元的人才招募，並依法聘用身心障礙員工（殘疾工），其薪資標準與一般員工相同，同工同酬，工作崗位安排以方便為原則，生活照顧安排就近員工宿舍，工會設立關愛組織引導其參與融入社會生活，開展座談慰問、贈送禮品等，協助處理有關投訴及糾紛，大陸廠區依集團《殘疾工招募及任用管理辦法規定》辦理，台灣廠區則依當地法律要求執行辦理。

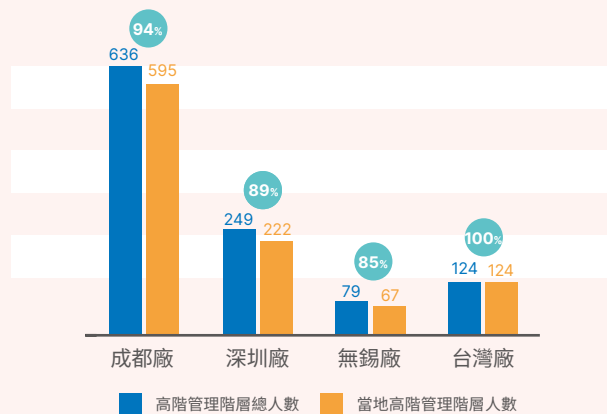
2022 年大陸廠區共招募 120 名殘疾工（57 名男性，63 名女性），各廠區因身心障礙員工（殘疾工）招募難度大，現有人數未達法令聘雇最低要求，已依規定向政府繳納足額保障金；台灣廠區現有 3 名身心障礙員工（皆為男性），未足額部分已依規定向政府繳納差額補助費。

非員工之工作者

GIS 2022 年非員工之工作者總人數為 4,319 人，較去年減少 54%，主要係因受疫情影響，公司業務所需人力較前一年度縮減，故減少派遣人員之聘用。

非員工之工作者類型	工作內容
派遣人員	輔助崗位派遣員工
清潔人員	清潔員負責洗手間、辦公室區域、樓梯、休息區、職工之家及外圍綠植的日常保潔及維護，以及日常公共區域消殺
保全人員	警衛負責所有管制區域的安全保障，執行物品進出查驗放行、人員安檢、治安巡查的安防工作

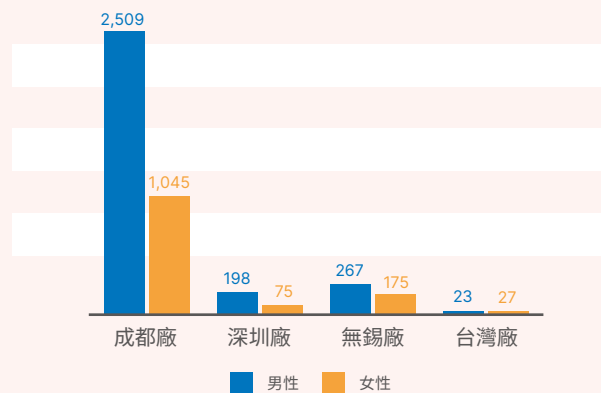
● 當地高階管理階層比例



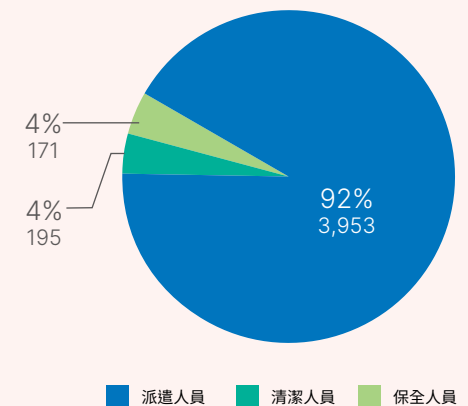
註 1：高階管理階層：公司基層以上主管。

註 2：當地定義為依主管所屬法人所在地分公司確定當地歸屬，當地主管均指隸屬於該營業據點法人公司之主管人員。

● 2022 年非員工之工作者分布



● 2022 年非員工之工作者類型占比



5.3 人才招聘與留任

GIS 建立內部及外部對公司的認同感，吸引外部人才加入並留任內部菁英人才，以兩性平等及不歧視原則，人才招聘政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，並杜絕聘僱童工。GIS 2022 年新進員工數為 6,483 人，離職員工數為 8,532 人，受疫情影響，長江三角區人力波動較大，而使無錫廠新進及離職率較高，2021 年因深圳廠產線轉移成都廠，造成當年度離職人員增多，2022 年逐漸平穩，故離職率較前一年明顯下降。

2022 年各廠區離職率																
廠區 性別 年齡	成都廠				深圳廠				無錫廠				台灣廠			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)
30 歲以下	3,067	33%	1,504	16%	263	10%	124	4%	290	48%	189	31%	21	3%	9	1%
30-50 歲	1,391	15%	826	9%	354	13%	191	7%	133	22%	65	11%	75	11%	27	4%
51 歲以上	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	1	0%
合計離職人數	6,788				932				677				135			
員工總人數	9,332				2,760				607				689			
總離職率 (%)	73%				34%				112%				20%			

註 1：各類別離職率 = 該類別 (年齡性別) 離職人數 / 該廠區 2022 年底總人數。

註 2：離職人員包含離職 (自願離職)、退休人力。

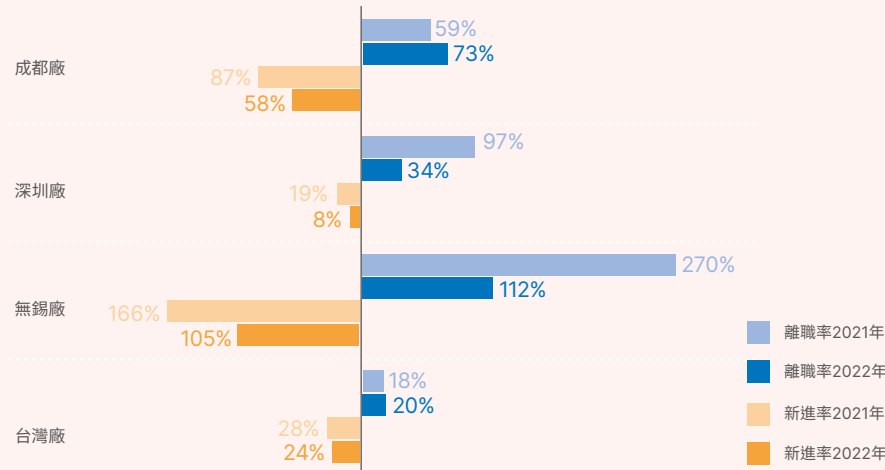
註 3：計算離職率時扣除 1 個月內離職人力。

2022 年各廠區新進率																
廠區 性別 年齡	成都廠				深圳廠				無錫廠				台灣廠			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)
30 歲以下	2,587	28%	1,251	13%	109	4%	47	2%	290	48%	198	33%	40	6%	20	3%
30-50 歲	949	10%	672	7%	50	2%	18	1%	108	18%	39	6%	68	10%	37	5%
51 歲以上	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計新進人數	5,459				224				635				165			
員工總人數	9,332				2,760				607				689			
總新進率 (%)	58%				8%				105%				24%			

註 1：各類別新進率 = 該類別 (年齡性別) 新進人數 / 該廠區 2022 年底總人數。

註 2：新進人員統計不扣除中途離職之員工，其中不包含 1 個月內離職人力。

● 各廠區新進率與離職率



員工權益保障

GIS 謹慎遵守各地區政府勞工相關法規，大陸廠區遵循《勞動法》、台灣廠區則遵循《勞動基準法》，保障員工權益。針對員工勞務條件的變更或勞動契約終止之情事，亦均遵守各地區勞動法令之規定，2022 年無發生可能嚴重影響員工權力的重大營運變化。

此外，大陸各廠區均設有工會，員工可依自由申請加入工會組織，並由工會召開職工代表大會，以表決方式通過集體合同草案，在職工代表見證下，職工方代表與企業方代表簽訂集體合同（團體協約），且適用於大陸廠區全體正式員工，2022 年 GIS 集體合同（團體協約）涵蓋員工比例為 95%，2022 年 GIS 無發生任何勞資爭議事件。

5.4 員工照顧

員工薪酬

GIS 全球員工的薪酬福利皆符合各地所適用的相關法令規定，包含最低工資、加班時間、保險、退休金制度和其他法定福利的法律等。薪資核敘取決於學經歷、專業年資經驗、個人績效表現及市場行情核定薪資水準，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有差別待遇，並提供員工高於各地法令規定之基本工資，而隨著個人年資增加、績效表現、職責承擔度及未來發展潛力，實際薪資將會有差異化。全體員工薪酬皆依據當地政府公告之最低工資進行調整，以令在職及新進員工薪酬均符合法令要求。

基層標準薪資與當地基本工資比例				
類別	台灣廠區		大陸廠區	
	男	女	男	女
直接員工	1.16	1.16	1.17	1.15
新進工程師	2.02	1.98	2.44	2.58

註 1：標準薪資為每個月固定發放之經常性薪資。

註 2：基本工資係依據 2022 年度規定之各地法令規定之基本工資。

註 3：新進工程師定義為 2022 年入職之社會新鮮人。

註 4：數據統計以 2022 年 12 月 31 日在職員工計算。

註 5：因大陸各縣市之最低工資有所差異，故依 GIS 所在地區之平均值計算。

非管理職男女標準薪酬比

類別	台灣廠區		大陸廠區	
	男	女	男	女
研發	1.16	1	1.13	1
銷售	1.34	1	1.37	1
製造	1.26	1	1.12	1
周邊	1.05	1	1.05	1
總計	1.15	1	1.14	1

註 1：薪酬以全年度所領薪資總額計算。

註 2：非管理職定義為未於公司擔任任何管理層之間接員工。

註 3：因銷售類別之男性相比同類別女性於公司年資、績效表現、職責承擔度佳，故標準薪酬相比其他類別倍率較高。

2022 年最高薪酬與員工年度總薪酬比率

年度總薪酬比率	23.87
薪酬成長比率	0.44

註 1：員工年度總薪酬計算不包含該年度未足年之員工。

註 2：年度總薪酬比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬 / 其他員工年度總薪酬之中位數。

註 3：薪酬成長比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬增加比率 / 其他員工年度總薪酬之中位數增加比率。



員工福利措施

GIS 為提升企業凝聚力、增加員工歸屬感，營造和諧企業氛圍，展現企業文化和員工風采，開展多元的員工活動，包含文藝體育活動、員工技能比武、座談會及慶生會等，每逢春節、端午、中秋等節日舉辦系列活動，並送上節日關愛，2022 年共辦理了 194 場次，共計 105,725 人次參與。除以上福利外，各廠區亦開展困難員工幫扶並發放救助津貼、為員工申請醫療報銷、設立結婚禮金、生育津貼、開展家庭日、部門聚餐及退休歡送會等員工關愛活動，為員工提供宿舍及交通車等服務。

廠區	活動	場次	人次
深圳廠	端午節系列活動	3	1,200
	綠色・低碳・環保	3	1,344
	中秋系列活動	3	3,056
	情暖冬日	1	2,700
	趣味團建活動	1	500
無錫廠	中秋系列活動	1	200
成都廠	文娛活動	42	17,681
	員工技能比武 / 座談會 / 慶生會	129	9,430
	關愛員工及慰問人員	2	406
	節日關愛	4	67,623
	母親節活動 - 老派的愛	1	48
台灣廠	父親節活動 - 大聲炫“父”	1	69
	端午節廠區佈置	1	521
	中秋節特別活動	1	351
	台灣年終尾牙活動	1	596



退休員工歡送會



端午活動



中秋活動

員工保險與退休制度

全方位的保險制度 -

提供符合法令之社會保險，以保障員工基本之權益。台灣廠區聘僱員工除依法提供法定義務社會保險，並額外提供團體保險，包括壽險、重大疾病險、醫療險、意外險、癌症險，及因公出差之海外旅遊平安險，以保障員工的工作及生活安全。亦提供免費眷屬（配偶／子女）之醫療險、意外險額外保障，以使員工無後顧之憂。

台灣廠區

公司定期公告團保相關資訊，介紹相關保險常識。

退職後福利計劃 -

員工遵循相關退休法規及制度，保障員工退休權益。為使退休或離職員工能獲得良好的協助管道，亦進行離職員工面談作業，給予欲退休或離職之同仁適當關懷與表達管道，使其能順利獲得協助。另依據相關法令提供資遣員工資遣費以及相關就業服務管道之資訊。

全方位的保險制度 -

大陸廠區依法為員工辦理社會保險。包含養老、醫療、工傷、失業、生育。並在社會保險（社保）的基礎上，為師級員工及其家屬（配偶和子女）加入團保商業保險。該保險涵蓋意外、重疾、住院、門急診、交通意外等多重保障項目，作為社保的補充，為員工在疾病、意外就醫上提供全方位保障。

大陸廠區

退職後福利計劃 -

退職後福利計劃依據大陸各地相關法令享有月基本養老金、病殘津貼、喪葬補助及撫恤金等福利政策，員工退休工會安排歡送會，頒發紀念品及鮮花進行歡送。

育嬰假

台灣廠區除依照勞基法等相關法規規定保障員工權益外，職工福利委員會亦提供生育禮金，恭賀家庭添增新成員。對於有育嬰照護需求之員工，可申請育嬰留停。GIS 大陸廠區依《中華人民共和國人口與計劃生育法》及地方相關法令，如成都廠區之《四川省人口與計劃生育條例》、深圳廠區之《女職工勞動保護特別規定》與《廣東省人口與計劃生育條例》、無錫廠區之《江蘇省女職工勞動保護特別規定》等，提供 128 天至 208 天不等之產假。

● 大陸廠區育嬰福利



台灣廠區育嬰留停統計

性別 / 合計	2020 年			2021 年			2022 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	57	14	71	55	13	68	41	11	52
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	2	3	1	4	5	1	4	5
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	3	4	1	5	6	0	2	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	3	4	1	5	6	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	3	3	1	3	4	1	5	6
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	3	3	0	2	2	1	3	4
當年度育嬰留停復職率 %(D/C)	100	100	100	100	100	100	N/A	50	50
當年度育嬰留停留存率 %(F/E)	N/A	100	100	0	66.7	50	100	60	66.7

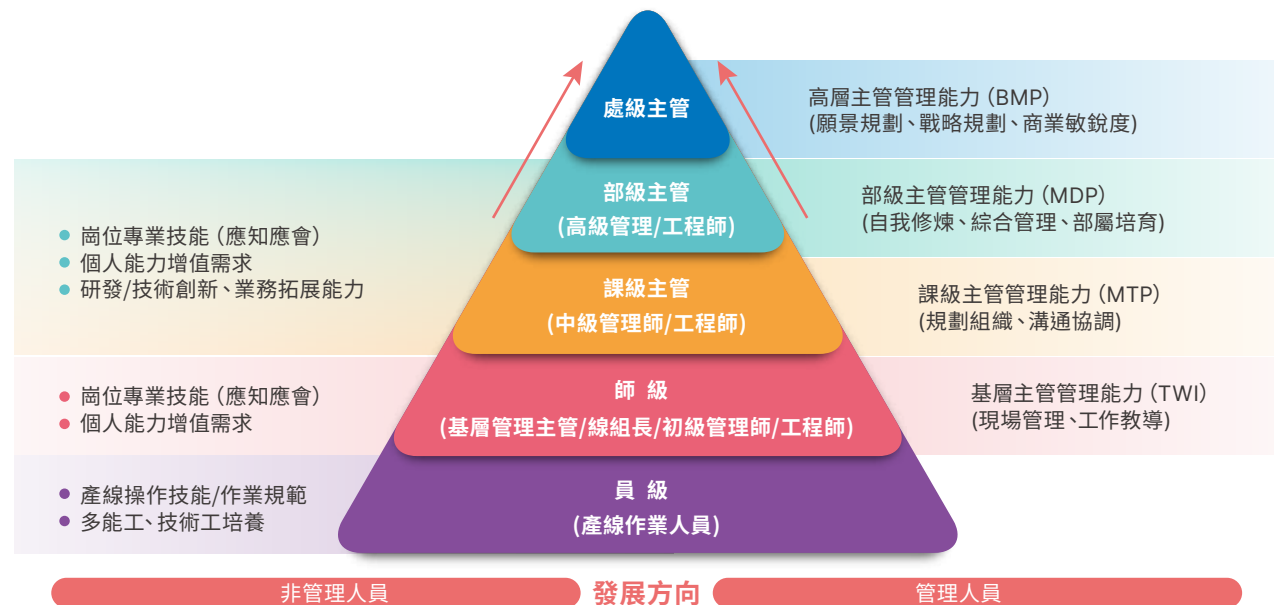
註：符合育嬰留停申請資格定義為近三年申請產假或陪產假之員工。

5.5 人力資本發展

GIS 人力發展的策略是結合公司的經營策略及發展方向和員工個人的培訓需求，分級分類制定更具針對性的培訓，為員工和管理人員搭建清晰的職業發展通道。

員工教育訓練

GIS 的課程培訓主要分為崗位專業類、公司通識類及管理技能類，以崗位專業技能類培訓為主，通識及管理類課程為輔，旨在加強員工崗位技能培訓，改善生產經營過程中的問題，提升員工綜合素養，達成增強員工業務水準和專業技能之目標，提升 GIS 整體競爭力，偕同各單位教育訓練窗口進行工作推展，並提供相應的教育訓練經費資源。2022 年 GIS 培訓費用支出約新台幣 3,666,767 元 (含引進學歷提升及內外部認證資源)，共開設 1,052 門課程，2022 年新增較多管理職必修職能培訓課程，如品質系列、工業互聯網、法務等課程，且因應疫情，學習平台提供較多線上課程選擇，提供員工彈性選修，故 2022 年員工平均受訓時數均較 2021 年大幅提升。



2022 年各類員工與工作者教育訓練時數

項目 / 性別		年底在職員工總人數	教育訓練總時數	平均受訓時數	成長率
管理職	男性	867	55,897	64	64.1%
	女性	221	13,498	61	74.3%
正職	男性	8,297	328,467	40	42.9%
	女性	5,091	193,467	38	35.7%
派遣	男性	2,814	40,221	14	-17.6%
	女性	1,139	18,476	16	-20.0%

註 1：管理職為公司基層以上主管。

註 2：平均受訓時數 = 該類別受訓總時數 / 該類別年底在職員工總人數。



企業內部講師培訓



績效管理與發展

績效管理的重點是要讓公司員工的潛能、能力和生產力，做最大化的發揮，更甚者達到「培養人才、適才適所」的管理目標。而年度考核是績效管理與整個經營體系連結的重要一環，向上結合 GIS 的使命願景，向下則持續運用於員工發展與做為人員晉升、調薪、獎金發放之人力資源決策依據。

GIS 2022 年除未滿試用期人員及留職停薪期間員工，100% 員工進行績效考核。



SWIFT 編程初階培訓



提升人力資本

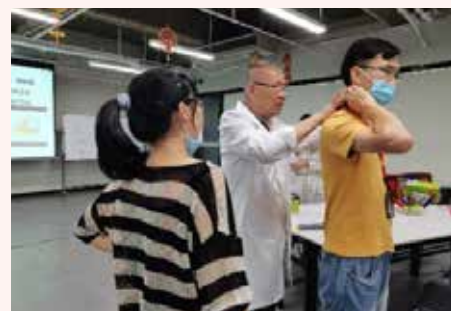
為助力員工職業道路有序提升，GIS 大陸廠區每年爭取和各方合作（包括高校、當地政府、客戶及工會），除提供優惠的學歷教育及技能執照認證項目外，還為優秀員工提供免費學歷提升和技能培訓的機會。2022 年共計 379 位員工取得內外部證照包含 ISO 系統內稽人員資格、專責人員證照及操作資格證照等；並協助 32 位員工提升學歷，包括 19 名大專和 13 名本科。



中階主管訓



部級主管培訓



健康知識講座

重大議題對應

■ 職業安全衛生



職業安全衛生 管理方針

保障職業安全衛生為企業永續經營之基本要素之一，GIS 遵循各地相關職業安全衛生之規範及當地政府法令規定，以不違反法令為企業之目標。落實職業安全衛生是企業營運及落實企業社會責任之基本。

政策承諾

- 關注健康安全，關懷員工身心。
- 關注員工作業安全，建立評估、預防及管控機制，定期審查管控流程，確保作業環境安全。
- 發展營運持續計畫，致力於降低公司活動過程中產生之安全衛生風險。

申訴/補救機制

- 屬地環保相關投訴熱線 (12369)、政府官網等。
- 官網舉報信箱 : audit@gis-touch.com
- 工作者若發生虛驚事件或災害事故，依循「工安事故通報調查處理作業規範」展開事故調查，並由環安單位登錄於「意外事故通報及調查系統」進行事故改善追蹤並予以結案。

特定的行動

- 定期完成新人三級安全教育培訓。
- 每年定期舉辦消防疏散演練 2 次。
- 2022 年召開環安幹事會議共 60 次。
- 2022 年參加政府組織職業安全會議共 37 次。
- 辦理職業安全衛生教育訓練，2022 年培訓費用合計約為新台幣 84 萬元。
- 定期辦理員工健康檢查及員工健康促進活動。

管理評量機制

- ISO 45001 職業安全衛生管理系統管理定期審查，合規率 100%。
- 環安幹事聯合巡查，改善率 100%。

6.1 職業安全衛生

GIS 於 2013 年導入職業安全衛生管理系統，並通過系統驗證，根據系統要求建立 ISO 文件及目標管控。2022 年 9 月申請完成 ISO 45001 審核，其審核總人數為 21,437 人，系統範圍包括成都廠、深圳廠、無錫廠及台灣廠區員工與非員工之工作者。

GIS 每年依循 ISO 45001 做風險評估，匯集各廠區重大風險因素、重要環境因素，並根據因素制定管控措施；發生事故後進行事故調查，分析與工作相關的事故並制定改善措施、事故事件統計；受傷人員救護或送醫處理及病情跟進。GIS 亦定期開展專項檢查，針對缺失項目登錄「缺失巡查系統」，要求責任單位追蹤改善。

為落實廠區職業安全執行成效，各廠區依循環安衛目標、管理方案及管理審查作業系統，於每年年底制定次年環安衛目標，次年每月目標指標情況統計，並依據環安衛績效量測評核作業規範展開環安衛績效量測評核，藉由量化標準評核工作績效，建立合理之獎懲制度。

針對承攬商，大陸廠區依循《外部供應商作業安全管理規範》，台灣廠區則依循《承攬商管理及施工許可申請作業規範》進行職業安全管理，將施工風險納入風險評估，施工前入廠先接受環安部門培訓，施工中接受責任部門及環安部門監督，另外擬定文件進行管理，對違反安全衛生環保之行為，直接進行罰款。2022 年施工受理 17,304 件，施工巡查缺失 2,041 項，改善率 100%。



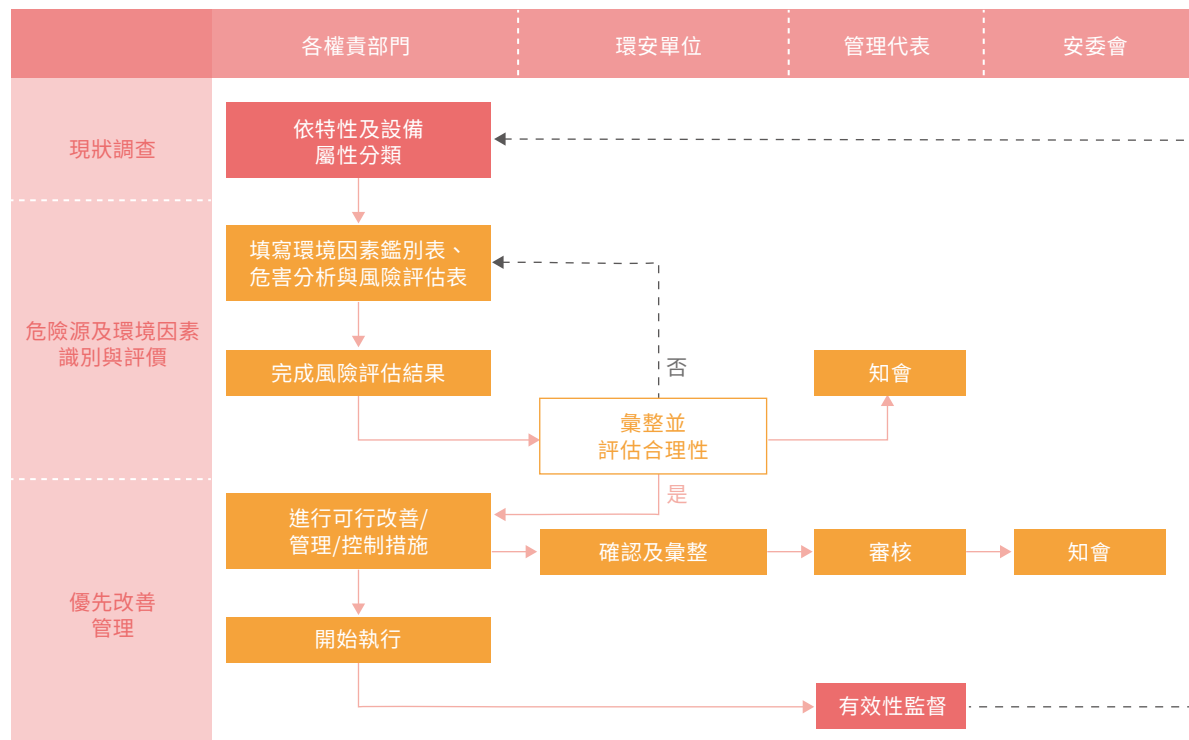
職業安全衛生驗證證書

職業安全衛生管理系統名稱	作用
職業健康體檢異常追蹤系統	監控異常職業健康體檢人員
離職系統	確保危害崗位人員離職做離崗體檢
職業健康檔案	危崗人員 1 人 1 檔
意外事故通報系統	事故調查及存檔
變更管理系統	危害製程評估
承攬商管理系統	施工申請及承攬商管理
缺失巡查系統	安環類缺失追蹤改善

危害鑑別與風險評估

GIS 訂定「環安衛危險源及環境因素識別與評價作業系統」，針對廠內所有人員（包括承攬商及訪客）進入工作場所之例行性或非例行性作業活動進行風險管理，由環安單位執行環境因素與危害分析風險評估之教育訓練，並協助各權責部門進行風險評估及鑑別。各權責部門每年填寫「環境因素鑑別表」及「危害分析與風險評估表」，配合環安單位之要求建議擬定風險改善方案，進行必要之風險控制工作。

● 危害鑑別風險評估流程



事故調查與通報

為確保事故發生時能得到及時有效的處理，減少事故損失及防範事故再次發生，GIS 訂定「工安事故通報調查處理作業規範」，以完善事故通報、調查、分析、處理流程。意外事故發現者及事故單位應立即呈報環安單位並通知廠區內緊急應變小組，接獲通報後依事故之嚴重性聯繫相關部門及人員前往處理，事故處理及救災結束 2 小時以內，環安單位應至事故現場展開調查，並進一步執行事故檢討與責任追究，各廠區在事故調查處理結束 7 天內，由環安單位登錄於「意外事故通報及調查系統」進行事故改善追蹤並予以結案。若發生火災、爆炸、地震、化學品洩漏等相關事故，則依照「ERT 組織管理及緊急應變作業」相關規範執行，並依台灣廠區《職業安全衛生法》及大陸廠區《安全生產法》規定，賦予工作者於執行職務時若發生直接危及人身安全的緊急狀況，有權停止作業或者在採取可能的應急措施後撤離作業場所，GIS 不得因此懲戒、調動或解僱。

6.1 職業安全衛生

6.2 員工健康促進

參與、諮商與溝通

GIS 各廠均設立職業安全衛生管理委員會 / 安全生產委員會，設立主任委員為廠區之最高負責人，下設委員、執行幹事與員工代表。依據台灣職業安全衛生管理辦法第 11 條第 4 項所規定，勞工代表人數需占委員會 1/3 以上，竹南廠占比為 5/9 (勞方代表 15 人，資方代表 12 人)，后里廠占比為 5/8 (勞方代表 10 人，資方代表 6 人)，均符合法規規定；大陸法規未規定安全生產委員會成員占比。委員會中由環安工程處負責內審、協調及建議環境安全衛生有關業務，配備安全生產管理人員，每季度召開職業安全衛生委員會、每月召開工安幹事會議，會上傳達、討論及宣導職業安全衛生管理相關工作。

此外，GIS 亦積極參與政府組織所舉辦之環保、健康、職業安全等相關會議及活動，2022 年共計參與 37 次，並遵照法規、政府要求，嚴格執行與落實環安衛管理，2022 年無職業安全相關缺失之情事發生。

2022 年大陸廠區參加政府組織會議及活動

項目	成都廠	深圳廠	無錫廠	合計
環保局 (次)	9	7	3	19
安監局 (次)	0	15	1	16
衛生局 / 衛健委 (次)	0	2	0	2

註：大陸廠區衛健委：中華人民共和國國家衛生委員會。



環保局培訓會議



崗前 5 分鐘安全警示教育指引研討會



安全風險隱患培訓會議

職業安全衛生教育訓練

GIS 為強化安全衛生人員了解有關職業安全衛生管理之相關法令趨勢，配合教育訓練規劃，每月開展教育訓練，共開展 18 個類別之教育訓練，其中包含內部培訓 8 類、集團培訓 1 類以及外部機構培訓 9 類。2022 年職業安全衛生教育訓練總時數共計 1,204,810 小時，較去年增加 69.5%，主要係因法規要求及新進人數增加所致，培訓費用合計約為新台幣 84 萬元。

2022 年職業安全衛生教育訓練							
課程名稱		課程時數 (小時)	成都廠 (人次)	深圳廠 (人次)	無錫廠 (人次)	台灣廠 (人次)	合計 (小時)
安全	化學品持證培訓	2	854	1,500	4	-	4,716
	油壓車持證培訓	2	193	-	5	-	396
	新進人員培訓 (即新人三級安全培訓)	24	36,221	1,645	8,000	-	1,100,784
	重點防火區域培訓 (即滅火器實操培訓)	2	553	354	107	-	2,028
	在職安全培訓	2	36,437	2,900	1,077	-	80,828
	ERT 線組長消防實操培訓	2	146	136	52	-	668
	企業主要負責人 & 安全管理員培訓	24	77	-	8	-	2,040
	消防設施操作員培訓	80	-	-	5	-	400
	施工安全監護人培訓	3	-	150	-	-	450
	特種崗位培訓	60	84	12	1	-	5,820
	化學安全管理人員培訓	50	2	4	4	1	550
	球車駕駛培訓	2	-	6	-	-	12
	有機溶劑作業主管	7	-	-	-	1	7
	BBS 專項提升培訓	9	-	9	-	-	81
	衛生	職業健康崗前培訓	2	1,029	230	377	-
職業健康在崗持證培訓		2	384	150	69	-	1,206
職業健康主要負責人與管理員培訓		16	36	2	-	-	608
急救人員		16	33	-	26	-	944
合計			76,049	7,098	9,735	3	1,204,810

註：大陸廠區為主要生產製造據點，需依法規規定辦理相關訓練課程，而台灣廠區主要以研發為主，故在受訓時數上有較大差異。

職業安全衛生演練

根據法規《生產安全事故應急條例》、GIS 內部《生產安全事故應急預案》、《突發性環境事件應急預案》、《ERT 組織管理及緊急應變作業規範》規定以及客戶要求，定期執行年度逃生疏散演習及 ERT / 現場處置方案演練。通過理論與實際操作，員工能了解消防疏散的路線通道和安全門位置、掌握緊急事故處理流程，快速有效的處理、指揮及疏散人員到達集結區域，並熟練操作滅火器、緊急物資等。2022 年 GIS 演練達標率 100%，其中年度逃生疏散演練 10 起、演練參與人員共計 35,770 人；ERT / 現場處置方案演練 108 起、演練參與人員共計 1,010 人。

2022 年安全演練統計								
廠區	成都廠		深圳廠		無錫廠		台灣廠	
主要演練名稱	場次 (次)	人數 (人)	場次 (次)	人數 (人)	場次 (次)	人數 (人)	場次 (次)	人數 (人)
年度逃生疏散演練	2	27,492	2	4,735	2	3,023	4	520
ERT / 現場處置方案演練	74	730	17	178	17	102	0	-

註：ERT / 現場處置方案演練根據各廠區情況，年底制定次年演練排配表，次年每月根據排配表開展各部門演練。



滅火訓練



急救人員培訓



全員消防逃生疏散演練



衝擊機機台安全教育訓練

職業災害統計

GIS 謹遵職業安全衛生管理規範，以零重大安全事故、零職業病為目標，建立健康安全的職場環境。2022 年 GIS 共申報 17 件工傷事件，其中成都廠 10 件（壓傷 3 件、意外 3 件、夾傷 1 件、摔傷 1 件、刮傷 1 件、砸傷 1 件）、深圳廠 2 件（割傷 1 件、摔傷 1 件）、無錫廠 5 件（3 件撞傷、1 件摔傷、1 件砸傷），無重大安全事故發生。

GIS 員工及非員工之工作者均遵循同等的職業安全衛生培訓、宣導，非員工之工作者雖未進行職災統計，亦比照 GIS 員工受傷流程處理，並通報所屬廠商進行後續妥善處理及追蹤。

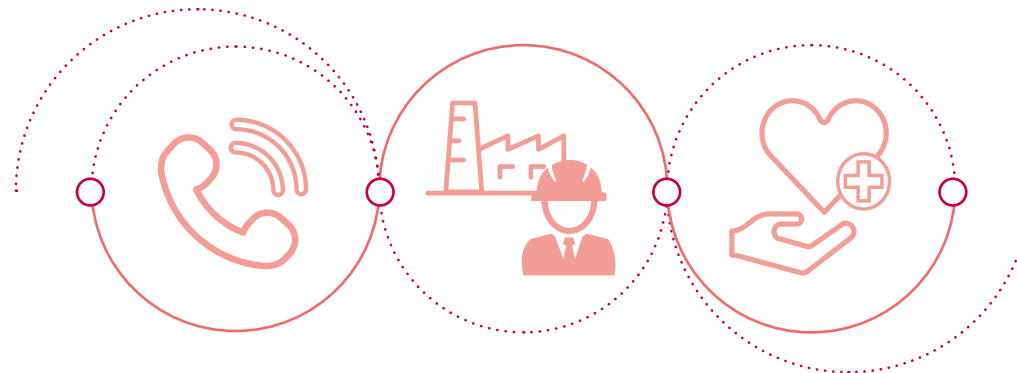
近三年員工職業安全績效統計				
類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總經歷工時	12,118,000	11,626,000	10,180,000
	男性總經歷工時	21,812,000	19,496,000	16,602,000
	總經歷工時	33,930,000	31,122,000	26,782,000
職業傷害所造成的死亡比率	女性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	男性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	總計職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	0.58	0.17	0.49
	男性總計職業傷害比率	0.18	0.62	0.72
	總計職業傷害比率	0.32	0.45	0.63

註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 *1,000,000。

註 2：嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 *1,000,000。

註 3：可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 *1,000,000。

註 4：總經歷工時為實際統計之數據。



6.2 員工健康促進

健康促進

GIS 根據季節或當下流行性疾病健康狀況 (如 Covid-19、流行性感冒、中暑等)，即時發布公告進行知識宣導或組織相關活動，2022 年共辦理 14 場次健康宣導活動，包括 Covid-19 防疫有關知識宣導、中暑知識宣導，並依各廠區情況辦理健康活動，如女性兩癌篩查、健康知識講座 - 拯救頸腰椎等。

健康檢查

GIS 定期辦理健康檢查，由公司支付全額費用，體檢分為幹部體檢、年度普檢、復職體檢、職業健康體檢，由環安單位負責，2022 年體檢費用共計約新台幣 1,885 萬元。各類體檢根據參檢對象如期按時間安排體檢，GIS 建廠至今無判定為職業病之人員，2022 年健檢結果存在指標異常項，員工複查後結果均正常。

2022 年體檢項目及結果										
體檢類別	體檢對象	體檢頻率	成都廠		深圳廠		無錫廠		台灣廠	
			健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數	健檢人數	異常人數
幹部體檢	師四及課級以上主管	1 次 / 年	445	0	430	0	75	0	0	0
年度普檢	上年度 12/31 前入職的在職普通員工	1 次 / 年	5,887	0	2,147	0	377	0	245	0
復職體檢	連續請假 30 天以上人員	復職上班前	88	0	0	0	0	0	0	0
職業健康檢	從事職業危害崗位前、從事職業危害崗位中、離開職業危害崗位 (換崗或離職)	按需求	2,834	11	533	3	502	0	0	0
合計			9,254	11	3,110	3	954	0	245	0



員工健康檢查

7.1 社會公益

GIS 整合集團物資與人力，於 2016 年以「愛台灣，關懷我們的下一代」為宗旨，成立財團法人業成社會福利慈善事業基金會（以下簡稱業成基金會），落實「以人為本，善盡企業社會責任」的理念，以弱勢及身障兒童、青少年為主要關懷對象，提供多元之兒童及少年福利服務。

GIS 鼓勵員工積極參與，長期舉辦員工愛心捐款、社福團體年節禮盒認購、弱勢兒童耶誕禮物捐贈及相關回饋社區兒童活動。業成基金會於 2020 年成立苗栗縣第一所民間自辦親子空間【玩玩聚親子空間】走入社區提供在地化服務 - 「類家庭」親子空間免費使用，聘請專業社工人員，辦理活動與諮詢，協助減輕苗栗縣竹南、頭份地區家長照顧負擔，「以家庭為中心、以社區為基礎」的實際行動成為社會安全網的守門人。

2022 年 GIS 員工參與業成基金會公益包含公益活動參與、愛心捐助活動、社區服務參與等，員工參與共計 334 人次，捐助金額共計新台幣 449,480 元、年節禮盒訂購共 546 份 / 盒、聖誕禮物 255 份。

公益專案	執行成果
專案一 「業成員工愛心基金」補助計畫	邀請同仁透過捐薪支持兩所社福團體推展相關服務，共計 145 位員工捐薪新台幣 386,980 元。另捐薪 62,500 元支持基金會社區共融課程，共計新台幣 449,480 元。
專案二 業成員工志工服務及贊助	邀請員工參與基金會活動，以及社福團體相關活動提升員工社會公益參與，共計 189 人次（員工及其眷屬）參與志工及贊助。 小小心願聖誕禮物認領：116 位員工參與認領苗栗家扶中心、苗栗縣政府與世界展望會所扶助之經濟弱勢孩童，共 255 份聖誕禮物。 • 年節禮盒訂購：春節共有 19 位同仁訂購 105 盒（其中捐贈 45 盒）、中秋節則有 30 位同仁訂購 123 盒（其中捐贈 50 盒）；萬聖節與新竹微光基金會共同製作瑪德蓮餅乾組開放員工訂購，共有 6 位員工訂購 318 份（另社區民眾 11 位訂購 201 份，故共計 519 份），其中 100 份贈與苗栗家扶中心，陪伴兒少歡度節慶。 • 社區宣導活動：員工參與社區宣導活動志工服務（含眷屬）2 場，共計 11 人次參與。 • 支援政府方案：員工參與親職講座課程擔任臨托志工 3 場，共計 3 人次參與。 • 支援基金會活動：員工參與基金會活動出席 1 場、聖誕活動擔任活動志工 1 場，共計 4 人次參與。
專案三 社會工作者培力計畫	以「促進創新與溝通—圖像資訊溝通實戰工作坊」為主題，共計全國 14 間社福團體 33 人次參加。
專案四 社區扎根 - 玩玩聚親子空間	2022 年平日開放 5 組家庭入館，全年度開館天數 218 天，服務來館親子共 3,171 人次；活動共計 85 場，親子共計 2,892 人次（其中，社區共融 16 場 497 人次）；提供定點臨托服務共 21 場，托育 63 戶次 72 童次。
專案五 社區扎根 - 北區托育資源中心	2022 年提供空間使用（含哺乳室）6,412 人次、諮詢服務 7,319 人次、借閱服務 3,873 人次、親職教育 11 場 190 人次、親子活動 11 場 3,351 人次（其中一場線上進行）、外展活動 77 場 1,527 人次、社區宣導 82 場 2,243 人次、嬰幼兒活動 202 場 2,820 人次、教玩具聚點 4,096 人次，共計 31,831 人次。
專案六 社區扎根 - 家庭資源布建服務方案	2022 年接受苗栗縣政府委託辦理家庭支持服務資源布建方案計畫，總累計服務案件 45 件 / 年度服務 31 件，結案 11 件，訪視 / 電訪服務 856 人次；家務指導服務開案服務 4 件 / 服務 65 次 / 140 人次 / 134 小時，結案 4 件；兒少與家庭講座與活動共計 24 場 / 184 人次；社區資源培力 2 大主題共計 10 場 / 209 人次、回饋服務 7 場 / 78 人次；直接服務培訓與訓練共計 21 場 293 人次，共案討論 3 場 / 20 人次，共計 3,958 人次。
專案七 中國大陸偏鄉助學	• GIS 與慈濟慈善事業基金會合作，捐贈中國大陸偏鄉電腦設備助學，2022 年共計 410 台電腦設備。 • 2022 年首次與成都對口支援工作隊合作，捐贈成都高新區玉隆小學冬季校服 402 套、學生文具 402 套、辦公電腦 30 台、列印複印一體機 4 台，以及修繕學校操場 2 座。
其他公益	• LED 顯示器捐贈：捐贈台灣大學醫學院附設醫院新竹台大分院 LED 顯示器 7 台共計新台幣 68,670 元。 • 顫骨式無線電捐贈：捐贈苗栗縣消防局頭份分隊顫骨式無線電 3 組共計新台幣 60,000 元。

專案 ➡ 中國大陸偏鄉助學

專案緣起：

GIS 中國大陸各廠區，同樣秉持集團「以人為本，善盡企業社會責任」的理念，關注兒童及少年福利服務，與慈濟基金會合作執行中國大陸各區偏鄉助學，結合自身資源，捐贈 GIS 相關的電腦設備。自 2022 年起，無錫廠捐助 60 台；成都廠捐助 200 台；龍華廠捐助 150 台。

2022 年執行計畫

成都廠

慈濟基金會 - 愛心小學捐贈計畫

深圳廠

慈濟基金會捐贈計畫

無錫廠

慈濟基金會 - 揚州天海職校捐贈計畫



成都廠 - 愛心小學捐贈計畫



成都廠 - 愛心小學捐贈計畫

2022 年投入資源

電腦設備

- 揚州天海職校捐贈計畫：電腦 60 台 (含螢幕、鍵盤、滑鼠等)，12 萬人民幣
- 愛心小學計畫：電腦 200 台 (含螢幕、鍵盤、滑鼠等)，40 萬人民幣。其中 191 台捐助四川省涼山州西昌市禮州鎮愛心小學
- 慈濟基金會捐贈計畫：電腦 150 台 (含螢幕、鍵盤、滑鼠等)，30 萬人民幣

人力：300 人次、時數 2,400 小時

金額：約新台幣 37.2 萬元



深圳廠 - 慈濟基金會捐贈計畫



深圳廠 - 慈濟基金會捐贈計畫

社會影響力

專案執行時間：2022 年

專案總投入金額：新台幣 443 萬元

共捐贈 410 台電腦設備

受益人數：4,100 人



無錫廠 - 揚州天海職校捐贈計畫



無錫廠 - 揚州天海職校捐贈計畫

其他公益

日期	主辦單位	捐贈對象	捐贈項目
2022 年 1 月	業成基金會	苗栗家扶中心	一批開工普渡品
2022 年 3 月		台大醫學院 附設新竹台大分院	7 台 LED 顯示器 (新台幣 68,670 元)
2022 年 8 月		康家社會福利慈善基金會	一批中元普渡品
2022 年 9 月		苗栗縣消防局頭份分隊	3 組顫骨式無線電 (新台幣 60,000 元)
2022 年 12 月		台灣世界展望會	30 台電熱水瓶 40 台吹風機



台灣世界展望會



苗栗縣消防局頭份分隊



康家社會福利慈善基金會



頭份區社福中心

特輯

GIS 助力成都高新區德格鄉村振興

GIS 過往幾年皆有在中國大陸各地的助學慈善活動。2022 年首次與成都高新區(簡陽市)第六批對口支援工作隊合作，經歷前期的多次聯繫，於 2022 年 6 月業成成都廠徐同炤副總等實地走訪成都高新區玉隆小學，與巴登校長面對面交流，深入瞭解該校學生和老師當下的需求，隨即敲定相關助學方案。

GIS 結合之前開展其他助學慈善活動的經驗「我們將分階段進行，首先解決最迫切的問題」。玉隆小學此次的助學方案有四個項目，包括捐贈冬季校服 402 套、學生文具 402 套、辦公電腦 30 台、列印複印一體機 4 台，以及修繕學校操場 2 座。在秋季開學前，所有的捐贈物資已全部送達學校，學校操場也利用學生放暑假期間完成了整體的改造修整。秋季開學師生就能用上新操場、新電腦，這讓巴登校長十分高興。不止於此，GIS 針對校服捐贈及文具捐贈並非一次性行為，而是考量伴隨孩子們的長高長大和年級遞增的需求，每年會根據在校學生人數提供持續性的支援。

秉持集團董事長周賢穎先生善盡企業社會責任的理念，GIS 利用自身資源積極開展慈善事業，給需要幫助的群體提供支持和幫助，傳播社會正能量。GIS 將持續與成都對口支援工作隊合作，進一步將助學慈善活動擴散到德格縣更多的學校，共同助力德格鄉村振興。



教職員新電腦



新翻修操場



7.2 文化發展

業成基金會以「愛台灣，關懷我們的下一代」為宗旨，積極於苗栗縣發揮在地性與社區性，期盼可以服務苗栗在地弱勢家庭。亦重視孩子們身心靈的教育，希望藉由文化藝術活動陪伴兒童青少年正向成長。

2022 年「業成員工愛心基金」補助計畫選定「社團法人台中市助扶關懷協會 - 耕水音樂」。音樂為耕水的日常，孩子除了愛玩樂器外，基金會補助耕水小子新增專業音樂課程，讓孩子增加樂理知識、穩固樂器彈奏基礎，部分孩子也學習進階技巧，增加新的變化與對音樂的認識，同時也希望透過學習樂器來培養孩子學習事物的心態、遇到困難努力克服的精神。

業成基金會亦支助 2022 苗栗山釀浪漫音樂祭，於苗栗竹南運動公園舉辦為期兩天活動。邀請 17 組超強藝人卡司，包含畢書盡、戴愛玲、五堅情、蕭秉治、原子邦妮等，及苗栗青年學子組成的學生社團接力演出；另有青年品牌市集「菁市集」，邀請在地優秀青年業者展售自營產品，讓大家享受浪漫音樂之餘，也能體驗到苗栗在地屬於山城青年的創意與熱情。



山釀浪漫音樂祭



山釀浪漫音樂祭 - 菁市集



山釀浪漫音樂祭 - 裝置藝術



耕水音樂練習情形



耕水音樂至蘭嶼進行音樂交流



山釀浪漫音樂祭感謝狀

整體目的與操作目標			
核心能力	服務目的	操作目標	評估工具
自我意識	指導學員自我探索，並與他人分享心得，透過自我探索，增進自我意識的動力。	能自我探索自我的想法，表達心中的想法。	課程問卷
同理心	透過同理心的訓練，讓學員能理解他人，並能同理他人，進而能同理他人，並能同理他人。	能同理他人，並能同理他人，並能同理他人。	課程問卷
溝通力	讓學員能理解他人，並能同理他人，並能同理他人。	能同理他人，並能同理他人，並能同理他人。	課程問卷
團隊合作	讓學員能理解他人，並能同理他人，並能同理他人。	能同理他人，並能同理他人，並能同理他人。	課程問卷
學習態度	讓學員能理解他人，並能同理他人，並能同理他人。	能同理他人，並能同理他人，並能同理他人。	課程問卷

耕水音樂目標

服務方式			
鋼琴課	爵士鼓課	吉他課	蘭嶼音樂會
240 人次 144 節課人次 240 小時	24 節課 48 節課人次 24 小時	24 節課 108 節課人次 24 小時	2 場次 17 節課人次 56 小時
學期內進行，上、下學期共 30 週，每週課後課後，每週 1 小時，共 1 節課。	於暑期期間辦理，約六週，每週課後 2 天，一次 2 堂，每週課後 1 小時，共 2 堂。	於暑期期間辦理，約六週，每週課後 2 天，一次 2 堂，每週課後 1 小時，共 2 堂。	由蘭嶼中心組或蘭嶼，共一週內約 40 小時課後課後，加上 12 小時（含蘭嶼音樂會）的音樂課後。

耕水音樂計畫服務方式

附錄一：GRI Content Index

GRI 2：一般揭露 2021

使用聲明	依循 GRI Standards(2021 年版) 報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間之內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
組織與報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 1.1 公司簡介	2 20	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 1.1 公司簡介	2 20	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	2	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介 2.2 創新研發 3.1 供應鏈管理	20 38 48	
2-7	員工 (僱員)	5.2 人力概況	70	
2-8	非員工的工作者 (非僱員)	5.2 人力概況	70	
治理				
2-9	治理結構及組成	1.2 公司治理架構	25	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 公司治理架構	25	
2-11	最高治理單位的主席	1.2 公司治理架構	25	

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展委員會	7	
2-13	衝擊管理的負責人	永續發展委員會	7	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 永續發展委員會	2 7	
2-15	利益衝突	1.3 誠信經營	29	
2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展委員會	7	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 公司治理架構	25	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 公司治理架構	25	
2-19	薪酬政策	1.2 公司治理架構	25	
2-20	薪酬決定流程	1.2 公司治理架構	25	
2-21	年度總薪酬比率	5.4 員工照顧	73	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
2-23	政策承諾	1.3 誠信經營 5.1 人權管理	29 68	
2-24	納入政策承諾	1.3 誠信經營 5.1 人權管理	29 68	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 風險管理 5.1 人權管理	34 68	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 誠信經營	29	
2-27	法規遵循	1.3 誠信經營	29	
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司簡介	20	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通	8	
2-30	團體協約	5.3 人才招募與留任	72	

GRI 特定主題揭露：重大主題

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題管理	11	
	3-2	重大主題列表	重大主題管理	11	
	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
永續策略規劃與實踐	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			一、公司治理	19	
治理運作與資訊透明	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			一、公司治理	19	
誠信經營 (GRI 205: 反貪腐 2016)	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			一、公司治理	19	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3 誠信經營	29	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3 誠信經營	29	
法規遵循	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			一、公司治理	19	
風險管理	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			一、公司治理	19	
GRI 201: 經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			二、營運與創新	36	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 經濟績效	37	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.4 員工照顧	73	
	201-4	取自政府之財務補助	2.1 經濟績效	37	
創新研發	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			二、營運與創新	36	
品質管理	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			二、營運與創新	36	
產品開發管理	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標	14	
			二、營運與創新	36	
	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3 綠色品質	40	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	1.3 誠信經營	29	
			2.3 綠色品質	40	

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
供應鍊盡責管理 (GRI 308: 供應商環境評估 2016) (GRI 414: 供應商社會評估 2016)	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 三、永續供應鏈	14 47	
	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.1 永續供應鏈管理	48	
	308-2	供應鍊對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.1 永續供應鏈管理	48	
	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.1 永續供應鏈管理	48	
	414-2	供應鍊中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.1 永續供應鏈管理	48	
客戶服務與滿意度	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 三、永續供應鏈	14 47	
氣候變遷管理	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 四、環境永續	14 53	
能源與排放 (GRI 302: 能源 2016) (GRI 305: 排放 2016)	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 四、環境永續	14 53	
	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	302-3	能源密集度	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	302-4	減少能源消耗	4.2 能源與溫室氣體管理 特輯：單位產品能源消耗監控	57 61	
	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 能源與溫室氣體管理 特輯：單位產品能源消耗監控	57 61	
潔淨科技機會	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 四、環境永續	14 53	
	302-4	減少能源消耗	4.2 能源與溫室氣體管理	57	

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
水資源 (GRI 303: 水與放流水 2018)	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 四、環境永續	14 53	
	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	63	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	63	
	303-3	取水量	4.4 水資源管理	63	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	63	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	63	
人才培育與留任 (GRI 401: 勞僱關係 2016) (GRI 404: 訓練與教育 2016)	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 五、人力資本管理	14 67	
	401-1	新進員工和離職員工	5.3 人才招募與留任	72	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.4 員工照顧	73	
	401-3	育嬰假	5.4 員工照顧	73	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.5 人力資本發展	77	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.5 人力資本發展	77	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	3-3	重大主題管理	ESG 永續成果與目標 六、職業安全衛生管理	14 79	
	403-1	職業安全衛生管理系統	6.1 職業安全衛生	80	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.1 職業安全衛生	80	
	403-3	職業健康服務	6.2 員工健康促進	86	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.1 職業安全衛生	80	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.1 職業安全衛生	80	
	403-6	工作者健康促進	6.2 員工健康促進	86	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.1 職業安全衛生	80	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.1 職業安全衛生	80	
	403-9	職業傷害	6.1 職業安全衛生	80	
	403-10	職業病	6.1 職業安全衛生	80	

GRI 特定主題揭露：自願性揭露指標

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.4 員工照顧	73	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人力概況	70	
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 供應鏈管理	48	
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.3 誠信經營	29	
GRI 305 : 排放 2016	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.2 能源與溫室氣體管理	57	
GRI 306: 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物管理	62	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物管理	62	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物管理	62	
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 人才招聘與留任	72	
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人力概況	70	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.4 員工照顧	73	
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	1.3 誠信經營	29	
			5.1 人權管理	68	

類別 / 主題	GRI 準則揭露內容		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	1.3 誠信經營	29	
			5.1 人權管理	68	
			5.3 人才招募與留任	72	
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	1.3 誠信經營	29	
			5.1 人權管理	68	
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	1.3 誠信經營	29	
			5.1 人權管理	68	
GRI 410: 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.1 人權管理	68	
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	1.3 誠信經營	29	
			5.1 人權管理	68	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	-	-	2022 年無政治捐獻
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.3 綠色品質	40	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	1.3 誠信經營	29	
			2.3 綠色品質	40	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.3 誠信經營	29	
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 資訊安全與客戶滿意	51	

附錄二：SASB Index

技術與通訊 / 硬件 (TECHNOLOGY & COMMUNICATIONS/HARDWARE)

主題	指標編號	會計指標	類別	測量單位	回應
產品安全	TC-HW-230a.1	識別和解決產品數據安全風險的方法描述	討論和分析	無	不適用
員工多元化與包容性	TC-HW-330a.1	(1) 管理人員、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工的性別和種族 / 族裔代表百分比	定量	百分比 (%)	詳見 5.2 人力概況 員工 100% 為亞裔族群
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 申報物質的百分比	定量	百分比 (%)	GIS 半成品中應申報 IEC62474 之產品收入比例為 0% 詳見 2.3 綠色品質
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊或同等要求的符合條件產品的百分比 (按收入)	定量	百分比 (%)	GIS 非銷售終端產品，不適用
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比 (按收入)	定量	百分比 (%)	GIS 非銷售終端產品，不適用
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢物回收的重量，回收再循環百分比	定量	公噸 (t) 百分比 (%)	0 公噸 (t) 0%
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商有接受 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所占之供應商類別百分比，區分 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	定量	百分比 (%)	11.4% 依據「GIS 供應商管理作業規範」，分為關鍵材料及非關鍵材料，目前僅調查，無強制要求稽核 詳見 3.1 供應鏈管理
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) RBA 有效性稽核程序 (VAP) 或同等程序的不合格率；以及 (2) 相關改善率，區分為 (a) 優先不符合項和 (b) 其他不符合項	定量	比率 (%)	目前僅調查有接受 RBA 有效性稽核程序之供應商，尚未進一步統計不合格率及改善率
原料採購	TC-HW-440a.1	說明與使用關鍵材料相關的風險管理	討論和分析	無	詳見 3.1 供應鏈管理
活動指標	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數	定量	數量	詳見 1.1 公司簡介
	TC-HW-000.B	生產設施面積	定量	平方英尺 (ft²)	請參見報告書「主要營運據點」 總生產面積為商業機密不予揭露
	TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	定量	百分比 (%)	GIS 產品 100% 為自有設施生產

附錄三：永續揭露指標 - 光電業

編號	指標	指標種類	單位	回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	(1) 1,032,413.59 GJ (2) 99.71%
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (M³)	2,219.015 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	(1) 826.69t (2) 12.89%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%)、數量	詳見 6.1 職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	0 公噸 (t) 0%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	詳見 3.1 供應鏈管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	NT	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	仟片	90,810

附錄四：臺灣證交所氣候相關資訊對照表

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候變遷因應
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	4.1 氣候變遷因應
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候變遷因應
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候變遷因應
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	N/A
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	N/A
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	N/A
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	N/A
溫室氣體盤查及確信情形	2023 年已完成母公司與子公司溫室氣體盤查並通過外部查證

- 公司基本資料：資本額未達 50 億元之公司
- 依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露：母公司個體盤查

法人		範疇一 (TCO _{2e})	範疇二 (TCO _{2e})	範疇三 (TCO _{2e})	總排放量 (TCO _{2e})	營業額 (KNTD)	排放密集度 (TCO _{2e} /MNTD)
母 公 司	GIS- 成都廠	1,733.04	0.00	167,088.12	168,821.16	92,207,447.00	0.09
	GIS- 深圳廠	847.35	0.00	14,111.17	14,958.51	25,479,495.00	
	GIS- 無錫廠	90.50	0.00	31,289.20	31,379.70	6,511,543.00	
	GIS- 台灣廠 (竹南 / 后里)	17.99	8,439.49	5,908.52	14,366.00	1,782,089.00	
子 公 司	Reco- 成都	24.85	0.00	6,436.75	6,461.60	4,288,185.00	1.09
	Reco- 后里	10.87	4,810.99	1,783.85	6,605.71	178,070.00	
總排放量		2,724.60	13,250.48	226,617.60	242,592.65	130,446,829.00	0.12

附錄五：第三方查證聲明書



